文匯管理學院 樹赴港研修典範

搭建兩地合作新橋樑 創新教學獲豐碩成果

香港文匯管理學院植根香港，放眼世界，追求卓越，為中國經濟和社會發展做貢獻。2014年，《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》發布實施11周年。11年來，內地與香港合作交流日益密切，香港成為內地最大海外培訓基地。在內地人才赴港研修方面，香港文匯管理學院搭建新橋樑，開創新模式，取得新成果，樹立了赴港研修的文匯樣本。

■香港文匯報記者 王晉、倪婷

授課導師

香港文匯報總編輯 李曉惠

香港鳳凰衛視中文台副台長 程鶴麟

著名時事評論員 程介南

廉政公署前副廉政專員兼執行處首長 郭文緯

鳳凰衛視資深評論員 何亮亮

港成內地專才最大海外培訓基地

作為全球著名的「廉政制度」、「法治之都」、「民主之都」，香港社會是華人社會的成功樣本，香港公務員是中國公務員的典範。香港與內地雖然實行「一國兩制」，但在語言、文字、文化、習俗等方面具有許多相似和共同之處，香港將日益成為提升內地人才綜合素養最大的海外培訓基地。

與國際接軌 港經驗作教材

香港文匯報社長王樹成表示：「根據中共十八屆三中全會的要求，中國政府將在短期內在經濟體制、政治體制、文化體制、社會體制和生態文明體制上制定出與國際接軌的現代化國家管理制度。香港經驗剛好可以拿來作教材。」

在這樣的理念下，香港文匯報在人才研修領域搭建了內地與香港合作的新橋樑，開創了體驗式教學新模式。香港文匯管理學院研修的最大的特色，便是體驗式教學。

與港官交流 實踐參訪收穫豐

基於與香港政府各部門、各大院校保持良好的合作關係，香港文匯管理學院得以安排組織學員到香港特區政府部門零距離參訪，與特區政府官員面對面交流，在實踐參訪中取得更加切實的感受和收穫。香港文匯報副總經理、香港文匯管理學院常務副院長姜增和表示：「文匯管理學院藉由實地考察、座談和講座等形式，幫助學員充分了解香港成功背後的故事。加上內地和香港語言相通、教學雙方易於溝通和理解，培訓手續簡便且易於管理，這些都是到西方國家去培訓所不可比擬的。」

體驗式教學 滇公僕讚感悟深

對香港文匯管理學院體驗式教學的新模式，許多參加研修的學員也深有感觸。雲南民族大學副校長李炳澤表示：「雲南公務員代表團到8個香港公務部門參觀、訪問和深入交流，使我較為全面系統地了解香港立法、新聞、出入境、公務員管理和廉政機制，還深入南區民政事務部門，學習香港基層社區服務的經驗，並對市政規劃、香港交易所也有了較為清晰的認知，可以說對香港社會經濟、政治、民生等各個領域都有了真實的感悟。」

培訓廿餘載 獲統戰部全國政協肯定

香港文匯報自上個世紀90年代即開始開展內地公務員赴港培訓業務，並被中央統戰部和全國政協指定為「內地赴港學員培訓基地」。如今歷經二十餘載，香港文匯管理學院積極與內地相關政府部門對接，先後和雲南省、貴州省、山西省、河南省等9省市公務員局、外事辦、外宣辦、外專局等部門簽訂長期合作協議，為內地政府機關、企事業單位成功培訓了上萬名優秀幹部和管理精英。其中，對貴州公務員實施「千人培訓計劃」，並擬對雲南的500名至800名公務員進行多個領域的培訓，成為內地人才赴港培訓的旗艦。

■香港文匯報社長、香港文匯管理學院院長王樹成（前左）參加結業典禮。

培訓成績單

截至2014年6月，香港文匯管理學院在香港和內地創造了多個培訓大數據，交出碩果累累的培訓成績單：

培訓人數	上萬人（包括為國務院新聞辦、國務院港澳辦及各省市機關企事業單位，成功培養優秀幹部和管理精英）
每年培訓學員	超過千餘人
每年舉辦培訓班	30個至40個
考察機構	超過280家（司法、政府部門；商會、團體、傳媒、學校、物流、醫療等）
兼職教授	198人
培訓地區	20多個（雲南、貴州、山西、河南、山東、浙江、甘肅、寧夏、四川、黑龍江、吉林、江西、北京、上海、廣東、江蘇、安徽、湖北、福建等省市公務員局、外事辦、外宣辦、外專局等部門，簽訂長期合作協議或建立長期合作關係）

