

彩福邨北地擬建800伙公屋

香港文匯報訊(記者 陳廣盛)為滿足社會住屋需求,政府計劃於現時位於彩福邨北端的土地,興建一幢38層公屋,預計可提供約800個單位,容納約2,400人。政府表示,地盤最早可於2016年動工,2019年落成。公屋地盤與彩福邨第一期及第二期相連,完成後將納入彩福邨範圍,成為彩福邨第三期,可共用現有屋邨設施,如休憩用地、泊車位等,在管理上亦較完整和具成本效益,令整體規劃更全面。不過,有區議員認為,三彩交通配套和社區設施超出負荷,若政府沒有提出改善措施,將反對計劃。

毗鄰建體育館加小巴的士站

計劃興建彩福邨第三期的地盤毗鄰彩福邨

第一期和第二期及彩禧路公園,面積約0.68公頃,政府計劃把地盤分為東、西兩部分。地盤東面約0.36公頃土地,由房屋委員會發展,興建38層公屋,預計可提供約800個單位,容納約2,400人。

至於餘下地盤西面部分約0.32公頃土地,政府計劃興建五六層高體育館,提供羽毛球場、籃球場、排球場、兒童遊戲室、健身室、乒乓球室和多功能活動室。

政府表示,體育館與斜坡水平較低的彩盈邨相鄰,對周邊環境影響輕微。體育館竣工後,將成為彩禧路公園一部分,進一步優化三彩地區休憩設施。

政府又強調,現時三彩中心有足夠公共交通配套設施,包括專用巴士上落客避車處、行人天橋等,方便居民及乘坐

公共交通人士前往。不過,為配合未來地區發展,政府計劃在地盤東面彩樂路位置加設專線小巴,以及的士站上落客避車處。

顏汶羽盼改善交通配套

觀塘區議員顏汶羽表示,三彩交通配套和社區設施超出負荷,「現時三彩人口已超過4萬,再建屋只會令當區交通設施和社區設施雪上加霜。居民現在已經須步行15分鐘至20分鐘才到街市,出入當區又只有一條巴士專線,因此當區居民需要的是街市和交通配套。」

顏汶羽表明,若政府沒有提出改善措施,將於本周二反對該計劃,以及政府同時提出的彩興路居屋發展計劃。

彩福邨第三期樓盤資料

地盤面積	約0.36公頃
樓宇高度	約38住宅層 (不高於主水平 基準上170米)
單位數目	約800個
預計人口	約2,400

資料來源：房屋署

製表：香港文匯報記者 陳廣盛

醫護安慰遺屬 忌說節哀順變

遞紙巾送溫水拍膊頭 身體語言關愛勝廢話

香港文匯報訊(記者 吳沚芊)傷者被送往急症室搶救後不治,醫生護士對家人說「節哀順變」、「人死不能復生」,這些情節在電視劇及電影中看過無數次,但原來現實並非如此。從事急症室護士20年的律敦治及鄧肇堅醫院部門運作經理(急症室及特別事務)林啟昌笑言,這兩句話都是大忌,醫生護士均曾接受心理輔導訓練,從不說出這些無意義的話,反而會以身體語言支持死者家屬,「給紙巾、送溫水、拍膊頭等,都是常用的心理照顧手法。」林啟昌又說,擊親逝世,必定難受,可讓家屬先宣洩情緒,適時詢問有甚麼事需要幫忙。

獲醫院管理局2014年度傑出員工及團隊獎的林啟昌,分享宣告死訊的技巧。雖然他經驗豐富,但亦有被「考起」的時候。他憶述,10多年前荖灣醉酒灣曾發生工業意外,多人死亡,當時他負責宣告一名男死者的死訊,「當我看見一個孕婦扶老攜幼走到跟前,突然不知道如何啟齒。」

當時,林啟昌一想到她們們便悉擊親死訊的心情,自己內心亦相當難受。為防她們情緒失控,林啟昌要求同事和社工支援,更在門外準備床和輪椅,慎防她們暈倒。雖然最後床和輪椅都派不上用場,但此事令他相當難忘。

