

吉林嚮導徐莉

優化「原生態」 塑造新形象



■徐莉與柳河村貧困母親親切交流。



■徐莉參與「游—也斯的旅程」文化活動。



■徐莉捐資助柳河村42戶貧困母親進行危房改造。



■吉林省政協常委徐莉。

記者彭子文 攝



■徐莉率領香港九龍城工商聯訪問團訪問吉林，了解吉林發展。

冬季的北國吉林，白雪皚皚，冰封千里，是體驗夢幻冰雪的旅遊之選。吉林省政協常委、南海航空貨運(香港)有限公司董事長徐莉多年來經常組織本港企業家和青年學生去吉林考察及旅遊，親身體驗吉林的冰雪文化和風土人情。在省政協會議召開之際，徐莉接受香港文匯報・人民政協專刊訪問時表示，吉林省發展特色旅遊產業，既關係當地的經濟收益，同時關係國家的文明建設，她將在今年提案中建議省政府繼續優化旅遊環境，做到注重細節，冀提升衛生環境及旅遊點的整體裝修協調等，進一步提升吉林旅遊業形象。

■香港文匯報・人民政協專刊記者 沈清麗、黃晨

徐莉由最初抱着學習的心態加入吉林省政協，逐步提升至對自我的要求，近年來，她提交無數大大小小的提案，為吉林省發展建言獻策，並直接參與促進吉林與香港之間的經貿、旅遊、文化交流活動。她接受訪問時坦言，第一份政協工作就是吉林，最初希望藉此平台接觸國家，認識國家。而她作為香港企業家，亦希望學習和吸收國家經濟發展的成功經驗，所以十分樂意去做。

連任3屆省政協 推旅遊愛國教育

徐莉連任3屆吉林省政協委員，至今逾10年，十分了解吉林省發展情況。近年來，她憑借自己在香港多個重要社團擔任要職，組織無數次香港企業家和青年學生去吉林考察及旅遊，促進港人對吉林省的認識。「每次考察活動後都會引起很大迴響，人人大開眼界，不枉此行。不少企業家考察長春一汽後，才知一汽的紅旗牌轎車是多位國家領導人在國慶閱兵時所乘坐的。而青年學生到長春參觀偽滿皇宮博物院，進一步加深對中國近代史的了解，也是很好的愛國主義教育。」

「軟件」水平高 人文自然更吸客

徐莉指，「吉林美在大氣，春夏秋冬各有特色，長白山、天池聞名海內外。東北人的豪邁大度，亦使我變得豁達開朗。」去年香港與長春開通直航，看好吉林省旅遊業的發展潛力。「吉林擁有豐富的自然和人文旅遊資源，現時旅遊硬件發展已漸漸達至先進水平，未來工作是要繼續優化旅遊環境。」她指，遊客都很注重旅遊環境的清潔衛生，尤其是女士，例如衛生間和垃圾桶是否乾淨無異味，餐廳的桌椅等是否整潔，都反映了當地的人文素質，亦體現了國家的文明程度。徐莉認為，吉林省可以效法香港建立一套完整的清潔工序制度，例如制定清理程序、次數、時間，並加強稽查等，務求提升旅遊軟件服務水平。徐莉又指，近年來，中國旅遊景點及酒店餐廳的美化及設計逐漸西洋化，但有的地方欠缺整體的協調性及美感。「其實，吉林省發展特色旅遊業，在引進西方藝術同時亦要保留中國文化氣息，讓遊客去吉林旅遊，既能體驗當地獨特自然風光和人文風情，同時能夠認識中國文化。」

捐資貧困母親 打造溫暖家園

除了身為吉林省政協委員，徐莉還是吉林省婦女聯合會執委，2012年10月，她個人在吉林省延邊朝鮮族自治州安圖縣為貧困家庭捐資60萬元人民幣，與吉林省婦聯及縣政府合作，完成延邊「關愛母親、共建家園」危房改造項目，為42戶朝鮮族貧困母親蓋新房，建造溫暖的家。

