



特首：公帑應用在有需要老人 林鄭：政府對全民退保有保留

退保問題冀今屆任內決定

香港文匯報訊（記者 李自明、陳敏婷）退休保障問題做與不做、如何做的問題一直懸而未決，外界更質疑港大教授周永新團隊的退保研究完成多時，當局仍遲遲未提出具體方案，是無意推行全民退保。特區行政長官梁振英昨在一個電台節目上重申，公帑應用在有需要的人身上，並期望於今屆政府任期內為退保問題做決定。政務司司長林鄭月娥同日表示，當局沒有完全抹殺全民退休保障，但坦言「政府的確對全民退休保障有一個頗大的保留」。

梁振英昨晨出席電台聯合烽煙節目時，希望社會聚焦務實討論退休保障制度，假如又要退保金額高，又要全民退保，「無論大富豪或孤寡的老人家，個個都要得到咁多(退保金額)，就算今年(政府)畀到，長遠係咪畀到都係問題。」

他重申，公帑應用在有需要的人身上，並期望在今屆政府任期內為退保問題做決定。有聽眾則致電表示，他不支持全民退保，並質疑「錢從何來」。

需解決僱主多方責任等問題

梁振英強調，退休保障是重要一環，香港社會是時候定下來做長遠規劃，但退保問題爭議大，涉及僱主等多方責任，財政來源亦有很大爭議，惟特區政府有責任開展討論，凝聚共識。當局希望能以最快的速度推動政策，但即使是長者生活津貼，交到立法會時亦遇到拉布，更有立法會議員阻撓新界東北發展計劃，社會對此需要有共識。

梁振英其後在立法會施政報告答問會上，主動提到「全民退休保障」的課題。他指出，港大教授周永新研究團隊去年8月提交了「香港退休保障的未來發展研究報告」，發現社會對報告建議意見分歧，故扶貧委員會將於今年下半年就此啟動公眾諮詢。

他坦言，雖然社會仍須就「全民退保」作深入討論，自己已要求財政司司長預留500億元未雨綢繆，顯示政府的承擔，當局亦會繼續完善強制性公積金安排，包括推出有收費管制的「核心基金」。

林鄭盼討論甚麼方式推退保

林鄭月娥昨在人口政策記者會上則表示，今年施政報告共有6段文字談退休保障，政府草擬時「非常小心，亦不容易」，希望帶出政府認為探討退休保障的出發點，應該是為有需要長者提供更好的生活保障。她強調，作為一個負責任的政府，尤其是這屆任期已到中期，不能夠對政策理念沒有看法。

考慮到福利政策及公共財政的理念，她認為福利資源應用於有需要的人身上，否則長遠下去，公共財政難以繼續。

林鄭月娥坦言，「(特區)政府的確對全民退休保障有一個頗大的保留。」但特區政府為推行退保預留500億元，已經是有承擔的表現，故當局「沒有完全抹殺有全民退休保障」。她希望在下半年的公眾諮詢，讓市民討論用甚麼方式推行退休保障。

周永新倡調高長津資產限額

香港文匯報訊（記者 文森）最新一份施政報告宣布預留500億元，為日後推行退休保障作準備。為政府研究全民退保的港大社工及社會行政學系名譽教授周永新昨日表示，當局此舉顯示有決心推行退保計劃，但認為報告實際上否決了「全民退保」。他希望特區政府考慮上調「長津」資產限額。



周永新建議長者資產超過100萬便不能申請長津。資料圖片

周永新昨在電台節目上表示，希望政府及爭取「全民退保」的人能互相讓步，於下半年認真進行退保諮詢，當局能吸納一些實質建議，在梁振英任期內就退保落實決定。他又指，當局不應該只着重基層長者，亦應包括有約50萬至60萬元積蓄，但不能確保退休後有穩定生活的長者。

周永新建議當局考慮將長者生活津貼的資產限額由20萬上調至100萬，津貼金額則增至3,000元，令受惠長者增加10萬。他又認為，長者生活津貼應名「老年金」，但要有一定的限制或符合某些要求才可申請，例如長者資產超過100萬，便不能申請。

