

時薪7元 日做11小時 月慳20萬

東莞工廠賤價聘童工

這一個暑假對於茂名職校初中生陳星來說並不美好。1998年9月出生的他未滿16歲，個子不高，話也不多，記者見到他的時候他用「張曉科」這名字，在東莞長安鎮瑞海泰包裝廠做了一個月的黏合工人。「張曉科」是他借來的身份證。和他同一批進廠的66個同學，都來自廣東茂名電白縣、高州市等10多所初中，都因未滿法定工齡沒有正式身份證，由茂名某職校張老師帶隊，經人力中介賴耀永介紹來到包裝廠，用借來的身份證辦理入職。

66學童 假身份證入職

珠三角深圳、東莞等地的工業區每年暑期都會迎來暑期工，來自全國各地的職校學生以實習為名義進入工廠生產線，學習或鍛煉，其中不乏未滿16歲的童工。記者近日接到舉報稱東莞長安鎮廈邊工業區瑞海泰包裝廠涉嫌僱用66名童工。記者來到廠門口時看到，13個面容稚嫩、表情茫然的中學生坐在路邊，由人力中介賴耀永帶隊，為尚未拿到工資的3個學生討薪，阿星就是其中之一。

「我們這批同學當中最小的是2000年出生的，剛14歲。」根據阿星憶述，他與其他學童6月23日到廠，使用了老師提供的假身份證複印本辦理入職手續，工廠也並未要求他們出示身份證正本，申請表上名字都是假的。

賺取學費 實習名義打工

和東莞大部分工廠僱用的童工一樣，阿星和他的同學們是以實習的名義進入工廠。「6月份放假以後，我聽一個同學說他老師可以帶

我們出來打工，既能學到東西又能賺錢，大城市熱鬧我們也想來玩，就過來了。」阿星說他下個學期的學費要200元（人民幣，下同），加上每月生活費共4,000元左右，同學的老師承諾他們暑假打工每月工資至少2,000元。

悶熱病倒 不准通知家長

由於學生不是技術工人，所以只能在普通生產線上做簡單重複勞動。「我們都沒有基本工資，每小時7塊，加班時也按這個標準來發。」7、8月份工廠車間悶熱又通風不暢，阿星和他的同學們像正式工人一樣，需要以每分鐘做7件的速度將紙盒黏合好，每天的出貨量最低5,000件，平均上班時間在11小時以上，從未拿過加班費和高溫補貼。阿星透露，工作時間長容易頭暈眼花，加上對黏合劑味道感到不適，他才工作十多天就得了感冒，到一個月實在堅持不了就請假回了老家，然而也是因為這個原因他沒有拿到一分錢工資。「組長要求我們和家裡打電話的時候不能提到工廠裡的情況，如果發現就會被開除。」



記者在某中介看到一個15歲男孩由其叔叔帶領到東莞找工作。

廠方連夜清退學童 勞動部門查無實據

記者隨後向東莞市人力資源部門反映瑞海泰工廠使用童工的情況，東莞人力資源局長安分局副局長麥永光回應稱，接到舉報後就成立了調查組，對該廠的用工情況進行調查，調查結果是這66名學生入職時都有使用正式身份證登記，所登記身份都已經年滿18周歲，對餘下的員工抽查也未發現有使用童工現象。對於報案13名學生入職手續中照片與本人不符的情況，工廠方面稱因學生所填年齡合法，所以入職時並未嚴格審核照片，但不能因此說明工廠使用童工。麥永光表示，工廠在員工辦理入職時存在審核不嚴的情況，但並未發現該廠有僱用童工。

賴耀永透露，此次瑞海泰招工事件遭舉報的當天，工廠連夜包車強制將這66名學生送回茂名老家，第二天長安鎮勞動部門才進廠調查。東莞另一個人力中介振成勞務派遣公司的曾先生坦言，「平時很多工廠準准了勞動部門的檢查周期，勞動部門檢查時，工廠會提前通知身份證有問題的學生換班或者乾脆清退，很少直接被查到。」

承諾抓緊監管 依法處罰

麥永光告訴記者，接下來將抓緊對當地各企業用工情況的監管，一旦發現有僱傭童工的情況將依法進行行政處罰：一、責令企業將童工送回原居住地交其父母或其他監護人，所需交通和食宿費用全部由用人單位承擔；二、根據其使用童工數量和時間，每人每月罰款5,000元；為企業輸送童工的中介機構將依法吊銷其許可證。

