



# 指港不缺資金須因時制宜 諗計吸海外「港二代」回流 求才不求財 暫停「投資入境」



## 優化人口

香港文匯報訊（記者 郭兆東）為吸引外來人才創建未來，行政長官梁振英在施政報告中提出，推行試驗計劃，吸引已移居海外的港人子女回港發展，並放寬多項入境計劃鼓勵人才發展。當局亦由今起暫停推行「資本投資者入境計劃」，主要考量為香港已不缺資金，應因時制宜暫停計劃。有從事投資移民公司指，料業界或會出現裁員潮，以去年約6,500個家庭投資來港，本港未來或流失650億資金。

2015年施政報告昨公布，行政長官梁振英提出「優化人口，創建未來」，要維持本港社會及經濟持續發展，就要為2018年勞動人口下降問題未雨綢繆。

梁振英提出，除釋放本地勞動潛力及推動弱勢社群就業外，為吸引外來人才，建議推行試驗計劃，吸引已移居海外的中國籍香港永久性居民第二代回港發展；另放寬「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」及「優秀人才入境計劃」下的逗留安排，鼓勵人才及企業家來港發展。

同時，當局建議調整「優秀人才入境計劃」綜合計分制，吸納更多擁優秀教育背景，或國際工作經驗青年來港發展；在「一般就業政策」下，列明投資類別申請人相關考慮因素；並由今起暫停推行「資本投資者入境計劃」；及參照外國做法研究訂制人才清單可行性。梁振英強調，當局主要考量是香港已不缺資金，應因時制宜暫停推行計劃，本港需要人才的「才」，而非單純地錢財的「財」。

### 高學歷懂中英文 港人子女不限額

據消息人士指出，試驗計劃針對現年18歲至40歲，港人父母在海外所生子女，申請者須有良好教育水平如大學學位，另要懂得中英文文，亦要懂得照顧自己，計劃不設限額。在放寬入境計劃方面，現時申請人獲批年數一般按「1、2、2、3」的模式而行，日後或改為「2、2、3」；若申請者獲批首個2年後，能向當局證明在港有逾200萬元年薪，即可獲批6年，住滿7年即獲永久居民身份證。

### 「優才」計分制 獲批須過100分

此外，消息人士指調整「優秀人才入境計劃」綜合計分制，日後有優秀教育背景者加30分，具國際工作經驗者加15分，合格水平維持在80分，滿分由以往165分調升至198分，一般獲100分以上者才有機會獲批。至於「一般就業政策」下，日後申請者要清楚列明投資類別，包括投資金額、聘用人數、及業務發展等具體資料，創新科技者優先考慮。

### 逾1.2萬宗待批「投資入境」無影響

當局宣布取消「資本投資者入境計劃」，消息人士指計劃於2003年推出，目的為吸引資金以刺激經濟，現時資金不再成問題，可適時取消計劃。消息人士續指，計劃推出至今共批出2.53萬宗申請，涉及資本額高達2,100億元，大部分為房地產、金融及股票債券；逾1.2萬宗等待批核個案則不受影響。意味根據過渡性安排，其實申請人在昨日截止前，臨急抱佛腳投資1,000萬港元，仍可於其後6個月內遞交申請。

### 關景鴻：突停計劃業界措手不及

景鴻環球集團董事長關景鴻表示，計劃本為金融業及保險業造就大量就業機會，料業界或會出現裁員潮。他估計，以去年約6,500個家庭投資來港，未來或流失650億資金。關景鴻解釋，計劃由2003年推出至今，吸引不少人來港投資，加上滬港通的實施，業界有所憧憬，紛紛調整人手部署，但政府突然暫停計劃，令業界措手不及。

## 年中後人職公僕延至65歲退休

香港文匯報訊（記者 文森）本港勞動人口預期於2018年左右開始下降，如何提供整體勞動力將是現屆政府面對的一項大挑戰。施政報告指出，為了釋放本地勞動潛力，將有重點策略紓緩勞動力面臨短缺的問題，包括延長公務員的服務年期，加強託兒服務以支援有意就業的婦女，以及締造有利生育的環境等。

