

# 明年經濟放緩 加薪幅度稍降

## 料加4%至4.5%基層最少 年底再評估「佔中」影響

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港就業市場持續暢旺,私人市場有大量職位空缺「等人用」。昨日公布的一項調查發現,本港「打工仔」今年平均獲加薪4.2%至4.5%。調查又指出,由於企業預測香港與環球經濟放緩,故「打工仔」來年薪酬加幅稍稍降至4%至4.5%,並續以基層員工的加幅最少。負責調查的機構表示,會在今年12月展開的補充調查內加入「佔中」因素,以評估佔據馬路的示威活動會否影響企業的加薪意慾。

香港人才管理協會與浸大人力資源策略及發展研究中心於今年7月至9月,訪問了90間合共聘用了逾80,000名僱員的港企,主要來自建築、工程、飲食、物流、製造、專業服務及零售、紡織及製衣等13個行業。

根據受訪機構資料顯示,打工仔今年的平均加薪幅度介乎4.2%至4.5%,當中基層員工獲最低的平均4.2%加幅。而在65間有提供明年薪酬調整預測的機構當中,打工仔明年料獲加薪4%至4.5%。

調查指出,「打工仔」每周平均工作43.4小時,基層員工的最高達47.8小時。如以行業劃分,工程業界平均工作53.2小時最長。調查亦顯示,僱員平均流失率

介乎10.7%至45.3%,基層員工流失率最高,達45.3%。他們離職的原因主要是「不滿「晉升及發展機會」與「薪酬」,與去年相若。

### 81.1%機構裁員 物管最慘

90間參與調查的機構中,81.1%過去1年曾經裁員,合共裁減607名員工,當中「物業管理及相關服務」的被裁人數佔總裁員人數最多,比率為26%;其次為「建築業」的23.9%。此外,近60%受訪機構表示過去一年有新增職位,總人數達3,243人,當中亦以「建築業」為增聘最多手的人手,佔總數36.8%。



調查機構表示,會在今年12月展開的補充調查內加入「佔中」因素。圖為示威者「佔領」旺角。 彭子文 攝

另一方面,銷售職能的中學文憑試應屆畢業生錄得7,760元的最低平均入職薪金,建築職能的學士畢業生則錄得最多的平均18,850元起薪點;其他應屆畢業生的入職薪酬約為9,000元至12,000元。

### 專家:僱主控成本下年加薪放緩

人力資源策略及發展研究中心助理中心

主任葉偉光表示,僱主考慮員工加薪的主要因素為公司業績及市場走勢,通脹率並不一定在考慮範圍中。他表示,由於企業預測香港及環球經濟放緩,僱主為控制成本,因而令下年度薪酬加幅放緩。他表示,會在12月的跟進問卷調查內加入「佔中」因素,以評估佔據馬路的示威活動,會否影響企業的加薪意慾,以得出明年薪金調整幅度預測的最新數據。

# 鄧家彪倡港鐵增科大站惠居民

香港文匯報訊(記者 羅繼盛)港府上月公布《鐵路發展策略2014》,提出7個鐵路項目,當中北環線及古洞站方案預計於2018年至2023年落實。工聯會近日向立法會交通事務委員會轄下的鐵路事宜小組委員會提交文件,促請當局加快開展有關項目,並建議當局就東九龍線增設科技大學站,方便西貢區居民。

鐵路事宜小組委員會將於下周一討論《鐵路發展策略2014》。工聯會立法會議員鄧家彪表示,政府早在2000年已提出興建北環線,甚至曾預計可於2011年至2016年間建成。不過,根據當局最新發表的《鐵路發展策略2014》,北環線及古洞站方案初步建議的落實時間為2018至2023年,遠遲於原定時間。

