

踏出落實普選的第一步

政務司司長 林鄭月娥

由我領導的政改諮詢專責小組已向行政長官提交諮詢報告，而行政長官亦剛向全國人大常委會提交報告，提請全國人大常委會決定是否需要就2017年行政長官及2016年立法會產生辦法作出修改，正式啟動政改「五步曲」的第一步。

諮詢期間，我們強調「有商有量」、「有根有據」，希望市民「把握機會、實現普選」。正如諮詢報告指出，廣大市民的確熱切期盼在2017年以「一人一票」普選行政長官，但在一些重要議題上，社會意見仍有極大分歧。此時此刻，站在普選行政長官的十字路口，值得我們重溫一些重要角度，為普選行政長官凝聚共識，尋找出路。

第一是歷史角度。普選行政長官和立法會的目標，來自1990年頒布的《基本法》，而非《中英聯合聲明》。當年，立法局還沒有由地區直選的議員，但全國人大頒布的《基本法》，則納入了行政長官和立法會全部議員最終由普選產生的目標。至於香港可以於2017年普選行政長官這時間表，是全國人大常委會2007年的決定所確立。如果沒有《基本法》和全國人大常委會2007年的決定，我們現時討論2017年普選行政長官，根本沒有任何基礎。

港政制設計須遵循人大規定

第二是憲制角度。國家根據憲法第三十一條，設立香港特別行政區。《基本法》第二條表明全國人大授權香港特區依照《基本法》的規定實行高度自治，享有行政管理權、立法權、獨立的司法權和終審權。《基本法》第十二條表明香港特區是一個享有高度自治權的地方行政區域，直轄於中央人民政府。作為一個地方行政區域，而非一個獨立政治實體，香港政治體制的設計和發展，必須遵循全國人大根據憲法的規定。

中央在修改行政長官和立法會產生辦法的程序中，有明確而實質的角色。《基本法》規定，行政長官經普選產生後，須由中央任命。行政長官亦須執行中央政府就《基本法》規定的事務發出的指令。因此，普選行政長官不單是香港人的事情，亦是關係到中央與地方關係的國家大事。

基本法不能任意演繹及背棄

第三是法律角度。《基本法》第四十五條規定普選行政長官須由一個有廣泛代表性的提名委員會按民主程序提名後普選產生。我們在諮詢期內一直強調，政改討論必須要以《基本法》為基礎。我們在諮詢報告亦引述社會上有意見認為一些繞過或削弱提名委員會

權力的方案，很可能不符合《基本法》的規定。經過合理程序訂出來的法律，尤其是像《基本法》一類憲制性法律，是不能任意演繹的，更不能輕率背棄。如果政府提出於法不合的方案給社會和立法會考慮，政改工作只會走冤枉路，難有成功的機會。

「大我」為本政治 才是真正政治

第四是政治角度。「五步曲」中最難走的一步，是取得立法會全體議員三分之二多數通過，意味着方案要獲得一定程度的跨黨派支持，也意味着黨派之間必須有一定的立場調整和妥協。我理解當前社會的政治氣氛是緊張的，諮詢期過後社會上仍有不少市民表達他們對政改方案的不同意見。這些意見特區政府和立法會議員都需要尊重。我相信，真正的政治，應該是為社會謀取最大的長遠和整體福祉。如果大家能「心存大我」，為着實現普選的目標，大家多走一步，嘗試化解分歧，甚至放下一些原有的堅持，共識並不是遙不可及的。我認為，這種以「大我」為本的政治，才是真正的政治，也是社會看政改應有的眼光。

最後，就政制發展，除了要看「歷史角度」，也需要向前看。不少人把2017年的普選制度看成是政制發

展的結局，令不同的陣營更加壁壘分明，捍衛自己支持的普選安排。在這一點上，我的個人看法是實行普選後，相關制度仍可作出完善。2017年普選行政長官，是重要的一步，這一步一踏出後，全港五百多萬的合資格選民就可以「一人一票」選行政長官，這個特區政治制度的重要組成部分就永遠不會走回頭路，而是再往前走，可以不斷完善。

