

港鐵延誤「上癮」 觀塘延線滯後

當局：有招追回進度 學者憂同推多項工程釀搶人潮

香港文匯報訊（記者 文森）港鐵正建造5條新鐵路線，繼高鐵、沙中線和南港島線工程有延誤情況，原訂明年完工和通車的觀塘線延線，部分工程進度亦出現滯後情況。運輸及房屋局指港鐵會有措施追回滯後進度。有學者認為，港鐵同時進行多項鐵路工程，可能出現互相搶人的情況。



■原訂明年完工和通車的觀塘線延線，部分工程進度出現滯後情況。圖為港鐵觀塘線。資料圖片

觀塘線延線全長約2.6公里，由油麻地連接何文田和黃埔，預計來往黃埔至油麻地車程為5分鐘，2011年動工，並預計2015年竣工。港鐵發言人承認，觀塘線延線個別工程面對不同程度的滯後，例如黃埔站需要興建在人口密集及地下設施的地區。港鐵正採取各項措施推展工程，而何文田站的爆破工程已經完成，並正興建車站結構及月台工程。而截至上月為止，整體工程已完成60%。

目標不變 續2015年完工

運輸及房屋局則指，港鐵過去半年向路政署提交的進度報告顯示，觀塘線延線的個別工程進度有相當滯後。路政署曾多次敦促港鐵提交追回工程進度

的措施，並要求港鐵確認完工和通車日期。局方引述港鐵稱，正審視完工時間表，並會調整工序、增加人手和機械，仍以2015年完工為目標，並未就時間表作任何修改，但港鐵可提出修改項目的計劃通車時間表。運輸局表示，路政署會繼續與港鐵跟進觀塘線延線的工程狀況，並在下月13日的立法會鐵路事宜小組委員會特別會議上報告最新進展。

人工物料成本升 增工程難度

理大土木及環境工程學系副教授熊永達形容，現時客觀環境對港鐵不利。他解釋，近年本港勞工和技術人手不足，港鐵多個鐵路項目亦同時進行，可能出現互相搶人的情況，在聘請人手等方面有可

遇到困難；加上人工及物料成本上漲，亦會增加港鐵進行工程的難度。熊永達又指，地底工程經常會遇到阻滯，事前難以預測，例如本港地底很多地方都鋪設了喉管或線路，進行工程時要盡量避開，在人口密集地區下進行工程，要避免影響地面的建築物，難度更高。

九龍城區議員任國棟則對再有鐵路工程出現滯後感到非常失望，指過去區議會討論相關工程時，港鐵一直強調維持2015年完工和通車的目標，沒有提過有工程滯後或延誤。他又稱，地區很多工程都為了遷就港鐵的工程而讓路，例如作出交通調配等，希望令港鐵工程順利進行，區內居民亦期望項目通車後能解決區內交通擠塞。

競爭例執法指引諮詢

香港文匯報訊（記者 張文鈴）競爭事務委員會下星期將就《競爭條例》草擬執法指引展開首階段諮詢，委員會會就反競爭行為守則，向工商界解釋，以及聽取公眾意見。競委會高級行政總監韋樂思說，條例目的不會只是檢控營商者，亦希望商界調整營商手法，符合法例要求。委員鄭建韓則說，由於競委會資源有限，將來會優先對本港經濟和消費者，造成較大影響的違反競爭行為為企業作出調查。

韋樂思與數名委員昨日與傳媒茶敘時說，競委會下週開始會接觸持份者團體和公眾人士，向他們解釋指引內容，包括4種反競爭行為（合謀定價、分配市場、限制產量及圍標），以減少灰色地帶，同時亦會講解日後委員會的調查程序，企業如何可以申請豁免程序等。

對於有外界質疑，競委會成立後無法打「大老虎」，競委會委員鄭建韓強調，指引正是針對有相當市場力量的公司進行反競爭調查。他說，委員會將對本港經濟及消費者造成較大影響的違反競爭行為為企業，進行優先調查。

