沙中線保古井遲通車勁超支

工程或延誤兩年多費數十億 土瓜灣站造價最多增30%

■有消息指為了保育古井，原訂2018年通車的沙中線工程，開通時間至少延遲1年，工程費用亦將超支數十億元。圖為考古團隊早前考察工地發現的一個磚井。 資料圖片

香港文匯報訊（記者 文森）港鐵土瓜灣站地盤早前發現宋元遺跡，沙中線（大圍至紅磡段）工程進度大受影響。有消息指，原訂2018年通車的大圍至紅磡段，將未能如期通車，開通時間至少延遲1年，工程費用亦將超支數十億元。港府與港鐵均未有正面回應有關消息，僅稱會在本月下旬在立法會交代沙中線工程進度及相關考古事宜。

立法會交通事務委員會主席田北辰昨日表示，港鐵土瓜灣站地盤需進行古跡保育工作，而據了解，沙中線隧道走線與其中一個古井的位置相當接近，故需改變鑽挖路線，預計會令工程延誤1年至兩年，要到2019年底以至2020年才可通車。而沙中線工程造價將較原來的798億元超資數十億元，當中土瓜灣站的造價至少超支20%至30%。

田北辰倡變3階段通車

他建議港鐵可將沙中線由原來分2段通車，變成分3個階段，2018年先開通大圍至啟德段，2020年則開通紅磡到金鐘過海段，啟德至紅磡段則待落實保育方案後再施工。他相信此方法可分流九龍塘站人潮及路面過海交通的壓力。

北帝街出口或遷移取消

有傳媒則引述消息人士指，政府初步計劃原址保留兩個古井，包括車站範圍外的宋元方井及豎井附近的方井；至於其他古屋地基及古井等則未有定案。而若果進行大型保育，便需更改車站設計，鄰近北帝街的出口或需考慮是否遷移或取消，但仍有待最終的詳細設計。

古諮會下周四簡報保育方案

據悉，港鐵已於9月底完成第三期考古工作，並已向古物古蹟辦事處提交初步報告。古物諮詢委員會將於本月20日（下周四）舉行簡報會，預料港鐵代表將提出保育方案，以進行諮詢工作。古物古蹟辦事處亦計劃於本月26日安排古諮會成員再到土瓜灣站地盤作實地考察。

運輸及房屋局、發展局及港鐵均未有正面回應相關消息。運房局發言人指，政府將於本月24日立法會交通事務委員會鐵路事宜小組委員會會議上匯報沙中線工程的進度，亦會於本月25日發展事務委員會的會議上討論有關考古事宜。港鐵亦指，將派代表出席有關會議。

南港島線延誤 區會促補償

香港文匯報訊（記者 鮑旻珊）港鐵工程再有延誤，施工中的南港島線未能按原定計劃於2015年通車，港鐵昨向南區區議會匯報南港島線工程進度。港鐵指，「佔領」行動令金鐘的工程滯後。多名區議員昨日質疑港鐵以有關行動掩飾工程延誤，要求港鐵盡快公布確實的通車時間，及為延誤向南區居民提供補償。

港鐵高級統籌工程師黃偉倫昨在南區區議會上表示，截至上月底，整體工程已完成超過79%，但金鐘的支撐架工程有一定的難度，令進度落後，現僅完成33%。他又指，「佔領」行動阻塞金鐘站地盤3個出入口，至上月底，樂禮街出入口只能有限度使用，夏慤道出口則仍無法使用，影響工程車進出，但重申並非將工程延誤歸咎於「佔領」行動。

陳富明：圖轉移視線卸責

南區區議會副主席陳富明表示，港鐵在上一次會議已指出南港島線工程進度滯後，但在今次的會議則企圖轉移視線，將工程進度責任歸咎於「佔領」行動，且港鐵沒有清楚說明行動令工程滯後多少時間，亦沒有交代明確的完工及通車日期。

民建聯區議員朱立威指出，金鐘工程進度不理想令南區居民感到非常失望，認為港鐵責無旁貸。他批評港鐵沒有提及任何補償優惠予居民，要求港鐵盡快落實如早前落實提供予西營盤居民的票價折扣優惠，亦促請港鐵對南港島線的通車日期不要再施「拖字訣」。民建聯區議員麥謝巧玲亦表示， 港鐵對工程項目有一定經驗，認為以「佔領」行動為南港島線工程進度滯後的理由，只屬藉口。

