今年僅58%文職員工加薪

當中37%遜通脹「變相減人工」24%極不滿產假安排

香港文匯報訊（記者 郭兆東）本地僱員獲加薪幅度難追通脹，等同「變相減薪」因而加重生活負擔。據香港文職及專業人員總會今年3月至4月進行的調查發現，只有58%受訪者獲加薪，當中37%僅獲加薪4%或以下。同時，亦有42%受訪者公司不設立男士侍產假，甚至有24%受訪者非常不滿意公司產假安排。總會建議，僱主應向僱員作出「合理加薪」，港府亦應積極訂立更多有利僱員的政策及措施。

工聯會屬下香港文職及專業人員總會去年10月透過問卷調查方式，收集會員對今年薪酬加幅期望，並建議僱主加薪7%至8%，及按公司情況發放獎金。不過，總會在今年3月至4月間的419份問卷調查中發現，只有58%受訪者錄得加薪，當中更有37%受訪者獲加薪4%或以下，與3月份的綜合消費物價指數3.9%作比較，在扣除通脹因素後，該批人士實際上並沒有得到真正的加薪，甚至出現「減薪」情況。

42%受訪者公司無設侍產假

身兼總會理事的觀塘區議員何啟明表示，有42%受訪者公司不設立男士侍產假，另有約半受訪者指公司沒有提供家庭照顧假，甚至有24%受訪者非常不滿意公司的產假安排，反映現行法例保障不足，公司亦沒有具體措施落實「家庭友善」政策。

另外總會又指，調查中雖然有約半受訪者贊成港府擴闊稅基，但仍有三分之二受訪者表示，反對當局將基層市民或低收入人士納入稅網，從而加重生活負擔。

倡「合理加薪」盼政府出招

副會長王吉顯表示，目前僱員加薪幅度難追通脹，已嚴重影響生活質素，若港府要擴闊稅基，就必須謹慎考慮香港整體情況，不能令基層或低收入人士，甚至乎「低收入中產」納入稅網增加負擔。他續指，面對本港出生率偏低及人口老化日益嚴重等社會問題，建議僱主向僱員作出「合理加薪」，港府亦應積極提出相應措施，訂立更多有利僱員政策及措施，包括響應港府近年提倡的「家庭友善」，協助僱主訂立制度容許僱員可以達至工作及生活平衡。

此外，總會建議港府將男士侍產假增加到7日，並增加供養父母免稅額，60歲或以上應增至5萬元，55歲至59歲免稅額就增至2.5萬元。再者，當局可藉增加「子女教育開支免稅」，一方面減輕市民的負擔，另方面加強本港人才培訓，及在擴闊稅基時，以「能者多付」為大原則，不應「一刀切」。

■調查發現員工最不滿意職場上流機會不足，同時晉升前景不理想。 資料圖片

升職機會少 打工仔最不滿

香港文匯報訊（記者 文森）香港研究協會調查顯示，薪酬及上司認同繼續是打工仔評估工作滿意度的最重要因素，其次是福利及津貼、工作穩定性及與同事關係。不過，協會發現，不少僱員認為職場上流機會不足，同時晉升前景不理想，反映僱員對理想工作期望與實際出現明顯落差甚至倒退。協會促請當局積極改善員工待遇及工作環境配套，締造公司及員工雙贏局面。

為了解本地在職僱員工作的滿意程度，香港研究協會上月中展開隨機抽樣電話訪問，在1,074名15歲或以上本地打工仔僱員中，薪酬(55%)及上司對員工認同(55%)仍然是評估工作滿意度的重要因素，其次是福利及津貼(54%)、工作穩定性(53%)及與同事關係(52%)。協會認為結果反映優厚薪酬福利、上司肯定、穩定工作環境及和諧人事關係，是吸引與挽留人才、鼓勵員工為機構發展作出貢獻的關鍵因素。

調查又發現僱員最不滿的是晉升機會，滿意淨值達負16%，反映僱員認為職場上流機會不足，同時晉升前景亦不理想，加上僱員重視的三大條件，包括薪酬及上司認同等，其滿意度均按年錄得跌幅，反映僱員對理想工作的期望與實際，出現明顯落差甚至倒退，情況值得關注。

管理層加班勁 近六成無補水

此外，調查又發現，整體受訪僱員每日平均最少需加班2.2小時，若以1周5天工作計算，本港僱員普遍每周需加班逾10小時，其中管理及行政人員（日均2.7小時）與勞動工作者（日均2.3小時）加班問題最為嚴重，反映超時工作現象存在於社會不同崗位。協會指出，有58%受訪僱員表示，機構沒有為其加班作出補償，55%受訪者表示贊成港府就標準工時立法。