曾視察當地民房的徐莉回憶指，「當時9月，氣溫已開始變冷，到了12月和1月，氣溫更會下降至零下攝氏20度至30度。在這樣寒冷天氣下，這些貧困母親所住的泥草房，日久失修，出現歪斜裂縫，無法抵禦寒冷，更面臨隨時坍塌的危險。」

徐莉走進這些貧困家庭，了解到多因年輕人外出打工，留下老人和孩子，沒有收入，已無能力改建家園。但徐莉看到她們的家，屋雖破舊，但卻很整潔，「她們煮飯是燒柴，鍋卻不黑，最初以為是客人來她們才清潔。一問才知，原來朝鮮族的女人很勤勞，會把家收拾得乾乾淨淨。這令我很感動，她們是因為窮沒辦法，所以覺得她們好值得我幫。」在徐莉的催促下，半年後，42戶貧困母親終於入住新居，「我依然記得當時整村人盛裝迎接我的情景，好感動！」

廚藝國標高球「豪邁」女樣樣精

動靜皆宜

性格爽直的徐莉，完全不像廣東女子的嬌弱，反而有東北人的豪邁。她說：「可能是因為做吉林政協委員太久的原因，被那裡人同化了，我喜歡他們的率真及豪爽。」閒暇時間，她愛看書，看《讀者》雜誌是她保持多年的習慣。運動也是她保持身材和減壓的方式，除了高爾夫球頗有專業水準之外，最近的「新歡」是國標（國際標準交誼舞），她更笑言由於自己「為食」，所以廚藝也了得。

樂觀開朗的她最愛邀一班好友到家裡吃飯，熱熱鬧鬧地釋放情感的同時，還有機會一展廚藝。「我煮嘢好叻，煮『九大簋』都有問題，鮑魚、海參、三杯雞等通通不在話下。我還會做餃子，還是自己擀餃皮、弄餡！朋友聚會的歡笑聲，我媽形容：『家裡的屋頂都要穿窿了。』」

問她高爾夫球技如何，她笑言：「不好，但省級政協聯誼會球賽，女子組次次拿冠軍，結果有委員說，乾脆改名叫『徐莉盃』好了。」說到這裡，她哈哈大笑。原來她的球友多為男士，她熱愛打高爾夫球：「因高爾夫球是挑戰自己的運動，是自己同自己比賽，看自己如何點滴進步，很有意思。男士們見我跟不上他們的節奏，好喜歡約我打。」

參政措責任 出錢出心出力出席

獻力社會

身兼香港及內地數十項社會公職的徐莉說：「參政讓我更有社會責任感。」她現任全國婦聯特邀代表、港區婦聯代表聯誼會名譽會長、港區省級政協委員聯誼會司庫、香港九龍城工商業聯會主席、廣東社團總會副主席、九龍城區各界慶祝香港回歸祖國活動委員會主席、九龍社團聯會副會長等，對於每項公職均非

九龍城工商聯 率先成立慶回歸委員會

去年10月徐莉接掌九龍城工商業聯會帥印，公司在九龍城的她，對九龍城有份特殊的感情。由她任主席的九龍城區



■徐莉（右四）與眾嘉賓於盆菜宴上共享美食。

各界慶祝香港回歸祖國活動委員會（慶委會）去年2月成立，是本港18區第一個成立慶回歸委員會的團體，也是第一個做慈善籌款的地區團體。她說：「因為慶回歸活動每年都有，若沒有一個固定團體做這件事，很多活動就沒有連續性。」現時慶委會由區內逾200個團體參與，在去年4月的籌款晚會上，共籌得近400萬元，有助於該會未來3年開展更多地區活動。

過去一年，慶委會舉辦了系列地區活動，如多場慶回歸茶叙、嘉年華、大型盆菜宴、敬老晚宴、探訪基層家庭、派發端午愛心粽、中秋節派愛心月餅等。去年11月更是免費邀請1,500位低收入及少數族裔人士共遊迪士尼，活動參加及受惠人數達43,500人，備受好評。