政改「五步曲」踏出第一步，我們和普選行政長官這目標的距離便拉近了。待全國人大常委會就是否需要修改行政長官產生辦法作出決定後，特區政府會在年底左右就具體方案進行諮詢。我再次呼籲大家能繼續以理性務實的態度討論政改議題，收窄分歧、凝聚共識，實現2017年普選行政長官，讓全港五百多萬的合資格選民能以手中一票，選出下任行政長官。
(小標題為編輯所加)



林鄭月娥 資料圖片

失業率3.2% 半年首回升

總就業人數按年續增 張建宗：勞工市場仍緊絀

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港失業率經過5個月維持不變的水平後，終再現升幅。政府統計處昨日公布，今年4月至6月的最新失業率為3.2%，較對上一個季度微升0.1個百分點，失業人數增加約5,300人。同期的就業不足率則維持1.5%不變。勞工及福利局局長張建宗表示，失業率仍屬低水平，總就業人數則按年續見輕微增長並貼近歷史高位，反映勞工市場依然緊絀。

統計處昨日公布，最新失業率微升至3.2%，失業人數由今年3月至5月的120,900人增加約5,300人至126,200人。同期的就業不足人數則減少約1,800人至58,000人。此外，總勞動人口增加約10,100人，總就業人數增加約4,800人至逾374.8萬人。

與上一個季度相比，最新失業率的上升主要見於清潔及同類活動業。就業不足率方面，上升主要見於樓房裝飾、修葺及保養業，下跌則見於建造業內的地基及上蓋工程與餐飲服務活動業。

張建宗指出，失業率繼續維持5個月不變後微升0.1個百分點，但仍屬低水平，「總就業人數按年續見輕微增長並貼近歷史高位，反映勞工市場依然緊絀。」

消費市道放緩料續添壓力

張建宗指出，儘管整體失業率在近期仍處於較低水平，但近月本地消費市道有所放緩，加上源自新一批

畢業生及離校人士的新增勞務供應，或會逐步對勞工市場構成一些壓力。他又謂，世界各處地緣政治風險升溫以及美國貨幣政策正常化的潛在影響，依然值得關注，當局會保持警覺，密切注視相關發展；勞工處亦會繼續為求職者提供全面的就業支援服務。

勞工處不同地區舉行招聘會

勞工處會繼續於不同地區舉行大型招聘會，以促進就業資訊流通。除了本周正在舉辦的「將軍澳招聘會」外，該處亦將於下月13日至15日在屯門大會堂舉辦另一場大型招聘會。此外，為促進青年人就業，勞工處於今年5月至8月期間，推出特備就業支援項目「青年就業大本營」，透過多項培訓課程和互動劇場，協助應屆中學畢業生提升求職面試技巧，在工作崗位上發揮潛能和認識正確的工作價值觀；亦會為畢業生提供職業潛能評估和擇業指導服務。



洗權鋒(右二)表示各大院校應主動與聽障學生溝通，了解他們的學習需要。李穎宜攝

老師講書愛走動 聽障大專生難望嘴

香港文匯報訊(記者 李穎宜)聽障學生能克服身體缺陷，升讀大專或大學並非易事，而香港聾人福利促進會近日針對聽障生的質性研究就發現，這類同學在升讀專上課程時，遇上不少困難，包括在入學前的小組討論面試，學生未必能聽到他人的發言，影響取錄的機會。上課時，有些老師愛在課室內邊走邊說，播放錄像教材時又無字幕，同學亦難以掌握重點。

升大專小組面試 討論聽不清失分

香港聾人福利促進會早前進行了兩次焦點訪談，合共接觸了11位聽障大專生，了解他們上學的情況以及困難。香港聾人福利促進會聽障學生支援服務委員會及研究諮詢委員會主席洗權鋒表示，該會的質性研究歸納出聽障學生的不同困難，包括入學前，學生要參與小組討論面試，但一些小組討論的面試，會影響同學的發言機會。

