



■行政長官梁振英和中聯辦副主任林武出席華員會100周年會慶酒會。黃偉邦攝

特首：公僕廉潔高效是香江根基

本年度增職2500 紓緩人手短缺

香港文匯報訊（記者 郭兆東）公務員薪酬加幅爭議剛開始，行政長官梁振英昨日出席活動時表示，廉潔高效的公務員隊伍是「港人治港」的根本，也是香港引以為傲的成功基石，當局於本財政年度將增加約2,500個職位及探討延長服務年期，冀藉此紓緩人手短缺問題。針對公務員最關注的加薪問題，公務員事務局局長鄧國威則表示，特區政府在調整薪酬時，除了薪酬趨勢指標外，生活費用也是考慮因素之一。

華員會昨日舉行100周年會慶酒會，梁振英和中聯辦副主任林武等主禮。梁振英致辭表示，公務員隊伍是「港人治港」的根本，廉潔高效的公務員隊伍，也是香港引以為傲的成功基石，今屆政府十分重視與公務員同事的夥伴合作關係。

梁振英：感謝公務員支持施政

他續說，本屆政府致力發展經濟，改善民生，推動政改，紓緩及解決長期積累問題，在開展和落實新政策與措施時，有賴全體公務員全力支持和配合，

並對此衷心感謝。梁振英指出，因應公務員工作量與壓力日益繁重，市民對公務員的期望亦不斷提高，當局於本財政年度將增加約2,500個職位，編制增幅較上個財政年度的增幅高出一半，亦是自2007年至2008年度以來新高，相信可藉此紓緩人手短缺問題。在探討延長公務員服務年期的問題上，梁振英表示，公務員事務局會與職方、部門管方等積極溝通及作進一步研究。鄧國威：加薪考慮生活費升幅鄧國威昨日同場被問及公務員薪酬調

整問題時表示，薪酬趨勢調查委員會尚未提交報告予當局，待當局接獲報告後，會與各個員方代表再開會，再提交意見予行政會議考慮，故現階段不會對調查委員會提出的數字作評論，日後會再向公眾作出解釋。他續說，目前的機制已實行多年，相信行之有效，包括已將私人公司的花紅包括在內，並反映在新薪酬趨勢調查數字中，有信心委員會可得出公正及客觀的調查。同時，薪酬趨勢調查委員會中有非官方、員方及職方代表，沒有參加的代表，委員會已將文書送交予他們，當局歡迎有關代表不參加會議仍可在會議外提交意見。被問及不少公務員工會希望薪酬加幅可追上通脹，鄧國威指仍言之尚早，現時機制中生活的費用已是考慮因素之一，同時每年行會都會審視所有因素，然後才作出決定，過往一直如是，相信日後行會亦會繼續，「當中很難說哪個先，哪個後」，而是會整體來看考慮每一個因素。



■梁振英表示，公務員隊伍是「港人治港」的根本，廉潔高效的公務員隊伍是香港引以為傲的成功基石。香港文匯報記者黃偉邦攝

警察一年新缺一日滿額



■香港警察學院昨日舉辦「警察招募講座」，讓有意加入警隊的人士透過講座、答問環節和體能測試示範，認識警察的選取程序和一般面試技巧。莫雪芝攝

香港文匯報訊（記者 吳沚芊）為應付退休潮，警隊今年預計招募1,300名新血，包括200名見習督察及1,100名學警。昨日舉辦的「警察招募講座」便接獲約1,200份申請，反應理想。現時見習督察大概30至40人爭1個位，而學警則10人爭1個位。警隊要求投考警察的考生要有時事觸覺、留意社會議題及警隊動向，以及鍛煉體能。

為填補退休流失空缺，警隊每年均會進行4次大型招募活動。2014/2015年度內，將招聘200名見習督察及1,100名學警，總數達1,300人。而香港警察學院昨日舉辦「警察招募講座」，讓有志加入警隊人士透過講座、答問環節和體能測試示範，認識警察的選取程序和一般面試技巧；更會即場對投考人士進行初步遴選，包括度身高、磅體重及視力測試。

