

性別更失衡 中女多中佬近兩成

結婚生仔愈推愈遲 人口老化持續惡化

香港文匯報訊(記者 陳廣盛)香港男女比例失衡情況持續,「女多男少」嚴重程度日益加劇。統計處昨日出版的《香港的女性及男性——主要統計數字(2014年版)》統計報告顯示,過去30年性別比率失衡愈來愈嚴重。以每千名女性對比男性計算,1981年每1,000女性相對1,087名男性,但到2013年就下降至每1,000女性僅得864名男性。報告又指出,港人愈來愈遲婚,女性及男性初婚年齡中位數由1981年的23.9歲及27歲上升至2013年的29.1歲及31.2歲。

全港於2013年約有718.7萬人口,當中385.68萬為女性,男性則有333.07萬人,男女比例為864:1,000,性別比率失衡愈來愈嚴重。根據統計報告的數據顯示,在扣除外籍傭工數字後,30歲至34歲組別,每1,000名女性只有886名男性;在35歲至39歲組別,每1,000名女性僅得817名男性,而在40歲至44歲階層,每1,000名女性亦只有886名男性。統計報告指出,港人在婚姻及家庭狀況方面均有明顯變化。在1986年至2013年期間,從未結婚的女性數目上升62.9%,而男性則上升15.5%。2013年從未結婚的女性佔女性總數29.6%,即約114.16萬人;而從未結婚的男性則佔34%,約113.24萬人,未婚女性多男性近萬人。至於在2012年,女性首次生育年齡中位數為30.5歲,相對1981年的25.1歲足足升了5.4歲。另外,報告又指香港的人口持續老化。在1981年至2013年期間,65歲及以上人口增加197%,1981年的女性出生時平均預期壽命是78.5年,而男性則為72.3年;2013年的相應臨時數字增至86.6年及80.9年。報告亦顯示,2013年女性及男性勞動人口分別是186.64萬人及199.24萬人,勞動人口參與率分別為54.5%及69.1%,扣除包括外籍家庭傭工,女性及男性的每月就業收入中位數分別為1.2萬元及1.5萬元。

香港文匯報訊(記者 葉佩妍)日本厚生勞動省公布,日本女性去年的平均壽命為86.61歲,連續兩年成為全球最長壽的女性。而香港男士平均壽命為80.87歲,成為全球最長壽的男性,而日本男性的平均壽命,首次突破80歲。日本女性的平均壽命霸佔世界首位長達26年,直至2011年因311大地震,才被香港超越,下跌至第二位,但於2012年重回榜首。去年香港婦女平均壽命為86.57歲,僅次於日本排第二位,而西班牙女性則以85.13歲排第三位。男性方面,香港男子排第一位,第二位是冰島,其男性平均壽命為80.8歲,而第三位則是80.5歲的瑞士男性。另外,日本男性的平均壽命首次超越80歲,達80.21歲排第四位。

香港文匯報訊(記者 郭兆東、實習記者 趙虹)標準工時諮詢於昨日屆滿。標準工時委員會日前表明,未就工時政策取得任何傾向與共識,工聯會權益委員會認為諮詢未完就過早立論,對此深感不滿,昨日到標時委員會辦公室門外抗議。權委會副主席葉偉明認為,最終若標時未能立法,政府需負上最大責任,標時委員會亦要提出可行方案,在不立法的情況下仍會保障工人,重點在於「不立法,會點做」,希望委員會能釋疑及促請委員會主席梁智鴻慎言。葉偉明指出,諮詢期昨日才完結,標時委員會過早立論,明顯未有充分考慮諮詢期所得意見,權委會昨日一行約10人帶同橫額及標語,由西港城出發步行至標時辦公室,沿途呼口號,抗議委員會漠視工人權益,並向標時委員會遞交請願信。葉偉明表示,工聯會一直強調標準工時必須立法,規定每周不多於44小時或每日不多於8小時,一旦超時工作,工資需以1.5倍計算,以杜絕無償加班。他又指,標準工時立法是港府取態問題,憂慮工人期望落空,直言最終若標時未能立法,政府需負上最大責任。他亦促請主席梁智鴻必須慎言,否則有關諮詢最終只會「得個咭」。葉偉明又指,會計、文職、教育界及銀行業超時工作情況較為嚴重,希望當局能加以正視。



葉偉明認為諮詢未完就過早立論,對此深感不滿,昨日到標時委員會辦公室門外抗議。郭兆東攝

葉偉明：標時委會過早立論

香港文匯報訊(記者 郭兆東、實習記者 趙虹)標準工時諮詢於昨日屆滿。標準工時委員會日前表明,未就工時政策取得任何傾向與共識,工聯會權益委員會認為諮詢未完就過早立論,對此深感不滿,昨日到標時委員會辦公室門外抗議。權委會副主席葉偉明認為,最終若標時未能立法,政府需負上最大責任,標時委員會亦要提出可行方案,在不立法的情況下仍會保障工人,重點在於「不立法,會點做」,希望委員會能釋疑及促請委員會主席梁智鴻慎言。葉偉明指出,諮詢期昨日才完結,標時委員會過早立論,明顯未有充分考慮諮詢期所得意見,權委會昨日一行約10人帶同橫額及標語,由西港城出發步行至標時辦公室,沿途呼口號,抗議委員會漠視工人權益,並向標時委員會遞交請願信。葉偉明表示,工聯會一直強調標準工時必須立法,規定每周不多於44小時或每日不多於8小時,一旦超時工作,工資需以1.5倍計算,以杜絕無償加班。他又指,標準工時立法是港府取態問題,憂慮工人期望落空,直言最終若標時未能立法,政府需負上最大責任。他亦促請主席梁智鴻必須慎言,否則有關諮詢最終只會「得個咭」。葉偉明又指,會計、文職、教育界及銀行業超時工作情況較為嚴重,希望當局能加以正視。

