知專生「開片」搵食 拍「潮文」省靚招牌

5個廿歲仔當老闆 至今做70萬元生意試多元發展

■「開片」其中3名成員呂榮棟(左)、張寒山(中)以及姜海銘(右)分享年輕創業的苦與樂。 李穎宜 攝

香港文匯報訊（記者 李穎宜）5個前年畢業於知專設計學院（HKDI）的學生，憑着對拍攝短片的熱誠，放膽以約十萬元用作創業基金，於去年4月成立影片製作及社交媒體廣告策劃公司，廿歲出頭已齊齊做老闆。他們將網上討論區「潮文」《深宵小巴》、《Come On James》等拍成短片而成名，初時以此為「試金石」，沒想到這個市場策略成為「金漆招牌」，公司至今累積近70萬元生意額。雖然他們坦言拍片收入不穩定，但對前景仍然充滿信心，會嘗試多方面發展，爭取在影片製作市場上「分一杯羹」。

5名前年畢業於職訓局轄下知專設計學院（HKDI）電影及電視高級文憑的學生，於去年4月成立影片製作公司「開片」。其中3名成員呂榮棟、張寒山及姜海銘日前接受傳媒訪問，分享年輕人創業的苦與樂。提到公司名稱「開片」的由來，他們都笑言這個名稱「容易令人留下印象，亦有『闊一番事業』、『豁出去』的意思。」

「高登」搵靈感 顯港獨有文化

雖然年紀輕輕，但他們創立公司時都有仔細考慮市場需要。呂榮棟表示，「原先我們計劃在YouTube平台，上載有關自己故事的劇情短片，但又怕無人睇。」最後他們決定從「高登討論區」中挑選有潛質用作拍攝的「潮文」再作改動，把潮文推到另一層次，「以潮文作方向，是我們的市場策略。算是試金石，測試一下觀眾反應。」呂榮棟認為，討論區主要是圍繞年輕人的潮流和熱門話題，進一步豐富創作靈感，「潮文亦能反映社會現況，是一種香港獨有的文化。」

公屋潮文系列首周瀏覽率6萬

「開片五人組」至今有4段潮文影片作品。姜海銘透露，「開片」第一部作品《Come On James》（公屋潮文系列）首星期已有6萬瀏覽率，為創業打下強心針，令他們覺得「原來拍片可以搵到食，所以大家都豁出去。」各人決定動用10多萬元的創業基金組成公司，現時5人都全職投身其中，平均每月收入約一萬元，與一般大專畢業生薪酬接近。

提到拍攝成本，姜海銘表示，他們會「把成本減到最低，會動用親朋戚友協助拍攝」。最平試過一萬元內完成，但每次成本要視乎不同情況，「拍攝日子愈長，要動用成本就愈高。」不過，張寒山坦言，他們擁有的技術，包括燈光、收音以及拍攝，都是無價之寶。他們又曾邀請師弟妹參與拍攝工作，讓他們有機會外出實戰，藉此回饋母校。

■五人組合作無間，全情投入。 受訪者供圖

公司成立至今已漸見規模，除了拍攝潮文作品外，也曾製作過珠寶、飲品等商品廣告，累積了不同經驗。他們都認為，公司致勝關鍵在於他們「勝在年輕，亦能迎合客戶口味，具有年輕人市場觸覺」。未來更會全方位拓展客源。

《豆腐火腩飯》尋自己「碟頭飯」

至於5人組最新力作為《豆腐火腩飯》，是為母校HKDI製作的宣傳短片。內容主要是參照早前「火腩飯潮文」，從「男人的浪漫」出發，透過自身經歷，寄語同學忠於興趣，尋找適合自己的「碟頭飯」。

籲邁步勇追夢 勿當沉悶「鹹魚」

「遇粉」有感

「做人如果無夢想，同條鹹魚有咩分別呀？」這句經典電影對白對於呂榮棟而言，別具意義。訪問期間，他分享了一個「既開心又感心嗡」的小故事，期望以自身經歷勉勵其他年輕人，「有興趣和有夢想，就一定要踏出第一步，不要輕易放棄機會。」

有一天，呂榮棟為自己的公司開設銀行戶口時，遇上一個鬱鬱不得志的年輕銀行職員，「他是一個有支持我們YouTube平台的男生，他十分羨慕我，說我可以從工作中找到理想，他覺得自己的工作沉悶，朝九晚五，毫無挑戰性。」對於有人認識自己的影視平台，呂榮棟表示十分開心，但面對着這名沮喪的青年，他不明白「為何一般人都不可以跟隨自己的夢想而生活」，「看似穩定的工作，其實不代表快樂。」