界定影響力 佔25%市場非硬指標

至於如何界定市場影響力，鄭建韓說，會參考商務及經濟發展局局長蘇錦樑早前所講，超過市場份額25%的準則，但由於仍有很多因素影響，包括市場結構、市場大小及進出市場的難易程度等，因此不會以此作為硬指標。

鄭建韓續指，為提高檢控成功率，委員會會效法歐盟，實施寬免政策，即日後如有多間公司合謀定價，首間主動舉報的公司，可豁免罰款。他引述歐盟經驗表示，過去兩年有超過90%的案件，都是透過這方法破案。

競委會表示，下周陸續與香港總商會、香港工業總會、中華總商會及中華廠商聯合會、中小企商會等工商界代表等持份者見面，預計9月至年底將就有關《競爭條例》草擬執法指引展開公眾諮詢，期望條例可於明年生效。

先查「大老虎」

薪趨會倡加幅不變 獲團體確認



香港文匯報訊（記者 郭兆東）薪酬趨勢調查委員會昨日審議2014薪酬趨勢調查結果，建議加幅維持不變，多個委員團體確認調查結果。華員會指，為保持社會購買力及令市場消費得到保障，劃一加薪幅度是考慮方向之一，又認為高於通脹合理。第一標準薪級公務員評議會職方則對建議感失望。薪酬趨勢調查委員會表示，報告反映私營市場真實情況，對現有機制絕對有信心，呼籲沒出席團體恢復參加。

華員會指調整機制可改善

在扣除遞增薪額開支後，今年薪酬趨勢淨指標繼續維持在低層3.8%、中層4.71%及高層5.96%，與會的公務員薪俸及服務條件常務委員會、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會、政府代表、公務及司法人員薪俸及服務條件常務委員會、第一標準薪級公務員評議會職方、華員會及海外高級公務員評議會，確認調查結果。

華員會副主席利葵燕會後表示，與會目的主要為確認委員會報告有否違規，建議加薪數字並非審核因素，故委員會的加薪建議數字未有調整；同時，華員會於會上亦有就報告內部分數字及字眼提出疑問，委員會已就大部分內容提出足夠理據解釋，並承諾於明年的公務員薪酬調查中作出改善，相信有關誤解並不影響建議數字。

她認為，公務員調整薪酬「有機制好過無」，並指機制可持續改善。她又澄清，華員會從沒有對今年的加薪幅度感滿意或不滿意，稱昨日確認報告符合規定後，會方下階段將與當局商討加薪幅度及提交建議，下周與公務員事務局再磋商，料屆時將一併考慮通脹等因素。

利葵燕承認，劃一公務員薪酬幅度是其中一個考慮方向，又指為保持社會購買力及令市場消費得到保障，加幅高於通脹亦合理，冀藉此維持公務員士氣。

評議會職方盼低層加幅與中層看齊

不過，第一標準薪級公務員評議會職方主席李惠儀對建議幅度感失望，但指尊重有關機制。她表示，低層加幅與中層看齊是慣常做法，會繼續向當局反映要求，希

望加幅最終能追上通脹。薪酬趨勢調查委員會主席黃錦沛就指出，委員會的調查報告如實反映110間受訪私營機構去年的加薪情況，儘管當中有字眼不清晰，結果仍是百分百準確，希望各公務員團體及代表多些參與會議。

對於只有5個團體代表出席及確認薪趨結果，黃錦沛感到失望，呼籲沒出席團體恢復參加，當局會與各團體多接觸及溝通，委員會亦會於今年9月至10月就明年的公務員加薪機制作全面檢討。

至於外界批評今次加薪「肥上瘦下」，黃錦沛指前年的私營市場高層員工加薪最少，故去年的額外薪金指標才会有較多的2.07%以作彌補，強調要將私營市場與公務員的「所有薪酬」同時比較才公道，重申調查非為反映社會期望，而是反映私營市場真實情況。

公務員事務局發言人亦表示，局方昨日接獲有關報告，認為調查行之已久，具代表性及公信力，局方將於下周與4個中央評議會職方代表及4個主要跨部門公務員工會代表會面，隨後會把有關意見轉達行政長官會同行政會議考慮。

山水縉雲畫外仙都

縉雲旅遊歡迎您

聯繫電話：0578-3315651