羅致光盼討論設「年金」

另外，身兼扶貧委員會成員的港大學者羅致光，將協助制定下次諮詢的框架和內容。他表示，堅持討論難有共識的「全民退保」，只會原地踏步，期望社會討論設立「年金計劃」。「年金」的概念類似抵押樓宇的「逆按揭」，退休人士可將退休金注入計劃，每個月取回一定金額，直至終老。

羅致光初步估計，如果參與的人夠多，100萬元資產每個月可獲發約4,000元，「注入資產越多，每月取回的金額愈多。如果退休金少，取回的金額達不到基本生活需要，就由政府補貼。」



梁振英(右一)昨日上午出席由香港電台、商業電台、新城電台及香港數碼電台聯合主持的烽煙節目《行政長官施政答問》，回答市民對施政報告的提問。



退保成為市民關心議題。圖為前日有長者聚於院舍收看施政報告直播。資料圖片



工聯會前日在施政報告發表期間，促政府推行綜合退休保障方案。資料圖片

公僕退休擬延遲 改「續受僱機制」

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）為紓緩香港勞動力面臨不足的問題，及配合「老有所為」的施政理念，施政報告提出延長公務員退休年齡。公務員事務局局長鄧國威昨日表示，計劃提高今年年中後入職的公務員的退休年齡，同時調整新入職公積金供款表，讓他們在職期間平均供款比例維持佔收入18%。當局並會調整讓公務員退休後繼續效力的「繼續受僱機制」，包括放寬審批準則及延長受僱年期等。

未來10年，當局估計公務員退休人數相對較高，故於去年4月展開為期4個月的諮詢，並提出建議。過去數月，當局共收到逾300份來自個人、工會及公務員的意見書，大部分均同意或原則上不反對延長公務員服務年期建議的大方向，但同時亦關注會否影響現職人員的

晉升機會、公務員隊伍的服務表現及公共財政方面的影響等。

調整積金供款免增公帑負擔

鄧國威昨日表示，當局經過詳細分析後提出4項建議，一是將今年年中後入職公務員的退休年齡提高，其中，文職職系由60歲提高至65歲，紀律部隊職系則不論職級，由現時的55歲或57歲（視乎職級）提高至60歲。他指出，若公務員公積金計劃的累進供款表維持不變，屆時新入職公務員會有較長時間享有較高的供款率，令特區政府長期的供款率由現時18%增至19.2%，增加當局的長遠財政負擔，故當局第二項建議是調整新入職公務員公積金計劃的供款表，維持平均供款18%。

鄧國威說：「對於新入職的同事來說，基本上他們仍然可以享受現時來說政府最高的25%供款率，最大分別是他們可能要做較長的一些時間才可以達到這個最高供款率。」他表示，當局並會調整繼續受僱的機制，令管方有更多彈性，因應個別職系，按不同時間而有不同的運作需要，靈活地聘請一些已屆退休年齡的公務員繼續服務。當局會參照晉升及招聘的運作模式作甄選程序，並將有關程序制度化，「我們認為這套公平、客觀及具透明度的機制，可以避免造成所謂馬房文化。」

在退休後從事外間工作方面，公務員事務局計劃擴大適用範圍，涵蓋約150個較低級的非首長級公務員職級，頂薪點不超過總薪級表第二十點或同等薪點。公務員事務局昨日已致函所有公務員，解釋有關計劃。

馬斐森批拉布阻設創科局

香港文匯報訊（記者 李穎宜）香港大學校長馬斐森昨以個人身份在報章撰文，對今年度施政報告各項措施持續焦點關注青年發展大表歡迎，又指政府致力優化條件，培育香港青年人成為世界公民的做法，與他個人目標一致，推動有關工作是基於常識及務實的態度，而非政治考量。他又提到，早在去年施政報告已提出要成立創新及科技局，計劃一直得到學界廣泛支持，但卻受立法會拉布阻礙，他批評有關「為阻延而阻延」做法會損害香港，衷心希望今年施政報告中受支持的措施，不會再遇到這種情況。