母校學會實戰 更勝埋首論文

被問及當年公開試成績未如理想而進不了大學，他指「沒有強烈的不開心」，明白「要做一些事令自己前途無咁灰暗」更重要，而且學習推動力並非來自學分；在HKDI的學習，令他明白到實戰技巧的重要性，「透過不同的實習機會，投身和體驗市場的發展，比埋首於論文更優勝。」

■記者 李穎宜

科大CAIA「建交」助學生考特許資格

香港文匯報訊（記者 高鈺）香港科技大學工商管理學院與特許另類投資分析師協會（Chartered Alternative Investment Analyst Association，簡稱CAIA）近日宣布締結學術夥伴關係，科大商學院學生將可參與協會的課程和活動，並符合資格申請獎學金以考取CAIA協會的特許資格。據了解，這是CAIA協會首次與香港高等學府建立學術夥伴關係。

CAIA銜全球公認 港僅500人

據科大介紹，CAIA特許證書課程是要求嚴格的自學課程，對象是希望深入認識和專攻對沖基金、私募股權、結構性產品、商品及實質資產等的另類投資產品的金融專才。成功通過I級和II級考試，並符合會籍要求的學員，便可獲頒授CAIA銜。該資格備受大公司重視，且是全球公認代表最高水平的另類投資教育。目前，香港約有500名CAIA特許資格持有人。CAIA的學術課程合作計劃夥伴，包括全球多間著名學府，各校把CAIA的I級和II級考試加入其相關的另類投資課程中。簽署合約後，科大商學院成為CAIA的第三十個學術夥伴。

雙方於上月29日在香港舉行合作簽署儀式暨開幕講座，主禮嘉賓包括CAIA協會行政總裁William（Bill）Kelly、科大商學院院長及Michael Jebsen商學教授邢吉天、科大財務學系副主任麥卡爾，以及CAIA協會亞太區董事總經理Jo Murphy。

CAIA協會董事總經理（課程及考試）Keith Black在會上發表題為「流動另類投資產品的崛起」的演講，探討近期「流動另類投資產品」數目增加原因。William（Bill）Kelly則期望，這次合作可為同學提供涵蓋各類資產的最新、最深入的教育課程，並為不斷擴大的另類投資市場及相關從業員創優增值。

特教生受欺凌 七成主流生「無視」

香港文匯報訊（記者 李穎宜）現時全港約有1.6萬名有特殊教育需要（SEN）的學生入讀主流學校，佔全港中學生約4%。要令一般學生與特教學生和平相處，建立共融校園，並非易事。調查發現，三成SEN受訪學生曾受到不同程度的欺凌，另有兩成人抗拒上學。當SEN學生面對欺凌時，七成非SEN學生因怕被連累，選擇視而不見，情況值得關注。調查機構建議，學界應推行全校學生共融教育工作坊，令學生走出課室，親身與SEN學生相處，減低負面標籤和排斥的情況發生。

推動兒童共融的社會服務機構「親切」，早前進行「關注『特殊教育需要（SEN）學生』校園共融現況」調查，訪問690名中學生，其中69名為不同程度的SEN學生，包括自閉症、過度活躍症等。大會再以保密方式深入訪問9名SEN學生及家長，以了解校園共融實況。

三成特教生中招 改花名最多

調查顯示，三成SEN學生指，在校園曾受不同形式欺凌，包括被改花名（46%）、被粗言穢語辱罵（28%），亦有導致身體和心理受傷的欺凌情況出現，例如受到拳打腳踢（13%），甚至被性騷擾（4%）。「親切」活動統籌盧美寶指出，「普遍學校推行共融的情況不理想，排斥程度令人憂慮。」

兩成苦主嘆「有得揀寧不上學」

面對種種欺凌情況，兩成SEN受訪者指，「如果可以選擇，寧願不上學」，每天都十分憂慮被同學作弄或欺負。不少SEN學生都感到不能融入現時的校園生活，只有一半受訪SEN學生認為自己適合就讀現時的主流學校。調查又發現，近九成非SEN學生不知道甚麼是融合教育，七成人更不知道甚麼是SEN學生。因此，當SEN學生被欺凌時，七成非SEN學生因怕被連累而選擇逃避，亦有人坦言想出手阻止，但又不敢挺身而出。

教師冷嘲熱諷 叫轉校讀中專

現時中三的葉同學，小一時已被確診患上亞氏保加症，但因自理能力良好，一直入讀於主流學校。母親葉太慨嘆指，兒子於求學階段不時受到欺負，「中一開學不久，已被三個同學圍毆。」校方曾因其兒子學習能力有限而提議轉校，但倔強的兒子堅持在原校就讀。她指學校對兒子的支援不多，教師的閒言閒語更令她感到痛心，「老師叫兒子中四時不須選科，考慮轉校讀中專文憑課程。」