學警10人爭1位 月薪19545元

入選者仍需「過關斬將」，通過筆試、延續面試、心理評估、最後面試委員會、體能測試、品格審查及體格檢驗，方可獲正式聘用。現時督察起薪達34,580元，警員月薪則為19,545元，是次招募講座即吸引1,200人申請，若順利過關，最快今年10月可進入警察學院受訓。警察招募組總督察沈靜芬說，錯過是次招募講座的青年，可透過郵遞及網上報名，歡迎具有警務人員應有才能、認同警隊的價值觀、並致力成為專業警務人員的人士加入，為市民服務。

沈靜芬又指出，由此競爭激烈，投考見習督察人士，大概30至40人爭1個位，而學警則約10人爭1個位。沈靜芬補充，投考者要有良好體能及時事觸覺，亦要有良好語文能力及熟悉警隊動向，並呼籲有志加入警隊的年輕人，要提早做好準備。

申請者既有好身手 也有苦練

今年18歲的古尼勒，是尼泊爾籍香港人，從小便入讀主流學校，既懂尼泊爾語，又能操流利廣東話，更是柔道黑帶及港隊成員，對是次投考警隊很有信心。他表示，在港生活的少數族裔甚多，因文化差異及語言不同，他們生活上遇上不少問題，加上本港未有尼泊爾籍警察，希望自己能加入警隊，服務在港的少數族裔。24歲的國海雯為了應考警察，每星期跑步3次，又苦練引體上升；而且每日看數份報章，惡補時事常識。對於佔中議題，國海雯表示，尊重不同人有不一樣的意見，若日後有機會處理，會以市民安全為重。就讀城市大學二年級的湯健榮，未畢業便先投考見習督察。湯健榮表示，警察工作充滿挑戰性，而且部門眾多，期望日後轉至不同部門，嘗試不一樣的工作，終生學習。對於警民衝突時常發生，湯健榮坦言，有感近年來市民對警察的態度及觀感不太好，但隨著警隊發出處理警民衝突的指引，相信雙方關係會有所改善。



■莫雪芝攝

香港警察體能最低要求				
測試項目	督察		警員	
	男性	女性	男性	女性
立定跳高	45.7厘米	35.6厘米	53.3厘米	38.1厘米
引體上升	5次	7次	7次	9次
十米來回跑(10X10米)	26秒	29秒	24.8秒	28.1秒
仰臥起坐	30秒內17次	30秒內15次	—	—
俯臥挺伸	30秒內14次	30秒內12次	—	—
八百米跑	3分25秒	4分12秒	—	—

資料來源：警務處

製表：香港文匯報記者 吳沚芊



■香港警隊今年預計招募1,300名新血，包括200名見習督察及1,100名學警。

紀律部隊要求加薪5.1%

香港文匯報訊（記者 郭兆東）薪酬趨勢調查委員會前日公布本年度公務員加薪幅度指標，已退出薪趨會的紀律部隊評議會職方代表昨日要求，加幅最少要有5.1%。華員會則指出，暫時無法表達對加薪指標滿意或不滿意，但認為不同部門公務員工作量增加，相信薪酬淨指標不是加薪唯一考慮，應包括公務員士氣等因素。公務員總工會指出，對低層公務員加幅未能追上通脹感失望，期望低級及中級公務員幅度看齊。

指考慮因素應包括士氣

薪酬趨勢調查委員會前日公布2014/15年度公務員加薪幅度淨指標，高級公務員加5.96%、中級加4.71%、低級加3.8%，多個公務員團體對數據感不滿。去年因為不滿數據計算方法，而退出薪趨會的紀評會職方主席倪錫水昨日出席電台節目時表示，委員會的加薪指標只是政府考慮的六項因素的其中之一，其他考慮因素應包括公務員士氣等。倪錫水又認同現時多了對部門的投訴及議員查詢，令公務員增加額外工作，紀評會明日將開會商討職方回應，並同時商討提交予政府的建議方案，及於5月26日約見公務員事務局，