港鐵並無在會上明確交代具體通車日期，只稱目前仍存在很多不明朗的因素，實際通車日期要視乎金鐘站工程達到一定的進度才能確定，但強調完全無隱瞞進度滯後。至於補償的票價優惠，則要等通車時間確定，才會一併考慮。路政署的代表則指，會就港鐵加快進度的措施進行審批，並會密切留意港鐵的進度。

61%僱主擬年尾增聘一成人手

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）每逢年底，既是企業計劃向員工發放花紅及釐定來年薪酬調整方案的季節，亦是「打工仔」籌劃轉工的黃金時間。有人力資源公司的調查顯示，65%僱主面對人力資源短缺問題；61%僱主計劃於今年第四季至明年第一季增聘人手，增聘人手比率的中位數高達10.2%，當中以金融、餐飲、零售批發、建築工程、資訊科技及旅遊與酒店業最「求才若渴」。

CTgoodjobs人力資源資訊網站CTHR.hk於今年10月至11月期間，透過網上問卷訪問了來自15個行業、合共153名大、中、小企業僱主，並於昨日公布《2014年第四季至2015年第一季招聘趨勢調查》。調查發現，65%受訪僱主面對人力資源短缺問題；61%僱主有增聘計劃。

金融最求才 93%企業有意

15個受訪行業中，以金融界增聘意慾最強，93%受訪金融企業正計劃增聘人手；其次為餐飲業(80%)、零售批發業、物流業(俱為73%)及建築與工程(60%)。至於人手增幅需求方面，各行業增聘人手比率中位數為10.2%，當中增聘比率最高的3個行業分別為金融業(14.3%)、餐飲業(11.4%)及建築與工程業(10.4%)。

首三季酒店餐飲IT空職2.5萬

根據CTgoodjobs數據顯示，今年首三季（1月至9月）刊登職位近20萬個，按年增加近20%；較前年同期升幅更逾50%。其中，酒店及餐飲；資訊科技業職位空缺分別多達2.5萬個；其次為銀行及金融，以及零售業，各逾1.8萬個，展望2015年招聘及就業市場發展持續向好。

CTgoodjobs.hk執行總監陳麗珠指出，人力資源市場招聘活躍，為本港人才提供龐大就業及發展機遇。她坦言，要求年輕人「一世只打一份工」是不切實際的期望，但同時亦提醒「打工仔」，不要「為跳槽而跳槽」，更不應盲目跟風，或視跳槽為升職加薪的唯一手段。她又呼籲僱主們回應新世代「打工仔」對薪酬及工作與生活平衡的期望，制訂相應的人才政策以締造雙贏。

港機場獲評亞太區最佳

■香港國際機場最近在國際及本港再獲3項殊榮。 資料圖片

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）香港作為國際航空中心，香港國際機場一直受到國際業界肯定。香港國際機場最近在國際及本港再獲3項殊榮，分別被評為亞太區及中國最佳機場，以及本港的星級品牌企業。機管局表示，會繼續提升設施及加強服務文化，應付日益殷切的航空需求。

旅遊雜誌《商旅》早前由讀者根據旅程中愉快便捷的體驗，在年度網上評選中選出最喜愛的機場、款待機構及航空公司，香港國際機場再次獲得「中國最佳機場」獎項，是過去9年來第八次獲得此獎項。香港國際機場同時在航空貨運業雜誌《Payload Asia》舉辦的「Payload Asia Awards 2014」中，獲選為「年度亞太區最佳機場－業界之選」。

至於本港方面，機場亦獲得香港中小型企業聯合會、香港貿易發展局及香港生產力促進局共同設立的「香港星級品牌企業獎 2014」，服務水平及聲譽受到香港社會肯定。香港機場管理局機場運行副總監張李佳蕙對獲獎感到高興及榮幸，並指隨着機場各項中長期發展計劃的推進，機管局會繼續提升設施，並加強機場的服務文化，以應付日益殷切的航空需求。

