

財爺：或降今年經濟增長預測

籲速通過雙倍印花稅草案 保樓市平穩發展

香港文匯報訊(記者 梁悅琴)面對外圍以至本地經濟存在很多不穩定因素,未如年初時預期那樣樂觀,財政司司長曾俊華昨表示,如果情況持續,會考慮在8月份發表今年半年經濟報告時,下調今年的經濟增長預測。政府年初估計今年GDP增長3%至4%。他又稱,雖然樓市稍為降溫,但是泡沫風險不容忽視,尤其是美國加息周期臨近,可能影響香港的資產價格,並再次呼籲議員盡快通過雙倍印花稅草案,確保樓市平穩健康發展。

曾俊華昨在立法會簡報香港最新經濟狀況時指出,出口和服務輸出欠佳,內需增長成為支撐經濟的主要因素,令第一季生產總值按年實質增長2.5%,低於去年第四季2.9%升幅。踏入第二季初,香港經濟數據令人擔憂,貨品出口值4月下跌,反映外圍環境仍然疲弱。

投行摩根士丹利昨發表報告,將本港今年本地生產總值(GDP)增長預測,由原來的2.7%降至2.5%。大摩這一預測較去年GDP增長2.9%為低,也遠低於市場平均預期的3.4%及政府官方預測的3%至4%增幅。(大摩降港GDP內容見另稿)

貨物出口表現仍不理想

財爺表示,外圍及香港的經濟均存在不穩定因素,美國廣泛地區在年初受到暴風雪影響,令當地經濟在第一季出現收縮;歐元區經濟增長亦不及預期。最近歐美的數據有些改善但是外圍環境仍然存在不少下行風險。外圍環境不明朗,尤其是歐美的復甦未能演化成較為強的實質進口需求,令到亞洲的貿易和工業生產活動受到牽連,香港貨物出口在今年首兩個月下滑,儘管3月份有所回升,但整季來說,貨物出口表現仍然不理想。

內地經濟增長動力減慢

內地經濟今年大致平穩運行,但是首4個月的增長動力略為減慢。按照目前的形勢判斷,今年內地的經濟增長可能會比去年慢。內地現時處於經濟轉型期,中央政府推動經濟改革,改變增長模式,發展高質素經濟增長,長遠將會帶動國家的經濟潛力,為香港帶來商機;但是短期內會出現減速,對本港經濟有一定的影響。

同時,泰國近期局勢動盪,經濟在第一季出現收縮。由於本港和內地與東盟的經貿關係甚廣,如果東

南亞局勢持續惡化,全區的經濟氣氛會受到影響,直接衝擊亞洲以至本港的貿易活動。若情況持續,將於8月發表半年經濟報告時下調今年經濟增長預測。

至於樓市前景方面,曾俊華表示,去年2月政府推出最新一輪樓市需求管理措施後,樓市出現整固,成交減少,樓價橫行。雖然樓市稍為降溫,但是泡沫風險不容忽視,需要多管齊下處理土地及房屋供應問題,他再次呼籲議員盡快通過雙倍印花稅草案,確保樓市平穩健康發展。

美利率上調將影響港樓價

他指出,美國聯儲局貨幣政策正常化所帶來的風險是不容忽視的。由於未來加息周期的時間表和退市的部署還有很多不確定性,國際金融市場的波動難免會加劇。亞洲地區,包括香港,將可能面對資金流向逆轉,及利率向上的風險,將影響香港資產價格,包括本港的樓價。香港今年4月的樓價仍較1997年高位多40%,供款佔息比例在首季達56%,高於過去20年的平均水平,若利率上升3厘至正常水平,相關比率將升至73%。

他又稱,增加土地供應是政府確保樓市健康平穩發展的首要策略,未來三四年住宅單位總供應量達到7.2萬個,是2006年9月以來的高位。

至於物價方面,由於租金回軟,以及輸入通脹持續低企,基本通脹率由去年第四季的4%,回落至今年第一季的3.8%和4月的3.5%。展望今年餘下時間,本地租金持續緩和,工資成本漲幅基本平穩,加上外來通脹壓力溫和,通脹的上行風險不大。他估計,今年全年基本通脹率會進一步回落至3.7%。政府會一如以往密切留意通脹情況,特別是對低收入人士的影響。