資訊發達 病人願與醫生討論

回顧20年急症室生涯,林啟昌指,變

化最大的其實是病人。以往病人視醫護人員為權威,只要醫生一句說話,病人和家屬便會遵從,變相醫生負起所有醫療責任。但現在資訊發達,病人聽罷醫生建議後,會上網查看資料,甚至不斷與醫生討論。林啟昌認為,這種良性溝通及互動是進步,醫生亦要多查考醫療資訊,與病人討論時,用字要更準確。

急症室醫護人員「逃亡潮」時有所聞,何以林啟昌卻一直留守急症室?他表示,喜歡急症室的挑戰性,因為每個病人都因不同病情而來。

擔任導師扶掖後進 海外救災

林啟昌是到海外大學接受急症專科護理培訓的最早一批香港急症室護士,多年來發表



林啟昌表示,擊親逝世,必定難受,可讓家屬先宣洩情緒,適時詢問有甚麼事需要幫忙。吳沚芊攝

研究及論文,又擔任多項國際急症護理訓練課程導師,致力培訓新一代專業急救護理人員。他又是政府飛行服務隊、民眾安全服務隊,以及香港拯溺總會成員。他又是醫管局海外支援隊成員,曾參加2004年台灣九份車禍、南亞海嘯、2012年南丫島海難、2013年埃及熱氣球事件

救援工作。

工作生活分開 不帶負面情緒

他坦言,雖然經常面對大災難,但幸而自己懂得把工作和私人生活分開,不會把負面情緒帶進生活。每一次救援工作,都成為學習機會。

工聯倡全民有薪侍產假5天

香港文匯報訊(記者 陳廣盛)政府建議修訂僱傭條例,訂立男士3天有薪侍產假,放假期間可支取八成薪酬。工聯會昨日於立法會討論侍產假問題的時候,到立法會大樓外請願,指現時公務員享有5天全薪侍產假,認為立法內容應與公務員福利看齊,要求政府逐步把男士侍產假提升至5天全薪假期。工聯會又要求重新檢視僱傭條例內容,包括把婦女產假提升至全薪。

立法會《2014年僱傭(修訂)條例草案》委員會昨日開會討論侍產假問題,8名工聯會婦女事務委員會代表於開會的時候,聯同數十名市民到立法會大樓外請願。他們手持標語,高呼「還我全薪產假」等口號。香港I.T.人協會會長彭兆威表示,從丈夫角度出發,3天假期嚴重不足,由陪同太太入院、生產以至出院,已經用上3天,尚未計算照顧家人時間。

梁頌恩盼實施一年後檢討

工聯會婦女主任梁頌恩表示,3天侍產假及五分之四薪酬不足夠。她指現時公務

員享有5天全薪侍產假,與政府建議的修例內容落差頗大,對政策未能一視同仁,感到十分遺憾。她希望,3天侍產假及五分之四薪酬只是一個開始,要求政府在侍產假實施一年後,依照實際情況檢討,逐步提升侍產假日數及薪酬與公務員一致,以滿足照顧初生子女及伴侶的實際需要。

工聯婦委又認為,本港現時《僱傭條例》內容遠遠落後鄰近地區,包括家庭友善政策推動不足、沒有充分保障女性僱員權益等,要求政府盡快修訂《僱傭條例》,重新檢視脫節的內容,提升女性僱員及其家庭的保障,改善僱員生活質素,提升女性僱員工作效率及釋放勞動力。

盼檢視僱傭條例 產假「全薪」

工聯婦委建議,產假薪酬增至「全薪」、延長法定產假周數與國際接軌、設立「產後工作保障期」至產後6個月,以確保產後僱員不會被無理解僱;修訂有關產前檢查規定令產檢「到診紙」亦可申請有薪假,盡快訂立標準工時,推行



