



■蘭州新區二號生態湖畔的人才社區。

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行
2014年12月
4 897001 360013
2 星期二
多雲陣雨 天氣清涼
甲午年十月十一 十六大號 氣溫14-17°C 濕度:80-95%
港字第23648 今日出紙3疊14大張 港售7元

香港文匯報聚焦蘭州新區人才篇：群賢畢至建新區 各顯神通促開放

「能否高水平、高質量建設蘭州新區，人才是關鍵。」蘭州新區黨工委副書記郭智強提出，建設一個人才特區、建立一套人才工作機制、建立一個智庫、建立一個人才基金，從今年起至2015年實施引進百名高層次管理人才、百名高層次科技創新人才、建立百人以上規模高層次智庫的「百人計劃」，統稱「五個一」人才工程。《蘭州新區引進人才暫行辦法》、《蘭州新區引進高層次人才的意見》及六個配套辦法相繼出台，人才住房、醫療補貼及培訓深造方面的力度持續加大，完整的政策體系為招才引智奠定堅實基礎。一時間，大批優秀人才和科技團隊來此幹事創業，為蘭州新區的建設和快速發展打下良好基礎，也使蘭州新區成為人才綜合管理改革的試驗區。

■香港文匯報記者 王岳、肖剛 實習記者 莊澤帆



■蘭州新區的建設工地上，測繪人員一絲不苟地工作。

2012年12月，蘭州新區獲批成為西北地區首個國家級新區不足百日，即推出「引進的國家級有突出貢獻的中青年專家、國家重點學科、重點實驗室、工程研究中心主要專家、國家「千人計劃」入選人選，政府將給予100萬元安家費」的政策，額度創當時國內新高。

而蘭州新區通過多方爭取，其專戶管理的「人才基金」不到兩年數額已逾億元。

2013年，蘭州新區一次性引進30名博士、碩士，近兩年間共引進50名博士、碩士。同時，蘇州友林生物醫藥有限公司游紹進博士科研團隊、國家「千人計劃」特聘專家楊賜博士科研團隊、美國德克薩斯州大學徐文偉博士創新團隊、國家「863計劃」首席專家戴家兵團隊等相繼進駐蘭州新區，「引進一個人才、帶動一個項目、形成一個支柱產業」的鏈式效應凸顯。

對引進的博士、碩士，其工資、住房等均享受處級、副處級待遇，與蘭州新區的局長對等。單人獨套的住房入住前，郭智強都要親自驗收測試。蘭州新區還實行「一人一策」和「一團隊一標準」的高端特需人才引進綠色通道，破格提拔、晉升貢獻突出者的專業技術職務，鼓勵高層次人才以科技成果、知識產權和專利技術入股。

面對有些人的不解，郭智強說：「栽得梧桐樹，才能引得鳳凰來，之所以這樣做，就為立木取信。重視人才若無實際行動，僅憑空口大話，等於自斷發展之路。」

郭智強表示，定位於向西開放的新區，其建設、管理、服務必然是開放的。為此，蘭州新區邀各行各業、全國各地的幹部來此掛職，從國資委、財政部、金融機構到院所高校，從北京、遼寧、陝西到甘肅本地。其中，掛職於蘭州新區管委會的就有3人，下屬部門更是「家家都有」。「掛職幹部帶來新思維、新方法、新信息，還能對外宣傳新區，一舉多得。」郭智強說。

這種打破身份限制、不拘一格的用才在聘用人員身上體現的尤為明顯，「同等職位，聘用人員與公務員的住房、用車標準一致，薪水還高出公務員數百元。」郭智強說，「下一步醞釀全員聘用制，能者居之，增強活力與效率，有「出」有「進」，人才「血液」循環流通起來，新區才能保持活力。」

蘭州新區招商一局副局長陳偉振是目前新區引進的台灣籍專業人才，從寶島到西北內陸工作已近三年，在他的努力下，正昌公司、正林瓜子等台企先後進駐新區。「我要在蘭州新區建起台灣產業園，這既是幫助台灣老鄉，也是回報蘭州新區。」陳偉振說。

根據人才特區建設規劃，到2015年，蘭州新區人才總量佔總人口的比率將超過17%，趕超主城區。

基層一線歷練博士

代啟鋒，北京科技大學博士，2013年8月被引進到蘭州新區，隨即被派往農村拆遷現場，「三個月，農戶從最開始的不理不睬，到最後配合拆遷，給農民講政策、說發展，深化了對政策、規劃的理解，也學到換位思考、耐心細緻、團隊協作等工作方法，受益匪淺。」代啟鋒說。

與代啟鋒同期，畢業於北京大學的趙子涵被安排在招商局。工作中，正威集團入駐蘭州新區的經歷讓趙子涵印象深刻。「為了服務到位，就連奠基坑都是我們連夜組織人力物力挖好的。真正體會了蘭州新區向客商承諾的『提供保姆式、一站式服務』。」「用真誠打動人，感受彼此的默契，和正威集團的員工成為朋友。我在實際工作中明白了什麼是以商招商，這在學校是學不到的。」趙子涵說。

