

拒「屈就」傳統行業 大齡「尼特族」增

喜創意工業惟位少難入行 張建宗：勿「非白領不做」

香港文匯報訊（記者 郭兆東）現時本地創意工業發展有限，新一代港青又不想「屈就」於傳統行業，畢業後同時面對失業失學挑戰。港專研究「尼特族」（意指15歲至24歲的無業無學青少年）報告顯示，雖然整體失業失學人數升勢放緩，估計截至去年第三季仍有6.25萬人，當中15歲至19歲群組人數持續下跌，但反觀20歲至24歲群組卻持續增加。機構認為，港府推出青年政策屬長遠措施，其中青年配對基金應可鼓勵20歲以上群組創業自立門戶，但亦需擴大現有培訓至有關群組，以起即時作用。勞工及福利局局長張建宗昨日表示，希望青年人改變「非白領工作不做」的觀念，朝向多元發展。

年輕人對傳統工種興趣減卻，但講究創意的新派職位卻供應有限，青年畢業等同失業，加上失學困擾變為雙失一族。香港專業進修學校昨日發表研究「失業、失學及無訓練」的尼特指數研究第二號報告，截至去年第三季，本港約有6.25萬名15歲至24歲的尼特青年，當中15歲至19歲及20歲至24歲組別，各佔約1.32萬及4.93萬人。

報告顯示，15歲至19歲群組持續減少，反觀20歲或以上自2013年頭持續上升。但報告亦估計，尼特族人數會隨出生率下跌，並於2022年跌至谷底。儘管整體尼特人數於去年微升，料2019年將跌至4.77萬人，當中20歲或以上群組佔大多數。

港專學科統籌主任陳滿棠指出，20歲至

24歲群組增加，與政府推出的青年措施大多只針對19歲或以下青年有關，因增加學位及提供職前培訓，都只能惠及在學青年，畢業生面對求職時，往往束手無策。

24歲前未就職 恐一世懶做工

他續指，愈來愈多畢業生對創意工業有興趣，但行內空缺有限，青年對有關行業的培訓亦不足，往往難以入行。中心副主任周柏喬更指「若24歲前未能成功就職，將無心再投勞力市場」。

「施政」基金料助尼特減萬人

港專校長陳卓禧亦指，專上課程學位若能充分供應，尼特人數有下調可能，但為減慢



■陳滿棠(左)指出，20歲至24歲尼特族群組增加，與青年措施只針對19歲或以下青年有關。 郭兆東 攝

20歲或以上群組升勢，有必要推出針對措施解決問題。他舉例指，新一份施政報告提出成立3億元配對基金，據最樂觀估計，若撥款全數批出，今年第四季20歲至24歲的尼特人數預測值有望從3.82萬人中減少1萬人，對紓緩青年壓力起積極作用。

陳卓禧稱，由於政府政策多屬長期措施，難於短時間見效，建議當局將現有職前培訓及訓練推廣至20歲至24歲群組，並促進產業多元化，加強該群組的競爭力，減少雙失

青年數目。

張建宗昨日出席活動時指，目前眾多工種包括護理業、建造業及零售業均需要人手，希望青年人及家長改變「非白領工作不做」的傳統觀念，朝向多元發展。他稱，局方過去亦曾游說僱主為所屬行業提供五天工作制，望縮短工時以吸引青年人入行。

尼特為「NEET」之音譯，是「Not in Employment, Education or Training」之縮寫，意指15歲至24歲的無業無學青少年。

制定政策措施 落實性別主流化

局長網誌

今日是「3·8」國際婦女節，勞工及福利局局長張建宗昨日在網誌表示，今年的婦女節特別值得高興，因為今年施政報告宣布了多項與婦女有關的政策措施，協助婦女就業。他又特別提到，下月起政府會提升委任女性出任諮詢及法定組織的女性成員比率5個百分點至35%，制定主要政策時亦會全面落實性別主流化，促進婦女權益及兩性平等。

諮詢法定組織增巾幗比例

張建宗昨日以「向撐起半邊天的全港婦女致敬」為題發表網誌，憶述自己初出道時，首長級公務員的男女比例大概只有20：1，時至今日，男女比例已達2：1。在教育層面，修讀研究院課程的女學生比例，亦由1986年/1987年的36.2%躍增至2013年/2014年的60.8%，「令到男生要急起直追！」

他表示，由下月1日開始，政府委任女性出任諮詢及法定組織成員的性別基準，將由現時的30%提升至35%；政府亦要求所有決策局及部門制定政策及措施時，須參考「性別主流化檢視清單」，讓兩性可同等享用社會的資源和機會。

他又說，女性與男性勞動人口參與率的差別近年逐步收窄，去年第四季最新數據顯示，女性勞動人口參與率（不包括外籍家庭傭工）為51%，但相對69%的男性勞動人口參與率仍有增長空間。政府將全力加強託兒服務，僱員再培訓局亦會加強為婦女提供培訓及就業服務，以更好地支援有意就業的婦女。

