

政府推算 高中副學位人手最渴市 港8年後缺工12萬

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)隨着香港人口老化，勞動力不足的情況愈見嚴峻。勞工及福利局根據香港人力推算發現，本港勞動人口將由2012年的351萬增至2022年的367萬，但追不上同期間的人力需求增長，預料2022年的人力需求高達379萬，足足缺少約12萬人，主要欠缺高中、文憑和副學位學歷的人力資源。勞工及福利局表示，人口政策督導委員會已在上個月的會議上，就推算結果定下跟進的政策議題，包括提倡更長的工作年期，積極從海外尋找人才，以及在不損害本地工人利益下，優化現有的輸入外勞機制等。

勞工及福利局昨日提交立法會的文件再次提到，人口老化是既定事實，按推算本港65歲以上長者人口將由2012年的97.9萬升至2041年的255萬。此外，勞動人口將由2012年的351萬增至2022年的367萬，勞動人口參與率卻因人口老化由58.8%降至58%，當中男性勞動參與率將由68.7%降至66.5%。

金融服務建造業 人力需求旺盛

當局又以本地生產總值實質增長為4%推算，本港勞動人口將由2012年的351萬增至2022年的367萬，但同期間的人力需求卻由348萬增至379萬人，增幅高於供應量，令2022年本港的人力需求將欠11.79萬人。以教育程度劃分，學士學位或以上教育程度的人力需求在10年間的年均增長率高達3.3%，但初中或以下的需求卻下跌2.1%。

教育程度為學士學位者，2022年的人力需求為96.5萬人，但推算供應量僅得91.4萬，尚欠5萬人；學歷為高中程度的供應數目有127萬，亦與實際需求有9.4萬的差距。當局指出，實際數字情況會受本地經濟情況影響，估計2022年的人力供求差額將在5.9萬至17.7萬之間。

文件指出，由於沒法估計畢業生或離校生將投身哪一個行業，故未能就個別行業的人力供應，以及是否求過於供進行推算，相關政策部門會進行針對性的個別行業人力規劃及研究。此外，當局推算各行業之中，以金融服務業的人力需求年均增長率最高，達2.2%，其次為專業及商用服務業(1.5%)、建造業與資訊及通訊業(各為1.4%)。至於電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業；製造業；農業、漁業及採石業的人力需求則分別錄得0.4%至0.7%的跌幅。

倡延長工作年期 優化輸入外勞

文件又提到，人口政策督導委員會已在上月26日的會議，就推算結果定下跟進的政策議題，包括制定可持續的土地供應藍圖，以應付住屋及就業需要；優化託兒服務與婦女再培訓；提倡更長的工作年期；積極從海外尋找人才，以及在不損害本地工人利益下，優化現有的輸入外勞機制等。立法會人力事務委員會將於今天的會議上討論2022年的人力需求推算結果。

僱員流失率20.1%錄新高



零售業
零售業從業人員流失嚴重。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港勞工市場持續活躍，不少打工仔被高薪「挖角」。香港人力資源管理學會調查發現，去年本港平均僱員流失率達20.1%，是調查自2002年開展以來的最高紀錄，當中建築、物業發展及地產業錄得最高的45.5%流失率。人力資源管理學會會長莫家麟指出，去年全年失業率介乎3.2%至3.5%，反映僱主招聘及挽留僱員時承受壓力，「由於經濟前景仍然樂觀，預期今年僱員流失率將維持趨勢。」

建築地產業 流失最嚴重

人力資源管理學會今年2月訪問了合共聘用逾12萬名僱員的81家企業，並於昨日公布「2013年第三季及第四季與2013年全年人力數據調查」結果，發現去年本港整體平均僱員流失率達20.1%，職位空缺率則為4.9%。去年錄得最高流失率(45.5%)的行業為建築、物業發展及地產業，其次為零售(30.4%)、餐廳及飲食業(29.8%)。若按僱員職級劃分，文職及前線人員的流失率最高，有25.1%。

至於去年各行業的職位空缺率當中，以零售業(12.2%)最高，其次為餐廳及飲食(7.6%)；建築、物業發展及地產業(5.6%)。調查又發現，去年下半年職位淨增長率為1.1%，當中以餐廳及飲食業(5.8%)最高。

逾九成企業 有招聘意慾

調查又訪問了受訪企業的招聘意慾，當中73家企業就今年上半年的招聘意慾提供數據。該些企業當中，31.5%表示有意增加招聘，較去年第三季上升6.5個百分點，另有58.9%表示會維持招聘數目；預算凍結招聘的企業佔9.6%；沒有任何企業表示會減少招聘數量。各行業當中，以餐廳及飲食業最旺，75%受訪企業表示有意增加招聘。

莫家麟指出，目前沒有清晰指標顯示本地勞動市場會出現重大變化，受訪企業的招聘意慾亦維持正面。他建議錄得較高僱員流失率的行業，或需考慮推行更有效的人力資源管理實務，挽留僱員，「薪酬調整未必是解決高流失率的最終方案，僱主需要跳出框框，看看僱員在福利、事業發展或工作環境及條件各方面有何需要。」