供職於建設局的中國礦業大學研究生牛源是業餘音樂人，他為蘭州新區寫下這樣的歌：「我回來了，這是我的家，用我雙手，全力建設她。可能她還不發達，可是我愛她，新區，我的家。」



■陳偉振（左）如數家珍地向記者介紹蘭州新區的建設規劃。

院士專家構建智庫

座談交流和項目考察。

「根據所需的知識、技能，我們每月選集中邀請專家學者登上『新區大講堂』，現場解疑答惑，涉及新區發展的各類知識在這裡轉化，學以致用。」郭智強說。

不但「請進來」，蘭州新區亦注重「走出去」人才培訓，與瑞典隆德大學的外送培養項目正在洽談，與以色列的生態節水培訓項目首批學員即將出國。而上海、浙江、青島、蘇州等國內學習基地已完成逾200人次的培訓。

蘭州新區社保局局長李向軍，談及2013年上海展望學院的培訓時說：「看到中國新區排頭兵——浦東的發展，聽歷程、學經驗，對浦東人的敬業精神與抓機遇的眼光欽佩之至。開闊了眼界、啟發了思路，對蘭州新區的建設信心更足了。」



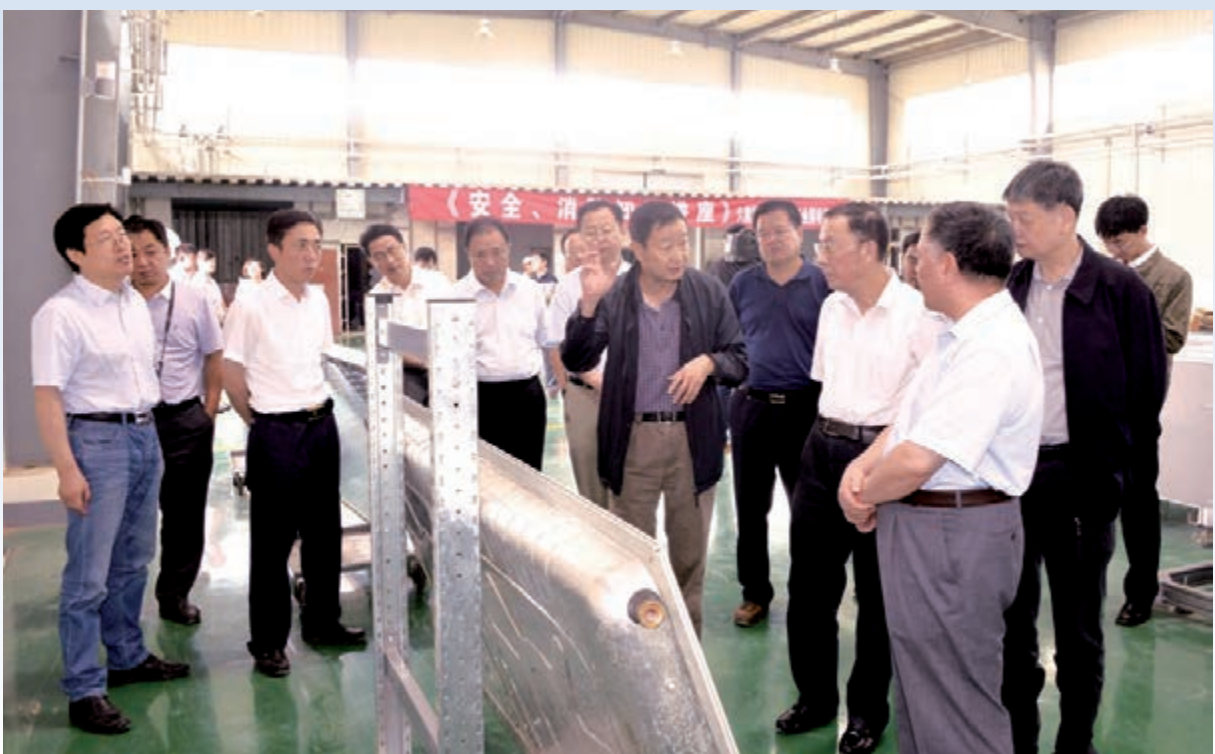
■蘭州新區舉辦城市建設國際研討會，瑞典、挪威等國專家出席。



■趙子涵（左）表示，工作中學到了很多課本上沒有的知識。

作為蘭州新區建設發展重要支撐的「智庫」，受聘專家已涵蓋經濟、金融、法律、規劃、環保、土地資源管理等各學科領域。截至目前，智庫專家達123名，其中，中國科學院院士8名，中國工程院院士1名，教育部「長江學者與創新團隊發展計劃」成員4名，國家百千萬人才工程入選專家5名，享受國務院特殊津貼專家25名。

蘭州新區各部門在項目論證、規劃設計、產業佈局、園區建設、體制改革、政策制定等方面與智庫專家對接情況都是定期匯總，部門評價制度與專家待遇相掛鉤，在一定程度上保證了智庫專家對工作的實際參與度。此外，瑞典隆德大學7名專家學者成為蘭州新區首批外籍顧問，先後4次在新區進行



■中國科學院院士與有關專家考察蘭州新區。