大摩報告認為,政府建議減少內地訪港遊客數目,對零售業帶來影響。資料圖片



缺工人行業 應考慮輸入外勞

香港文匯報訊(記者 梁悅琴)財政司司長曾俊華昨出席立法會時亦提及,在不損害本地工人利益之下,社會應該可以考慮在缺乏工人的行業,輸入外勞。他強調,輸入外勞的目的並非要壓抑本地工人的工資,而是為經濟發展創造動力,希望勞資雙方達成共識。

憂訪港客消費下跌趨勢持續

多名議員關注4月份零售銷量按年急劇下跌9.5%,認為本港要增加旅遊接待能力,曾俊華

表示,4月零售銷量按年急劇下跌9.5%,是2009年2月以來的最大跌幅,反映訪港旅客在港人均消費下跌,及消費模式開始出現變化。他擔心這些趨勢持續,將會打擊香港往後的經濟增長表現及就業市場,尤其是一些比較低技術的工作,可能會面對壓力。

曾俊華指出,旅遊業是本港經濟支柱之一,對低技術工人就業尤其重要,明白旅客訪港對市民生活構成影響,政府會盡力取得平衡。

港GDP預期增幅 大摩降至2.5%

香港文匯報訊(記者 梁悅琴)受內地經濟增長減慢,及港府削減內地居民來港個人遊對零售業等帶來的影響,投行摩根士丹利昨發表報告,將本港今年本地生產總值(GDP)增長預測,由原來的2.7%降至2.5%。大摩這一預測較去年GDP增長2.9%為低,也遠低於市場平均預期的3.4%及政府官方預測的3%至4%增幅。

報告指出,雖然全球經濟改善對香港整體增長帶來支持,然而該行認為,香港經濟仍受多個不明朗因素困擾,例如中國內地經濟增長減慢、本地被抑制的資產價格和最近政府建議減少內地訪港遊客數目對零售業帶來的影響。

「我們與市場看法不同之處在於對外圍環境的改善及其為香港帶來裨益。」該行分析師Derrick Kam在報告中稱,「我們不預期外部需求將出現周期性復甦,因成熟市場依靠投資帶動增長,且港元與美元掛鈎削弱香港出口競爭力。」

2015年料增3% 維持不變

該行維持對2015年GDP增長預測3%不變,但預期明年的通脹壓力更為明顯,預期2014年消費物價格指數(CPI)為3.6%,2015年CPI預測由2.8%下調至2.5%。

大摩認為,市場預期中國GDP增長7.3%,是較樂觀的看法。該行之前下調中國今年明年GDP增長預測,今年增長目標由7.2%降至7%,因投資增長放緩速度比預期為快,外貿需求疲弱以及金融狀況緊張,並預期中國第三季減息,以改善經濟表現。報告稱,內地的微刺激措施能否有效降低融資成本,仍然有待觀察,尤其是最近銀行同業業務政策收緊。同時,5月PMI數據可能令決策層更為猶豫是否應該採取更為寬鬆的措施。

香港政府統計處上周二公布,4月零售銷售貨值及銷售貨量按年分別下跌9.8%及9.5%,承接前一個月的跌勢,為連續第三個月下降,其中珠寶首飾、鐘錶及名貴禮物的銷售額更急跌近40%。不過,港府也指出,許多其他與本地人消費較為密切相關的貨物銷售情況則維持堅穩,反映在全民就業下,香港本地消費意慾仍然正面。

議員倡7日侍產假 張建宗:修訂須重新諮詢



張建宗表示,如果議員堅持就侍產假作出修訂,就要將建議重新交回勞顧會討論。資料圖片



鄧家彪批評現時的做法等於叫議員不要提出修訂,因為政府有權不恢復二讀,最終令侍產假無法實行。資料圖片

香港文匯報訊(記者 文森)立法會僱傭修訂條例草案委員會昨午開會討論侍產假,政府建議男性員工連續工作40星期後,可以享有3日侍產假,其間可獲得五分之四的薪金。有議員認為3日侍產假並不足夠,準備提出增加侍產假日數和薪酬的修訂。勞工及福利局局長張建宗表示,政府提出的建議是經過勞顧會長時間醞釀,如果議員堅持作出修訂,就要將建議重新交回勞顧會討論。

