

事業單位人工翻倍 教師護士領漲

內地公務員大加薪

人社部證實 本報獨家報道

香港文匯報訊（記者 江鑫嫻 北京報道）日前本報獨家報道，呼籲多年的內地公務員加薪方案出台，涉及範圍從辦事員到正國級領導，調整時間自2014年10月開始。對此，人社部副部長胡曉義19日在國新辦發佈會上證實，配合這次機關事業單位養老保險制度改革，確實要完善機關事業單位人員工資制度。國務院辦公廳為此轉發了三個調資實施方案，這些文件已經發到各單位。

三個實施方案包括：一是公務員基本工資的調整，二是事業單位工作人員基本工資的調整，三是機關事業單位離退休人員待遇的調整。這些文件已經發到各單位。同時，胡曉義強調，各單位應按照國辦印發的文件執行，不能以網上傳的文件為準。

據悉，最新的公務員加薪文件顯示，調整公務員基本工資標準，同時將部分規範津貼補貼納入基本工資。調整後，內地公務員體系中最高的正國級官員最高基本工資，由7,020元增至11,385元，最低的辦事員基本工資，由630元增至1320元。這顯示出，基層公務員加薪幅度更大的趨勢。此外，在規範津貼補貼標準後，省部級正職官員津貼補貼減少650元，辦事員減少220元。方案還明確，今後公務員基本工資原則上每年或每兩年調整一次。

■每年國家公務員考試吸引大批有志投身公僕行列的青年人投考。

資料圖片

涉逾三千萬事業人員

目前，內地有事業單位111萬個，涉及教科文衛、農林水、廣播電視、新聞出版等多個領域。事業人員編制達到3,153萬人，是公務員的4倍以上。2014年以來，內地事業單位改革大幕拉開，不僅要求很多事業單位轉為企業，還明確事業單位及其工作人員要參加社會保險及養老保險。此外，事業單位人員基本工資已多年未調整，尤其是教師、護士等職業的工作十分辛苦但收入極低，加薪已是勢在必行。

國務院關於事業單位工作人員調整的實施方案，日前已下發至各單位。方案明確，此

次調整將從2014年10月1日起，調整事業單位工作人員基本工資標準，同時將部分績效工資納入基本工資；沒有實施績效工資的，從應納入績效工資的項目中納入。

此次事業單位基本工資調整的具體內容包括：專業技術人員最低級別從630元提高到1,320元，最高級別從5,400元提高到9,605元；管理人員最低級別從630元提高到1,320元，最高級別從5,350元提高到9,565元；工人最低級別從610元提高到1,280元，最高級別從1,745元提高到3,495元。以調整幅度來看，級別越低的調整幅度越大，事業單位中工人的調整幅度高於管理人員和專業技術人員。

見習期工資亦提高

依照最新調整方案，部分績效工資納入基本工資，事業單位各級職員還將減少績效工資額度。以事業單位的一級職員也就是相當於正部級官員為例，調整後的基本工資達到9,565元，但減少650元績效工資，其基本

工資最終為8,915元（約11,100港元）。

值得關注的是，方案還明確中小學教師、護士的崗位工資和薪級工資標準提高10%。事業單位人員見習期和初期工資標準亦得到提高，大學本科畢業生每月1,390元，獲得博士學位的研究生每月1,720元。

兩年調薪一次

與公務員此次基本工資調整方案相同，事業單位亦將建立起基本工資標準正常調整機制。方案明確，今後事業單位工作人員基本工資標準原則上每年或每兩年調整一次，近期每兩年調整一次。如遇發生金融危機、重大自然災害等特殊情況，基本工資標準延後調整。

方案還指出，此次調整事業單位工作人員基本工資標準所需經費，按單位類型不同，分別由財政和事業單位負擔。由財政負擔的經費，按現行財政體制和單位隸屬關係，分別由中央財政和地方財政負擔。



