

年內倡再加薪 只限高級公僕

薪常會：加3%有理據 工會憂造成內部分化

香港文匯報訊(記者 袁楚雙)公務員薪俸及服務條件常務委員會昨日公布2013年公務員薪酬水平調查報告書，並呈交報告予行政長官。報告將去年非首長級公務員的薪酬水平與私營機構作工種配對比較，建議職位級別1至4的中、低層公務員薪金維持不變，而約3,000名職位級別5的公務員則建議加薪3%，以縮窄與私營機構的薪酬水平，亦是繼今年4月獲加薪5.96%後，年內第二度加薪。對於只有高層公務員獲加薪，薪常會主席王英偉表示，調查機制科學，認為建議持平及有充分理據。有高層公務員代表認為調幅合理，但亦有工會憂慮會造成內部分化。



王英偉指調查科學、持平合理且有充分理據。

認為職級1至4的中、低層公務員薪酬維持不變，而職級5的高層公務員薪資於2006年調查已比私營機構指標低5%，今年差距擴闊至8%，故建議加薪3%，使公務員薪酬與私營機構保持大致相若。薪常會建議追溯至本月一日起生效，預料約3,400名公務員受惠，每人每月獲加薪2,700元至3,100元。

薪常會主席王英偉指，調查科學化及理據充分，不認同有「肥上瘦下」的情況，並指當局考慮全面的調整薪酬因素，但公務員的工作以考慮社會整體利益為主，而且以公帑支薪，社會的監察較強，與私營機構只考慮公司盈利情況有異，因此不宜將薪酬水平與私營機構完全看齊。

陳世炯：經濟差高層減薪最多

高級公務員協會主席陳世炯認為，過去經濟衰退，高層公務員減薪幅度往往最多，以2009年為例，高層公務員減薪達5.38%，其他職級卻不必減薪，是次的調整亦只是僅僅追貼之前被減的薪酬，

2013年公務員薪酬水平調查

職級(薪點)	薪資(元)	薪酬比較率(相差比率)*	調薪建議
1(0-10點)	9,930-18,535	98%(-2%)	不變
2(11-23點)	19,675-35,930	104%(+4%)	不變
3(24-33點)	37,625-56,810	96%(-4%)	不變
4(34-44點)	57,275-86,440	98%(-2%)	不變
5(45-49點)	89,565-103,190	92%(-8%)	加薪3%

*比較率：將公務員薪酬指標除以私營機構薪酬指標得出
資料來源：薪常會 製表：袁楚雙

加幅合理。公務員工會聯合會主席梁蔭庭表示，尊重調薪決定，但認為當局調查前應列清釐訂薪酬的調整準則。

郭偉強恐增公務員斷層風險

工聯會立法會議員郭偉強表示，中層公務員的薪資與私人市場水平相比欠吸引力，有機會流走至私人市場，認為當局如無考慮到中低層公務員的感受，長遠而言會增加公務員團隊斷層的風險。華員會副會長利葵燕則擔心，是次加薪難免予人「肥上瘦下」之感，以往加薪以第33級以上為高層，是次卻以第45級為準，擔心此舉分化公務員，打擊團隊士氣。

公務員事務局發言人指出，當局作出決定前會先就調查結果與建議諮詢主要公務員組織、立法會，及向紀律部隊與首長級公務員為主的2個委員會提供意見。當局整合各組織意見後呈交報告予行政長官及行政會議作決定，公務員薪酬如有任何變更，當局會尋求立法會財務委員會批准。

薪常會每6年進行一次的公務員薪酬水平調查，是次委託獨立顧問參照2013年10月1日，共128間私營機構的薪酬水平，對比59個公務員職系共162個職位的薪酬。結果顯示，職位級別1、3、4、5的公務員薪酬指標，分別低於市場水平的2%、4%、2%、8%，職位級別2的公務員則比私營機構薪酬高4%。

