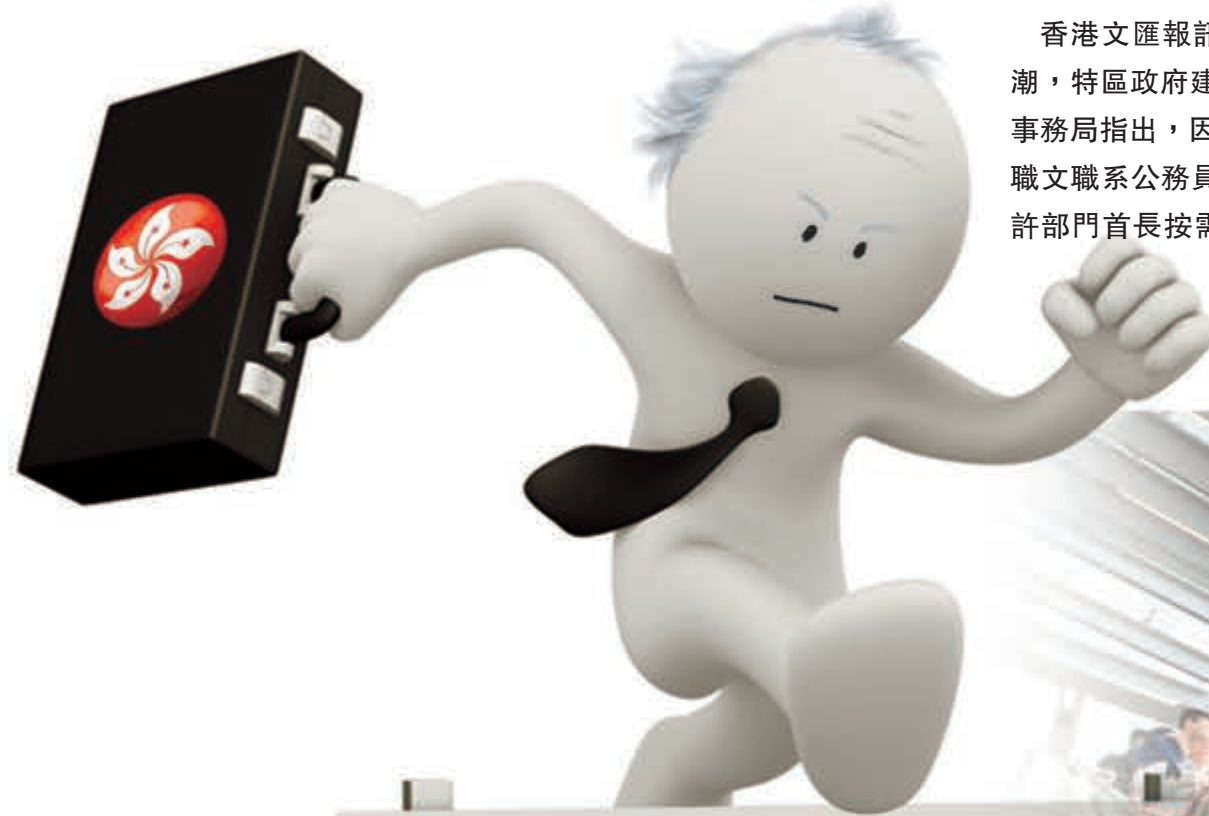


僕公命長 做命長 退休65歲

現職屆齡可續聘 紀律部隊劃一57歲 諮詢4個月



香港文匯報訊（記者 郭兆東）為應付人口老化及已開始湧現的退休潮，特區政府建議延遲公務員退休年齡，並由昨日起諮詢4個月。公務員事務局指出，因應少數流失率較高專業職系或出現招聘困難，建議將新入職文職系公務員延遲5年至65歲退休，紀律部隊則劃一57歲退休，及容許部門首長按需要延長僱用已屆退休員工，及以合約制聘用已退休公務員，和精簡非首長級前線與支援人員離職後就業規管。不過，當局指現時毋須一刀切延長所有現職公務員退休年齡，沒有推行時間表亦無既定立場。

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行
2014年4月
4 星期一
4 897001 360013
初時陣雨 日間轉晴
粵年三月初五 初六晴
氣溫 18-22°C 濕度：70-90%
港字第23403 今日出紙3疊12張半 港幣7元



