

個人成長與人際關係+今日香港+現代中國

港青難圓置業夢

■有調查指，香港的約會成本不菲。 資料圖片

■新一代普遍期望一畢業便高薪厚職。 資料圖片

■香港的高房價令不少年輕人對「上車」卻步。 資料圖片

僱主求才顧慮多

上車無望 香港寸金尺土，大部分市民的居住環境未必理想，日常生活和私人空間不足，導致居住環境不理想。香港年輕人希望透過置業，改善擠迫的居住環境。然而，樓價高昂，年輕人難以在短期內置業，而置業夢只能成為他們長遠的人生目標。另外，根據研究機構的統計，在香港談情說愛的成本也不菲，雖說俗語有云「有情飲水飽」，但現實終歸現實，可見現今香港的年輕人所要面對的挑戰還真不少。

■莊達成 匯知中學通識教育科主任、通識教育科專業發展學會會員

作者簡介 莊達成 曾任通識教育科專業發展學會會長。曾任教高補通識教育科，現任教高中和初中通識教育科。香港中文大學教育學院通識教育科課程發展與教學文學碩士。編著《如何做好通識教育科獨立專題探究》一書。

個人成長與人際關係+今日香港+現代中國

1. 細閱以下資料：

資料A：2010年「年輕人多樣化」調查結果*

個人10年目標（所佔百分比）			
買樓或改善居住環境	57.1%	貢獻世界	15.4%
累積「第一桶金」	40.1%	結婚	14.1%
完成更高學歷	33.5%	到外地生活	8.7%
得到晉升機會	31.2%	退休	5.5%
成功創業	23.5%	其他	3.4%
生兒育女	19.9%	到內地生活	1.2%
環遊世界	17.2%	沒有想達到的目標	1.0%

註*：受訪人數約1,000人；調查對象為16歲至35歲市民。

■資料來源：智經研究中心

資料C：企業營商環境展望

項目	百分比
市場上欠缺新概念，難以吸引新客	73%
營運成本上升	69%
未來市場策劃較2012年困難	64%
經濟停滯不前，影響營銷	49%

■資料來源：香港城市大學市場營銷學系

資料B：從「談情」到「生下一代」的成本

項目	內容
談情	德銀公布「平價約會指數」，計算全球32個城市的談戀愛約會成本，香港排第二十一位，一次出外看戲用膳的兩人約會，約需港幣468元。
結婚	德銀公布「平價約會指數」根據2012年生活易公布的結婚消費調查，香港一對新人結婚的總開支約為港幣28.2萬元，當中婚宴酒席開支最大，約需港幣14.7萬元，戒指和首飾約需港幣4.3萬元，蜜月旅行則約港幣3.4萬元。
買樓	2014年年初美國研究機構指出，香港去年樓價中位數是港幣402萬元，相對家庭收入中位數港幣27萬元，達到14.9倍，連續4年排名全球樓價最重負擔的城市。
生下一代	2014年2月，智經研究中心發表報告推算，一個香港中產家庭由子女出生到取得學士學位，需要花費約港幣550萬元，若加上通脹便高達港幣860萬元。

■資料來源：綜合各大大地報刊

想一想

a. 根據資料A，你會如何解釋年輕人個人10年目標所呈現的趨勢？試解釋你的觀點。

b. 參考資料，你認為香港經濟環境如何影響年輕人的婚姻觀念？試加以解釋。

個人成長與人際關係+今日香港

2. 請先細閱以下資料，然後回答問題：

資料A：青年工作態度的研究

有機構訪問了415名15歲至24歲青年，並與青年、僱主和相關教育機構訪談，了解「80後」和「90後」年輕人從校園到職場的過渡情況，分析教育協助青年適應就業的成效。研究結果如下：

- 54.9%青年無工作目標，其中15歲至19歲組別的數字高達61.1%；
- 36.8%受訪青年不滿意工作狀況，其中15歲至19歲組別的數字高達45.1%；
- 58.9%受訪青年認為修讀學術課程有利升學；
- 47.1%受訪青年認為修讀學術課程有助求職；
- 50%青年認為職業導向教育課程較重要。

■資料來源：匯賢智庫，《「從學校到職場」研究報告》

資料B：中五或以下學歷青年的就業與進修情況調查*

項目	原因
73.5%受訪者感到就業困難	1.「學歷限制」（71.1%）； 2.「可選擇的工作不多」（59%）； 3.「能力/技能不足」（41.5%）。
60.7%受訪者沒有進修	1.「工作時間不穩定」（24.3%）； 2.「負擔不起進修費用」（24.3%）。
39.3%受訪者有進修	1.約26%受訪者指進修支出佔收入一半以上； 2.約10%受訪者指進修支出超過90%薪金。