警工會倡檢討職系架構平衡加薪

■陳祖光表示，入職薪酬檢討下可能令新入職督察比警員還要低薪。 梁祖彝 攝

▲華員會倡當局考慮將正負5%誤差率擴至正負10%，從而將差異性減至最低。 梁祖彝 攝

香港文匯報訊（記者 郭兆東）多個公務員團體代表昨日與公務員事務局會面，就薪酬水平調查提出意見。有警察工會昨日表示，港府提出的方案並不可行，甚至扭曲警隊支薪架構，建議當局為警隊進行職系架構檢討，令警隊的加薪情況得到平衡。華員會亦指，部分政府文職工作有執法權，私人市場無法比擬，認為舊有3級制已足夠，建議當局考慮將正負5%誤差率擴闊至正負10%。

多個公務員團體昨日就薪酬水平調整與公務員事務局會面，並於會上各自提出意見。警察隊員佐級協會主席陳祖光會後表示，會上向局方提出，薪常會的薪酬水平調查方案並不可行，因有關機制將原先高、中、低3級，再細分為5個職位級別，即3級5層，根據市場不同工種的薪酬水平作比較調整，扭曲了現有警隊的支薪架構。

入職薪檢或令新督察人工遜警員

陳祖光解釋，現時警隊支薪分不同級別，每個級別各有距離，無法與市場工種作比較，若被單一劃分隨時出現同職級，但「有人加薪、有人減薪」的情況。他續稱，入職薪酬檢討下可能令新入職督察比警員還要低薪，料打擊警隊士氣。他指，在會上向局方建議當局為警隊進行職系架構檢討，令警隊的加薪情況得到平衡。

陳祖光補充，由於建議的檢討仍未成事，故現階段只能接受今年的薪酬調整，但認為有關機制存在很大爭議。若當局不作反思，他直言4個警察工會不排除退出公務員薪酬水平調查。

華員會倡研誤差率擴至正負10%

華員會副會長利葵燕會後亦指，會上提出華員會強調的3個問題，包括現有調整是不對等的比較，因部分政府文職工作有執法權，需要執行檢控工作，私人市場無法比擬，強行比較下只會產生很大分歧。她認為，現有調整下的誤差甚大，當局將以往高、中、低3級分為5個職位級別，「工程師、會計甚至是衛生幫，都可能處於同一個職位級別下。」在工種各異的情況下硬作薪酬比較，得出的結果只會粗疏籠統，正負5%的誤差率更無法彌補誤差。

對於同職位但不同薪酬水平的情況，利葵燕認為此舉會製造不公平及分化公務員，批評港府草率地將薪酬劃分為5個級別，公信力及認受性不高。華員會建議，當局可考慮將正負5%的誤差率，擴闊為正負10%，從而將差異性減至最低。利葵燕又指，會上向局方要求將諮詢期由10月31至11月22日，延長至11月30日止，相信當局會全面考慮昨日與會的四大評議會意見。她亦引述局方指，收集意見後會呈交行政長官聯同行政會議審視。

此外，對於本港行政及立法關係緊張，利葵燕指2014年至2015年度的公務員加薪「仍未到手」，希望立法會處理完「三堆一爐」後，可全速處理加薪議題，「令公務員生活鬆動點。」

投資創新發展迎人口老化 港落後

香港文匯報訊（記者 陳敏婷）政府數據顯示，香港於2041年每3人中，便有1人是長者。面對人口老化問題，立法會秘書處昨日發表相關研究簡報，列舉海外不同地方應付人口老化的政策。報告指出，大力投資創新發展及人力資本，促進長者、婦女工作，協助照顧者平衡工作與照顧責任，都有助應對挑戰，但輸入外勞並非處理人口老化問題的長遠方案。

立法會秘書處資訊服務部轄下資料研究組昨日發表「人口老化 未雨綢繆」的《研究簡報》，指多個地方已有措施提升潛在及現有的勞動人口生產力。報告提到，創新發展及人力資本投資是提高生產力的主要驅動力，而香港在有關方面的研發開支總額只佔生產總值0.73%，較芬蘭3.55%落後。本港創新科技署向中小企創新發展提供的撥款，亦只佔支出1.8%，遠低於瑞典有關部門的60%；香港通常只會資助項目18個月至24個月，芬蘭會資助5年至10年。