協會表示，調查顯示本港僱員整體工作及分項滿意度較往年下跌，顯示僱員工作條件及環境未見改善，促請政府、政團及僱主，藉着五一勞動節，積極就改善員工待遇及工作環境配套，進行可行性研究，建立更和諧勞資關係，長遠締造公司及員工雙贏局面。

工聯倡低資時薪增至39.7元

香港文匯報訊（記者 陳廣盛）最低工資委員會正進行六星期的諮詢，檢討最低工資明年應該如何調整。工聯會昨日建議將法定最低工資由現時每小時30元增加至39.7元，預計可有70萬僱員能夠受惠，約佔整體僱員人數的24%。工聯會立法會議員郭偉強表示，雖然建議較現時的最低工資增近32%，但其實是因為檢討最低工資所參考的數據一直滯後，加上調整幅度又遠遠落後於通脹，39.7元只是追回這幾年來的差距。郭偉強又草擬私人條例草案，規定政府必須每年檢討一次最低工資水平。

工聯會計算最低工資水平考慮的項目包括每人每月不低於綜援的平均收入、1名在職勞動人口的基本工作及生活開支，以及1名所屬的受供養非勞動人口的基本生活開支，以2009年為例，上述三項考慮的金額分別是4,960元、1,500元和500元，按每月工作26日，每日8小時計算，即建議最低工資為33.4元，較當時政府訂出的法定最低工資高5.4元；由於這幾年的綜援金額增加，加上累計通脹達17%，工聯會因而得出39.7元這個建議。

郭偉強：追回參數通脹差距

由每小時30元一下子增加至39.7元，增幅近32%，郭偉強解釋是因為過去檢討最低工資所參考的數據一直滯後，加上調整幅度又遠遠落後於通脹，39.7元只是追回這幾年來的差距。他說，最低工資每兩年才檢討一次，參考的數據只是前一年的數據，如今年是參考2013年的數據，來訂立2015年的最低工資水平，結果新的最低工資實行至2016年時，數據與當時的市場已相差三年，脫節情況自然相當嚴重。郭偉強又批評，最低工資不是按通脹調整，2009年至今，累計通脹達17%，但最低工資只增7.1%。

草擬草案倡年檢一次

郭偉強表示，為改善參考數據滯後的情況，已草擬私人條例草案，規定政府必須每年檢討一次最低工資水平。

有關建議取得法律草擬專員的證明書後，將提交立法會審議。他呼籲，其他立法會議員可以多為打工仔設想，支持他的草案。

■郭偉強(右)批評，最低工資不是按通脹調整。 劉國權 攝

康齡社助居穗嫗返港安老

香港文匯報訊（記者 文森）工聯康齡長者服務社（康齡社）和廣州工聯諮詢服務中心（廣州中心）昨日協助護送一名在廣州生活多年的93歲鄧婆婆，回港入住護老院舍。據了解，鄧婆婆返回廣州居住近20年，一直與內地兒子及有殘疾的孫子生活，一家人只靠其兒子3,000多元退休金過日子，生活非常艱難。迫於無奈下只好求助廣州中心及康齡社希望能協助回港。

長住20年 失身份證明文件

廣州中心接獲求助時，曾派員探訪鄧婆婆，原先考慮協助鄧婆婆申領香港政府的「廣東計劃」，不過鄧婆婆遺失身份證明文件，需回港補辦證件，但補辦證件需多次往返香港，過程又非常繁瑣及不便，另外，鄧婆婆亦希望能回港入住院舍，故廣州中心及康齡社協助聯絡好香港護老院舍。康齡社幹事黎廷紹昨日到深圳羅湖口岸護送鄧婆婆返港入住護老院，並送上最誠摯的問候和關心。

黎廷紹說，康齡社是一間認可註冊慈善團體，1992年成立以來，一直致力推廣「老有所依、老有所為、老有所學」理念，務求令長者有一個豐盛而健康晚年。隨着越來越多長者返回內地居住，康齡社也希望開拓內地的服務，讓身處內地的港人長者也能受惠。

■工聯康齡長者服務社及工聯會廣州中心職員在羅湖口岸協助鄧婆婆過關。

另外，根據統計，今年首3個月，廣州中心共護送5名長者回港，較去年同期13人，人數明顯下降，這主要是特區政府推出「廣東計劃」後，讓在內地定居長者也能享受到生果金，這有助改善長者生活，讓他們在內地安享晚年。

「三低勞工」抗議

一班來自香港婦女勞工協會的婦女，昨日藉着即將來臨的五一勞動節到政府總部抗議。她們表示，不少的在職婦女因產業選擇少，工種狹窄，只能成為「地位低、工資低、形象低」的「三低勞工」。她們要求政府修改勞工法例418的限制，保障零散就業、增加社區託兒服務、設立全民退休金制度，以及設立「照顧者津貼」，減輕因照顧兒童或年長、殘疾的家人所產生的經濟壓力，減輕在職婦女的經濟壓力。

