



■有便利店飲品櫃內整列「葡萄適」貨架「空空如也」。羅繼盛攝

# 葡萄適配方未達標 生產商主動回收

香港文匯報訊(記者 羅繼盛)本報接獲讀者報料,能量飲品「葡萄適」在超級市場及便利店出現缺貨情況,更因配方問題需進行回收行動。葡萄適的供應商三得利發言人表示,他們在一次例行質量控制檢查中,發現在港已選定的超市和便利店中,有少數產品未達到產品介紹的高品質標準,故決定從銷售層面收回受影響批次。

本報記者根據讀者報料,前往多間零售店了解「葡萄適」缺貨問題,發現有便利店只剩下數支原

味「葡萄適」,店員指有關飲品供應商未有供貨,未知何時恢復供應。記者其後前往另一間便利店更發現飲品櫃內整列「葡萄適」貨架「空空如也」,多款口味的「葡萄適」都出現缺貨情況。店員表示,由於飲品配方出現問題,供應商於本周二已進行回收工作。

涉及回收的批次包括葡萄適 Xtra(夏日果味) 300ml (BB 18/01/15, BB19/01/15)、葡萄適橙味 300ml (BB 13/01/2015)、葡萄適黑加侖子味

300ml (BB 18/01/2015)及利賓納有氣黑加侖子味樽裝飲品 300ml (BB 28/12/2014)。發言人指,有關味道會暫時缺貨,並正在努力重新供應。

食物環境衛生署食物安全中心發言人表示,截至昨日為止,未有接獲有關產品回收的通知。「葡萄適」和「利賓納」分別於1927年及1937年創立,原為英國藥廠葛蘭素史克的品牌,至去年9月被日本三得利飲料食品公司以13.5億英鎊收購。

# 工聯踢爆MPF預設基金問題多

## 回報「跑輸」核准成分基金 開支比率隨時調高

香港文匯報訊(記者 陳廣盛)根據財經事務及庫務局數據顯示,現時全港41個預設基金計劃的淨資產值已達680億元,業界估計當中近500億元是因打工仔未有自行選定強積金(MPF)投資組合,而自動落入所屬計劃的預設基金。工聯會發現,預設基金問題多多,包括預設基金回報大幅度「跑輸」核准成分基金表現;預設基金類別缺乏監管而變得五花八門;以及基金開支比率隨時調高等等。據了解,積金局擬將預設基金轉為「核心基金」,並在稍後提出3個「核心基金」型式方案諮詢公眾(見另稿)。

工聯會近日分析了20隻資產值最高的預設基金,發現只有銀聯信託的「景順強積金策略計劃」(混合資產基金)是稍稍「跑贏」核准成分基金表現,計劃過去3年平均每年回報率為3.76%至3.87%,較核准的混合資產基金的3.8%高出少許(見表)。

### 負回報去年蝕逾300萬

至於其餘19隻預設基金的表現都不及核准成分基金,當中尤以保守基金的計劃表現較差。宏利的「宏利環球精選(強積金)計劃」與「宏利寫意生活(強積金)計劃」,過去3年平均每年回報率均只有0.01%,較核准保守基金的0.8%相差80倍;加皇的「渣打強積金計劃—基本」更出現-0.02%的負回報率,以該基金2013年的資產值來計算,基金要虧蝕322萬元。

### 鄧家彪:打散「小計劃」開支難降

工聯會又發現,全港41個預設基金計劃因缺乏監管,類別變得五花八門,當中有6個計劃更自動將基金打散成多個「小計劃」,如「施羅德強積金集成信託計劃」就打散為「保守投資組合」、「平穩投資組合」、「資本平穩投資組合」及「平穩增長投資組合」;每個「小計劃」的基金類別、回報率都有所不同,最誇張的「萬全強制性公積金計劃」更一開12個「小計劃」。工聯會立法會議員鄧家彪認為,打散「小計劃」令基金開支比率難以下調。

另外,工聯會指基金開支比率亦會隨時調高,變相減少了打工仔的回報。以「匯豐強積金智選計劃」及「匯豐強積金自選計劃」為例,兩個計劃的開支比率分別由2012年的0.35%和0.34%突然提高至0.42%。鄧家彪表示,雖然比率調整不足0.1%,但由於兩個基金的資產值很高,有關微調已令打工仔的回報少了逾1,200萬元。



■鄧家彪表示,工聯會提議成立一個法定機構,或由積金局、金管局去管理「核心基金」。陳廣盛攝



■業界估計,預設基金中有近500億元來自因打工仔未有自行選定強積金投資組合而自動落入的。圖為本港鬧市人群。資料圖片

### 核准成分基金年率化回報\*

核准成分基金種類	年率化回報(過去3年)
混合資產基金	3.8%
股票基金	2.1%
強積金保守基金	0.1%
保證基金	0.8%
債券基金	1.2%
貨幣市場基金及其他基金	0.1%