■當局建議將新入職文職系公務員退休年齡延遲5年至65歲，昨日諮詢4個月。

延長公務員服務年期四建議

資料來源：公務員事務局 製表：香港文匯報記者 郭兆東

- 1. 延長未來新入職公務員退休年齡**
文職職系人員延長5年至65歲退休；紀律部隊劃一57歲退休，若通過年度評核就可進一步延至60歲
- 2. 容許部門首長延長聘請已屆退休年齡現職員工**
獲延長聘請者將繼續現有職位，受僱期總共不得超過5年，適度放寬審批準則
- 3. 推出「退休後服務合約計劃」**
以合約制重聘已退休公務員，擔任臨時或額外職位，獲聘人士不納入公務員團隊體系
- 4. 精簡公務員離職後就業規管機制**
方便非首長級人員繼續按其意願，從事基層工作，留在勞工市場內

■公務員事務局局長鄧國威。

潘達文攝



香港公務員團隊持續受退休潮影響，不少職系出現大量人才流失，造成青黃不接問題。公務員事務局局長鄧國威昨日表示，當局預測2041年65歲或以上人口將達256萬，接近屆時推算總人口33%，港府作為本港最大僱主，認為是適當時機探討可行方案，延長公務員工作年期。

應對年均6,000人退休

公務員事務局指出，根據早前進行有關退休潮的研究顯示，未來退休公務員人數將進一步增加，料本年度至2017/18年度，每年平均有6,000人退休；其後計至2022/23年的5年內，退休人數將增至每年平均7,000人，佔去年3月公務員實際數目4.4%。

紀律部隊可延至60歲

當局提出4項建議，包括將新入職文職系公務員退休年齡提高5年至65歲；至於紀律部隊新入職人員，不論職級劃一訂為57歲，其後若每年通過評核，可進一步服務至60歲。

針對文職系公務員退休年齡，發言人指當局現時未有傾向「一次過」延長5年，日後或會分階段實施，如先延長1年至2年。

同時，當局建議容許部門首長在有實際工作需要時，以不過度影響現職員工晉升機會的前提下，延長僱用已屆退休年齡的現職員工，擔任原有職務，最長可達5年，及放寬最後延長服務90日的時間上限。

發言人補充，有關建議暫只適用於領取「長俸」的公務員，日後會研究擴展至公積金公務員。

已退休者合約制續聘

至於臨時職位補缺，當局建議推出「退休後服務合約計劃」，容許部門以合約制聘用有公務經驗的已退休公務員，擔任非首長級崗位，以應付運作及繼任需要。在此計劃下的崗位，已退休公務員將不屬於公務員編制，薪酬亦會按崗位而定，當局認為對現時公務員制度影響最小。

當局並建議精簡非首長級前線及支援人員，在離職後就業規管制度，以便他們在退休後更方便從事外間的基層工作。發言人補充，現時每年接獲約800宗離職後的就業申請，大部分都會獲批，目前第一標準薪級公務員已一律獲豁免，當局會考慮以薪點作界線，但現時未有定論。當局會在諮詢期內與職方、職系、部門管方及其他有關各方積極交流溝通。

公務員事務局發言人預期大部分職系不會有特別繼任問題，故毋須一刀切延長所有現職公務員退休年齡，只有少數流失率較高的專業及技術職系，可能出現繼任或招聘困難。惟有關專業及技術職系的例子，但記者多番追問，發言人仍堅持不肯透露。

保障現職人員晉升機會

發言人續說，任何延長已屆退休年齡人員服務年期建議，當局會審慎考慮，衡量對現職人員晉升機會造成的不利影響，及為公務員隊伍注入新血需要。

發言人強調，現職或退休公務員可自願參與有關措施，同時會提供足夠誘因吸引他們退休後繼續服務，並控制退休福利造成的財政承擔，及減低對現職人員晉升機會的影響。

公務員團體：增聘方治本



張偉權

香港文匯報訊（記者 文森）有公務員團體對政府推遲退休年齡的建議表示歡迎，相信有助紓緩公務員斷層問題。不過，亦有團體指若沒有加強資深公務員培訓新血的工作，對解決青黃不接問題沒有直接幫助。亦有團體擔心部門審批現職公務員逐年延長退休，會形成「馬房文化」。

留任者應另闢新位

工聯會政府人員協會權益主任張偉權指出，當局現時只就延長退休年齡問題定出初步框架，尚未真正落實，但相信有助紓緩公務員斷層問題。

他同時指出，現職公務員屆退休年齡後若可獲留任，當局亦應為他們另闢新位而非計入常額編制之內，「否則無助解決人手不足的問題。」他表示，

該會會在諮詢期內向局方反映意見。

勞聯香港特區政府公務員總工會主席江明中表示，礙於工作量及工作壓力不斷增加，部分高層公務員都打算提早退休。他認為，若延長退休年齡由不同部門獨立處理，容易出現因人而異的情況，建議政府應在所有工種一併推行計劃。他又指，現時社會對服務的需求愈來愈大，公務員人數卻由1997年前的19萬降至現時約16萬，當局應增聘人手，才能根治退休潮帶來的人手不足問題。