政府原本預計7月暑假前通過《侍產假條例草案》,今年內落實。不過,有議員表明會就男士侍產假提出修訂,將侍產假由政府建議的3日增加至7日;其間薪金則由五分之四增加至百分之百。一般情況下,議員提出修訂後,內會會恢

復二讀,並就法案表決;如果通過,會再以全體委員會名義三讀,及對部分議員提出的修正案表決。不過,今次的情況就比較特別,張建宗表示,如果議員提出的修訂偏離此共識,草案就要煞停,要重新諮詢勞顧會,否則會衝擊勞資關係。他又說,3日侍產假雖然是一個比較保守的起步點,但已是勞顧會考慮各方意見才達成的共識,希望盡快落實。有勞顧會成員亦表示,如有修訂有必要再諮詢他們。

鄧家彪憂終無法落實 工聯會鄧家彪則批評有關做法等於叫議員不要提出修訂,因為政府有權不恢復二讀,最終令侍產假無法實行。

港鐵工會提6建議 促加薪6.5%



香港鐵路工會聯合會與九廣鐵路車務員協會舉行橫額表達訴求。蔡雨詩攝

香港文匯報訊(實習記者 蔡雨詩)港鐵6個工會昨天與港鐵公司進行溝通會,要求加薪及改善福利。香港鐵路工會聯合會屬下包括香港鐵路員工總會、香港鐵路職員工會、香港鐵路管理專業人員工會及香港鐵道從業員總工會。在會後表示,綜合早前訪問1,500多名員工的訴求而向港方提出6項建議,包括要求全體員工平均加薪不少於6.5%、回復年資增薪點,所有津貼回復至2003年前水平等。而九廣鐵路車務員協會亦表示要求加薪不少於平均7%、加強員工培訓等。

「特別獎金應高於去年」

香港鐵路工會在2014年3月尾至5月初進行近2個月的「關於2014年加薪幅度期望」的調查,以問卷及電訪等形式隨機訪問了1,500多名員工,了解他們對今年薪酬調整的

訴求,綜合6大建議。當中包括「要求全體員工平均加薪計算結果不少於6.5%」、「回復年資增薪點」、「要求所有津貼回復至2003年前水平」、「盡快提高前線員工的起薪點及頂薪點」、「要求優先聘用合適的外判員工,以解決人手壓力」及「基於車務營運的持續增長,特別獎金應高於去年」。

質疑盈利130億未回復原津貼

香港鐵路員工總會副理事長麥培東表示,港鐵公司曾在沙士期間削減原有津貼,表示與員工共同進退,但今年公司總盈利高達130億元,卻仍遲遲未回復原有津貼。

香港鐵路員工總會常務理事林少偉亦建議增聘外判員工,指公司人手短缺,長遠下去,技術難以承繼。

另外,九廣鐵路車務員協會主席劉彩紅則

希望港鐵加薪不少於平均7%。她指,去年所有港鐵員工平均加薪4.5%,而新入職員工基於起薪點再另加薪3%,出現新入職員工薪酬高過現有員工的情況。她表示要求加薪不少於7%是伸延至所有員工,希望能平衡新舊員工薪酬與年資掛鈎。

她亦希望港鐵加強前線員工培訓,如急救、維修技能等,減輕現有員工照顧新入職員工的壓力。

她亦指,現時位於大埔的「策誠軒」有約680個港鐵員工宿舍,但近三分之一空置,希望港鐵重新開放,供員工租住。

她有信心公司會接納訴求,指若公司最終不接納,他們亦不會作出激進行為。工會代表指溝通過程氣氛和諧,管方代表表達明白工會訴求,會將建議提交董事會,預計7月會有回應。