\*註:回報數字已扣除費用  
資料來源:積金局  
製表:香港文匯報記者 陳廣盛

### 預設基金年率化回報(部分)

受託人	預設基金計劃	成分基金種類	年率化回報(過去3年)
銀聯信託	景順強積金策略計劃	混合資產基金	3.76%至3.87%
永明	永明彩虹強積金計劃	混合資產基金	2.59%至2.8%
東亞	東亞(強積金)集成信託計劃	混合資產基金	2.39%
宏利	宏利環球精選(強積金)計劃	保證基金	0.01%
加皇	渣打強積金計劃—基本	強積金保守基金	-0.02%

資料來源:財經事務及庫務局 製表:香港文匯報記者 陳廣盛

# 鄧家彪:法定機構管「核心」減行政費

香港文匯報訊(記者 陳廣盛)積金局去年已「放風」,擬將預設基金轉為「核心基金」,市場對此的討論亦相當沸騰,惟至今仍未「只聞樓梯響」。工聯會透露,局方有意提出3個「核心基金」方案,包括繼續由現有41個預設基金計劃管理「核心基金」,但他們須跟隨局方所設的條件;由現行的受託人繼續負責行政,投資方面則全球招標;成立一個法定機構管理「核心基金」,3個方案將會在6月至7月諮詢公眾。工聯會認為,透過法定機構管理「核心基金」最能有效減低行政費。

### 積金局擬提3方案

工聯會立法會議員鄧家彪透露,積金局有意提出3個「核心基金」方案,首個方案是繼續由現有41個預設基金計劃管理「核心基金」,但局方會向他們提出某些規定,如「核心基金」須劃一投資某種組合,基金開支比率亦須低於某個限額等。鄧家彪認為,這方案對調低行政費的實際幫助不大,「咁計劃轉一轉個組合就得,局方難以與它們討價還價。」

第二個方案是參考新西蘭的做法,繼續由現行的受託人負責行政,投資方面則全球招標。鄧家彪表示,有關方案的好處在於投資的行政費一定會大幅下調,因為680億元的「核心基金」足以令積金局有相當強的議價能力,與投標者商討行政費。他又指,積金局更可以設立一些標準,或每年招標一次,以提高投標者的投資效益。

至於最後一個方案則是參考瑞典的做法,政府可成立一個法定機構,或由積金局,甚至金管局去管理「核心基金」。

鄧家彪指,工聯會最傾向此方案,又希望金管局可以接手「核心基金」。他解釋,有關方案最能減低行政費,而且金管局一直有管理大額公帑的經驗,市民對金管局亦有一定的信任。

# 商界倡凍結「低資」紓通脹

香港文匯報訊(記者 文森)最低工資委員會正就2015年法定最低工資水平展開公眾諮詢,香港各界商會聯席與各商會代表討論後,建議凍結法定最低工資於時薪30元及凍結政府各項民生收費,以紓緩通脹為市民帶來的巨大壓力。

香港各界商會聯席表示,自法定最低工資於2011年5月開始實施後,低薪行業的基層僱員工資已獲得大幅增長,加上由於香港正面對結構性勞工短缺、龐大的內地遊客帶來的過熱經濟,及本地人口老化問題,大部分基層員工每小時的工資其實已高於法定最低工資標準,因此聯席認為現時已沒有設定最低工資水平的實際需要;而維持最低工資於時薪30元,更有助減少競爭力較弱的僱員被勞動力市場淘汰。

**六合彩 MARK SIX**  
5月22日(第14/060期)攪珠結果

9 17 28 31 35 37 19

頭獎:無人中  
二獎:無人中  
三獎:\$72,080 (59注中)  
多寶:\$14,379,930

下次攪珠日期:5月24日

# 海園斑海豹誕中日「混血兒」



■斑海豹寶寶Sammy。劉國權攝



■工作人員協助斑海豹媽媽Joyce進食。劉國權攝

香港文匯報訊(記者 羅繼盛)海洋公園近期迎來3名新成員。3隻從內地水族館引入的雌性斑海豹,相信於去年與來自日本的雄性斑海豹交配,近月成功誕下3隻斑海豹寶寶,成為本港首批港產斑海豹。由於公園需待斑海豹寶寶完全戒奶並轉食魚類,預期牠們最快可於今年暑假與市民見面。

海洋公園早前從內地大連老虎灘海洋公園、大連聖亞海洋世界及日本下關市海響館引入10隻斑海豹,其中3隻從內地引入的雌性斑海豹,近期成功誕下3隻斑海豹寶寶。海洋公園表示,「俏妞」於4月13日誕下Ocean,是首隻港產斑海豹;另外兩隻斑海豹寶寶則為「麗莎」於4月27日生產的Sonny,以及Joyce於本月4日誕下的Sammy。

海洋公園冰極天地館長黃永康表示,斑海豹一般壽命約30年至35年,一般於4歲至20歲可生產斑海豹寶寶,每年2月至5月都是牠們的繁殖季節,每次分娩通常只會誕下1隻斑海豹寶寶。而斑海豹寶寶一般出世後6小時至12小時後便會食奶,34小時後即可游泳。