留下者應育新血

高級公務員協會主席陳世焯認為，建議對解決政府內部青黃不接問題，沒有直接幫助。他表示，在退休潮下，公務員最欠缺的是培訓，認為當局應該將培訓新血定為延長退休年齡的重要考慮因素，「資深公務員留下來的目的，不是要再做日常工作，而是做好培訓工作。」

公務員工會聯合會總幹事梁蔭庭質疑，延遲退休年齡建議的吸引力有限，而由部門自行審批延遲退休申請，亦有可能出現偏袒，比較易出現「馬房文化」，希望政府加入機制監察，「遠水難救近火，現時要解決斷層的問題，是如何去吸引現職及臨近退休公務員可延長多5年時間」。

望定統一審批標準

紀律部隊評議會職方主席倪錫水表示，紀律部隊會以開放及歡迎態度理解當局新安排，但促請當局要一視同仁，讓有能力的現職紀律部隊人員透過逐年審批，延任至60歲。他又希望當局制定統一的審批標準，令部隊首長更容易去處理，同事亦能明白有關情況及理由。

消防處職工總會副主席馮元風認為，不少年紀大的消防員體能仍然很好，加上經驗豐富，延遲退休有助培訓新人。消防處明年有360多人已屆退休年齡。

無憂退休5年「無以為生」

香港文匯報訊（記者 郭兆東）港府建議延遲公務員退休年齡，日後新入職文職系公務員，將延遲5年至65歲退休，紀律部隊則劃一57歲退休。公務員事務局發言人表示，現時強積金條例規定，僱員每月固定供款5%，而政府會為公務員供款至公積金，由最低5%起持續按年累進至最高25%，當新制下的公務員同事在60歲退休，可即時取得政府供款部分的公積金，至其65歲時就可再取得自己供款的強積金部分，故公務員退休後至取得強積金的5年時間中，將不存在「無以為生」的問題。

料所涉公帑毋需立會修例

發言人又表示，若首兩項建議生效，公務員的公積金及強積金供款將不會有變，並持續供款至其退休為止，屆時將對公共財政構成額外支出。發言人指，若根據第三項建議，以合約形式重聘已退休的公務員，由於有關已退休的公務員不屬公務員體制一部分，公積金將不再有供款，但強積金會按合約薪酬繼續供款，其後更會有約滿酬金。

問及當局有否評估延長公務員退休年齡所構成的額外公帑開支，發言人承認公務員年資愈長，公積金供款額自然愈大，但沒有計算當中牽涉多少公帑，又稱相信不用到立法會修例。但當記者進一步



■紀律部隊劃一定為57歲退休，每年通過評核，可延長服務至60歲。

追問建議涉及巨額公帑，何以確保用得其時，發言人指日後會到立法會向議員解釋公帑增加的問題，稱「現時不講實，因不知同事(公務員)反應」。

客觀透明程序防「馬房文化」

此外，當局建議容許部門首長，按實際工作及運作需要延長僱用已屆退休員工，擔任原有職位，令外界憂慮首長級人員會任人唯親，傾向延長僱用「馬仔(心腹)」，形成「馬房文化」及阻礙下級公務員晉升。發言人認為，當局在延長聘用上會有透明及客觀的甄選程序審批，強調只有在理據充分情況下才會獲批，將來亦會考慮改善現有機制。不過，何謂「透明及客觀的甄選程序」，及屆時會由甚麼職級的人員進行審批，發言人就避而不答。

學者：助紓人口老化

香港文匯報訊 對於港府計劃延長公務員的退休年齡，港大社會工作及社會行政學系名譽教授周永新表示，新加坡及日本等與香港一樣面對人口老化問題的國家及地區，已經實施延遲退休年齡，相信可以減低勞動人口流失，亦有助紓緩人口老化帶來的問題。

相信大企業率先跟風

人事顧問歐偉忠指出，私人機構亦面對青黃不接問題，相信大型企業會參考政府的建議延長退休年齡，「相信大型企業會先跟風，高層管理人員都有青黃不接，年屆60歲退休的僱員或以合約形式做兼職或顧問續任」。

另外，本港多間大公司的僱員正常退休年齡都是60歲。其中匯豐銀行表示，不評論政府推遲公務員退休年齡的建議。中電則表示，未有計劃作出任何改變，但因業務的需要，個別員工可以延遲退休年齡。港鐵發言人則表示，如果員工有特殊技能，不能替代，會個別考慮安排延遲退休。