港大校長馬斐森認為拉布會打亂和拖延政策的推行。資料圖片

馬斐森昨於《南華早報》撰文，分享他對施政報告不同措施的看法，他非常認同報告支持青年發展的大方向，又指政府研究增加資助醫科、牙科及其他醫療專科學額的做法，獲得學界支持。

關於施政報告吸引人才的部分，馬斐森認為政府應放寬對海外專業資歷認可的限制，又以自己與太太為例，指二人在英國都擁有廿多年的醫學專業經驗，但卻未能在港執業，如能審視並改善有關政策，香港專業人才短缺問題有望能即時解決。

他又提到，政府在推動中藥檢測時應結合本地大學其他相關領域的既有優勢，聯合藥理學、生理學、臨床分析等專家，進一步促進中醫藥的發展，讓香港擔當帶領世界的角色。

夥內地協作成未來發展關鍵

就施政報告強調香港與內地關係，馬斐森指，在大學層面，與內地夥伴協作是未來發展關鍵，香港政府可更有效促進兩地的跨境資金及人才交流，以及就制度差異取得共識，而社會則應捉緊現有的機會，「我肯定，香港的大學以及其他社會範疇，都有獨特優勢成為進軍內地的橋頭堡。」

不過，馬斐森直言，當中發展卻有不肯定因素。他舉例指，創新及科技局的相關議案廣受支持，卻受立法會拉布令程序被打亂及拖延，質疑部分人「拉布」只是「為阻延而阻延」，而非存心改善政策制度，只會損害香港。

施政報告利民 梁振英評分升

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）特首梁振英在新年度施政報告提出不少利民措施。香港大學民意研究計劃昨日公布在施政報告後的民調結果，梁振英的支持度急升4.2分，其中較多50歲或以上的受訪者認為，施政報告增加他們對香港前途的信心。

調查又詢問市民對新年度施政報告的即時滿意程度，表示滿意比率為30%，不滿意為35%，而市民對報告的評分為49.5分。

港大民研在新年度施政報告發表後，以電話調查方式訪問了640名市民，並於昨日公布調查結果。結果顯示梁振英在報告發表後，支持度明顯上升4.2分至44.8分，證明施政報告對其民望有正面的影響。

此外，在撇除不清楚施政報告內容的被訪者後，22%表示施政報告發表後對香港前途的信心有所增加，38%表示信心減少，35%沒有改變。民意研究經深入分析發現，18歲至29歲人士對施政報告的滿意程度、對報告及梁振英的評分都明顯較低，而較多50歲或以上人士認為施政報告增加他們對香港前途的信心。



羅紹唐(左)表示，新的最低工資水平已平衡各方利益，強調委員會認為是合適水平。右為政府經濟顧問陳李雋倫。記者曾慶成攝

香港文匯報訊（記者 陳廣盛）特區行政長官會同行政會議接納最低工資委員會建議，將最低工資法定水平，由現行的每小時30元提高至每小時32.5元，增幅為8.3%。委員會主席羅紹唐昨日強調，有關水平是考慮多方因素後提出。他又呼籲立法會通過，以便最快於今年5月1日起執行。

羅紹唐昨日表示，新的最低工資水平已平衡各方利益，強調委員會認為是合適水平，至於水平屬高或低，由各人自己評價。但他承認，有關數字難免會有些許滯後，惟委員會在參考數據時，亦有考慮2015年首季的經濟情況。

他不認同施政報告率先公布最低工資檢討結果，是搶走委員會的功勞。他強調，10月底已向政府提交報告，是否接受有關建議，最終由行政長官會同行政會議決定，至於用甚麼形式交代並不是一個問題。

被問及最低工資水平應否由目前至少兩年一檢改為一年一檢，羅紹唐指如要實行，機制或有不同，主動權在行政長官手上，社會可以討論，但這不是委員會的責任。今屆最低工資委員會的任期將於下月結束，被問到會否是最後一次以主席身份公布最低工資水平，羅紹唐沒有正面回應，只說「天機不可洩漏」，凡事都有可能，請大眾拭目以待。被問及擔任主席會否吃力，羅紹唐指所有公職都「吃力」，但亦有不同得着，不認為是苦差。他說：「我樂意為香港出一分力。」

羅紹唐：新低資水平合適