

港走私 iPhone 深4天截近2000部

青年為賺100元闖關 華強北16G機價跌至6800元

香港文匯報訊(記者 李薇 深圳報道) 用食品包裝盒偽裝,用衛生巾包裹,穿上三條內褲在襠部一層放3部……以上種種均是新版iPhone 6出街後,走私分子藏匿入境的奇特方式。昨日深圳海關通報稱,iPhone 6上市僅4天,海關在羅湖、皇崗、文錦渡、深圳灣等各個口岸查獲涉案、徵稅、退運的iPhone手機已將近2,000部,其中涉及違規走私的超200部。在涉案群體中,多為本港年輕人,他們或收取了100港元帶工費攜帶手機入境,或直接將新機帶到深圳華強北出售牟利。而昨日,華強北方面16G的iPhone 6已經跌破至6,800元,較剛上市時的8,000多便宜超千元。



港男內褲攜帶8台手機入境被查。



深圳海關查獲的大量手機。

統計顯示,自iPhone 6於9月19日在香港開售以來,截至23日,深圳海關4天內在羅湖、皇崗、文錦渡、深圳灣、沙頭角和蛇口碼頭等各個口岸共查獲1,800多部旅客違規攜帶入境的iPhone手機。其中羅湖口岸775部,皇崗口岸600多部。在查獲的手機中,涉及違規走私的約200多部,徵稅或退運的約1,600部。

港男步姿怪貼牆走 揭底褲藏Phone

從本月19日起,深港兩地海關就在羅湖管制站開展

打擊走私聯合行動。根據港方提供的情報,9月20日,羅湖海關關員在視頻監控中發現一名姓周港男走路姿勢怪異,「他的背包並不大,但走路姿勢卻很奇怪,在經過旅檢大廳時又刻意貼着牆走。」羅湖海關關員介紹,在攔下周某後,關員在其背包內查獲3個單反相機鏡頭,根據以往經驗,關員又要求周某過安全檢測門,但在周某掏出身上所有電器後,安全門仍發出響聲。「我們判斷他應該存在人身攜帶違規電器的行為。」最終在周某身穿的3條內褲間,關員查獲8部全新的iPhone 6手機,價值約4萬元,該案是iPhone 6上市至今,深圳

海關查獲的單次攜帶數量最大案。周某事後稱手機是香港購買,打算帶到華強北倒賣賺差價。

過境車牙膏蛋派咖啡盒「有機」

據悉,在羅湖關嚴控走私的情況下,亦有不少水客頭被迫放棄最為便利的羅湖關改道皇崗口岸旅檢入境車道。21日上午,皇崗海關在一輛入境兩地牌小車的座椅後背、扶手儲物格內發現6部全新的iPhone 6。此外亦有入境旅客利用蛋黃派包裝盒、咖啡包裝盒、牙膏包裝盒等藏匿iPhone 6入境。

香港文匯報訊(記者 李薇 深圳報道) 深圳海關相關負責人表示,攜帶過量iPhone 6及iPhone 6 plus入境的多為約20歲的港青,大多以網上抽籤購得手機,再往華強北出貨牟利。一般旅客多數攜帶一兩部,多則三四部入境。「這類旅客,第一部手機海關將徵稅,其餘的則退運回港。」

該負責人稱,根據內地海關法,手機屬於20種應納稅商品之一,必須向海關申報並納稅入境,稅率為10%。「以iPhone 6為例,稅額在400元到600元之間。每名旅客每年只有一打稅機會,超量就退運處理。」據了解,不少商家不熟海關法,攜帶10餘部iPhone 6手機主動申報打稅,結果僅1部手機可入境,9部退運。

海關指以下兩種情況可被追究刑事責任:一是短期內連續3次走私屬刑事;另外,根據今年9月最新的海關法規定,單次攜帶漏稅逾10萬元的物品入境。

深圳海關界定「走私」仍以「自用、合理數量」為原則,將物品刻意藏匿在包裝盒內、人身綁帶等則一定屬走私,海關將沒收物品,以公開拍賣(iPhone手機)、定向專賣、移交主管部門、移交公益機構以及銷毀處理。

落馬洲截櫃車走私 iPhone 6



檢獲的智能電話藏於貨櫃車拖架3條已改裝的車底軸內(紅圈示)。

香港文匯報訊(記者 杜法祖) 香港海關昨日(22日)在落馬洲偵破一宗以貨櫃車走私智能電話及集成電路案,在截查一輛出境報稱沒載貨物的貨櫃拖頭連拖架及兩個20呎貨櫃時,在貨櫃車拖架3條改裝車底軸內,檢獲255部智能電話,包括20部最新型號iPhone 6及9部iPhone 6 Plus,以及930塊集成電路,總值68萬元。