與私營機構差距拉闊須追上

薪常會參考2006年薪酬水平調查的5%加減緩衝，

康文署積極回應投訴 獲申訴專員界 like



申訴專員公署昨日舉行第十八屆申訴專員嘉許獎頒獎典禮。郭兆東攝

香港文匯報訊(記者 郭兆東)為表揚公職部門及機構在優質客戶服務方面的卓越貢獻，申訴專員公署昨日舉行第十八屆申訴專員嘉許獎頒獎典禮，向得獎機構及人士處理有關《公開資料守則》查訊及投訴時的出色表現，予以嘉許及肯定。申訴專員劉燕卿讚揚公職人員沒有因為工作須面對龐大壓力而感到氣餒，並感到十分欣慰。

今年的公營機構獎大獎得主為康樂及文化事務署，公署認為康文署與市民日常生活息息相關，涉及康文署投訴亦較多，但康文署在接獲投訴轉介投訴時，仍以正面態度回應，並為進一步加快個案處理，安排以加密電郵接收轉介投訴。同時，康文署樂意以調解方式處理投訴，公署認為其積極的態度足以成為其他部門典範。

漁護署處理投訴獲讚賞

另外兩個得獎機構，分別是漁護署及考評局，公署認為漁護署採納公署建議，以調解方式成功解決一個長達10個月的糾紛，最後更獲得投訴人讚賞；而考評局亦積極採用調解方式處理投訴，並對公署提出建議從善如流，令近年接獲投訴下降逾60%。

劉燕卿讚公職人員受壓無氣餒

此外，頒獎禮上共有41位公職人員獲頒個人獎項，以表揚其過去一年的卓越表現。申訴專員劉燕卿表示，「申訴要有道理」是公署秉持的原則，隨市民訴求及期望不斷提高，公署體會到各部門及機構在日常提供服務及處理投訴時，須面對龐大壓力，加上公署展開查訊及調查，亦難免令有關部門帶來額外工作量。不過，劉燕卿指不少公職人員沒有因此感到氣餒，對此感到欣慰。

逾140萬港人料「無淚」眼乾

香港文匯報訊(記者 文森)外國研究顯示，全球約有20%人士患有乾眼症，推算全港逾140萬人為乾眼症患者。有調查發現，甲狀腺功能失調病人患上乾眼症的機會較一般人高出2.7倍。有眼科醫生指出，乾眼症病因十分複雜，可能是健康出現其他問題的警號，而使用人工淚液只能治標不治本；自行胡亂處理可能延誤找出真正病因及接受適當治療，後果可能非常嚴重。

香港眼科醫學院及香港眼科學會今年5月至9月訪問了1,009名向全港政府醫院及私家眼科專科醫生求診的病人，發現47.9%受訪者確患有乾眼症。調查亦顯示，53.9%表示有眼乾徵狀的人士中，實際上只有46.0%經診斷後並未患有乾眼症；認為沒有出現眼乾徵狀的受訪者中，40.7%的檢查結果卻確患有乾眼症；不少年輕者或由於角膜敏感性降低，可能錯覺以為眼乾或視力模糊是健康衰退的正常現象，因而對乾眼症掉以輕心。

若引致角膜病變 可損視力

乾眼症的成因主要是由於淚水分泌不足或淚水分布不均，以致眼球表面不能維持適當的濕潤；患者眼睛持續乾澀，甚至感覺有異物眼痛、刺熱感，或視力朦朧。倘若缺乏適當的治療，眼角膜可能直接或間接受到損害，引致角膜病變，嚴重者更會影響視力。