■記者 陳敏婷

婦團促落實政策釋放婦女勞動力



■基層婦女聯會發放心願汽球，期望婦女可活出自我，尋得快樂人生。 羅繼盛 攝



■勞聯婦女事務委昨到政府總部請願，要求政府改善託兒服務。 勞聯供圖

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）今年施政報告和財政預算案均提出要釋放本地勞動潛力，當中包括加強託兒服務，以支援有意就業的婦女。多個關注婦女權益的組織趁婦女節，促請當局完善女性僱員權益，其中港九勞工社團聯會婦女事務委員會昨日到政府總部請願，要求政府改善託兒服務，盡快為標準工時立法，並在《僱傭條例》訂立家庭友善僱傭措施，以助落實釋放婦女勞動力。

逾半家長照顧子女難選擇工作

勞聯婦女事務委員會約30多名婦女工人趁婦女節前夕，昨日早上由金鐘海富中心出發，沿途手持標語並高叫口號，遊行至政府總部遞交請願信，要求勞工及

福利局完善女性僱員權益。勞聯表示，曾於今年1月至2月期間訪問了472名家長，逾半受訪家長認為照顧子女是影響他們選擇工作的主因，但只有約4%受訪者正使用託兒服務，而曾經使用或接觸託兒服務的亦僅得12.3%。

勞聯稱，調查結果顯示現有託兒服務覆蓋面嚴重不足，未能做到真正普及。很多家長都考慮到年幼子女未可自理日常生活，在無法取得外界支援下，工作和照顧子女的責任實在難以平衡，導致不少適齡婦女無法出來工作。

她們要求政府全面加強託兒服務，按各區兒童比例在有密切需求的地區大力增撥資源，並期望當局紀錄和公布現時託兒服務輪候數字，並交代各區增設多少個託兒機構單位和服務名額，以增加公帑運用的透明度。

促速標時立法及劃一17天假期

她們同時促請當局盡快為標準工時立法，讓家庭照顧者在工作之外可平衡家庭生活，同時要求加快完善《僱傭條例》，訂立家庭友善僱傭措施，如向僱員劃一提供17天法定假期、向有意持續進修僱員訂立每年最少4天有薪教育假、為僱主提供誘因以鼓勵推行家庭友善僱傭措施等，並盡快取消「4.1.18」連續性合約。

另外，基層婦女聯會昨日亦向行政長官發表「三八宣言」，呼籲當局制訂政策時應關心婦女處境。她們稱，婦女實際能否外出工作，很多時候是受到社會的傳統觀念影響。她們要求政府在常識和通識教育科增設性別角色教育，宣揚婦女多元發展的需要；並應於各區設立婦女中心，協助婦女減壓和發展個人興趣；以及推行全民退休保障，讓家庭工作者亦可享保障。

何栢良：流感高峰期難測或反覆

香港文匯報訊（記者 文森）衛生防護中心昨日公布，由今年1月2日至今，共錄得346人感染流感死亡。港大感染及傳染病中心總監何栢良昨出席電視節目時表示，現時流感住院及發病率似乎有所回落，但流感爆發期及高峰期是很難預測。他相信，流感疫情會維持在現有水平一段時間，並有機會出現反覆，建議市民要有心理準備。

何栢良指，根據醫管局由2011年起的監察數據顯示，今年首兩個月因流感引致死亡的個案，已較2013年及2014年的總和還要多，今年的高峰期至今已超過340人死亡。

對於現時仍在季節性流感高峰期，內地又繼續有H7N9禽流感個案，何栢良被問及會否擔心出現雙重感染時稱，難以預測病毒何時或何地會出現洗牌或變種。他指，內地爆發的H7N9禽流感已南移，現時屬第三波疫情，感染人數會否更多，暫時難以預料，他呼籲市民要注意個人衛生。

疫苗重肌無力症無因果關係

對於有報道指，有醫護人員接種流感疫苗後不久，患上重肌無力症。何栢良認為，重肌無力症是自身免疫系統綜合症，與流感或流感疫苗沒有因果關係，但不能排除病人在接種疫苗後，有機會出現此類症狀。

何栢良又強調，重肌無力症不是公認的流感疫苗引發的併發症，接種流感疫苗可能導致的其中一種併發症是吉巴士症，機會率是一百萬分之一。他表示，如果新的流感疫苗於4月到港，65歲以上、今季沒有接種過疫苗的人士及小朋友，應首先接種，以減低夏季流感高峰期出現嚴重、甚至死亡個案的機會。

醫社助長者「練腦」 認知障礙減慢衰退

香港文匯報訊（記者 文森）當認知障礙症患者病發至中期時，往往會喪失自理能力，需要入住安老院舍或日間護理中心，但由於輪候時間太長，社署在社區的支援亦不足夠，患者都得不到及時的治療。因此，基督教家庭服務中心與聯合醫院於2010年開始進行醫社合作，由聯合醫院職業治療部為輕度認知障礙症患者進行初步檢測，再轉介到基督教家庭服務中心轄下的智存記憶及認知訓練中心參與「認知復康訓練課程」，藉學習特殊記憶方法及於日常生活中進行健腦練習，以積極維持患者的自理能力及減慢衰退。