■中小學教師及護士基本工資標準提高10%。



機關事業單位養老保險 不佔用三萬億企業基金

香港文匯報訊（記者 江鑫嫻 北京報道）內地機關事業單位將建立與企業相同基本養老保險制度，公務員和事業單位員工開始繳納養老保險費。人社部副部長胡曉義昨日表示，《關於機關事業單位工作人員養老保險制度改革的決定》中明確規定：「機關事業單位基本養老保險

基金單獨建賬，與企業職工養老保險基金分別管理使用」，不會佔用3萬多億結存的企業養老保險基金。胡

曉義認為，這一規定體現了規則公平、制度公平。另外，經過前期論證，人社部門預計，在繳納養老保險費之後，絕大多數機關事業單位工作人員的待遇將不降反升。胡曉義續稱，除養老、醫療保險改革以外，有關部門正在努力推進機關事業單位失業、工傷、生育等三項保險改革。

引導企業年金更快發展

此外，有觀點認為，是次《決定》提出用財政的錢繳納職業年金，這會造成制度上新的不公平。對此，胡曉義回應稱，這次改革機關事業單位養

老保險制度，如果只是改基本的制度是不完整的，所以統籌考慮了基本制度改革和多層次體系建設，這樣就把職業年金的設計引入到改革內容中。胡曉義表示，公務員的供款管道只有財政，沒有其他管道。至於制度公平的問題，胡曉義認為，全面提高全民養老金水平的關鍵，在於企業年金制度與職業年金制度的同步發展。實質在於如何引導企業年金更快的發展，使更多的企業職工不但能有基本養老保險保障，而且還有補充養老保險的補充保障，這樣有利於整個社會公平。

津貼縮減 高層降最多

香港文匯報訊（記者 高忠、劉凝哲 北京報道）本次國務院關於公務員、事業單位人員的基本工資標準調整中，不僅是加薪，更是規範。本報獲悉，方案明確將部分津貼補貼（績效工資，下同）納入基本工資，各級公務員津貼將逐級減少。其中，省部級正職、事業單位一級職員（相當於正部級）均減少650元。

凍結津貼補貼增長

在當前內地公務員、事業單位人員的月薪，大致由基本工資和津貼補貼構成。尤其是在部分發達地區，公務員的月薪大部分來自於津貼補貼。國務院日前下發的調薪文件明確指出，在文件印發之日起，凍結規範津貼補貼的增長，各地區、各部門不得自行提高津貼補貼水平和調整津貼補貼標準。將部分規範津貼補貼納入基本工資後，規範津貼補貼標準相應減少，嚴格按納入基本工資後剩餘的額度執行。

以正部級官員為例，在本次調整前（即2006年出台的工資標準方案，下同）其職務工資2,510元，級別工資（按第4級一檔）2,290元，基本工資為4,800元。本次調整後，其職務工資3,440元，級別工資（按第4級一檔）4,721元，減少650元津貼後，實際基本工資為7,511元。

以基層公務員科（鄉）長（領導職務）為例，在本次調整前職務工資510元，級別工資（按第16級一檔）786元，基本工資為1,296元。本次調整後，其職務工資860元，級別工資（按第16級一檔）1,738元，減少330元津貼後，實際基本工資為2,268元。

離退休人員增加離退休金

香港文匯報訊（記者 高忠 劉凝哲 北京報道）本報獲悉，在職公務員、事業單位人員加薪的同時，內地機關事業單位離退休人員亦將自2014年10月1日起增加離退休費。離休人員，省部級正職及以上增加1400元；退休人員，省部級及以上增加1100元。

在專業技術人員方面，離休教授（及相當職務，下同）增加820元，副教授增加540元；退休教授增加700元，副教授增加460元。

此外，1934年9月30日前出生的每人每月再增加100元；1934年10月1日至1939年9月30日期間出生的每人每月再增加60元。

公務員津貼減少一覽表

單位：元／月（人民幣）

職務	減少額度
省部級正職	650
省部級副職	590
廳局級正職	530
廳局級副職	480
縣處級正職	430
縣處級副職	380
鄉科級正職	330
鄉科級副職	290
科員	250
辦事員	220

