改革開刀

央企高管傳將大減薪

內媒：最多可減七成 最高年薪不得超60萬

香港文匯報訊（記者 羅洪嘯 北京報道）中央企業高管薪酬將迎新一輪改革，據內地媒體報道，由人社部牽頭、財政部等部委參與的對央企主要負責人的薪酬調整方案初稿已草擬完畢並開始徵求意見。而這份計劃草案一個主要建議是，央企、國有金融企業主要負責人的薪酬將大幅削減，最多可削減現有薪酬的七成，削減後不能超過年薪60萬元（人民幣，下同），以縮小不同領域央企主要負責人間的差距，拉平金融和實業的薪酬水平。國資委昨日回覆本報時並沒有否認有關報道，但表示未看到相關文件。

8月18日，由國家主席習近平掛帥的中央全面深化改革領導小組舉行第四次會議，部署央企主要負責人薪酬制度改革。對不合理的偏高、過高收入進行調整，合理確定並嚴格規範央企負責人履職待遇、業務支出。會議審議了《中央管理企業主要負責人薪酬制度改革方案》、《關於合理確定並嚴格規範中央企業負責人履職待遇、業務支出的意見》。這是多年來中央管理企業高管薪酬調整的一次大動作。

金融高層降額最大

針對當前國企薪酬制度存在的諸多問題，習近平用16個字概括了改革標準：水平適當、結構合理、管理規範、監督有效。數據顯示，2011年央企高管平均薪酬72萬元。以四大國有銀行為例，2013年主要負責人的薪酬大部分超過100萬元。

據《財經》雜誌報道，由人社部牽頭、多部委組成的央企主要負責人薪酬制度改革調研從去年上半年就已開始，調研範圍囊括了所有中央管理企業，包括金融機構。部分央企主要負責人薪酬削減後過低的，可能會根據企業需要而進行適當上調。根據此規定，平均薪酬較高的金融企業高管削減數額最大。

股權激勵制有望重啓

報道還透露，暫停近五年的金融類國有及國有控股企業高管和員工股權激勵亦有望近期內正式啟動試點。這兩項新政，將成為未來金融機構和央企薪酬改革的核心。由財政部主導的國有金融企業員工股權激勵計劃的相關方案已經完成最後一輪徵求意見，即將正式試點。這份計劃主要看點是，為發揮對國有金融機構從業人員的長效激勵機制，將對國有金融機構從業人員實施股權激勵計劃，計劃推行用國有金融機構從業人員一定比例的薪酬購買所在公司的股票，從而達到持股目的。

報道並引述「知情人士」稱，財政部將率先在銀行領域啟動試點，交通銀行、中國銀行有望成為首批試點機構。試點成熟後，將在國有及國有控股企業中全面推開。實際上，兩家上市銀行股權已經多元化，而深化混合所有制就包含薪酬制度改革和股權激勵措施等。

國有銀行一哥年薪可能變動（以60萬年薪為標準）

姓名	職位	去年年薪（萬元人民幣）	年薪變動（萬元人民幣）	年薪變幅（%）
1.姜建清	工商銀行董事長	199.56	–139.56	–69.9
2.牛錫明	交通銀行董事長	179.22	–119.22	–66.5
3.田國立	中國銀行董事長	135.82	–75.82	–55.8
4.蔣超良	農業銀行董事長	113.36	–53.36	–47.1
5.王洪章	建設銀行董事長	112.90	–52.90	–46.9

上市央企一哥年薪可能變動（以60萬年薪為標準）

姓名	職位	去年年薪（萬元人民幣）	年薪變動（萬元人民幣）	年薪變幅（%）
1.劉平春	華僑城董事長	137.45	–77.45	–56.3
2.李長進	中國中鐵董事長	136.91	–76.91	–56.2
3.周吉平	中國石油董事長	121.2	–61.2	–50.5
4.易軍	中國建築董事長	107.5	–47.5	–44.2
5.蔡劍江	中國國航董事長	103.6	–43.6	–42.1
6.曹斌	大唐電信董事長	102.82	–42.82	–41.6
7.孟鳳朝	中國鐵建董事長	100.05	–40.05	–40.0
8.張本智	中國醫藥董事長	98.33	–38.33	–39.0
9.鄭昌泓	中國南車董事長	96.93	–36.93	–38.1
10.崔殿國	中國北車董事長	83.42	–23.42	–28.1

破央企高管特權 斷當官發財夢

香港文匯報訊（記者 羅洪嘯 北京報道）對於極有可能進行的央企高管薪酬改革，中國企業研究院首席研究員李錦向本報表示，此輪改革順應了習近平總書記提出的「休想當官又發財」的要求，並要打破央企高管「既富又貴階層」的特權。若按照已透露的方案，此輪降薪程度較大，但是不超過60萬的年薪標準仍然比較高。「央企董事長屬於組織部門任命的幹部，其薪酬應是同級公務員3倍左右，目前副部級官員年薪為12萬，因此同級別央企高管薪金也應在36萬為宜。」

