

「姐弟戀」的
成婚比例越來
越高。 網上圖片



姐弟戀 婚姻趨增 家庭觀念漸轉變

婚姻價值

社會發展日新月異，價值觀也隨着轉變。「老妻少夫」、「姐弟戀」也成為一種「趨勢」。有研究發現，香港的離婚判令在30年間增逾10倍，2011年每14名兒童就有1名來自離婚家庭，而離婚家庭的收入未有隨着整體人口上升，反而下降。另外，同是「姐弟戀」的情侶，有的修成正果，愛情事業兩得意，也有的得不到家人的「祝福」而分手收場。這些婚姻價值觀無疑也在影響家庭觀念的轉變。

■莊達成 匯知中學通識教育科科主任、通識教育科專業發展學會會員

作者簡介

莊達成 曾任通識教育科專業發展學會會長。曾任教高補通識教育科，現任教高中和初中通識教育科。香港中文大學教育學院通識教育科課程發展與教學文學碩士。編著《如何做好通識教育科獨立專題探究》一書。



個人成長與人際關係 + 今日香港

1. 細閱以下資料：

資料A：本港「老妻少夫」情況

年份	丈夫較妻子年輕	丈夫與妻子同齡	丈夫較妻子年長
2011年	18.3%	15.0%	66.7%
2001年	16.5%	12.5%	71.0%
1991年	15.6%	10.5%	73.9%
1981年	12.5%	9.8%	77.8%

■資料來源：政府統計處

註：上表為從未結婚男性與未結婚女性結婚時的年齡差異。

資料B：2011年未婚男女人口比較

年齡組別	男性	女性*	相差#
20歲至24歲	215,100人	208,200人	6,900人
25歲至29歲	189,300人	194,900人	-5,600人
30歲至34歲	112,700人	142,900人	-30,200人
35歲至39歲	67,400人	79,400人	-12,000人
40歲至44歲	50,700人	57,700人	-7,000人
45歲至49歲	42,000人	47,900人	-5,900人

■資料來源：政府統計處

*註：按男女初婚年齡中位數相距3年，用作比較的未婚女性人口是比男性年輕3歲。

#註：負數為男比女少。



a. 根據資料A和資料B，描述和解釋香港「老妻少夫」的婚姻趨勢。

b. 參考資料及就你所知，說明有哪些因素導致「姐弟戀」這戀愛模式。

個人成長與人際關係 + 今日香港 + 全球化

2. 細閱以下資料：

資料A：本港家庭觀念轉變

觀念項目	2013年 比例	與2011年 變幅比較
願意與父母同住	65%	↓4%
願意支持父母生活	87%	↑2%
贊同結婚是人生的必經階段	60%	↓6%
贊同養兒育女對婚姻重要	53%	↓6%
對於無法和諧共處而又無子女的夫妻，接受離婚是最佳的解決方法。	57%	不變
對養兒育女感到巨大壓力	64%	↑2%
在職者認為難以在家庭和工作間取得平衡	45%	↑20%

■資料來源：家庭議會：《家庭狀況統計調查》

註：家庭議會2013年和2011年的《家庭狀況統計調查》均分別訪問全港2,000個住戶。

資料B：本港近十年離婚趨勢

項目	2011年	2001年
離婚或分居人士比例	4.4%	2.7%
受父母離婚影響的子女人口（比例）	80,780人（7%）	57,140人（4%）
離婚家庭（育有18歲以下子女）月入中位數	9,500港元	10,000港元
租住公屋的離婚家庭	57%	44%

■資料來源：家庭議會：《家庭狀況統計調查》

資料C：「婚姻觀念」相關論述

結婚生育已非港人的主流人生？愈來愈多港人選擇不結婚，有輿論認為這與科技發達、經濟和生活模式改變等不無關係。科技發展，加上着重私隱等個人權益，令人與人之間缺乏溝通。即使港人肯結婚，但現時養育子女艱難，負擔太重，令不少人卻步。或許，港人的家庭價值已開始腐化，長遠開始走向西方的個人主義模式，對家庭成員支援的功能也開始崩潰，社會問題將陸續出現。

■資料來源：各大大地報刊



a. 參考資料，評估本港家庭觀念的轉變對港人家庭凝聚力的影響。論證你的答案。

b. 你在多大程度上同意「西方的個人主義模式是導致港人選擇不結婚的最主要因素」這個看法？解釋你的答案。

個人成長與人際關係 + 今日香港 + 現代中國 + 全球化

3. 細閱以下資料

資料A：亞太區女性高級管理層所佔比例

項目	2013年	2014年
菲律賓	37%	40%
中國內地	51%	38%
泰國	36%	38%
香港	30%	33%
新西蘭	28%	31%
台灣	31%	26%
越南	33%	26%
馬來西亞	26%	25%
新加坡	27%	23%
澳洲	22%	22%
印度	19%	14%
日本	7%	9%

■資料來源：均富會計師行：《國際商業調查報告》

資料B：女性高級管理層調查報告分析

均富會計師行的《國際商業調查報告》指出，全球及亞太區出任企業高級行政人員的男性是女性的3倍。過往，教育水平是女性晉升高級管理層的一大障礙。不過，現時女性的教育程度均已有所提高，例如：現時香港有約56萬女性擁有大學學位，很多女性都希望可發揮所長。

為推動職場兩性平等，不少歐洲國家已逐步實施女性參與配額，例如：在大型上市公司的行政委員會上設立女性參與配額。然而，即使女性成功晉升高級管理層，薪酬也被男性大大拋離。彭博通訊社指出，標準普爾500企業的女性高級管理層，平均較同行男性少賺18%。

■資料來源：各大大地報刊



a. 在香港，你認為政府可採取甚麼措施來提升職場上的兩性平等？試加以解釋。

b. 你在多大程度上同意「在全球下，性別定型的觀念已經漸漸式微。」這個看法？解釋你的答案。

結語

近年，全球推動兩性平等、職場性別多元化，但進展並非理想。女性天生就要擔負生育兒女的責任，但企業一般都支援不足，令有些在職媽媽無奈離職，這正是較少女性出任高管職位的其中一個原因。現在，雖然不少企業表面上已實施不同政策協助懷孕員工，諸如：靈活的工作時間、准予放無薪假等，但這些措施並非只供在職媽媽使用，而是所有員工均可共享。從中可見，對男女平等的重視，全球、香港仍有進步空間。



概念鏈接

個人主義 (Individualism)：是一種道德的、政治的、和社會的哲學，其認為個人利益是決定行為的最主要因素，強調個人自由和個人權利的重要性。個人主義在某些社會和環境裡帶有負面涵義，被指與自私互相關連。

■香港文匯報記者 吳欣欣



延伸閱讀

- 《女多男少 香港「姐弟戀」比例漸長》，2014-05-15 <http://www.nanzao.com/tc/hk/27318/nu-duo-nan-shao-xiang-gang-jie-di-li-an-bi-li-jian-chang>
- 《內地女性挑戰職場歧視》，2013-10-23 <http://www.nanzao.com/tc/features/14984/nei-di-nu-xing-tiao-zhan-zhi-chang-qi-shi>
- 《香港職場男尊女卑》，香港《文匯報》，2012-11-05 <http://paper.wenweipo.com/2012/11/05/ED1211050011.htm>

■香港文匯報記者 吳欣欣