■文：陳廣盛 相：劉國權

熱烈慶祝
五一國際勞動節

澳門工會聯合總會
地址：澳門鵝眉街6-6A號怡景台花園大廈四樓 電話：(853)28938791 傳真：(853)28930111
網址：http://www.faom.org.mo Email：agom@macau.ctm.net

屬下工會
澳門交通運輸業總工會
澳門製造業總工會
澳門建造業總工會暨北區辦事處
澳門商業僱員總會
澳門服務業總工會
澳門幸運博彩業職工總會
澳門文職人員總會
澳門水電工會
澳門公務華員職工會
澳門汽車機器業職工會
澳門公共汽車工會
澳門海員工會
澳門三輪車工會
澳門貨車運輸業互助會
澳門的士司機互助會
澳門校車從業員協會
澳門電梯從業員協會
澳門旅遊業司機總會
澳門汽車從業員協會
澳門教車業職工會
澳門客運碼頭職工會
澳門公共巴士職工總會
澳門職業司機職工會
澳門的士司機總工會
澳門女職業司機互助會
澳門重型車司機職工會
澳門博彩業司機職工會
澳門蓮運公共汽車職工會
澳門製衣工會
澳門織造工會
澳門珠繡塑膠五金職工會
澳門手工業工會
澳門香業工會
澳門樟木槓業職工會
澳門鞋業工會
澳門上架木藝工會
澳門坭水業職業工會
澳門油漆工會
澳門電業工會
澳門鎚鐵工會
澳門造船工會
澳門石藝工會
澳門棚業職業工會
澳門鋼木職工會
澳門木箱職工會
澳門洗衣業工會
澳門金飾珠寶業職工會
澳門百貨業職工會
澳門西菜麵飽工會
澳門飲食業工會
澳門豬肉燒臘工會
澳門屠宰業職工會
澳門酒店旅業職工會
澳門印刷紙業職工會
澳門疋頭服裝工會
澳門髮型美容從業員協會
澳門糧副食品業職工會
澳門殯儀業工會
澳門物業僱員協會
鏡湖醫院職工協會
澳門文員會
澳門銀行業僱員協會
澳門金融從業員協會
澳門逸園狗場職工互助會
澳門旅遊娛樂有限公司職工聯誼會
澳門博彩股份有限公司僱員工會
澳門博彩企業員工協會
澳門蓮運公共汽車職工會
澳門博彩業司機職工會
澳門的士司機互助會
澳門校車從業員協會
澳門電梯從業員協會
澳門旅遊業司機總會
澳門汽車從業員協會
澳門教車業職工會
澳門客運碼頭職工會
澳門公共巴士職工總會
澳門職業司機職工會
澳門的士司機總工會
澳門女職業司機互助會
澳門重型車司機職工會
澳門博彩業司機職工會
澳門蓮運公共汽車職工會
澳門製衣工會
澳門織造工會
澳門珠繡塑膠五金職工會
澳門手工業工會
澳門香業工會
澳門樟木槓業職工會
澳門鞋業工會
澳門上架木藝工會
澳門坭水業職業工會
澳門油漆工會

名譽會員
澳門土木工程實驗室人員協會
澳門博彩業群益協會
澳門文化遺產導遊協會
澳門的士業聯合會

屬下機構
工聯北區辦事處
工聯離島辦事處
工聯新橋區辦事處
工聯司打口職工服務中心
工聯北區綜合服務中心
工聯北區職工服務中心
工聯台山社區中心
工聯氹仔綜合服務中心
工聯氹仔湖畔綜合服務中心
工聯筷子基家庭及社區綜合服務中心
驛站－工聯屬下服務中心
工聯石排灣職工服務站
工聯文化委員會活動中心
工聯文娛中心
工聯青年中心
工聯職業轉介服務部
工聯飲食服務廚藝培訓中心
工聯職業技能培訓中心
勞工子弟學校
工聯職業技術中學
澳門業餘進修中心
工人醫療所台山正所
工人醫療所美的路分診所
工人醫療所司打口分診所
工人醫療所祐漢分診所
工聯氹仔康復中心
工人托兒所
工聯望廈托兒所
工聯童眞托兒所
工聯童樂托兒所
工聯松栢之家
氹仔松栢之家
工聯望廈老人中心
工聯健頤長者服務中心
工聯九澳老人院
工聯常青活動中心
工人體育場
工人康樂館超級市場
工聯會員優惠中心

致意

熱烈慶祝
五一國際勞動節
施子清
敬賀

熱烈慶祝
五一國際勞動節
盧文端
敬賀