■香港文匯管理學院常務副院長姜增和（左）與時任雲南省人力資源和社會保障廳廳長解毅就滇港人才高級研修項目簽署協議。

■培訓班學員拜會外交部駐港特派員公署。

■培訓班學員訪問政府新聞處。

■教育局官員為培訓班學員授課。

■雲南學員訪問香港青年協會賽馬會M21媒體空間。

■寧波市文化創新團隊赴港高級研修班在港舉行。

■培訓班學員參觀香港證券交易所。

寧波赴港考察 設基金扶文創

香港文匯報訊（記者 高施倩 寧波報道）寧波市文化創新團隊去年通過香港文匯管理學院開展了14天的學習、考察和研討交流，赴港研修班的學習給了寧波市發展文化產業許多積極啟示。寧波市已提出將借鑒香港，成立不同性質的文化及創意發展基金，資助鼓勵有發展潛力的團隊創業。

學員多文化人 安排實驗戲劇

此次研修班由香港文匯報、香港文匯管理學院承辦，作為寧波市首批參加境外舉辦的文化創新團隊研修班，由寧波市委宣傳部副部長王海姣率團的15位寧波文化創新團隊的主要負責人赴港學習，團隊中不僅有許多文化、文藝團體的領頭人、創作者，還有非物質文化遺產的傳承人，香港的文化創新理念給學員們留下了深刻印象。

研修班期間，文匯管理學院針對寧波學員的特點，安排師資層次高，授課針對性強，15位學員在欣賞完實驗戲劇《拍案驚奇之坐井》後，和創意香港代表、香港「文化教父」榮念曾及該劇的主創、主演團隊就文化的傳承與創新進行了深入的交流座談。

晤文化界名人 了解港創意產業

寧波市委宣傳部的工作人員表示，管理學院安排了前香港知識產權署署長謝肅方、香港創意及科技創新委員會香港區主席方文興等一批香港政經界知名人士，媒體專家和高校著名學者授課，學員都收穫頗豐，得到了不少海外文化產業發展的好理念，好經驗。

在港培訓期間，研修班學員還就香港文化創意產業的發展經驗、自由市場主導下的政府角色和創新文化管理方式等方面進行了較為深入的學習了解，並親身體驗了香港文化創新、文化團隊運作等方面的具體做法和國際化運作的成功經驗。

經過學習考察，寧波學員了解到，目前香港政府對文化創新及創意產業的扶持措施主要是通過商界、政府、業界合作，成立文化及創意產業發展基金，對富於創新精神或有發展潛力的公司提供支持。

寧波設發展基金 鼓勵文化團隊創業

據透露，寧波今後也將借鑒香港的這一做法，成立不同性質的文化及創意發展基金，資助鼓勵有發展潛力的團隊創業。對文化創新團隊着手推進的重大項目，可提供風險融資的信用保證，從銀行或其他財務機構獲得貸款提供、貸款保證計劃等，以保證文化創新團隊在發展過程中不受制於資金。

此外，近年來，浙江省、寧波市還通過香港文匯管理學院開展了新聞發言人培訓班，豐富多彩、交互性強、具有實戰經驗的香港傳媒案例教學，給新聞發言人帶來了前所未有應對國際輿論環境的寶貴經驗。

滇近百菁英研修 學院精心籌備

■雲南學員參觀香港立法會。

■雲南學員體驗香港城市展覽館的設施。

香港文匯報訊（記者 王晉、倪婷 昆明報道）6月16日，2014年滇港省院省校合作人才高級研修班（第一期）將啟程前往香港，開展為期7天的學習研修。2013年，滇港省院省校合作人才高級研修班在香港成功舉辦4期，74名來自雲南省級、州市、企事業單位的人才骨幹參加，取得了豐碩的成果。