本港最缺勞動力行業



金融服務業



建造業



住宿及膳食業



資訊及通訊業

政府推算本港人力需求

行業	2012年	2022年	年均增長率
	實際人力需求	人力需求推算	
金融服務業	23.3萬人	29萬人	2.2%
專業及商用服務業	36.4萬人	42.2萬人	1.5%
建造業	30萬人	34.5萬人	1.4%
資訊及通訊業	10.4萬人	11.9萬人	1.4%
地產業	13萬人	14.3萬人	1%
住宿及膳食服務業	28萬人	30.7萬人	0.9%
總計	347.5萬人	379.4萬人	0.9%

資料來源：勞工及福利局 香港文匯報記者 聶曉輝

基層工作空缺大 低學歷人力匱乏

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)對於勞工及福利局向立法會提交文件指2022年本港將欠缺12萬勞動力，理工大學應用社會科學系助理教授鍾劍華認為，推算數字存在不少假設性，未來的經濟及勞動市場亦存有不少變數，數字未必準確，且12萬的數字相比逾360萬勞動人口，亦不算是一個大數目。但他指出，香港的確面對低學歷水平人力不足的問題。

鍾劍華指出，香港是一個很開放的地方，容易以新來港人士身份轉化為勞動力，且仍存在不少外勞，甚至是持「跨境牌」的貨櫃車司機等變相外勞。他又謂，只要企業願意高薪請人，亦可將潛在勞動力帶出來，故難以準確推算2022年的勞動力數字。他又謂，當局提交的文件並無立論，只提及人力不足，相信有擴大輸入外勞的意味。

中原人力資源顧問有限公司董事總經理周綺萍表示，香港主要以服務業為主，人力資源對經濟增長很重要。她又表示，目前一些低學歷工種已很難請人，認為當局需要考慮是否擴大輸入外勞，「學歷提升會令很多畢業生都不願意做一些中、基層的工作，所以談不上再將勞動力提升，因為根本無人肯做。」

工聯會：加強培訓 不應擴輸外勞

工聯會勞工界立法會議員郭偉強卻認為，既然當局已預計人力供應不足，更應及早培訓，同時仔細研究如何吸引專才，以及將他們的才能帶到香港，再傳授予本地勞動人口，不應再擴大輸入外勞。他又指出，當局的確將不少資源投放於人才培訓之上，但要審視是否到位及「用得其所」。

民建聯：推廣託兒 釋放婦女勞力

民建聯人力事務副發言人顏汶羽表示，當局應盡快推出更多託兒服務，釋放婦女勞動力。他又指，當局亦應推出更多針對個別人手短缺行業的培訓課程，以應付可見將來的短缺情況。他又認為，當局應針對個別人手短缺的行業提供培訓課程，勞工處亦要加快勞工市場的資訊流通，減少職位空缺與勞工錯配的情況。

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行
2014年5月 星期一
4897001360013
多雲有雨 幾陣雷暴
中午時分廿二 廿三小滿 氣溫27-31℃ 溫度:75-95%
港字第23453 今日出紙4疊16張半 港售7元



失業率3.1% 16年最低

香港文匯報訊 政府公布2月至4月份失業率為3.1%，與上一次數字相同，是連續第四個月維持在16年來最低水平，有逾12萬人失業，增加約2,300人。就業不足率則由1.2%上升至1.4%，就業不足人數由47,700人上升至52,800人，增加約5,100人。

失業率上升主要見於樓房裝飾、修葺及保養業和住宿服務業；而下跌則主要見於清潔及同類活動業、建造業內的地基及上蓋工程。就業不足率方面，上升主要見於清潔及同類活動業和建造業。

張建宗：續協助求職者

勞工及福利局局長張建宗表示，最新數字是連續第四個月維持在16年來的低水平，總就業人數輕微回升，接近歷史高位。他說，隨着本地經濟持續溫和增長，預料勞工市場在短期內維持穩定。不過，全球經濟復甦步伐仍有變數，對本地勞工市場有潛在影響，當局會保持警覺，勞工處會繼續舉行招聘會協助求職者。



■民建聯及工聯會議員呼籲，政府應鼓勵全社會企業為男員工提供有薪侍產假。

民記工聯會籲全面推侍產假

香港文匯報訊 在昨日的立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議上，有議員要求除了政府男僱員能享有5天全薪侍產假外，亦希望政府起帶頭作用，推廣及鼓勵社會各大企業提供有薪侍產假予男員工。

望政府起帶頭作用

民建聯梁志祥表示，「在這方面，政府除作帶頭外，會否加強對相關大企業，鼓勵他們提供男士侍產假。」

勞工處於今年初進行問卷調查，蒐集政府資助公營機構向僱員提供侍產假的情況，受訪33間機構中，61%提供全薪侍產假，其餘則沒有提供。提供侍產假的20間機構中，85%提供5日侍產假，其餘提供3天，其中10間則毋須考慮僱員的婚姻狀況，另外10間則只批給已婚僱員，而63%受訪機構規定僱員申請侍產假前，須受聘最少40星期。

婚生非婚生均受惠

工聯會郭偉強認為，政府應統一申請男士有薪侍產假的條件，政府或公營機構僱員在非婚生嬰兒出世後，也應享有侍產假，「政府會否統一這些公營部門和政府僱員看齊，大家都不爭執，不論婚生或非婚生也好，需要有薪侍產假的都提供。」