海關拘捕56歲貨櫃車司機,並扣查該輛貨櫃拖頭連拖架作進一步調查,司機獲准保釋候查。

根據《進出口條例》,任何人士企圖輸出未列輪單貨物即屬違法,最高刑罰可罰款200萬元及監禁7年。市民可致電海關24小時熱線2545 6182舉報走私活動。

罰8歲女童自擱40巴 補師助手拒認罪

香港文匯報訊(記者 杜法祖) 中年女補習導師與女助手在替一名8歲女童補習時,疑因不滿女童多番做錯數學題,涉在其他學生面前罰女童「自擱」40巴掌,再以掌擱,問尺「打手板」,直至校長發現女童臉上傷痕才揭發事件。導師及助手昨否認10項襲擊及虐兒罪,女童稱「因不想父母擔心」才保持沉默。48歲導師梁碧君被控4項襲擊及4項虐兒罪,她被指於去年1月至11月22日,於香港仔慧景閣住所襲擊

8歲女童;其助手葉慕儀(52歲)則面對兩項虐兒罪。辯方開審前表示,梁會承認於去年11月26日掌擱女童一巴,惟控方卻沒有此日期的控罪。讀小四女童在庭上播放的錄影會面中稱,梁是經姨婆的朋友介紹成為其補習老師,自一年級起便由其中一名被告帶到梁的住所溫習,做一些補充練習等,問中梁曾着她「自擱」。去年11月22日,她升讀三年級並依舊到被告住所補習,梁着她做一些除數練習。

她自己做錯很多題,梁要她解釋「點解」,並叫她「自擱」10巴,「跟住佢話唔夠力」,要她再重複自擱3次共40巴,她「自擱」完後又被梁擱1巴。她被打至臉頰「紅晒」,且感到好痛,當時有3名學生在場。在10月,同樣因做錯題兩度遭掌擱及自擱。二年級時,梁碧君曾因她沒帶上堂物品而用問尺打她,「把問尺佢送了一把界我」;姓葉助手也曾用問尺打她。

辯方盤問女童時,表示梁只掌擱她一次,翌日已向她道歉及承諾不再犯。惟女童不記得該次事件。女童在盤問下承認記性不好,案件今續。



鷺島晨曦 黃錦城攝

耿焱赴廈開講 論述群眾路線

香港文匯報訊(記者 林舒婕 陳艷芳 廈門報道) 福建省廈門市思明區日前邀請南昌大學公共管理學院名譽院長、南昌大學MPA教育中心主任耿焱教授,在每月一度的「智慧·講堂」上,進行題為《從革命戰爭的歷史與公共管理角度認識黨的群眾路線》的輔導講座。

這是「智慧·講堂」自2012年2月開講以來舉行的第29場講座。作為思明區創新區委學習中心組學習品牌,深化學習型機關創建工作,提高幹部隊伍綜合素質的一大創新舉措,「智慧·講堂」倡導「開智、引智、用智」的理念,定期邀請國內一流專家、頂尖學者和知名人士前往傳道、授業、解惑,圍繞經濟社會發展中的重點難點專題,開設高端專題講座,並於2013年7月在全區10個街道均成立學習分站。據介紹,兩年多來,該區已有黨員幹部近10萬人次參與「智慧·講堂」學習。

此次邀請耿焱教授赴廈授課,亦是思明區因應群眾路線教育實踐活動的部署,結合當下建設美麗廈門和幸福思明做出的安排。

「如何進一步貫徹習近平總書記系列重要講話精神,着力深化對作風建設的規律性認識,把貫徹黨的群眾路線不斷引向深入,是擺在我們面前的現實課題。」思明區委宣傳部負責人如是說。

據了解,耿焱多年來致力於變革社會中的公共管理研究,以豐富的人生閱歷、赤誠的情懷、獨特的視角、鮮明的觀點,直擊各種價值觀的相互衝突與融合,呼籲關注民生、民意,被譽為是推動社會轉型和解決諸多社會難點問題的「破冰之論」。

講堂上,耿焱從其作為革命家後代的角度,回顧了她從革命家身上學習到了革命精神和傳統,以及從他們身上學習到的革命精神和傳統。同時,她也從公共管理專業學者的角度,以學術視角分析群眾路線在執政和治國中的重要性。