期望最終加幅能參考去年甲類消費物價指數，最少要有5.1%。對於會否重返薪趨會，他稱暫不考慮，要視乎當局在處理公務員薪酬調整時，如何取捨該六項因素。

華員會副會長利葵燕在同一節目亦說，暫時難以表達對加薪指標滿意或不滿意，公務員工作壓力愈來愈大，尤其是在政府民望低的時候，公務員處理危機需要「快而準」。她又舉例說，立法會議員就撥款條例草案拉布，亦會令不同部門的公務員工作量增加。

她相信，薪酬淨指標不是加薪的唯一考慮，應包括公務員士氣等因素，因薪趨會參考的是滯後數據，當中私營機構薪酬調整已是過去12個月的數字。華員會未來一星期將先審核調查方法是否符合準則，再決定是否確認有關建議。

總工會：中低層加幅宜劃一

另外，公務員總工會執行委員梁達華亦表示，對低層公務員加幅未能追上通脹感失望，認為此舉打擊低級公務員士氣。他期望港府能考慮將低級公務員及中級公務員加薪幅度看齊，甚至加至5.1%。不過，中文大學經濟系前副教授關焯猷卻認為，不應單憑通脹數據爭取加薪，建議當局按機制處理薪酬加幅。

CY指創科局有利青年發揮香港文匯報訊（記者 鄭治祖）行政長官梁振英昨日在網誌撰文說，香港3位中學生在Intel ISEF（英特爾國際科學與工程大獎賽）中獲得歷來最好的成績，結合他早前到瑞典考察的體驗，認為社會應該思考讓對科技有興趣的年輕人充分發揮，而他提出成立創新及科技局正是希望更有力推動和統籌政府在創新及科技的政策。梁振英昨日以「發展創新和科技 讓年青人更好發揮」為題撰文。他首先提到香港3名中學生在Intel ISEF獲得歷來最好的成績。「如何培育科技人才，讓對科技有興趣的青年人充分發揮，很值得全社會思考。」

他又提到自己數天前訪問瑞典的體驗。「瑞典人口九百多萬，與香港人口相去不遠，但瑞典人均國內生產總值約44萬港元，比香港高四五成。瑞典人生活水平高，創新及科技發展是主要的動力。」梁振英參觀了多所公營和私營的科研機構，包括瑞典首都斯德哥爾摩迄立超過2個世紀頂尖學府和研究中心——卡羅琳斯卡醫學院。學院培養了無數醫學和生物科學的世界級精英，更是諾貝爾生理學或醫學獎的評審地。他介紹，學院建立了一套創新系統，讓學院、學生和研究人員物色具發展潛力的創新意念，將研究成果實踐和商品化。醫學院已培訓超過600位企業和創新研究的人員，讓超過1500個與醫療和健康有關的創新項目得以實踐，以及協助超過40間創新科技公司成立和30個創新產品的註冊。

瑞典政府並積極促進醫學院與當地的大學合作，推動衛生和環境方面的研究。

認同「官產研學結合模式」

梁振英也參觀了西斯塔科學城（Kista Science City）。科學城有超過1,000間創新及科技的企業進駐，包括在資訊科技、軟件開發和電子技術的知名廠商，包括愛立信、IBM、英特爾、微軟、甲骨文、西門子等，可以說是北歐的「矽谷」。瑞典兩間龍頭學府——皇家理工學院（KTH Royal Institute of Technology）和斯德哥爾摩大學的學院亦位處科學城。

他介紹，科學城整合大學的研究和產業應用，促進學生和研究人員與廠商的合作交流，更提供融資、業務開發、行銷及商業策略的諮詢，輔助創業者把有發展潛力的產品推出市場。斯德哥爾摩市政府除了為科學城提供土地，亦在其科研和發展給予大力支持。

梁振英表示，醫學院和科學城都是「官—政府」、「產—業界」、「研—研究單位」與「學—學術界」結合的典範，難能可貴。「我在今年的《施政報告》提出要成立創新及科技局，就是希望更有力推動和統籌政府在創新及科技的政策，改善生活、發展經濟、直接間接帶動各行各業的發展。」

他強調，瑞典可以做到的，香港也可以做到。「千里之行，始於足下，只要我們有目標、有決心，實事求是，持之以恆，定能在創新及科技方面創一番事業。」