亂滴眼藥水 醫生：大錯特錯

瑪麗醫院眼科副顧問醫生源旭指出，甲狀腺毛病、類風濕關節炎、紅斑狼瘡症及荷爾蒙變化亦是乾眼症的病因之一，是次調查更發現甲狀腺功能失調病人患上乾眼症的機會，較一般人高出2.7倍。香港眼科醫學院院長周伯展亦指出，隨著香港人口不斷老化，預計乾眼症患者數目將呈上升趨勢，「部分市民認為眼乾只是小毛病，以為自行購買眼藥水使用便可痊癒，這是大錯特錯的做法。」他表示，乾眼症後果可大可小，更可能是身體隱藏其他疾病的徵兆，呼籲市民盡快求診。

銅鑼灣雪糕樣本菌超標

香港文匯報訊(記者 文森)食環署食物安全中心昨日公布，跟進一宗食物投訴時，從銅鑼灣一間物業處所抽取了一個即場配製的雪糕樣本化驗，結果顯示其總含菌量及大腸菌含量分別為每克930萬個與3,900個，超出《冰凍甜點規例》每克不多於5萬個細菌或100個大腸菌群的法例上限，並會檢控有關商戶。一經定罪，最高可處罰款1萬元及監禁3個月。

店舖自願停售

食安中心發言人指出，總含菌量及大腸菌含量超出法例標準，顯示產品的衛生情況欠理想，但不代表會引起食物中毒。中心已知會有關店舖的負責人上述檢測結果，並會就事件提出檢控，店舖的負責人亦已自願停止供應有關的雪糕。中心會繼續跟進個案，待該店舖恢復供應有關雪糕時，會再抽取樣本化驗，以保障食物安全及市民健康。

86公司加薪4.3% 難料「估中」影響



莫家麟表示，有86間參與調查公司今年平均加薪4.3%。



「估中」影響會逐步浮面，學會將跟進並再次預測薪酬趨勢。

香港文匯報訊(記者 郭兆東)打工仔每逢年尾特別關注明年會否加薪，人力資源管理學會昨日公布2014年香港薪酬趨勢調查，有86間參與調查公司今年平均加薪4.3%，其中建築業以5.9%加幅稱冠。調查亦發現，52間參與調查公司落實明年平均加薪4.5%，沒有公司表明減薪。學會表示，調查未有加入「估中」因素，現時評估有關影響仍言之尚早，學會稍後將再次預測薪酬趨勢。

17個不同行業、合共聘用13.7萬名聘員的公司今年首9個月的薪酬資料，發現當中86間公司於今年1月至9月平均為員工加薪4.3%，按年下跌0.1個百分點，當中84間公司更錄得整體加薪。而該86間公司合共聘請的11.94萬名僱員當中，88.1%獲加薪、11.8%凍薪及0.1%減薪。

調查亦發現，一般僱員、中層僱員、資深僱員及高級僱員，薪金分別調整4.3%、4.4%、4.5%及4%。同時，建築業(5.9%)繼續成為加薪幅度最高行業，非政府機構(5.7%)、其他行業(5.6%)及金融服務業(5%)緊隨其後。不過，高科技與電訊業僅獲加薪1.4%，學會認為業內專才如

程編寫員依然「有價無市」，只是一般非技術人員及行政人員獲加薪較少。

調查指，整體有47間公司設固定花紅，當中有39%僱員符合發放資格，金額平均為1.01個月基本薪金，與去年金額相同。此外，71間公司落實向68%合資格僱員發放平均金額為1.62個月基本薪金的非固定花紅，當中以金融服務業(6.3個月)、零售業(4.72個月)及銀行業(2.4個月)的金額最高。

香港人力資源管理學會前任會長莫家麟表示，80間將於明年1月至4月調整基本薪金的企業當中，52間已落實預算調整幅度，當中有50間平均加薪4.5%，另外兩間凍薪。

他續稱，本港屬於外向型經濟，依賴全球外在因素影響，今年首9個月沒有遇上太大的經濟衝擊，才得以穩定發展。

他又表示，調查未有加入「估中」對薪酬調整的影響，並稱雖然「估中」已踏入第二個月，影響會逐步浮面，但現時評估仍言之尚早，學會稍後將進行跟進並再次預測薪酬趨勢。

指商台偏幫反對派 市民倡拒續牌

香港文匯報訊 通訊事務管理局昨晚在美孚社區會堂，舉辦商業電台和新城電台續牌第二場公聽會。不少出席的市民表示，商業電台節目較偏幫反對派，指如果節目繼續不持平，會建議通訊局不要續牌給商台。