耿焱引述湘西血戰、井冈山革命根據地鬥爭等史料,提出「在鬥爭中黨依靠群眾才得以生存、發展、壯大」的基礎論點,引申「今天群眾路線仍是黨的生命線」的核心觀點。2008年,足跡遍及英、法、瑞典等國的耿焱來到江西南昌,並在4年後受聘為南昌大學公共管理學院院長。

耿焱認為,應當用現代科學知識來認識「人民」或「群眾」,人民的支持是政權最大的合法性,一個政權離開了人民,失去了人民的擁護就失去了合法性。她進一步提出,現代化進程引發社會結構變化,衍生出價值觀多元化,不同價值觀對管理模式的要求亦有所不同,堅持社會主義價值觀的同時必須能夠駕馭一個多元的社會和多元的價值觀。

正如她在《試論社會主義價值觀與推進改革的必然性》一文中所述,我們面臨着自新中國成立以來從未經歷過的尖銳的社會矛盾。中共十八大後,人們期待對不同的利益和文化價值觀海納百川,使之理性有序地發展與並存,更好地發揚光大社會主義文化價值觀,實現中華民族偉大復興的「中國夢」。(廈門報道)



南昌大學公共管理學院名譽院長耿焱教授

六國工會代表首次聚北京 探討職工體面勞動

香港文匯報訊(記者 郭洪波) 來自白俄羅斯、哈薩克斯坦、韓國、俄羅斯、日本5個國家的首都工會代表和北京市總工會代表22日在京探討勞動爭議調解、職工素質培訓等,冀望共同促進職工體面勞動。

以「發揮工會作用,促進職工職業發展」為主題的2014首都工會工作國際研討會22日在京舉辦,首屆研討會選在中國首都北京舉辦。

中華全國總工會副主席江廣平在會上稱,首屆首都工會工作國際研討會的召開,讓各國工會能共同探討全球經濟一體化形勢下工會工作的發展道路,也將加強各國工會的交流與合作,不斷提升中國工會在國際工運領域的知名度和影響力。

白俄羅斯明斯克市工會聯合會主席別蘭諾夫斯基在會上談到,在上世紀50-70年代為保障前蘇聯需求而建立的很多生產性企業,現在必須解決生產現代化和生產技術創新問題、職工再培訓問題等。目前,在明斯克市以及全國範圍內,已建立起職工持續專業培訓體系。

他稱,工會的任務就是要建立和支持創造性的勞

動氛圍,發展「良好的職業道德」,這是企業進步和競爭力的保障,也是個體在勞動力市場上的保證。

韓國工會總聯盟首爾地域本部副議長趙炳起表示,韓國自1997年經歷金融危機後,勞、資、政三方開始客觀地考慮對話與合作。1998年成立韓國勞資政委員會,至2013年底共在166個協議事項中有133個已執行完成,包括加強社會保障制度、建設失業及弱勢群體的社會安全網等。他強調,勞資政委員會的協商和協議事項,大部分在政府決策中得到體現,有的甚至通過國會立法得到反映。

莫斯科工會聯合會主席切爾諾夫·謝爾蓋·伊萬諾維奇認為,解決職工與雇主雙方衝突最合理的途徑是談判以及使用談判機制,吸引第三方解決勞動衝突的調解程序。

他指出,協助各地區組建常設勞動仲裁機構並將這一力量聯合起來,都會為保護勞動者權益提供更多的可能。

北京市總工會副主席曾繁新在會上透露,當前中國經濟社會面臨許多新的挑戰,職工最為核心的訴求和權益就在於有穩定的就業、合理的收入,進而能夠體面地勞動。

他指出,為給職工提供發展平台,北京相關部門與企業通過提供「菜單式」和「量身定制式」服務,滿足不同類別、不同層次職工的學習需求。像今年7月份,有126名農民工通過兩年半的學習,拿到建築工程專業專科畢業證書,成為名副其實的大學生;為維護職工權益,2009年至2013年,成功調解勞動爭議案件8.1萬件,為職工挽回經濟損失6.5億元人民幣。

曾繁新在會上建議,各國工會應建立一套行之有效溝通聯繫的長效機制,簽訂工作備忘錄;通過技能人才出國學習培訓、職工技術技能國際交流比賽等提升職工職業技能;參與制定職業標準和職業發展規劃,增強工會組織影響力。(北京報道)



2014首都工會工作國際研討會現場