作為主辦機構，香港文匯管理學院精心組織、認真籌備，自2013年3月，滇港省院省校合作人才高級研修項目正式啟動以來，就與雲南省人力資源和社會保障廳、雲南省港澳事務辦公室就研修事宜、參加人員、課程設置、與香港政府對接等多方面工作展開了6次前期洽談和調研。

與港府對接 按類別設專科

同時，香港文匯管理學院精心籌劃、與特區政府展開緊密對接，就研修內容和授課方式進行多次調整和修訂，根據每期研修班人員類別，設置不同類型的研修課程，做到緊貼工作實際。

在香港文匯管理學院的認真組織下，每期研修班都召開出團會，強調研修背景及重要性、學習紀律和外事紀律，並健全組織機構，實施過程中嚴格管理，每期研修班結束，學員們及時總結學習情況，必須提交學習心得體會，主辦方充分吸收學員的意見建議，進行嚴格的教學評估，以便改進和提高研修質量，得到了研修學員和領導的一致認可。

訪政府部門各機構 零距離接觸

除高端定制權威講壇外，研修班更安排雲南學員到特區政府零距離參訪、與特區公務員面對面交流、讓學員身臨其境、感同身受，在知識理念、實踐經驗等各方面得到全面提升。

在港期間，雲南學員既參訪了特區政府最核心的立法會、廉政公署等部門，又深入到最為基層的香港南區民政事務處、香港青年協會，並對香港文匯報、香港中文大學、交銀國際證券有限公司等傳媒、教育、金融機構進行了考察。

在香港投資推廣署，雲南學員更是得到了署長賈沛年的親自會見。來自雲南省商務廳、雲南省招商合作局的學員與賈沛年溝通交流，就滇港經貿合作達成許多共識。

港式處事手法 學員受益匪淺

香港文匯報訊（記者 王晉、倪婷 昆明報道）在香港文匯管理學院的精心安排下，滇港省院省校合作人才高級研修班在香港舉辦期間，雲南學員參訪了多家香港政府部門和機構，與香港政府官員面對面交流，收穫頗豐。

感受廉政建設 體現尊重規則

在廉政公署，其工作人員講解的案例以及問答反饋讓雲南學員對香港先進的廉政建設印象深刻、受益匪淺。

廉署工作人員講了一個故事：一名公立醫院的護工因向被護理對象每人索取6元港幣，被查辦。雲南省委組織部幹部三處副處長杜少波感慨：「事實證明這樣做應該是對的。像滇池水一樣，到大面積污染時治理起來麻煩就大了，故要防微杜漸。」

當被問到「如有人舉報你的同事貪污時，你怎麼辦」時，廉署工作人員回答：「我相信我的同事，但認為照章辦事是對同事更大的幫助。」

雲南省委組織部信息管理處副處長金浩感慨：「答案看似輕巧，但卻讓我肅然起敬，因為字裡行間體現着對同事人品的信任，更體現着尊重規則、遵守規則的意識。」

滇公僕讚創新互動

滇港省院省校合作人才高級研修班（第二期）在港學習期間，恰逢香港文匯報創刊65周年慶典。慶典時間大約只有1小時左右，約1,500多人參加，其中主禮嘉賓20多人，在台上就坐並有部分發言；其他嘉賓包括政府、媒體、企業、浙臺等各界人士，不分主次，沒有座位，各端酒杯來回走動互動交談，讓雲南公務員印象深刻。

雲南省委組織部組織二處副處長業光遠表示，這樣的酒會，實際上是一種互動溝通手段，公共關係平台，互動範圍縱貫各界，再加上新聞媒體全方位、多角度報道，影響力自然而然就產生了。希望能夠借鑒這樣的方式，創新會議形式，轉變會風。

■雲南學員訪問香港廉政公署。

■香港投資推廣署署長賈沛年為學員講解香港投資環境。

晉公務員讚港先進值借鑒

香港文匯報訊（記者 馬宇鳳 太原報道）2014年6月4日至12日，山西部分縣科級幹部赴港澳培訓項目，是山西省外事僑務辦公室繼去年成功舉辦全省外事系統及有關部門涉港澳工作幹部赴港澳學習交流活動之後，又一次成功舉辦的晉港澳之間的交流與互動。