### 盼北環線古洞站速開展

鄧家彪表示,北區市民對增建北環線表示歡迎,但北環線工程僅處於建議階段,工程進度及開展時間表尚待落實。他指7個鐵路項目初步成本估算約1,100億元,單是北環線及古洞站預算已達230億元,擔心若工程一再延誤,成本只會上升,出現超支情況,期望政府加快開展有關項目。

### 羅湖管制站未連接 憂增落馬洲站負荷

鄧家彪又關注到,《鐵路發展策略2000》預算的北環線可到達落馬洲支線及羅湖管制站,但是次提出的方案未有連接羅湖管制站。他擔心新界西及古洞居民若前往羅湖,必須經過上水,路程較迂迴,同時會增加落馬洲站的交通負荷。

他又指,有市民提出在東九龍線加設科技大學站,方便各區人士前往科大,亦可分流西貢區交通情況。他建議政府可考慮有關方案,並預留接駁位興建西貢至馬鞍山鐵路延線。

# 「知心包」3公斤包裝劣油製

香港文匯報訊(記者 文森)台灣地溝油再度襲港,食物安全中心昨日公布,兩款由台灣製造及進口的冷凍食品使用劣質豬油製成,呼籲市民停止食用。中心已聯絡兩間涉事入口商,得悉有關產品已停售。中心會通知業界,確保有關產品沒有從其他渠道流入本港。中心表示,業界如持有相關產品,應立刻停止供應並回收。

該兩款食品均為3公斤包裝「知心包」,由尚冠冠凍食品有限公司製造,進口商分別是永興食品有限公司及新隆國際有限公司,有效日期分別是2016年5月20日及4月25日。中心發言人表示,兩款食品共有5,400公斤受影響食品曾出口到本港,中心呼籲業界停止供應和回收。

# App助訂機票酒店 永安迎聖誕「隨時飛」



永安旅遊推出手機App方便旅客預訂機票和酒店。 袁楚雙 攝

香港文匯報訊(記者 袁楚雙)兩個月後就到聖誕節了,適逢今年聖誕假期接近周末,打工仔只需多請一天假就可以享受短線旅遊。有見及此,永安旅遊本月初推出手機智能程式,為旅客提供實時預訂機票及酒店服務,讓繁忙的香港人可購得心儀機票「隨時飛」。永安行政總裁梁港蘭昨日指出,旅遊市場個人遊比例已超越旅行團,公司有意透過手機程式拓展個人遊業務。

梁港蘭表示,歐羅、日圓匯跌,近日團費變得略為便宜,聖誕旺季加價約5%,升幅溫和。今年多個熱門旅遊地點包括泰國、馬來西亞、越南等,都對市道造成衝擊,因此聖誕假期仍以日韓為熱選。其中,韓國「韓流」未減,故銷情理想,現時機票已滿70%。日本北海道航班增加、大阪環球影城又有「哈利波特」園區,深受本港旅客歡迎。她相信,日韓銷情足以彌補部分受影響地區業務。

### 盼增個人遊預訂數量

她補充,公司現時旅行團及個人遊業務比例約8:2,但市場個人遊比例已達60%,公司有意朝市場目標邁進,「現時約20%客戶會使用網上預訂服務,希望網上訂票及手機程式推出後,可提高個人遊預訂數量,期望未來3年業務增長15%。」

永安旅遊本月初推出手機智能程式,為用户提供全球逾40萬間酒店、200個城市的來回機票,亦為全港首間提供手機智能程式實時預訂服務的旅行社。

# 生活工作失衡 三成打工仔想離職

香港文匯報訊(實習記者 楊靜雯)打工仔對於工作的快樂程度往往與工作環境、同事關係、職業前景及生活與工作平衡有關。社商賢匯昨日公布的《2014年度香港生活與工作平衡概況調查》顯示,現時港人對於生活與工作平衡滿意度仍屬一般,若以10分為滿分,評分中位數為6.1分,與過去8年的調查相比並無明顯變化,顯示香港生活與工作平衡的狀態並無改善。