註*：是次調查訪問了274名擁有中五或以下學歷的青年。

■資料來源：香港基督教服務處

資料C：僱主要求員工所具備的質素和技能

項目	百分比
多項工作處理能力	71%
能獨立完成工作	68%
溝通及表達技巧	66%
自行解決問題	64%
了解市場及行業情況	59%
策劃、分析及判斷力	49%
自我探索力	49%
市場觸覺及國際視野	48%
危機意識	46%

■資料來源：香港城市大學市場營銷學系

想一想

a. 根據資料A和B，你認為中五或以下學歷青年在職場的情況是甚麼因素導致的？試加以解釋。

b. 有人認為香港的僱主對員工所要求的質素和技能過高。你是否同意這個觀點？試加以解釋。

個人成長與人際關係+今日香港

3. 細閱以下資料：

資料A：僱主對大學畢業生的評價*

對2013年聘請的大學生工作表現			
滿意	81%	不滿意	19%

大學生面試表現			
面試表現	僱主評分#	面試表現	僱主評分#
外表及儀容	6.4	溝通技巧	5.9
自信心	6.4	守時	5.9
禮貌、態度	6.1	商務禮儀	5.6

大學生工作態度			
能力及技巧	平均得分#	能力及技巧	平均得分#
學習態度	6.2	溝通技巧	5.8
語文能力	6.1	分析能力	5.7
團隊精神	6.1	情緒智商	5.6
創新思維	6.0	時間管理及守時	5.6
勇於接受挑戰	6.0	獨立工作的能力	5.4
工作態度	5.9	商業觸覺及工作相關知識	5.2

註*：受訪人數是2013年114名有聘用大學生的僱主。

註#：以10分為滿分。

■資料來源：CTHR2014年畢業生招聘及薪酬調查

資料B：大學生面試所出現的問題

項目	情況
守時觀念弱	早知道自己會遲到，卻不預早通知面試官，嚴重個案甚至是一星期後才到應徵公司面試。
沒有商業禮儀	坐着跟面試官握手。
欠缺基本禮貌	除面試官外，對應徵公司的其他職員如接待員等的態度欠奉。
打扮欠尊重	應徵文職工作，有女應徵者眼妝誇張，貼假眼睫毛、雙眼皮膠紙和戴「大眼仔」隱形眼鏡；也有男應徵者髮型古怪，例如雞公頭等髮型。

■資料來源：綜合各大大地報刊

資料C：僱主聘請碩士博士生的意向*

你會偏好聘請擁有學士以上教育程度（碩士、博士等）的畢業生嗎？

會18%（37名僱主）	不會82%（168名僱主）
-------------	---------------

不聘請的原因：

- 學士畢業生已滿足職位基本學歷要求；
- 期望薪酬比公司預算高；
- 擔心他們未能「紆尊降貴」，工作態度欠謙卑；
- 學歷較高，導致較容易流失；
- 缺乏工作經驗。

註*：調查訪問了205名僱主。

■資料來源：CTHR2014年畢業生招聘及薪酬調查

想一想

a. 參考資料，你會怎樣解釋僱主對大學畢業生的評價？試加以解釋。

b. 「學歷已成為青年就業和晉升的唯一指標。」你在多大程度上同意這看法？參考資料，並加以解釋。

結語

現今香港年輕人所要面對的挑戰不少。雖然有人認為，這一代的年輕人已經比上幾代人幸福多了。但現實情況是：部分大商家被指壟斷香港經濟命脈，蠶食小商戶小市民的生存空間，新一代難以創業；外地來港升學的大學生不斷增加，為本港高學歷的就業市場帶來壓力。然而，有僱主認為，本港教育制度奉行升學主義，學生淪為考試機器，畢業後欠缺工作經驗和技能、自視過高、高分低能，有時連基本的面試禮儀都不懂；學歷越高，並不代表競爭力越強。故此，鼓勵年輕人主動了解職場實況，如向親友請教，了解工作的苦與樂、挑戰與如何克服等，再轉化為個人智慧。

小知識

居者有其屋計劃（Home Ownership Scheme，HOS）：香港的公共房屋計劃之一，是由香港房屋委員會興建公營房屋並以低於市值的價格並扣除地價（1982年第三期乙起）售予低收入市民。

■香港文匯報記者 李慧

概念鏈接

地產霸權（Developer Hegemony）：指大地產商壟斷土地，為了賺錢不顧小市民的住屋需求，並同時進行跨行業經營，從房屋到公共交通、電力、超級市場等，令小市民無論衣食住行都要受控於地產商。

■香港文匯報記者 李慧

延伸閱讀

- 《「80後」求職 履歷錯漏面試差勁》，香港文匯報，2012-11-11，<http://paper.wenweipo.com/2012/11/11/HK1211110014.htm/>
- 《僱主評價：北大清華勝港校》，香港文匯報，2011-09-05，<http://paper.wenweipo.com/2011/09/05/HK1109050041.htm>
- 《八成港青無投資難上車》，香港文匯報，2014-07-31，<http://paper.wenweipo.com/2014/07/31/F11407310026.htm>

■香港文匯報記者 李慧