山西省外僑辦靳雲艷處長表示，「山西需要一批眼光前瞻、勇於開拓創新、擅於抓住機遇，靈活應對各種突發事件的高素質公務員。香港的國際化發展理念、小政府大社會、城市建設和管理等方面的先進經驗值得我們學習借鑒，希望這樣的互動交流越來越頻繁。」

培訓班活動多 涉獵政治經濟司法

2014年由山西省外僑辦主辦、香港文匯管理學院和香港文匯報公關顧問有限公司承辦的「山西省部分縣科級幹部培訓班」順利落下帷幕。在9天的時間裡，培訓班共安排授課、參訪、座談交流等18場活動，聽取了鳳凰衛視時事評論員（香港資深媒體人）何亮亮先生所作的「香港的政治生態」、中聯辦特約研究員劉偉業先生所作的「香港的資本市場及其對中國經濟發展的影響」、英國其禮國際律師事務所北京首席代表律師劉曉冰女士所作的「香港的司法體制及其在社會發展中的作用」、香港廉政公署首位華人廉政專員的專題授課。

學員並拜會了中聯辦、外交部駐香港特派員公署、香港特區政府政制及內地事務局、香港文匯報總部，參訪了香港公務員管理局、香港立法會、廉政公署、香港貿發局，參加了香港山西同鄉會成立大會，與香港山西商會、在港的山西企業家代表及投資山西的香港企業家代表分別舉行了座談交流，還參訪了澳門特別行政區旅遊危機處理辦公室、澳門貿易投資促進局等部門，並分別座談交流。

探討港澳投資環境 增三地交流合作

學員與港澳特區的相關官員探討了投資環境、投資策略等議題，並表示進一步加強山西與港澳的交流合作，共同促進晉港澳三地發展。「廉政建設」及「高薪養廉」值得借鑒。2012年以來，中央出台「八項規定、六項禁令」，從快、從嚴整頓公務員隊伍，推動「廉政建設」。香港特區政府的「廉政建設體系」相對成熟和完善，其成功的經驗值得內地學習和借鑒。

港「廉政建設」成熟 嚴謹律己學員折服

此次參加赴港澳培訓的山西培訓班學員紛紛表示特區政府的「廉政建設」是培訓中印象最深也最讓人折服的，之前只是在港廉中略有所聞，此次親身體會，越發覺得港公務員制度之嚴謹、公務員之律己，讓人肅然起敬。

培訓期間，多種形式的培訓課程安排，加深了學員對香港特區政府架構、管理模式，獨立的司法體系及市場運作模式等方面的了解。學員們紛紛表示不虛此行，平時三點一線的工作環境造成了思想拎格，「走出去」才能做到真正的開放思想、先試先行。尤其是廉政建設，一元錢都形成涉嫌收受賄賂的行為，這種律己行為值得正在提倡廉政建設的內地公務員學習。

夏一慶讚學員「藝成」返鄉 為黔注生機活力

香港文匯報訊（記者 路艷寧 賁陽報道）西部地區規模最大的境外培訓項目，黔港合作典範「貴州千人赴港培訓計劃」自啟動日起，即引發外界高度關注。貴州省人力資源和社會保障廳廳長夏一慶對「貴州千人赴港培訓計劃」給予高度評價，數千名受訓學員學成歸來，把香港先進的城市管理理念和經驗轉化為實際生產力，為貴州經濟和社會事業發展注入了新的生機與活力。

據了解，2013年貴州千人赴港培訓內容，主要緊扣貴州工業化、城鎮化發展實際和「三化同步」等經濟社會發展大局，以及當前幹部緊缺知識需求。對產業園區建設、城市綜合體建設、旅遊開發管理等「五個100工程」等省重點項目和部署，進行多班次安排。

選拔重實用性 基層幹部逾80%

夏一慶介紹，在培訓對象上，將進一步向縣市基層和經濟社會發展一線傾斜。參訓人員選拔注重實用性，名額分配向市州縣區基層傾斜，重點突出經濟發展和社會管理一線幹部，千人赴港培訓學員市縣基層幹部佔80%以上。

「儘管我們貴州和香港在經濟實力和發展水平上尚有較大差距，但香港在發展過程中同樣面臨人口密集、資源短缺等發展制約，其發展環境、條件和貴州有異曲同工之妙。香港的先進理念和成功經驗，有很多地方值得我們學習和借鑒。貴州資源、環境、文化等優勢，對香港同樣具有巨大吸引力，雙方合作潛力和空間巨大。」夏一慶表示：「以培訓為平台加強項目合作，將是我們今後的努力方向。」