事業單位管理人員

績效工資減少一覽表

崗位	減少額度
一級（相當於正部級）	650
二級（相當於副部級）	590
三級（相當於正局級）	530
四級（相當於副局級）	480
五級（相當於正處級）	430
六級（相當於副處級）	380
七級（相當於正科級）	330
八級（相當於副科級）	290
九級（相當於科員）	250
十級（相當於辦事員）	220

■記者高忠、劉凝哲 整理

公務員基本職務工資調整

單位：元／月（人民幣）

職務	領導職務工資		非領導職務工資	
	調整前	調整後	調整前	調整後
國家級正職	—	5,250	—	—
國家級副職	—	4,290	—	—
省部級正職	2,510	3,440	—	—
省部級副職	1,900	2,720	—	—
廳局級正職	1,410	2,130	1,290	1,990
廳局級副職	1,080	1,700	990	1,590
縣處級正職	830	1,360	760	1,270
縣處級副職	640	1,080	590	1,010
鄉科級正職	510	860	480	820
鄉科級副職	430	720	410	690
科員	—	—	380	600
辦事員	—	—	340	510

■記者高忠、劉凝哲 整理

事業單位管理人員基本崗位工資調整

單位：元／月（人民幣）

崗位	調整前工資	調整後工資
一級（相當於正部級）	2,750	3,770
二級（相當於副部級）	2,130	3,140
三級（相當於正局級）	1,640	2,660
四級（相當於副局級）	1,305	2,200
五級（相當於正處級）	1,045	1,900
六級（相當於副處級）	850	1,660
七級（相當於正科級）	720	1,460
八級（相當於副科級）	640	1,320
九級（相當於科員）	590	1,220
十級（相當於辦事員）	550	1,150

■記者高忠、劉凝哲 整理

「急着想看到1月工資條」

近日，機關事業單位薪酬方案引發熱議，八年未加薪的公務員群體更是充滿期待。「聽說機關事業單位要漲工資了，我就趕緊去找財務，想問問新的工資標準出來了沒有？到底什麼時候補發去年第四季度的工資呢？」在北京某政府部門上班的副科級幹部小劉顯得有些着急。「我迫不及待地想看看2015年1月份的工資條，最好漲的錢夠給孩子買一個月的奶粉。」她笑稱。

「聽說只漲基本工資，那我估計漲不了幾百塊錢。」小劉略顯失落，她表示，目前她的工資構成主要是基本工資（包括職務工資和級別工資）和津貼（包括工作類津貼和生活類津貼）。其中，職務工資和級別工資相加不過898元，工作類津貼和生活類津貼相加則有4,700元左右。「如果按照網上流傳的表格算，每月可多拿900多元，扣除津貼、需要繳納的養老保險、職業年金等，每月工資總額估計也就多出三四百元。」她說，「要知道，扣除各項保險後，現在我能拿到手的工資僅為4,000多元。如果沒有高收入老公的幫忙，恐怕連孩子都養不起，更別提還房貸了，所以趕快漲起來吧！」

基層高興 盼高薪養廉

「聽說這次漲工資會偏向基層，這太好了。老實說基層公務員收入太少。」在某鄉政府工作的王女士告訴記者，在很多人的印象中，基層的工作比較清閒，但事實並非如此，有時候周末都需要加班。她說，「不光各項工作繁雜，工資也很低，一個月掙兩三千塊錢，都不好意思跟別人說。」對於陽光工資制度，王女士表示贊成，她希望國家最終能推出「高薪養廉」的公務員工資體系。

福利下降 收入反減少

「真是有人歡喜有人愁啊！大家漲工資，我們卻要降工資。」某縣級城市稅務部門公務員小張告訴記者，現在國家大力推行陽光工資制度，基本工資是漲了，但個人福利降了不少。他估計，今年收入會有所下降。

■記者 江鑫嫻 北京報道

特寫

