

# 文匯報

WEN WEI PO  
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物  
獲特許可在全國各地發行  
2014年5月  
17 星期六  
4 897 001 360013  
大抵多雲 幾陣驟雨  
下午四時至九時 氣溫27-31°C 濕度:70-90%  
港字第23450 今日出紙4疊10張半 港售7元



# 公僕加薪 高低拉闊

## 薪趨指標：低3.8% 中4.71% 高5.96%

### 2014年公務員加薪指標

| 薪金級別 | 薪趨總指標 | 遞增薪點  | 估計加幅  |
|------|-------|-------|-------|
| 低層   | 5.32% | 1.52% | 3.80% |
| 中層   | 5.61% | 0.90% | 4.71% |
| 高層   | 6.91% | 0.95% | 5.96% |

註：1. 薪趨總指標=遞增薪點+估計加幅。行政長官會同行政會議還考慮經濟狀況、政府財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求、公務員士氣，才決定正式的加薪幅度。2. 低層月薪低於18,535元，中層月薪18,535至56,810元，高層月薪56,811至112,155元。

製表：香港文匯報記者 鄭治祖

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）作為全港公務員今年加薪指標的2014年薪酬趨勢調查報告昨日出爐。在扣除遞增薪點後，高層、中層及基層公務員的加薪指標分別為5.96%、4.71%和3.8%，其中基層公務員的加薪指標低於全年整體通脹預測的4.6%。有公務員團體表示失望，要求當局在考慮加幅時「加碼」（見另稿）。公務員事務局發言人指出，特首會同行政會議在決定2014/2015年公務員的加薪幅度時，會同時考慮香港經濟狀況及公務員士氣等因素。



■薪酬趨勢調查委員會昨日公布公務員加薪指標，高、中、低層公務員加薪指標分別為5.96%、4.71%及3.8%。 曾慶威 攝

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下薪酬研究調查組編纂的2014年薪酬趨勢調查報告書，昨日分發予薪酬趨勢調查委員會各委員。調查結果顯示，參與調查的110間公司在2013年4月2日至2014年4月1日的12個月期間的「薪酬趨勢總指標」，分別為高層人員平均加薪幅度6.91%，中層人員5.61%，低層5.32%。

### 今年整體通脹預測4.6%

公務員薪酬趨勢調查委員會將於下周會議上確認薪酬趨勢總指標，及從各薪金級別的薪酬趨勢總指標減去2013/2014年度相關薪金級別的公務員遞增薪額開支，得出「薪酬趨勢淨指標」。據計算，在

扣除遞增薪額開支後，月薪56,811元以上的高層公務員有望加5.96%，月薪在18,535元至56,810元間的中層加4.71%，月入低於18,535元的基層公務員加3.8%（見表）。其中，基層公務員的加薪指標低於全年整體通脹預測的4.6%。

### 反映17萬僱員加薪結果

公務員事務局發言人昨日表示，當局已接獲薪酬趨勢調查委員會秘書處提交的2014年薪酬趨勢調查的初步結果，行政長官會同行政會議在決定2014/2015年度公務員薪酬時，會考慮薪酬趨勢淨指標，以及香港經濟狀況、政府財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求和公務員

士氣。是次調查結果反映110間公司170,010名僱員，在2013年4月2日至2014年4月1日的12個月期間薪酬的變動，包括80間僱員人數為100人及以上的大公司和30間僱員人數為50人至99人的小公司。這些公司是在所屬行業中被視為具代表性而又被普遍認為是穩健良好的僱主，並有一套合理和有系統的薪金管理方法。是項調查為按行政長官會同行政會議在2007年3月所通過的改良方法進行。是次調查計及參與調查的公司因生活費用、薪酬市值的一般變動、一般經濟繁榮和公司業績，及勞績獎賞和級內遞增薪額而調整僱員的基本薪金和額外酬金。

# 基層公務員：加幅應看齊中層



■李惠儀說，低級公務員日曬雨淋，若最終只加薪3.8%，會感到失望。  
■利葵燕說，華員會下周五再開會，審核是否確認數字。

香港文匯報訊（記者 羅繼盛、鄭治祖）作為公務員加薪參考的薪趨指標昨日公布結果，第一標準薪級公務員評議會職方代表李惠儀認為，低級公務員日曬雨淋，若最終只加薪3.8%，評議會感到失望。她希望基層加幅可與中級公務員看齊，甚至貼近5.1%，讓前線公務員的生活水平追回通脹。她又表示，尊重行之有效的薪酬調整機制，期望行政長官及行政會議考慮薪酬調整時，會考慮機制的一籃子因素，包括公務員士氣等。

高級公務員評議會職方代表利葵燕則說，結果反映私人機構過去一年薪酬加幅，數字滯後，華員會下周五將開會審核報告書，再考慮是否確認數字，數字有待確認後才會成為加薪的其中一個因素，「我們會因應香港經濟情況、通脹、政府財政、公務員士氣，以至公務員工會薪酬調整要求等，再向政府提出2014年要求加薪數字。」

工聯會政府人員協會主席孫名峯認為，除了低層公務員外，加幅較為貼近通脹。他要求政府按以往做法，低層公務員加薪幅度可與中層公務員看齊，而政府決定最終加薪幅度時，亦須遵循薪酬調整機制，充分考慮6項基本因素，當中「公務員士氣」一項更需特別考慮。