「認知復康訓練課程」提供六節的小組訓練及兩節的評估，內容包括心理教育、認知刺激活動、電腦認知訓練和認知訓練功課等。每小組大約有6名至8名患者，每節大約持續1小時30分鐘。基督教家庭服務中心於2012年1月開始對84位完成整個課程的患者進行研究，發現參加者的認知功能有顯著改善，簡短智能測試(MMSE)平均增加1.2分(p<0.001)，老年痴呆症衡量表(DRS)平均增加2.4分(p<0.001)。而參加者的情緒也有顯著改善，老人抑鬱量表(GDS)平均減少0.5分(p<0.001)。

馮婆婆於2012年12月由聯合醫院職業治療部轉介到智存記憶及認知訓練中心參加「認知復康訓練課程」。完成課程後，馮婆婆的簡短智能測試(MMSE)結果由22分增加至23分，老人痴呆症衡



■馮婆婆(左)在完成課程後，專注力及語言能力有進步。

量表(DRS)由58分增加至63分，顯示專注力及語言能力有進步，而且其認知能力於最近一年沒有明顯的衰退。其女兒梁小姐表示，馮婆婆接受訓練後，情況有明顯改善，記性好了、變回開心活躍、情緒亦穩定了不少，減輕了她的照顧壓力，因此，她會繼續讓馮婆婆參與訓練。

家服中心盼投放更多資源

基督教家庭服務中心智存記憶及認知訓練中心經理陳汝威表示，希望政府能夠投放多一點資源及關注懷疑輕度認知障礙症患者，令他們可以及早接受訓練，延緩他們變為中度及嚴重認知障礙症的情況；並加強公眾教育，令更多人認識及關注認知障礙症，因為做好一點早期照顧工作，可減慢患者的衰退時間，亦能減輕照顧者在照顧上的壓力。

助腸癌「過口癮」 後生女膺「安老新星」

香港文匯報訊（記者 翁麗娜）安老院長者除需要一張床位外，更需要醫護人員的關愛。目前任職私營安老院助理院長、年僅25歲的范懷欣昨日分享與長者相處之道，指耐性及同理心至為重要，曾經有位患有末期腸癌的婆婆不能吞嚥固體食物，於是特意買了一份燒賣給婆婆，並叮嚀「過完口癮就要吐出來」。貼心的舉動令她一舉摘下安老服務業的「傑出員工獎」以及「新晉之星獎」。

香港安老服務協會及香港職業發展服務處，聯合舉辦「第二屆安老服務業傑出員工嘉許活動頒獎典禮」，嘉許表現出色的從業員。大會一共收到200份來自100多間非牟利機構及私營院舍的提名表，最後選出16位員工獲頒「傑出員工獎」、25位員工獲頒「優秀員工獎」。

出身醫護世家的范懷欣三年前畢業於伊沙伯醫院普通科護士訓練學校，其後加入公營醫院，並報讀大學三年制護士學位課程。她說最初為兼顧學業，才轉職時間較穩定的安老院，豈料從此愛上這份工作，放棄無論薪金、待遇及前景均較佳的醫院行列。「公立醫院工作節奏急，不如安老院可以跟老人家相處，真正實現全人照料，兼顧病患身心需求。」她指工作雖然辛苦，但長者的笑容及信任就是最大的回報。

同樣奪得「傑出員工獎」的張志群10年前不理家人反對，毅然放棄高薪的會計工作，轉投安老行業，是為了讓勞碌



■范懷欣(右)及張志群(左)同樣奪得「傑出員工獎」。 翁麗娜 攝

半生貢獻社會的長者，其晚年得頤養天年。她目前於安老院擔任醫療主管，承擔起照顧全院200位長者起居安危的重任，指從事安老服務最重要是全心投入工作，及對長者親切。

勞工及福利局局長張建宗出席活動表示，充分肯定業界對安老專業的貢獻，指選舉以實際行動嘉許表現卓越的前線員工，提升業界的認受性。他又說，針對安老服務業界對基層護理人手有殷切的需求，現時共有36間培訓機構舉辦66個獲批准開辦的保健員訓練課程，每年為有意註冊成為保健員的人士合共提供超過1,500個學額。

慎用救護巡展

隨著人口持續增加及老化，市民對救護服務的需求近年大幅增長。為了提升市民的救護知識，並讓他們了解維持迅速及有效的緊急救護服務對社會的重要性，消防處救護總區走訪各區，舉辦慎用救護服務巡迴展覽。展覽昨日去到鴨脷洲之塔公園，吸引不少一家大細到場。救護總區向市民展出了救護車、救護信息宣傳車等，藉此向市民灌輸「慎用救護資源」的正確觀念。

■圖文 陳廣盛