報告指出，當局決定延長公務員的服務年期，今年年中以後新入職的文職公務員，退休年齡將延長至65歲；紀律部隊則延至60歲，並會鼓勵其他僱主因應情況，適當延長僱員的工作年期。至於現有或今年年中以前入職的公務員能否延長退休年齡，則要視乎部門按人手及職系而定，前提是不影響部門其他公務員的晉升機會，公務員事務局稍後會制訂相關指引，最快年中完成。

另一方面，當局亦會加強託兒服務釋放婦女勞動力，除在2017年度至2018年度增加100個3歲以下幼童的全日制託兒服務名額至830個以外，當局亦會於2015年度至2016年度起，逐步將幼兒中心及幼稚園暨幼兒中心的延長時間服務資助名額由現行1,200個增至逾6,200個，增幅高達4倍。免費幼稚園教育委員會正積極考慮鼓勵幼稚園提供更多全日性的服務，並為有需要的家庭提供額外資助。此外，當局亦考慮在下月的財政預算案，檢視薪俸稅下的子女免稅額。



■特首梁振英在立法會宣讀任內第三份施政報告，工聯會在立法會門外請願。

## 低資增至32.5元 五一「集體加薪」

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）15萬名基層打工仔有望於5月1日起「集體加薪」。行政長官會同行政會議已接納最低工資委員會的建議，將法定最低工資水平由現行的每小時30元提高至每小時32.5元，增幅為8.3%，並將於明日刊憲，下周三提交立法會。有關建議獲立法會通過後，經修訂的最低工資水平將於5月1日起實施。

梁振英昨日發表的施政報告指出，提高最低工資水平前將有助吸引更多投入勞工市場，當局會繼續關注勞工議題，標準工時委員會亦正推動社會對工時議題作知情及深入的討論，協助政府釐定工時政策的未來路向。

勞工及福利局局長張建宗昨日指出，當局已審慎考慮委員會的報告，並認為委員會已根據其法定職權範圍能幹地履行職責，檢討法定最

低工資水平，有關研究合理及平衡。他補充指出，法定最低工資自2011年5月1日實施以來，運作暢順，整體就業市場維持平穩，低薪僱員的收入亦持續得到改善。

### 料15萬打工仔受惠

根據最低工資委員會參考統計處的數據再作假設及粗略估算，2015年上半年約有15萬名打工仔的時薪低於32.5元，意味該班打工仔將受惠於今次上調最低工資。此外，當局將於明日刊憲，修訂記錄總工作時數的每月金額上限。如須就某工資期支付予僱員的工資款額不低於每月13,300元（現為12,300元），僱主便可獲豁免記錄有關僱員於該工資期的總工作時數，經修訂的金額上限將會與新的法定最低工資水平同日生效。

## 工聯會促打工仔同享17日假期

香港文匯報訊（記者 文森）行政長官梁振英昨日發表任內第3份施政報告，工聯會逾40名代表在立法會示威區抗議，表達勞工基層訴求，包括統一法定及公眾假期為17日、取消強積金對沖機制、定立標準工時及反對擴大輸入外勞，亦要求政府增建公營房屋，以解住屋之困。

工聯會表示，本港存在兩種截然不同的假期制度，違背標準工時的原則，政府不應容許此制度存在，所以強烈要求將「公眾假」與「法定假」看齊，劃一為17日，讓全港打工仔同享17日公眾假期。

### 要求取消強積金對沖制

工聯會又指，在現行強積金機制中，僱主為年資長的僱員累積供款權益足以對沖大部分，甚至全部遣散費或長期服務金，影響僱員的退休保障，所以要求政府改善強積金制度，包括取消強積金對沖機

制、成立公共受托人管理核心基金，並推行措施以降低整體行政費用。

### 促標時立法定出日期

至於擴大輸入外勞，工聯會認為，政府應多接納勞工界的建議，及應沿用現有勞顧會的外勞審批機制，不應胡亂採用新制度，任意開放外勞窗口，打爛本地工人飯碗，傷害本地人利益。工聯會亦要求，政府盡快為標準工時立法定出日期，保障勞工的權益。

另外，工聯會認為，為保持樓市的穩定和減輕市民的住屋開支，政府必須規劃好長遠土地的供應，增加住屋單位，讓樓價重回市民可負擔的水平；推出「夾心階層置業計劃」，幫助低收入夾心家庭置業自住，以及增建公營房屋，從而縮短公屋輪候時間至兩年。