勞聯香港特區政府公務員總工會主席江明中表示，是次加薪指標較接近通脹水平，惟大部分基層員工卻只加數個百分點，不能應付通脹之餘，更會令他們覺得被政府忽略，心感不快。

江明中表示，今年情況與前年情況相近，同為中層與基層的幅度未如理想，希望最終加幅可與高層貼近，甚至看齊。他續稱，希望當局能藉此補償去年公務員加薪幅度不理想的情況。

### 紀評會希望加幅不低於5.1%

去年退出薪酬趨勢調查委員會的紀律部隊評議會主席倪錫水表示，不會就調查所得加幅作評論，他們將於下周一開會討論薪酬調整幅度，初步希望加幅不低於通脹，而參考統計處的甲類消費物價指數變動，2013至2014年間增加5.1%。

他又說，雖然今年建議加幅較去年高，但相信並非利誘他們重返委員會而故意調高。他重申，去年退出委員會源於政府只參考薪酬趨勢調查的單一指標，未有考慮其餘5項因素，特別是生活費用的變動，暫不會重返委員會。

■2014/2015年度基層公務員的加薪指標低於全年整體通脹預測的4.6%。 曾慶威 攝



香港文匯報訊（記者 鄭治祖）在公務員薪酬趨勢指標調查結果公布後，立法會不同黨派認為，特區政府應考慮調高基層公務員的薪酬加幅。新民黨主席葉劉淑儀昨日認為，由於去年公務員的薪酬加幅遠低於通脹，令公務員隊伍十分不滿，是次高級公務員的估計加幅接近6%，幅度十分高，部分原因或回應了公務員的不滿情況，但基層公務員的估計加幅僅3.8%，未能抵消通脹，必定會受到基層公務員的不滿。

工聯會立法會議員王國興認為，估計加幅較接近公務員團體的訴求，但基層公務員的估計加幅僅3.8%，幅度太低。他希望特區政府盡快與公務員團體坐下來，有商有量，磋商出一個彼此都能接受的薪酬調整幅度。

自由黨副主席鍾國斌則稱，高層公務員薪酬指數已經很高，是次估計加幅未免過高，將令他們與基層公務員的薪酬差距拉大。他認為，在目前的社會環境下，無論是高、中、低公務員都需要承受龐大的工作壓力，為公平起見，應該一視同仁，拉近大家的加幅。

## 人力顧問：指標與市場相若

香港文匯報訊（記者 張文鈴、聶曉輝）薪酬趨勢調查委員會公布今年公務員加薪指標，有人力資源顧問認為加幅合理，與市場相若，又相信結果不會對人力資源市場構成太大影響。有學者亦指出，公務員趨勢調查有效反映市場情況，而今年的加薪幅度亦較去年為佳，相信當局面對來自公務員的壓力會較去年小。

合眾人顧問公司總經理蘇偉忠亦稱，有關加薪幅度的調查結果與市場一般的4%至5%相若。他指出，調查同時參考花紅與酬金，因此拉高高層薪酬的加幅，相信扣除花紅等，基本薪酬升幅約4%。



■蘇偉忠說，公務員加薪調查指標與市場相若，市場一般約為4%至5%。 資料圖片

## 薪趨指標決定加薪幅度

公務員加薪幅度往往取決於薪酬趨勢調查得出的指標，是次調查涵蓋110間公司逾17萬名僱員過去一年的薪酬變動。薪酬趨勢調查委員會在研究報告書後，於下周三舉行會議並考慮審核或確認調查結果，其後再將結果提交予當局。

按照既定做法，特首會同行政會議會在考慮調查所得的薪酬趨勢指標與其他相關因素，決定2014/2015年度公務員的薪酬

調整幅度。現時的薪酬趨勢調查委員會，除了政府代表，還包括4個職方代表，分別是代表低級公務員的第一標準薪級公務員評議會、高級公務員評議會，以及代表警務協會、香港警務督察協會、海外督察協會、員佐級協會的警察評議會，和代表5個紀律部隊的紀律部隊評議會。

果與去年相反，高級公務員的加幅高於中低級的加幅，反映現時市場穩定。她又說，發現調查中約33%受訪機構為金融銀行業，由於今年市場穩定，因此高層花紅較多，從而提高高層的薪酬加幅。她相信調查結果對人力資源市場影響不大，原因是大部分的私人機構早於年初或4月已決定加薪幅度。不過，對於小部分準備加薪的機構則可能有影響，尤其是半公營機構及巴士公司等。

### 鍾劍華：加幅較理想 反彈較小

理工大學社會科學系助理教授鍾劍華表示，公務員薪酬調查機構沿用自1974年，並曾於1989年作大幅度變更，2007年亦作出調整，已能有效反映市場情況。他又指出，去年工會因不滿薪酬加幅而退出薪酬趨勢調查委員會，甚至有警務工會一度揚言上街示威，難免影響機制的公信力。他相信在今年加幅較理想之下，政府面對的壓力會較小，但建議在考慮香港經濟表現及物價變動等因素以釐定最終加幅時，可作較詳細的解釋。

他相信在今年加幅較理想之下，政府面對的壓力會較小，但建議在考慮香港經濟表現及物價變動等因素以釐定最終加幅時，可作較詳細的解釋。

小資料  
■文森