「今年慶委會將再接再厲，還將惠及青少年，我們會找多些青少年參與我們的活動，比如找他們出演防止老年人被電話詐騙的小型話劇等，以增強年輕人的社區歸屬感。」她相信：「不同社團在每個區踏實實做活動會讓市民的心寬慰和安定，會減少怨氣，有助和諧。」

有緣獨家贊助也斯紀念展

徐莉閒時喜歡閱讀，香港著名詩人、作家、文化評論者梁秉鈞教授（筆名也斯），是徐莉甚為敬佩的學者。「梁教授用近半世紀時間，埋首研究香港本土文化，並將香港文學帶到海外，也許是緣分，康文署找到我，表示想在也斯離世一周年，於中央圖書館舉辦紀念展。結果我就成了『游—也斯的旅程』獨家贊助人。」徐莉透露：「我不認識他，一次在機場為打發時間，隨手買了本也斯的詩集，結果覺得很有共鳴，當得知他的死訊覺得很惋惜。」

展覽展出也斯一生佳作，邀得數十名香港著名文化界人士參與，徐莉更即場朗誦了也斯的兩首詩。為期19天的展覽吸引世界各地也斯「粉絲」前來觀賞，非常感人。之後，更代表香港作為「香港文化周」活動赴台灣展出，也斯充滿香港風土人情的作品，在台灣同獲好評。

當被問及女性參與社會工作的要訣？她坦言，「要有胸襟、要豁達；不要計較，要包容，才能有好人緣。香港女性參與社會的比例較男性少，所以女同胞間更要互相支持。」

經濟「探熱針」空運佔先機

談及物流業前景，徐莉甚為憂心：「我們這行是經濟的探熱針，最清楚經濟好不好。」面對近年原材料價格高和工資上升的因素，中國製造業受到衝擊，公司業務亦開始向東南亞市場轉移，在多個城市都有布點，團隊正在組建中。「香港海運已沒有優勢，深圳的吞吐量已經超過香港，更不用說內地的上海、寧波等城市，加上香港碼頭費用貴，海運量明顯比前幾年少很多。」

她強調唯一的出路在空運，「香港會展業的蓬勃惠及了航空業，香港這個東南亞的航空轉運大樞紐的地位得以保住。機場第三條跑道要加快上馬，不然空運優勢『分鐘會被人追上。』」

南海貨運「東方鳳」巾幗掌舵物流界

龍女揚威

作為南海航空貨運（香港）有限公司董事長的徐莉，畢業於日本東洋大學，當年南海的日本總公司到學校招人，徐莉順利獲聘，第二年即派往香港分公司任經理。20多年過去，她憑着自身的努力登上香港公司董事長之位，更沒花總公司一分錢，在上海、廣州、天津、青島、北京、深圳開了6間分公司，打破了物流界男性獨尊的格局。日本同行更稱其為「東方鳳」、「龍之女」，掌舵南海多年，徐莉自有一套管理學問及心得。

南海航空貨運（香港）有限公司於1987年成立，經營全球海、陸、空運及物流管理業務的國際貨運業務，總公司

用「心」留人才 管理「本地化」

她很自豪地告訴記者：「目前，在公司管理層有超過20多人已幹了20多年，這在流動性極大的行業裡實屬不易。」談及其中秘訣她坦言：「就是大家都要拿個心出來做事、對人，我也會讓他們看到公司

的前景，令大家對公司有信心。」

她更是日資公司第一個實行總經理本地化的倡導者及實踐者。「我們每間公司的總經理都是本地人，聘用本地員工才能融入當地文化，對公司在當地發展很有益處。」

她亦為員工着想，明白有層樓對打工仔很重要，故早年在她的「逼迫」下，公司的管理層個個都買了樓。「我靈活運用公司政策，配合各人經濟情況買樓，現在大家有樓住，都沒後顧之憂。」

為配合內地業務拓展，1993年，她花一年時間，以每月3萬元，聘請老師每兩週一晚在公司教授普通話，並實行缺席率與獎金掛鉤制度，如今公司員工的普