內地法定工齡16歲 違法或被吊銷執照

根據《禁止使用童工規定》，內地禁止用人單位招用不滿16周歲的未成年人，也就是童工；同時禁止任何單位或個人為不滿16周歲的未成年人介紹就業，禁止不滿16周歲的未成年人開業從事個體經營活動。不滿16周歲的未成年人的父母或其他監護人有義務保障其不被用人單位非法招用，用人單位在招用人員時也須核實被招用人員的身份證。

凡用人單位使用童工的，由勞動保障行政部門按照每使用一名童工每月處5,000元罰款的標準給予處罰；在有毒有害物品的作業場所使用童工的，從重處罰；用人單位在規定期限內仍不改正的，將按照每使用一名童工每月處1萬元罰款的標準給予處罰，並吊銷營業執照或撤銷民辦非企業單位登記。單位或個人為不滿16周歲的未成年人介紹就業的，按照每介紹一人處5,000元罰款的標準給予處罰。

資料來源：中國人社部



中介搭路 老師帶隊

學童人工遭抽佣兩成

隨著內地人口紅利消失，用工荒、人力成本上升不斷蠶食着企業利潤。每年7、8月的暑期工成為珠三角工廠眼中的廉價勞動力。記者從人力中介賴耀永處得知，他長期在東莞做中介生意，和茂名許多職業技術學校的老師有聯繫，與很多工廠的人事部門也熟，已連續4年向工廠推薦學生。

老師中介費達5萬

工廠與賴耀永簽訂協議，他推薦的學生工資是每人每小時9元，其中學生拿到7元，組織學生過來的職校老師抽取0.7元佣金，其餘的1.3元歸中介。「今年除了這一批學生之外，還有大朗一家毛織廠的200個學生是我推薦的，只要和人事經理熟了，入廠手續都很簡單，可以把他們身份都弄成18歲以上。周邊深圳、惠州、廣州的工廠也可以介紹。」據賴耀永透露，他和帶隊老師分別可得2萬至5萬不等的中介費。

人工低於普工三成

賴耀永告訴記者，暑期工在工廠的勞動強度和出貨量不亞於正式工人，但因為不受最低工資約束，工廠通常只按小時付給7塊左右工資，無底薪；正式工人則需支付每月1,310元最低工資和每小時9塊以上加班費。據此標準計算，暑期工每月工資約2,000元，同樣出貨量的正式工人則需3,000元。「我介紹的大朗那個工廠，用200暑期工代替正式工人就節省20萬。」

暑期工利益鏈



15歲學生阿星沒有拿到工資。



某中介門口打出招募暑期工的廣告。

暑期工的工作強度和出貨量不亞於正式工人。

無勞動合同 無從討公道

珠三角工廠使用童工的現象由來已久，近年來勞動部門嚴格檢查，童工現象雖然有所減少，但仍未杜絕。由於非法僱用，這些童工往往沒有正規勞動合同，容易被迫超時加班，遇上勞動糾紛時無處申訴。

記者在採訪瑞海泰工廠違法用工事件時獲悉，人力中介賴耀永僱人向勞動部門舉報瑞海泰工廠違法用工時，也遭到廠方向警方舉報，指他以「工廠違法用工」為把柄，要脅廠方30萬「封口費」。對此，東莞警方正在進行調查。此外，記者從東莞警方獲悉，近日發生多宗暑期工糾紛，包括黑中介

以介紹工作為名騙錢，導致學生流落街頭；東莞黃江鎮警方此前通報，因工廠疏於管理，兩名暑期工在下班期間門廠導致死亡。

東莞人和律師事務所律師黃紅兵受訪時表示，童工現象的發生是因政府部門缺乏長期監管機制及執法不嚴造成。黃紅兵稱，用人單位使用不滿16周歲的勞動者，將面臨被罰款、吊銷營業執照等處罰；即便企業表示因檢查不嚴而「誤用」童工以逃避法律責任，但規定工人超時加班及未按規定發放加班費等行為，勞動部門應依法追加罰款。

學者：加快產業轉型 杜絕廉價童工

珠三角存在大量勞動密集型代工企業，企業對廉價勞動力仍有依賴。隨著最低工資調整，廉價勞動力減少但企業用工模式未改變，使用童工的潛在環境一直存在。

東莞市委黨校經濟教研室主任查日昇認為，企業缺工是導致其違法使用童工的根源。技術含量低、工序簡單的勞動密集型企業尤其容易僱用童工，這與企業用工模

式直接相關。珠三角企業代工模式不改變，缺工難題將長期存在。他認為，政府應加大對「機器換人」的補貼力度，推動企業引進智能生產線，降低對工人的需求。此外，很多企業缺工的原因是員工流失率高，建議企業應該形成自己的人才儲備庫和人才培育機制，對於骨幹人才要加大投入和培養成本，留住關鍵性人才。