星勉長者留聘值港借鏡

在人力資本投資方面，報告舉例指新加坡制訂「就業培訓計劃」，撥款資助在職人士修讀認可課程，資助金額可高達學費的95%。當地的「優化職場計劃」及「特別就業補貼」，亦令55歲至64歲的就業率由10年前的47%，上升至去年6月的65%，成功鼓勵年長工作人士留任和企業聘用，值得本港借鏡。

報告又提到，法國及瑞典是最成功平衡婦女工作與家庭責任的歐盟國家，其中法國會向生育3名或以上子女的婦女，放「前8後18」有薪產假，之後可放無薪假，直至子女年滿3歲。瑞典家長亦可將工作時間縮減最多25%，直至子女年滿8歲。

在協助照顧者平衡工作與照顧責任方面，報告舉例指英國的「300萬生命計劃」，加快推展遙距醫療及遙距照顧服務，協助長者在家中安全獨立生活，減輕家人壓力。

憂基建難負荷 輸外勞非長招

報告亦提到，輸入外地勞工及人才並非處理人口老化問題的長遠方案，擔心輸入過多外勞或會令本地公共服務及基建不勝負荷，亦可能壓低工人工資，減低企業提高生產力及工人技術的積極性。此外，可供輸入的外勞數目亦受制於全球競逐及勞工輸出國的國內就業機會等多項外在因素。

證券代碼 600848 900928 股票簡稱 自儀股份 自儀B股 編號：臨2014-058號

上海自動化儀表股份有限公司
關於投資者說明會召開情況公告

上海自動化儀表股份有限公司（以下簡稱「公司」）董事會及全體董事保證公告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或者重大遺漏，並對公告內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

重要內容提示：

上海自動化儀表股份有限公司（以下簡稱「本公司」、「公司」、「自儀股份」或「上市公司」）於2014 年11 月13 日（星期四）上午10:00–11:00，通過上海證券交易所「上證e 互動」網絡平台（http://sns.sseinfo.com）的「上證e 訪談」欄目召開投資者說明會，就投資者關注的問題進行了溝通和交流。

一、本次說明會召開情況

2014 年11 月11 日，公司發佈《上海自動化儀表股份有限公司關於召開投資者說明會的預告公告》。

2014 年11 月13 日，公司董事長曹俊先生、總經理許大慶先生、財務總監沈俊先生，以及重組方、獨立財務顧問等相關中介機構代表出席本次投資者說明會，與投資者進行互動交流和溝通，就投資者普遍關注的問題進行了回答。

二、本次說明會投資者提出的主要問題及公司回覆情況

本公司就投資者在說明會上（「上證e 互動」網絡平台）以及電話方式等提出的普遍關心的問題給予了回答，相關問題及答覆整理如下：

1、貴公司股票遲遲不能復牌的原因是什麼？

答覆：自公司股票停牌以來，重組各方便積極推進各項重組工作的開展。公司本次重組方案涉及的資產相對複雜，內部整合工作涉及大量的溝通論證等基礎工作及資產劃轉、人員安排等多項內部整合步驟。目前公司已基本完成對於擬注入和置出資產的盡職調查、審計、評估等各項工作及重組相關文件的製作，目前正就本次重組所需履行的重組方內部及國資等外部審批工作進行最後的落實。

2、本月能復牌嗎？

答覆：根據目前重組工作的進度，預計公司仍需大約1個月的時間能完成股票復牌前的準備工作。

3、自儀股份復牌後會更改名稱嗎？復牌首日有漲跌幅限制嗎？

答覆：公司名稱會在證監會核准本次重組後進行變更並及時對外披露，請屆時予以關注。公司股票復牌後價格將由市場供需情況決定。復牌當天將會有10%的漲跌幅限制。

4、重組完成後，上市公司的總股本將達到多少？

答覆：由於本次重組的評估等相關工作尚未最終完成，因此目前尚無法準確計算增發的股數。復牌後將在重組預案中披露，請屆時予以關注。

5、本次擬注入資產的盈利性如何？對上市公司的業績有何影響？

答覆：公司本次重組完成後主營業務將變更為園區開發業務。園區開發行業近年來發展迅速，考慮到上海市獨特的區位優勢，上海市的園區開發行業具有良好的發展前景，將有效保證上市公司的未來業務發展，並有利於增強重組後上市公司盈利能力。