彈性及符合行業實況的工時及補償機制,讓僱員工作及生活「雙平衡」,以及做好最低工資每年檢討工作,並對《僱傭條例》連續性合約,俗稱「4.18」漏洞進行修訂,保障女性僱員免受零散工剝削。立法會內勞資對侍產假意見不一。多個勞方團體認為3天有薪侍產假太少,飲食界擔心有薪侍產假令人手短缺惡化,增加經營成本,期望政府不要一刀切立法。

政府:不能與條例直接比較

政府回應指3日有薪侍產假是勞資會討論的共識。勞工處處長(勞資關係)許柏坤表示,政府提供5日侍產假,不能與條例規訂3日直接比較,因為5日是政府作為僱主的考慮和決定。法例訂立的日數是法定最少日數。他強調,立法原意是訂立最低標準,鼓勵僱主提供更多侍產假。



獅子山青年商會及東華三院開展「義不容遲2014」計劃,並舉行「傑出義職人士選舉」。

香港文匯報訊(記者 羅繼盛)近年企業對履行社會責任越趨重視,部分公司更成立義工隊,鼓勵員工參與義工服務。有團體訪問113間企業,發現66%受訪公司已成立義工隊,但當中以大企業居多;中小企設立義工隊比率只有36%。有商界代表表示,義務工作不局限於巨額捐獻和大型探訪活動,中小企亦能以經驗、知識和人脈貢獻社會。

84%大企業有「義」公司形象佳

獅子山青年商會及東華三院今年初訪問113間大、中、小企業,了解企業參與義工活動情況。調查結果顯示,66%企業已成立義工隊。但若以企業規模劃分,84%大企業已成立義工隊;中小企比率只有36%;64%中小企仍未設有義工隊。在未有推行義工計劃的受訪機構中,主因包括

設義工隊貢獻社會 中小企僅36%

義工人數不足(66%)、資金不足(63%)、缺乏內部政策(55%)等。

企業成立義工隊主因包括促進公司企業形象(64%)、為員工提供認識社區機會(63%)、加強部門溝通(62%)、改善員工關係(61%)、增加員工對公司歸屬感(60%)、推動員工家庭親子關係(52%)、減少員工流失(48%)及提升員工個人發展(46%)。

另外,49%企業容許員工於工作時間做義工,部分會向積極參與的員工發獎狀、獎品,甚至與年終花紅掛鉤。政府支援方面,企業主要認為,當局應提供資金援助(63%)、稅務減免(24%)、場地贊助(21%)及義工培訓(8%)。

重社會責任 增企業凝聚力

卓越人力資源管理顧問行政總裁梁美儀表示,社會越重視企業可持續發展和企業社會責任,企業可透過參與義務工作提升形象。她又指,公司推行義工服務,可幫助企業增加凝聚力。員工可

放下平日「戰鬥格」,展視親和一面,有助改善同事關係。義工可提供工作項目以外的平台,讓員工發揮所長,增加員工滿足感。

社署工商機構義務工作推廣小組召集人關則輝表示,中小企在人數和資源或不及大企業,但義務工作不局限於巨額捐獻和大型探訪活動。中小企能以經驗、知識和人脈貢獻社會,例如麵包店、理髮店成為「愛心商戶」,向社區有需要人士提供捐贈或公益服務、提供實習機會等。企業管理層亦應身體力行,帶動公司義工服務文化。

傑出義職選舉 6月10日起報名

獅子山青年商會及東華三院昨日開展「義不容遲2014」計劃,推動企業參與義務工作,包括舉行義工體驗活動。他們舉行第六屆「傑出義職人士選舉」,表揚積極參與義務工作的在職人士,即日起至6月10日接受報名和提名,結果今年8月公布。

三A級病房助理請願劃一加薪

香港文匯報訊(記者 張文鈴)香港醫院僱員權益工會昨日與約百名醫管局三A級病人服務助理到醫管局外請願,要求所有三A級病人服務助理同一幅度調薪,以及全面檢討支援職系薪酬待遇。醫管局回應指,當局於2011年推行新支援職系架構,支援組別員工整體薪酬福利已有顯著提升,並制定了劃一工作範疇及職能要求,為員工提供培訓及晉升機會。發言人表示,會繼續與員工溝通解釋新安排。