此外，上課時，有些老師或未有注意到聽障學生的需要，有時他們慣了在課室邊走邊說地授課，又或播放錄像教材時，不設字幕，片段亦多為英文對話，令聽障學生錯過一些課堂重點。他又指，院校普遍沒有提供適度的協助，包括情緒和學習支援。

團體倡院校入學前提供支援

就以上困難，香港聾人福利促進會總幹事黃何潔玉建議，院校應主動了解聽障學生的需要，於入學前為他們舉辦課程資訊日，介紹各科的教學模式，讓聽障學生能夠對學科有清晰的概念，能夠就個人興趣和能力去選擇最合適的課程。對於面試安排，亦有改善的空間，院校應盡可能避免小組討論，安排較安靜的面試地點，讓聽障學生能夠專心於面試，發揮應有的能力，減低不公平的情況。

於入學後，院校亦應能提供不同的支援，以協助聽障學生的學習，例如為學生安排筆記記錄員，於上堂期間為學生筆錄重點，方便他們明白內容；同時鼓勵老師佩戴無線調頻系統(FM機)，令學生能直接聽到老師的說話，減低環境雜音的影響。最後促進會亦建議政府資助學生購買助聽器，以應付學習的需要。

應屆文憑試考生陳韻寧即將入讀自資院校的高級文憑課程，因患有聽覺神經瘤而剩下3成至4成聽力的她，坦言於入學前的面試效果欠佳，原因是院校沒有按她的需要去安排特別的面試，是次經驗令她自信心下降。她寄望院校未來能為她提供學習上的支援，解決學習上的困難。

電腦節推網拍 筍價掃貨贈門票

香港文匯報訊(實習記者 韓詠儀)《香港電腦通訊節2014》雖然要到下月22日至25日才在灣仔會展中心舉行，但一眾電子迷由即日起已可「掃平貨」。香港電腦商會與部分參展商合作，以發展電子商貿為目標，明天起與雅虎香港推出網上拍賣平台專頁，市民可用「筍價」購買電子產品，更可獲贈兩張電腦節的入場券。香港電腦商會創會主席張耀成指出，業務電子化是大勢所趨，現時租金高、利潤低、人才短缺，而且大企業壟斷市場佔有率，令中小企生存困難。拓展網上市場有助中小企尋求出路，若中小企不努力提升競爭力，將很大機會被市場淘汰。

與雅虎聯手 網購後電腦節取貨

資訊科技日新月異，防毒軟件及相應安全驗證服務網上交易的過程受到保障，因此，大會積極與多媒體公司合作，為市民提供更多元化的服務，更方便及靈活的平台，並將於今年的電腦節與雅虎拍賣聯手推出網上拍賣平台。

雅虎香港電子商貿主管陳浩然表示，市民可由今天起至8月8日於雅虎拍賣以低於會場的優惠價購買各類型電子產品，成功購買後更可獲贈兩張《香港電腦通訊節2014》門票，並在電腦節期間即場換領已購買的產品。

內地大型媒體公司樂視網國際事業部副總經理何國豪表示，樂視網將來港參與電腦節，並推出新產品，希望進軍香港市場。百家匯的行政總裁梁偉豪亦指出，集團會大力發展電子商貿，旗下的網上購物平台即將啓用，將提供家居生活用品供網民選購，市民更可在電腦節體驗網上購物的樂趣。

懲教署招240助理 空缺3年最多

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)新高中文憑試畢業生再有另一新出路，懲教署即日開始招聘240名二級懲教助理，空缺數目屬3年來最多，最低學歷要求只需完成中五課程，月薪逾1.6萬元。懲教署職員訓練院院長李國寶表示，過去逾半考生無法通過體能測試，呼籲有志投考的市民提早鍛煉，同時多加留意時事，為面試做好準備。

懲教署從今日開始至本月31日招聘240名二級懲教助理，投考人士須通過體能測試、小組面試、能力傾向測試、基本法測試，以及最後面試，今年空缺數目比去年多65個。李國寶表示，招聘人數增多與「佔領中環」無關，純粹為填補空缺，包括退休、升學、個人理由等。