劉展灝：勞資意見兩極化

身兼標準工時委員會轄下研究小組召集人、工業總會主席劉展灝昨在另一個場合表示,已完成7,200份住戶問卷調查,接近10,000份的目標,期望8月底前可超額完成。他預計委員會今年底,會向政府提交關於標準工時諮詢報告。劉展灝表示,現時收到的意見兩極化,95%僱主反對標準工時;95%勞工較支持標準工時。他又指,調查期間發現很多僱員都誤解訂立標準工時等同「最高工時」,認為當局應加強宣傳。勞工及福利局局長張建宗昨出席一個活動時亦提到,諮詢引起社會對相關問題的關注及認識,當局將審慎地聽取各方面意見。他表示,向1萬個僱員搜集的工時資料有助委員會為政策定位,從而釐定未來方向。張建宗坦言,僱主及僱員對標準工時各有看法,是一個爭議問題,認為應多給予時間讓委員會兩個小組提交報告,讓大會於明年可深入地研究工時政策的定位。

非合約僱員「5無」 工聯促政府增聘公僕

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)港府聘用政府服務外判員工及非公務員合約僱員,而非增加公務員職位的情況一直存在。工聯會立法會議員王國興指出,當局聘用非公務員合約僱員的數目雖有減少跡象,惟康文署及教育局等部門分別有多名受聘逾10年仍未能「轉正」至公務員的僱員,批評有關做法造成僱員「無晉升、無福利、無加薪、無保障、無前途」的「5無」現象,要求當局帶頭樹立「良心僱主」的榜樣,增加長期聘用公務員的人數。

雖然非公務員合約僱員數目有所減少,但工聯會發現長期聘用的情況卻相當嚴重。去年中,共有1,693名非公務員合約僱員的聘用年期累積逾10年,3,053人聘用年期累積為5年至10年。聘用年期累積較長較多的主要部門為康文署、衛生署及教育局。王國興批評,政府濫用非公務員合約,以致「同工不同酬」的情況長期存在於各部門之內,「10年前是這個薪金,10年後薪金也漲不到一成,很不合理。」此舉既對有關僱員不公平,亦嚴重打擊員工士氣,影響政府服務質素。他希望政府兌現承諾,把長期受聘的非公務員合約員工,聘為公務員,「由政府帶頭做良心企業,不要讓非公務員合約員工成為『二等僱員』。」



工聯會批評港府聘用服務外判員工及非公務員合約僱員,造成僱員「5無」。梁祖彝攝

3,053人受聘 10年未「轉正」

王國興自2010年開始,每年透過財政預算案向多個政府部門了解聘用非公務員合約僱員、外判僱員及中介公司僱員的情況。根據公務員事務局回覆,政府整體聘用的非公務員合約僱員人數雖由2007年的最多16,960人減至去年中的12,900人,當中以教育局聘用1,175人「稱冠」,其次為康文署的829人。相關薪酬開支方面,康文署亦以3.16億元連續4年居首。至於上年聘用最多非公務員合約僱員的香港郵政,由於以營運基金為運作模式作理由,今年未有公開數

外判工朝不保夕質素難保證

工聯會勞工界立法會議員郭偉強亦表示,數以百計非公務員合約僱員未能享有「有新飯鐘」,情況最嚴重的依次為教育局(393人)、食環署(252人)及康文署(138人)。工聯會另一名勞工界立法會議員

祝賀中國人民解放軍建軍八十七周年暨解放軍駐港十七周年

海聯供應有限公司 HAI LUEN TRADING CO. (HK) LTD. CHINA MERCHANTS GROUP (紅酒/葡萄酒)

國窖 1573

國窖 1573 經典裝 52度

瀘州老窖特曲酒 52度 瀘州老窖百年 52度

海聯供應有限公司 香港德輔道西九號十七樓 2545-0956

2014 - 01/11/2014

第二十八屆 澳門國際音樂節

八月三日上午十時起 澳門售票網公开发售

門票早購優惠 EARLY BIRD 門票搶先購低至六折!

《音樂之旅》船票買一送一優惠*

《選樂指南》索取地點:

www.icm.gov.mo/fimm

節目查詢 (853) 8399 6699 (辦公時間) 購票熱線 (852) 2380 5083 facebook 澳門國際音樂節

澳門特別行政區政府文化局 INSTITUTO CULTURAL do Governo da R.A.E. de Macau

支持機構: 澳門航空 AIR MACAU, COTAL STRIP, 中國銀行, 東方銀行, 渣打銀行, 交通銀行, ICBC, 工商業, 澳門國際銀行, 媒體伙伴: 澳門國際廣播電台, CNR, 華夏之聲, 廣東廣播電視台音樂之聲, METR, 媒體贊助: 金龍飛航, 指定船公司: COTAL WATER JET