對於醫院僱員權益工會提出同一幅度調薪的訴求,醫管局昨日回應指,當局早前檢討在病房或部門提供24小時住院病人服務的三A級病人服務助理(PCA IIIA)工種的工作,考慮到有關工種的工作性質、職責、工作情況及環境、工作知識、技能要求等,決定把此工種入職薪酬由10,665元提升至11,732元。視乎工作表現及經驗,可逐步遞升至此工種職級頂薪,即12,644元,今年5月1日起生效。

醫局:培訓畢獲證書 薪酬可過渡

發言人表示,現職此工種的三A級病人服務助理,若已完成培訓及取得證書,將可過渡至新的薪酬範圍,即每月11,732元至12,644元。若有關僱員於新薪酬範圍生效日期時的每月底薪少於11,732元,其每月底薪將調升至11,732元。

同時,僱員職業發展及晉升機會亦會增加,富有經驗及相關技能的僱員經過考核,可晉升為二級病人服務助理(PCA II),薪酬範圍為12,754元至15,942元。除了就工種工作檢討的調薪外,員工每年亦可享有年度薪酬調整,調整幅度將參照政府公務員年度薪酬調整。2014/15年度調整幅度有待政府公布才決定。另外,未達頂薪的員工,可享有2.5%周年增薪,以頂薪為限。

醫管局表示,在資源許可的情況下,一直致力改善員工工作條件及環境,在2011年4月推行新支援職系架構,支援組別員工整體薪酬福利已顯著提升,並制定了劃一工作範疇及職能要求,為員工提供培訓、清晰工作發展階梯及晉升機會。醫管局將繼續與員工溝通解釋新安排。

母親節惜食減廢 30酒店放「大啖鬼」



陸恭蕙與小朋友即場以「菜頭菜尾」及剩餘食物合力製作菜式。黃偉邦攝

香港文匯報訊(記者 羅繼盛)母親節到了,不少市民都會與媽媽外出用膳,美食當前,難免大吃大喝,但切忌「眼闊肚窄」。環境保護署及香港酒店業協會於母親節推廣「惜食、減廢」信息,逾30間酒店今日起會在食肆放置「大啖鬼」餐牌,提醒市民減少廚餘。

環境保護署及香港酒店業協會於母親節響應「惜食香港」運動,發起酒店食肆放置印有減少廚餘信息及「大啖鬼」圖像的「惜食」餐牌,提醒用餐人士減少廚餘,首階段有香港會議展覽中心及逾30間酒店參與。

陸恭蕙用剩食製菜式

環境局副局長陸恭蕙昨日在活動開展禮上,向參與酒店頒發感謝狀。她和香港酒店業協會執行總幹事呂尚懷,即場以「菜頭菜尾」及剩餘食物製作「七色花」和「一團和味」兩道菜式。

陸恭蕙致辭時表示,不少市民都會在節日外出用膳或在家大排筵席,過往港人的確長期浪費食物。政府近年推動「惜食香港」運動,宣傳環保理念,更鼓勵社會避免浪費,減少堆填區廢物,並可把剩食贈予有需要人士。

她又指,當局環保宣傳工作最成功之處,是「大啖鬼」形象深入民心,期望市民「惜食」意識越來越強,讓更多酒店參與,讓「惜食」成為本港飲食業界另一品牌。

惜食堂料收集剩食增80%

惜食堂行政總監陳妙瑜表示,現時每日都會從酒店和食肆收集逾3公噸剩餘食物,經中央廚房處理後,製成約3,500個熱食飯盒和500個食物包,再發放給有需要人士。她預計,母親節收集的剩食量,將可較平日增加50%至80%。

綠領行動總幹事何漢威希望,放置「大啖鬼」餐牌活動可推廣至更多食肆。他又指,現時本港「惜食」推廣活動十分盛行,但與實際落實減廢仍有差距。他建議本港效法海外經驗,推廣更多以「菜頭菜尾」製作的食譜,讓市民在生活上參與「惜食」。