調查又發現,30%打工仔會為了更好的生活與工作平衡而考慮離職。社商賢匯連續9年委託港大民意研究計劃,就香港僱員對生活與工作平衡概況進行調查,並於昨日公布《2014年度香港生活與工作平衡概況調查》結果。該調查早前以電話訪問1,015名15歲或以上本港全職人士,發現若以10分為滿分,本港打工仔在理想生活與工作平衡的滿意度評分中位數為6.1分,與過去8年介乎5.7分至6.2分結果相若,並無明顯變化,顯示香港生活與工作平衡的狀態並無改善。

### 「90」後離職意慾比嬰兒潮一代高

調查發現,37%受訪者認為,生活與工作平衡是影響工作快樂程度的一項正面因素,但亦有40%受訪者持相反意見。此外,30%受訪者表示,會為了更好的生活與工作平衡而考慮離職。其中,Z世代(「90後」)比例高達43%,明顯較嬰兒潮一代(18%)更願意為更好的生活與工作平衡而離職,男性因此而離職的意慾較女性為高。

社商賢匯行政總裁魏余雪奕表示,生活與工作平衡及員工投入程度有重大關聯,「如果員工未能保持生活與工作平衡,他們可能會因工作過度勞累而失去動力,變得消極。」她續稱,是次調查結果或揭示了員工不放心態及不致於提出改變職場文化的建議,無奈下接受工時長與缺乏工作彈性的現狀。

### 企業懶理平衡 損失商業利益

魏余雪奕強調,不少本港公司「工作勤奮」、「超時」及「辦公室露露」文化依然普遍,但不少僱員卻關注在「哪裡」工作比「如何」工作更多,因此調查亦發現「工作地點交通便利」、「辦公室良好的休閒設施」及「用餐、購物和消費便利」均屬僱員認為能為工作帶來快樂的3大最重要因素。她表示,如企業仍未有策略地計劃建立一個重視及支持員工生活與工作平衡的文化,將在勞動市場上失去競爭力,甚至損失商業利益。



社商賢匯最新《2014年度香港生活與工作平衡概況調查》顯示,現時港人對於生活與工作平衡滿意度仍屬一般。 楊靜雯 攝

# 多行業難聘全職 兼職工年增70%

香港文匯報訊(記者 文森)香港7月至9月失業率維持3.3%,連續第三個月不變,但多個行業人手依然緊絀。Recruit數據資料庫顯示,今年第三季職位空缺較去年同期增加11.6%,資訊科技業空缺按年增幅更超過40%;建築及工程業空缺亦按年升17.2%。另一方面,就業市場兼職化日趨明顯,兼職工按年大增逾70%。

### 職缺增11.6% 雲端人才搶手

據Recruit昨日公布的數據資料庫的數字顯示,本港第三季職位空缺整體按年增長11.6%,10大招聘行業首3位分別為營銷、行政/秘書及資訊科技,排名與上季相同。各行業中,資訊科技業第三季職位空缺按年增幅高達逾40%,工程業亦按年升17.2%,為去年以來連續7季錄得雙位數升幅。此外,第三季職缺職位亦

有可觀增長,如行政/秘書空缺按年增加約20%,但一向提供較多職位的零售業只錄得輕微升幅。

Recruit總經理陳善美表示,按目前資訊科技業而言,雲端、軟件程式開發及數據中心營運等均屬行內招聘熱點。她又指出,近年工程業界加薪不斷,工程專業人員更普遍獲加薪20%至30%,建築工人更連續6年加薪。

她續稱,季內兼職職位按年增長逾70%,遠高於整體職位增長率,反映就業市場兼職化趨勢持續。多個行業在全職人手短缺下,轉為吸納兼職人手,不少企業現正增聘兼職員工,為第四季消費高峰作準備。Recruit將於下周一及下周二在屯門市廣場舉行「屯門招聘進修博覽」,提供逾3,500個空缺,場內亦有大量聖誕新年兼職空缺提供。