國企應分類監管

李錦認為，此次改革仍是央企高管薪酬改革的過渡階段，在職業經理人制度尚未建立的情況下，採取了董事長、總經理薪酬一刀切的改革方案。其實從央企改革最終架構看，實現兩分開之後，才能理順央企高管薪酬制度。首先，國企應分類監管，把公益性國企和競爭性國企分開，公益性國企主要領導由政府任命，薪酬比照同級別公務員工資的3倍。其次，董事長和總經理的任命分開，董事長作為出資人代表，其薪資應比照公務員工資3倍，總經理則實行市場化選聘，薪酬市場化，且不再是政府官員。

總經理工資市場化

「未來的改革方向就是政企分開，政府任命出資人代表的央企董事長，不再任命總經理。央企總經理均由董事會在市場選聘，總經理工資市場化，同時對公司的業績負責任。」李錦指出，央企高管薪酬改革後，也不排除部分央企高管脫離組織部任命，轉到市場中由央企董事會聘任為職業經理人。估計也有不少央企高管憑藉着政府和行業的人脈會被民企或者外企挖角，這都比較正常。

專家解讀

粵國企改革 一企一策推進

香港文匯報訊（記者 古寧 廣州報道）廣東國企改革方案日前已正式出台，廣東昨日（25日）召開全省國資國企改革發展工作會，動員新一輪的國企改革。記者了解到，目前廣東國資國企改革的操作細則還在制定。廣東省常務副省長徐少華表示，國資國企改革形式多種多樣，而發展混合所有制是國有企業集團尤其是二、三級企業推進改革最重要的實現形式，相關改革一企一策推進，他甚至要求相關省屬企業集團，盡快制定二、三級企業改革實施方案，一個月內上報。在今年已進行了相關對接的基礎上，9月中旬廣東將開全省混合所有制項目展示大會，開展項目推介及對接。

重點發展混合制

廣東國資委主任呂業升介紹，廣東國資系統目前已在推進四項改革試點，包括清單管理制度、50家企業開展體制機制創新試點、粵海控股公司開展國有資本投資公司試點以及廣東國資委與廣東省有關部門篩選20家科技型重點企業。下一步，還將推進的改革則是有序推進發展混合所有制經濟，按廣東省委省政府的要求，將突破一些難點和熱點問題。今年9月，將舉行全省國有企業與社會資本對接，並支持廣東絲紡集團引入國際品牌的戰略投資者發展混合所有制經濟。此前，廣東已開展省屬國企與民資進行對接，目前已有近200億元的項目資產在交易集團的交易平台上完成了交易。

年薪兩極化：最低僅數萬 最高近千萬

香港文匯報訊（記者 羅洪嘯 北京報道）央企高管薪酬究竟有多高，主管113家央企的國資委並未公佈過相關數據，不過從上市的央企年報中能夠窺見一斑。上市央企高管薪酬存兩級分化嚴重、薪酬不與業績掛鈎等怪現象。主要股東為中遠集團和招商局集團的中集集團總裁麥伯良2013年年薪達到870萬，也有如樂凱膠片總經理鄭文耀8萬餘元年薪的「窮高管」，二者差距達100倍以上。

「窮廟富和尚」屢見不鮮

央企高管薪酬還有另一大怪象，就是部分公司高管的薪酬的高低與公司業績無關。即便是公司出現大幅虧損，業績持續下滑，又或是在股東常年零分紅的尷尬局面下，高管依然穩如泰山，薪酬非但沒降，反而呈現跨越式增長，「窮廟富和尚」的案例屢見不鮮。

■金融企業傳減薪額度最高。圖為民眾走進一家工商銀行。 資料圖片

建行董事長「性價比」最高

本報記者梳理2013年國有銀行董事長薪酬排名前五名和整體上市央企董事長薪酬排名前十名發現，「性價比」最高的董事長是中國建設銀行董事長王洪章，建行2013年每賺1億元利潤只需支付王洪章526元，農行董事長蔣超良、工行董事長姜建清和中行董事長田國立亦算性價比高的董事長，1億元淨利只需支付董事長不到800元的薪酬。

整體上市的央企董事長薪酬水平看，中國石油集團董事長周吉平則是「性價比」最高董事長，中石油每賺1億元只需支付935元給董事長。董事長薪酬排名前十名的整體上市央企中，大唐電信董事長曹斌可謂是「最貴」的董事長，公司賺的1億元要支付65.91萬元給董事長，中國醫藥董事長「第二貴」，國藥每賺1億元要支付給董事長張本智20.27萬元。