6、本次重組注入資產的標的有多少？復牌時，發行股份的價格是否能確定？

答覆：由於本次重組的評估等相關工作尚未最終完成，因此目前尚無法計算資產標的及增發的股數。公司發行股份購買資產的價格將按照相關定價原則進行確定，具體發行價格將在本次重組預案中進行披露，請屆時予以關注。

7、本次重組完成後，公司原有的資產及業務如何處理？

答覆：本次重組完成後，公司原有的資產及負債將全部置出。

8、本次重組完成後，預計上市公司的每股業績能達到多少？

答覆：由於本次重組的盈利預測工作尚未最終完成，因此目前尚無法回答您的問題。重組後上市公司的每股業績將在重組草案中詳細進行披露，請屆時予以關注。

9、B股怎麼解決？

答覆：本次重組不涉及B股；關於B股問題，待重組成功實施後，由重組方根據其戰略定位作後續考慮。

10、上海自貿區的發展前景如何？對上市公司有沒有影響？

答覆：作為國家實施深化改革戰略的七大頂層設計之一，上海自貿區是從經濟體制到監管體制再到行政體制改革的綜合試驗區。受國家相關政策的大力支持，自貿區將創造出一個符合國際慣例、自由開放、鼓勵創新的市場經濟環境，有效推動上海市國際經濟、金融、航運和貿易中心的建設發展。自貿區在稅收及外匯使用等方面有較多優惠政策，有利於吸引國內外企業入駐，有利於重組後上市公司業務的發展。

11、本次重組為何只注入4個園區？漕河涇總公司為何沒有注入？未來是否會考慮注入？

答覆：上海臨港經濟發展（集團）有限公司（簡稱「臨港集團」）本次注入的松江園區、康橋園區、南橋園區在區位、物業類型、開發階段、開發模式等方面具有一定的同質性。漕河涇總公司作為國家高新技術產業開發區，代理行使部分政府職能，目前不適合注入上市公司。

12、公司本次收購的4個園區的未來經營戰略是什麼？收購標的2011–2013年的盈利情況如何？預計未來幾年的盈利狀況如何？

答覆：公司收購標的財務狀況、未來經營戰略及2011–2013盈利狀況將在重組預案及草案中進行披露，請屆時予以關注。

13、自貿區（洋山）陸域部分開發情況如何？

答覆：截至目前，自貿區（洋山）陸域部分已吸引一大批國內外著名航運企業、物流企業、大宗商品貿易企業、融資租賃等金融創新企業入駐。其中包括全球或亞太分撥中心項目數十個，大宗商品相關企業（包括行業龍頭）200餘家，融資租賃公司、基金公司及投資公司等類金融企業近百家。

14、請問去年臨港集團的淨利潤是多少？

答覆：重組預案及草案中將按照相關規定對臨港集團相關情況進行披露，請屆時予以關注。

15、請問重組後公司在上海市的園區開發行業特別是在同業上市中的地位如何（比如資產規模、總股本、盈利能力和發展前景方面）？

答覆：本次重組完成後，公司將成為園區開發領域具有一定規模和競爭優勢的上市公司。考慮到上海市獨特的區域位置，有良好的發展前景。具體情況將在重組預案及草案中進行披露。請屆時關注。

16、今後會不斷向上市公司注入資產嗎？

答覆：臨港集團的剩餘資產將按照臨港集團未來的戰略規劃及相關法律法規進行運作。

17、臨港新城是否會整體劃入自貿區？

答覆：臨港新城是否劃入自貿區目前尚無法回答，請持續關注未來自貿區的相關政策。

公司對於長期以來關注、支持公司發展並積極提出建議的投資者表示衷心感謝。除以上主要問題外，還有一些投資者提出了自己關心的問題，由於時間關係公司未一一回答，但在本次說明會結束後公司已全部回覆。

公司將持續致力於和投資者的積極溝通，並將全力推進目前進行的資產重組項目的圓滿完成，以實現股東利益。

關於本公司2014年11月13日投資者說明會的具體情況詳見上海證券交易所網絡平台：http://sns.sseinfo.com。

特此公告。

上海自動化儀表股份有限公司董事會
二〇一四年十一月十四日