盼警務農委培訓 增與港合作

據了解，貴州省公安廳曾經專門給省公務員局來信，希望進一步加強警務培訓方面與香港的合作。貴陽市農委參訓學員，將把在香港習得的農產品品牌創建及質量安全標示知識，應用於本地農產品品牌創建，並與香港蔬菜統營處對接聯繫，把產品打入香港市場。

■貴州省職業能力建設培訓班在香港公務員事務局上課。

參訓學員獲提拔 喜見兩地增溝通

■夏一慶

香港文匯報訊（記者 路艷寧 賁陽報道）今年初，貴州省公務員局培訓教育處對568份學員反饋表進行梳理後發現，一名學員由正處提名副廳級後備幹部；14名學員由副處提拔為正處級幹部；23名學員由正科提拔為副處級幹部。學員及學員單位表示，通過赴港培訓渠道，既學到了香港管理等方面的先進理念、先進技術和先進經驗，又學到了香港公務員高度的法律意識、人本理念和務實、高效、嚴謹的工作作風，又加強了貴州與香港的溝通與聯繫。

貴州3,000人才大規模香江「取經」

香港文匯報訊（記者 路艷寧 賁陽報道）貴州首次大規模、高層次境外培訓「千人赴港培訓計劃」，目前已經進入第三輪。貴州省公務員局共組織84期3,380名各領域人才赴港「取經」，學習香港在公務員隊伍建設、就業創業、社會服務、旅遊管理、社會保障、廉政建設等方面的先進經驗。

2011年，時任貴陽市開陽縣旅文局紀檢書記學員李悲鴻參加了文匯管理學院承辦的「旅遊開發與管理培訓班」後說：「香港政府非常注重市政環境打造和形象塑造，也非常重視旅遊服務功能的完善和景區景點品牌打造。」

李悲鴻對香港政府在公共環境的人性化、細緻化、景觀化感受頗深。一張八達通就可以在香港暢通無阻，人多車多街道窄卻不堵車，能有秩序排隊等車，每一條街道都是一個旅遊景點、煙民在公共場所會樓衝罰款等違法成本。回到貴陽後，他專門撰文《學習借鑒先進理念 加快開陽旅遊發展》一文。

大學城管理 可鑒港經驗

目前，已經是貴安新區大學城社區服務管理中心社會事務部負責人的李悲鴻，打算把所學運用到大學城社會事務管理上。「首先打算在大學城推行集飯卡、公交卡、自行車租用卡、門禁、圖書借閱證等於一體的一卡通，更方便學生生活。其次，在師生間嚴格推行排隊候車制度，並安排交警、志願者等現場管理，從小事上提升素質。再者，可用景區標準打造公共環境，讓大家候車時欣賞風景並感受周邊文化。」

實地考察 認識「扁平化」管理

貴州省政府辦公廳文書處處長楊梅2012年赴港參加項目管理培訓後說：「在香港時，我參觀了社區一個社會服務機構，管理非常有序，可集中反饋群眾需求。」通過實地參觀和講師講解，她對香港社會「扁平化」管理模式有了新認識。

先行一步 發揮基層文化站作用

培訓結束後，楊梅赴安順市西秀區掛職任副區長。在區委、區政府部署下，楊梅在西秀區各鄉鎮和社區推行綜合文化站建設。文化站兼具便民服務中心、社區文化活動室、留守兒童之家（城區為托管所）等功能，可為有需要的群眾提供互助式和定點服務。她說：「通過掛職這兩年，西秀區所有鄉鎮和社區文化站全部建設達標。文化部要求基層文化站必須充分發揮作用，我們恰好先行一步。」

掛職期間，楊梅積極推行西秀區生態文化與旅遊融合發展。「西秀區雲峰屯堡和舊州古鎮已獲國家4A級景區稱號。處於泛黃果樹經濟圈內，西秀區可借鑒香港『慢遊』理念，讓遊客體驗美食，感受歷史文化。」

■雲南學員參觀香港城市展覽館。