### 待戒奶轉吃魚 料今夏會市民

他稱,斑海豹媽媽懷孕初期身型不會有太大分別,海洋公園亦要透過超聲波檢查方得知懷孕消息。他又謂,由於斑海豹首次分娩的天折率達30%至40%,而今次3隻斑海豹的媽媽亦是首次分娩,故今次3隻斑海豹寶寶均能存活實在難得。他指出,公園會待斑海豹寶寶完全戒奶並轉食魚類後,最快今年暑假才可讓牠們與市民見面。

# 梁振英:強積金對沖改變需共識

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)特首梁振英在今年1月發表的施政報告中,未提及取消強積金對沖機制的問題。梁振英昨日表示,如何改變、取消對沖機制均需有共識。他希望社會繼續討論對沖的問題,倘有基本共識,可在全社會推動。

### 王國興盼政府帶動取消

工聯會立法會議員王國興昨日在立法會答問大會上問到,特區政府何時會處理取消強積金對沖機制的問題,又希望當局首先帶頭在非公務員合約僱員落實。梁振英在回應時表示,香港社會目前對是否取消對沖機制未有共識,在未有共識前,政府不能夠就有關法例作出相應的修改,公務員事務局和其他政府部門也不會改變現在的安排。

王國興在跟進時說,正如立法有薪待產假最初也未有共識,但政府最終帶頭實行,認為政府應訂立時間表落實強積金對沖制。梁振英表示,對沖問題相當複雜,否則就不會在社會上討論了這麼多年,「基本上是一個制度上和系統上的改變,跟給幾日男士侍產假予公務員同事的複雜程度不同。」

他希望香港社會繼續討論對沖的問題,倘有基本共識,就可在全社會推動,而毋須由公務員隊伍帶頭。

工黨議員張國柱在會上則問及扶貧委員會對坊間的不同退休保障計劃進行研究後,會否全面公開香港大學教授周永新就「全民退休保障」問題進行的研究的報告。梁振英表示,當局收到報告後,會決定用何種適當方式,公開最終的報告。

被問到政府是否就全民退休保障「打退堂鼓」,他表示,扶貧委員會是今屆政府重新設立,委員會設有退休保障小組,不存在政府「打退堂鼓」的問題,政府會繼續進行協助長者的工作。

### 待周永新交報告退保

梁振英強調,今屆特區政府不是搞福利主義,而是關注香港的老年社會問題,他希望周永新盡快提交報告,之後會與全港社會討論政府要如何做好退休保障。張國柱對特首說法表示歡迎。

# 僱員培訓開支「加碼」 「操守」列項目三甲

香港文匯報訊(記者 郭兆東)港企為保持競爭力及挽留人才,近年傾向積極培訓高潛質人才。香港人力資源管理學會調查顯示,去年有74.7%受訪港企的僱員培訓開支佔全年基本薪酬平均3.1%,自2010年以來首次止跌回升。調查又發現,不少企業近年為培訓紛紛投入新科技,包括使用手機短訊及網上教學。學會又指,「道德操守」再次位列職員培訓項目三甲,相信有助保持本港廉潔形象。

■香港人力資源管理學會指,相信「道德操守」培訓有助保持本港廉潔形象。郭兆東攝

### 2010年後首次止跌回升

香港人力資源管理學會於去年11月至12月期間,為了解企業培訓路向所進行的「僱員培訓及發展需求調查」結果顯示,擁有逾4.5萬名全職員工的79家公司中,74.7%表示去年全年開支預算中,涵蓋僱員培訓及發展支出,其中逾67%公司的培訓及發展預算,佔全年整體基本薪酬1%至2.9%,平均亦有3.1%,不但是過去10年內第二高,亦是自2010年以來首次止跌回升。調查又指受訪公司平均為每名僱員培訓18.5小時,當中酒店及住宿服務最多(33.2小時),其次為運輸、物流及郵遞服務(17小時),及零售(16.1小時)。

學會亦發現,基於「面對面」的培訓甚為耗時,不少企業近年為培訓投入新科技。46.8%受訪公司表示有為網上及流動學習提供培訓預算,當中有32.4%表示已增加預算,另有59.5%維持預算不變。學會續指,在使用網上及流動教學上,網上培訓影片最為廣泛採用,其餘包括網上視頻、遊戲、智能手機及平板電腦。學會成員曾永昌表示,聽說有服務行業會以手機短訊作為教學工具,包括在大時大節,以短訊教導前線員工如何以普通話說賀年說話,甚至提醒員工要懂得服務技巧及產品知識。

調查亦發現,員工的「道德操守」再次位列高、中、低職員的培訓項目三甲內,其中道德操守更連續5年位列中層員工首要培訓項目。學會成員葉華直言,廉潔是本港經濟最重要的核心能力,亦是吸引外資的重要因素,不少公司自覺在情況有機會惡化前加強培訓。學會指出,有效的人才發展計劃有助發掘僱員潛質,惟在人口老化、勞動人口下降、技能錯配等情況下,冀港府能與商界就人力發展取得共識。