商業電台總經理陳靜嫻表示，以後檢討製作的節目時，會考慮有關意見，強調電台製作節目時有機制，會兼顧支持與反對的意見，並一直遵守廣播條例。通訊局主席何沛謙則表示，該局考慮是否續牌時，會考慮多方面因素，包括投訴個案，又說不會只是基於兩場公聽會的意見，決定是否續牌。

0.75公頃「李地」歸浸大 可建設施大增

香港文匯報訊(記者 高鈺)香港浸會大學校長陳新滋昨日向全校師生、校友發信，提到政府把前李惠利校舍北部用地撥歸浸大，當時預留土地為0.64公頃，而校方剛接到教育局正式通知，計劃把預留用地增至0.75公頃，足以興建1,600個資助宿位和約5,000平方米的教學設施，較原先增加了300個宿位及3,000平方米教學設施，校方對此十分歡迎。

陳新滋引述教育局函件指，增撥土地面積是因應行政長官在2014年的施政報告中宣布在2018/19學年前增加1,000個資助學士

學位的高年級收生學額，而按現時的分配新增學額比例，浸大及至2018/19學年對宿位和教學設施的需求亦會增加。陳指上述1,600個資助宿位亦包括教育局考慮浸大的建議，把浸大與科技大學在將軍澳興建的聯合宿舍中，浸大所佔的150個宿位改由科大承接，並在李惠利北部新宿舍中補回給浸大。

校方擬放寬樓高限制

陳新滋指，校方將盡快與大學教育資助委員會和科大洽商有關事宜，校方亦擬向城規

會申請放寬樓宇高度限制，讓該校以自資方式額外興建100個宿位和約2,000平方米的教學及體育設施。據了解，教育局已向浸大表明，李惠利南部約0.77公頃用地，會繼續按現時計劃預留作特殊教育用途。

就政府曾邀請10所高等院校提交建議書，申請於明年1月1日至2017年6月30日期間租用整幢李惠利用地，浸大在8月下旬已提交建議，但建議不被政府採納，故浸大在今年12月31日租約屆滿後，將把聯福道臨時校舍歸還政府，不過陳新滋相信此舉對大學的運作影響不會太大。

港樂團赴渝慈善義演



HKCO4U與SIU2合作在重慶長壽區一小學表演。

香港文匯報訊(記者 袁巧 重慶報導)由香港中樂團青年演奏家組成的HKCO4U及著名新銳樂隊SIU2，日前應香港駐重慶聯絡處及重慶市人民政府港澳事務辦公室邀請，到訪重慶，參加「渝港音樂交流2014-撞樂山城」音樂會。30日上午，兩支樂隊成員特別來到重慶長壽區葛蘭鎮，為當地福利院長者和葛蘭鎮中心校近千名小學生舉行慈善表演，並送去關愛。

聽音樂會，好聽。」對葛蘭鎮中心校的孩子們，SIU2樂隊的成員則採用寓教於樂的形式，在表演的同時，也給孩子們上了一堂生動的音樂課，教他們分辨樂器和旋律、節奏。

香港駐重慶聯絡處主任吳鴻輝表示，慈善表演的主要目的是讓到訪樂隊和他們的音樂能走入社區，讓更多人了解香港文化，而慈善活動本身也是聯絡處舉辦文化交流活動的特色之一，重慶海外聯誼會一在渝港澳企業家分會對此次活動也非常支持，捐出了一批保暖衣物給福利院長者，希望有更多愛心人士參與到渝港兩地文化交流中來。(重慶報導)