# 商場回收3萬膠樽 製「聖誕球」籌款



商場計劃收集膠樽,循環再製成聖誕球後,出售部分用作籌款。 張文鈴 攝

香港文匯報訊(記者 張文鈴)每年聖誕,不少港人都會買禮物向親友送上祝福,但有沒有想過膠樽回收再造,轉化成亮麗的「聖誕球」,既實踐可持續發展,又為祝福添上多層意義?有商場今年舉辦以環保為概念的聖誕活動,計劃由即日起至下月收集3萬個膠樽回收,循環再製成4萬個「聖誕球」後,作為商場的聖誕裝飾,並會出售部分「聖誕球」作籌款之用。商場表示,善款將全數撥捐「願望成真」基金,為重病兒童圓夢。

由Lee Gardens籌劃的全球首個「RE: MAKE A WISH 願望·重製—聖誕球企劃」,由即日起至下月7日,啟動3萬個膠樽回收活動,市民可到銅鑼灣希慎廣場、利園及利舞臺商場回收膠樽,收集後的膠樽會循環再造造成「聖誕球」,注入藝術元素。

活動邀請了逾10個來自英國、美國、日本、韓國及本地的著名創作單位,設計不同款式的精緻「聖誕球」,每款限量約1,000個。市民只需花50元購買一枚「願望代币」,到銅鑼灣希慎廣場及利舞臺廣場中,便可扭出



不同款式的精緻聖誕球。

### 「聖誕球」

希慎舖舖務總經理蔡雯慧昨日出席活動後表示,「佔中」對旗下銅鑼灣希慎廣場、利園及利舞臺商場的人流與銷售額影響不大,認為這與商場有多個出入口可到達不同街道有關。

她指「佔中」期間,商場內的商戶照常營業,集團亦有職員與商戶溝通,並順利協調。她又指,不少租約已完成續租洽談,但未有透露租金有否受「佔中」影響。



香港建築師學會推出6個經營模型供有意內地大展拳腳的港建築師參考。 文森 攝

# 6經營模型助建築師北上搵食

香港文匯報訊(記者 文森)自2011年廣東省推出《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》(CEPA)相關政策,如「先行先試」計劃,容許香港建築師在廣東省內開設全外資事務所後,吸引不少港建築師到內地發展,但由於內地稅務、法制及外匯管理與港不同,或令他們感到困擾。香港建築師學會昨日提出6個經營模型,讓有意內地大展拳腳的香港建築師參考。

受惠於CEPA相關的政策,如「先行先試」計劃,容許香港建築師在廣東省內開設全外資事務所;內地部分城市亦設立多種經濟特區或行政區,以引進境外資金及人員;香港建築師學會亦於2004年與全國註冊建築師管理委員會簽署資格互認協議,吸引不少港建築師有意到內地發展。

### 學會析兩類經營模式

香港建築師學會昨日公布早前進

行大型調查研究,就香港建築師在內地設立建築事務所面對在稅制、外匯、法規的問題進行分析,得出兩大類的經營模式,分別是境外及境內,共有6個經營模型。

學會昨日分析指,在境外經營模型內,所有模式均須在內地設立公司,不但可避免大量資金人員進出,亦可以節省稅項,但在內地的業務拓展受到限制。如選擇在境內經營,需繳交增值稅、企業稅及個人所得稅,同時亦要繳交股息、紅利的預提所得稅5%或10%,但好處是內地設點能向客戶提供更緊密多元的服務,靈活性大。

2004年至2008年間,共有412名香港建築師取得「內地一級註冊建築師資格」,當中249人更於2011至2013年通過廣東省法規測試。截至2014年10月16日,根據廣東省註冊統計資料,共有39名香港建築師成功於廣東省進行個人註冊;有2家香港建築師事務所成功於廣東省註冊。