最低中五學歷 月薪逾1.6萬

最低學歷條件繼續維持在只需完成中五課程，便可進入招考程序，入職薪酬為16,275元。若投考人士在文憑試或會考中考獲5科2級或以上成績，月薪更可達17,245元。李國寶預計，投考人數與以往相若，約有7,700人，並指參考過往經驗，體能測試仍然是考生要面對的最大難關。

過去逾半考生體能肥佬

體能測試的內容包括800米跑、仰臥起坐、穿梭跑、俯撐取放、立地向上直跳共5個項目。李國寶表示，過去逾半考生無法通過體能測試，除800米跑以外，其他項目都考驗考生不同肌肉部分協調程度，呼籲有志投考的市民，瀏覽懲教署網站上有關示範短片，提早鍛煉，以符合署方的體格要求。

李國寶又指，體能愈好不代表成功投考機會愈大，「體能達最低要求，便可進入下一步測試。成功入職與否，取決於面試表現。」他提醒考生，多留意有關懲教的時事資訊，包括關心香港事務、提升個人應對及分析能力。

他強調，政府會按照一貫招聘立場，只考慮考生的能力和學歷是否適合，不看政治背景，更不會要求考生對政治態度和簽署意向書。獲取錄的二級懲教助理學員，須接受23個星期的留宿訓練，包括學習法例及學術科目、體能訓練，以及處境和模擬實習等。試用期為3年。



懲教署即日開始招聘240名二級懲教助理，空缺數目是3年來最多，最低學歷要求只需完成中五課程，月薪逾1.6萬元。彭子文攝



李國寶表示，過去逾半考生無法通過體能測試。彭子文攝

獲取錄的二級懲教助理學員，須接受23個星期的留宿訓練。試用期為3年。彭子文攝

圍城「就業一站」見效 擬延長兩年

香港文匯報訊(記者 文森)統計處昨日公布今年4月至6月的失業率，6個月來首度回升至3.2%。立法會人力事務委員會昨日討論，有關天水圍實施的「就業一站」先導計劃擬延長兩年。有議員質疑計劃成效，又指全港不少地區的飲食及零售業都難以聘請工人，計劃只集中於天水圍，難以協助其他地區。勞工處回應指，目前全港已有多個就業中心及招聘中心協助市民找工作。

政府在水圍成立的一站式就業中心，過去兩年共為逾1,600名市民提供過就業支援，當中大約5%是自願參加，其餘逾90%是由社署轉介。此外，中心過去兩年合共為逾419名領取綜援的失業人士找

到全職工作，社署認為措施有效。

失業率低求職少 望兩年後檢討

勞工處副處長吳國強昨在人力事務委員會上表示，天水圍約70%居民屬中三程度以下；70%居民領取綜援5年以上，部分更逾10年。他表示，當局經過很多努力才能將他們從綜援網中找出來，覺得措施有意義及減輕了政府負擔。他又表示，過去兩年失業率偏低，要算計劃求職的人較少，希望延長計劃兩年後再檢討成效。

此外，今年度的預算營運開支要960萬元，有議員指10名社工用兩年時間，只協助約400人就業，

不符合成本效益。工黨李卓人質疑成效，指「一個社工成功處理到40個個案一年，即是一個月只成功3個、4個個案，不太值得」；亦有議員質疑計劃未能協助配對勞動力，自由黨議員鍾國斌表示，「全港很多地方的飲食及零售業都難以聘請工人，你只放在天水圍，其他地區的情況有需要都幫不到。」當局則指，目前全港已有多個就業中心及招聘中心協助市民找工作。

立法會人力事務委員會昨日亦討論調高長期服務金以及遣散費的上限。多名議員要求調高長期服務金及遣散費至22,500元的上限，又要求當局研究取消積金對沖機制。政府則回應指，今年首季的失業人口收入中位數為13,000元，現時22,500元的上限已超越大部分入月薪水平，加上中小企多因財政困難裁員，故不建議更改。