## 指定工種外勞可做不同工程項目

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）本港部分工種一直面臨人才缺乏問題，應否擴大現有輸入外勞機制近年引起社會廣泛討論。最新一份施政報告表明，建造業面對嚴峻的技術工人人手短缺及老化問題，將嚴重影響公屋、醫院、學校、公共運輸等項目的推展，亦會間接導致工程成本上漲，故建議進一步優化現有機制，容許工務工程項目的承建商，可在指定工種申請輸入外勞時，安排該外勞於不同工程項目工作，以減少閒置情況，安排上更為靈活，最快今年上半年推行。

當局於去年4月推出針對建造業公營工程項目的優化「補充勞工計劃」，以縮短審批程序。行政長官梁振英指出，相關措施仍未能完全應付建造業對技術工人的殷切需求。他指出，由於建造工序環環相扣，工程亦會受材料供應、上游工序進度等因素影響，故建議容許輸入的技術工人先後在不同的公營工程項目工作，以增加調配的靈活性，充分利用技術工人的生產力，有效控制成

本。

### 限工務工程 審批優先本地工

據了解，某承建商可一次過就其承接的工務工程項目，申請輸入技術工人的工種與數目，成功獲聘的外勞可在不同的工程項目工作，但不適用於該承建商其後再承接的新工程項目，承建商須另行申請。此外，新的建議必須限於工務工程，以及「補充勞工計劃」內涵蓋的26個短缺工種，亦必須按既有程序，先由勞僱會審批並給予本地工人優先工作機會。

當局估算，未來3年至4年間，每年有1萬至1.5萬名建造業技術工人出現短缺。發展局常任秘書長韋志誠昨日已向勞顧會介紹進一步優化措施，並會繼續與建造業及勞工界緊密磋商措施的細節安排，適時檢討成效。勞顧會勞方代表、工聯會理事長吳秋北指出，勞方代表擔心未來會難以監管，以及影響本地工人就業，故暫未有取態。



■施政報告指，當局決定年中以後新入職的文職公務員，退休年齡將延長至65歲。 劉國權 攝



■法定最低工資水平由現行的每小時30元提高至每小時32.5元。 莫雪芝 攝

## 建議注資億元

## 助建造業培訓「大工」

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）隨著多項大型基建項目陸續開展，建造業青黃不接情況持續。除了優化現有輸入外勞計劃外，港府一直透過多種途徑為行業吸納新血，包括將行業專業化，以及透過「先招聘、後培訓」方式利誘青少年入行。昨日發表的施政報告建議向建造業議會注資1億元，加強培訓工人至熟練技術水平，並計劃成立「建造業招聘中心」，專為本地建造業工人提供就業輔導服務、進行即場面試及舉辦招聘會，協助承建商優先聘用合資格的本地技術工人。

行政長官梁振英指出，雖然政府及建造業議會近年已大力加強培訓本地技術工人，提升行業的專業形象，但仍未滿足需求。他強調，政府、建造業以至社會各界，必須齊心一意，實事求是，迎難而上，採取最適切措施，全面、有效處理建造業的嚴重人手短缺問題。

建造業工人註冊制度將在2017年起落實「專工專責」的規定，建造業技術工人從此須按其技能註冊，有助進一步提升建造工程質素和業界工人的專業形象，並吸引更多新人入行。當局建議向建造業議會注資1億元，加強培訓工人至熟練技術水平，並繼續拓展建造業技術的專業發展及晉升階梯。

由於現時不少建造業工人僅屬「半技術」人員，當局計劃透過該1億元注資向建造業僱主提供津貼，讓他們聘請導師，將「半技術」工人培訓成有專業牌照的技術工人（行內稱「大工」）。此外，由於工人接受培訓期間，其生產力會有所下降，導致收入減少，僱主亦有影響，故該筆注資同時亦會用作工人及僱主的額外補貼。

### 招聘中心 本地工優先

另一方面，為保障本地工人優先就業，政府將成立「建造業招聘中心」，專為本地建造業工人提供就業輔導服務、進行即場面試及舉辦招聘會，協助承建商優先聘用合資格的本地技術工人，亦是繼飲食業及零售業後，第三個為個別行業已設的招聘中心。



■施政報告建議向建造業議會注資1億元。 資料圖片