■湯崇敏(前排右一)、盧美寶(前排左一)以及青少年共融大使提倡建設親切、友善、共融的校園。 李穎宜 攝

「親切」總監湯崇敏表示，「校園欺凌事件一宗都嫌多。」她指出，不是把一般學生和SEN學生安排在一起上課就是融合教育。該會促請政府正視SEN學生面對的排斥情況，亦建議學校推行全校學生共融教育工作坊，建立真正的共融校園。

師生校園耕種 仁濟二中三奪金

綠色校園

香港文匯報訊（記者 李穎宜）一走進仁濟醫院第二中學的校園，就會看到各式各樣的綠色植物，令人心曠神怡。學生置身於綠意盎然的環境下，學習事半功倍。該校自2010年開始，已連續三年獲政府頒發「可持續發展學校獎勵計劃」金獎。該校獲得評審認同，主要因為學校積極自發舉辦環保活動，把可持續發展訊息推廣到社區層面，因而獲得嘉許。

「綠化天台」是仁濟醫院第二中學實踐環保教育的第一步。該校老師和同學善用學校天台的寬敞位置種植，把天台改造成大自然，師生按時令耕種，命名為「綠茵庭」。園藝學會成員關博學雀躍地分享種植經歷：「我們正種植小棠菜、菜心、士多啤梨和木瓜。過程中，一班同學有講有笑，輕鬆地種植，令人高興。此外，植物很快有收成，師生可一起享用。」

另一名參與的學生劉沛雯，憶述園藝活動的難忘事，「有一次，老師叫我們一班同學上天台參與園藝活動，原來安排了我們鬥快掘出由老師早前種植的蕃薯。事前我們甚麼都不知道，我覺得很好玩。」透過競技活動，同學對有機種植有進一步了解，亦學會了分享，包括把收成與全校師生分享。

訪問當日，同學詳細介紹擺放在綠茵庭的「施肥筒」。劉沛雯指，他們進行的是有機耕種，不會用化肥，暑假時各人去除雜草時發現了蚯蚓等昆蟲，故決定就地取材，把昆蟲放入「施肥筒」，使之成為有機肥料一部分。

操場變「中藥閣」邀長者參觀

而且，學校善用每個角落，包括改造操場小空間，令它搖身一變成為「仁二中藥閣」。透過種植不同中草藥，可增強學生對中草藥的認識，並了解其用途。種植成功後，各類中草藥可作實物展覽，讓長者學院的長者可親身到校參觀。

裝置節能電燈 擺回收桶

除了植物外，學校亦肩負起落實環保校園的理念，包括在走廊裝置節能系統和運動感應器。當沒人在走廊時，電燈就會關上，但當系統感應到有人走近，電燈就會自動開啓。每一層走廊都會擺放環保回收桶，提醒同學循環再造的概念，避免浪費。

該校認為，綠色概念其中一個核心是可持續發展，並積極把這訊息推廣到社區層面。學校會與社區合作，先在校內徵集同學用不着的物件，再將之與街坊交換。活動反應熱烈，學生有機會擔任協調角色，推廣源頭減費和減低消費，讓社會一同實踐「以物易物」的綠色生活態度。

雷佩怡是該校德育、公民及國民教育主任，負責帶領同學規劃和參與一系列綠色環保活動。她表示，綠化校園的困難在於天氣、風向等問題，要仔細計劃「綠茵庭」裝置，並要符合消防條例，着實不容易。她又補充指，師生對種植和綠化都是門外漢，「全靠園丁為我們提供專業知識，令校園綠化計劃得以順利推行。」

談到未來發展大計，雷佩怡表示，學校計劃一兩年後於天台裝設太陽能板發電，以推動可持續發展理念。

■關博學(右一)以及劉沛雯(右二)致力參與園藝學會，為建設綠色校園出一分力。 李穎宜 攝

■學校設有「仁二中藥閣」。 李穎宜 攝

■學校天台建造成為「綠茵庭」。 李穎宜 攝

■師生按時令種植。 李穎宜 攝

理大嘉許318名「老臣子」

■校長唐偉章與長期服務獎得主合照。 理大供圖

香港文匯報訊（記者 高鈺）香港理工大學日前舉行一年一度的長期服務員工頒獎典禮，表揚318名忠心耿耿服務理大15年至40年的教職員。典禮由該校校長唐偉章主持，各人均獲頒發感謝獎狀及紀念品，以表達大學的謝意。唐偉章高度讚揚上述員工的工作熱誠，「每一位員工都為理大付出了重要貢獻，更是學校的核心與靈魂，部分員工更見證我們1994年正名為香港理工大學的重要時刻。對於理大今天的成就，以至未來的發展，每一位員工也發揮着重要作用。」