

香港文匯報訊（記者 吳沚芊）香港社企營運經驗日漸成熟，社聯調查顯示，本港社企數目已逐年增至逾450間，較去年上升13%。行業分布由衣、食、住、行為主，逐步向高增值、具獨特性的行業轉變，環保回收及教育培訓的社企數目顯著增長，反映社企因應社會情況與時並進。社聯最新製作《社企指南》已出版，市民可透過社聯網頁及下載手機版查閱。

社聯一滙豐社會企業商務中心昨日公布的調查顯示，2013至2014年度，全港457個社企，按年增加13%，當中獲《稅務條例》第八十八條豁免繳稅的慈善機構及慈善信託佔66%，未有豁免繳稅的佔34%。而最多社企從事的首3個行業為餐飲與食物製造(20.4%)、生活百貨(18%)、醫療及護理(17.7%)。調查又發現，去年有26個社企單位結業，當中飲食及生活百貨最多，新增78間社企則以環保回收、教育培訓為主，分別增長64%及42%。

昔日餐飲零售業主導

社聯政策研究及倡議業務總監黃健偉表示，社企數目持續增長，反映業界發展漸趨穩健，社企一直隨社會變遷而與時並進，業務種類亦循多元化發展，由以往餐飲及零售業主導，發展至今天醫療護理、環保回收以至教育培訓等高增值行業，反映社企會觀察社會需要，再以社企形式來回應社會問題，如社會人口老化、固體廢物等。

結業社企多數合併轉營

黃健偉補充，扶貧、安老以至增加婦女勞動力、支援居港少數族裔等，仍然是社會發展的焦點。社企應繼續發揮功能，以商業手法協助解決社會問題。而結業的社企單位，大部分只是公司內部合併或轉營其他行業，而非離開社企市場。

社聯一滙豐社會企業商務中心高級經理譚

年增13%社企 主營環保及教育

漸趨高增值獨特行業 反映因應社會與時並進



香港社會服務聯會調查顯示，本港社企數目已逐年增至逾450間，較去年上升13%。



「香港翻譯通服務」為少數族裔人士提供醫療翻譯服務。

穎茜表示，社聯去年12月進行一項有關「社會創新的業界意見調查」，收集102份來自社聯會員機構、社企主管及社企創業家，對政府即將推出的「社會創新及創業發展基金」(社創基金)的意見。

社聯集102份社創基金意見

譚穎茜指，業界普遍認為資源應投放於扶貧、長者照顧以及社會流動等問題，而有逾70%受訪者表示有意申請基金，並打算開展社會創新項目以回應社會需求，以及優化現有業務。而在營商能力方面，社企則希望得到宣傳及銷售的支援，亦需要增加營商知識。譚穎茜補充，社創基金除了企業外，亦可以個人名義申請。

香港文匯報訊（記者 吳沚芊）居港少數族裔往往因不諳粵語，在日常生活及求職時遇上溝通困難，尤其求醫時因無法向醫護描述病情，還會有「判錯症」的危險。香港聖公會麥理浩夫人中心於2010年創辦「香港翻譯通服務」，「翻譯通」為高學歷水平的少數族裔提供專業翻譯課程培訓，讓他們有一技之長，並提供就業機會。

現時有逾80名少數族裔成為專業翻譯員，提供19種語言的文字、電話、視像以及手語等翻譯服務。

為醫局電話及現場翻譯

而居港少數族裔亦可透過服務，解決在教育、就業、住屋及醫療福利等事情上的溝通問題。中心署理總幹事陳清華表示，「翻譯通」與醫管局合作，一旦醫院需要翻譯員，便會透過電腦配對合適的翻譯員，2分鐘至3分鐘內提供電話翻譯服務，若情況緊急，會在2小時內到達現場，費用則由醫院負責。

來自印度的Ukani和Sunita，透過朋友介紹成為翻譯員，她們均擁有專上學歷，在

印度時曾分別任職幼稚園老師及國際學校老師，精通英語、印地語及烏都語（巴都斯坦），而Sunita更精通多一種孟加拉語。

二人均表示，初到香港時由懂粵語的朋友幫忙翻譯，解決不少困難，故想要幫助有需要的少數族裔，對能發揮自己長處維持生計，感到欣喜。

翻譯通營運經理蔡偉熙透露，翻譯通運作首年已獲利近71萬元，其後一年營利有近3倍增長，而去年較2012年，亦有近半升幅。

培訓少數族裔做翻譯 兩句鐘必到

非長者一人輪公屋無期 民建聯促檢討



民建聯大埔支部昨日舉行記者會，要求檢討並改善目前的輪候計分制，因應申請者之自身情況重新評估「非長者一人申請者」之輪候隊伍。

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）根據審計署報告，截至2013年3月31日，輪候冊一般申請人中，非長者一人申請者，有30%申請人已等候超過3年，其中57%更為30歲或以下申請者，由於輪候公屋無望，不少人被迫選擇要居住在劏房。民建聯大埔支部昨日舉行記者會，要求檢討並改善目前的輪候計分制，因應申請者之自身情況重新評估「非長者一人申請者」之輪候隊伍。

民建聯大埔區議員黃碧嬌昨日舉行記者會，指房委會一直表示希望把一般申請人，包括家庭申請人和長者一人申請者的平均輪候時間維持約3年左右，但根據審計署報告，截至2013年3月31日，輪候冊一般申請人當中，有29%已等候3年或以上，7%已等候5年或以上，而非長者一人申請者，有30%申請人已等候超過3年，其中57%更為30歲或以下申請者。

迫住劏房 17萬人蝸居

由於輪候公屋無望，不少人被迫選擇要居住在劏房。截至2013年5月，香港有多達6萬多間劏房，達17萬人蝸居於劏房內，較政府2年前數字飆升近2倍。大部分劏房環境惡劣，而租金遠比私人屋苑呔價還要高，令市民百上加斤。

黃碧嬌指出，根據房委會於2013年公屋輪候冊申請人之統計調查，新登記非長者一人申請者的平均年齡由2009年之37歲下降至2013年的30歲，由36%上升至62%。所有非長者一人申請者未滿

30歲者之申請個案，則由2009年之16,500宗上升至2013年之60,400宗。

民建聯認為，當局應檢討並改善原有之輪候計分情況，將原先「非長者一人申請者」之輪候隊伍，因應申請者之自身情況再進行評估。黃碧嬌舉例說，現今離婚率高企，很多家庭因離婚而需要分戶，房委會可考慮另外成立一條輪候隊伍給已離婚一人申請者。

黃碧嬌坦言，房委會承諾整體輪候公屋時間平均不超過3年，但卻對非長者一人申請者之輪候時間未有訂立目標。同時，現在因離異而需個別申請公屋之個案比例亦大增，很多單親母親／父親需身兼父／母職，獨自養活小孩，他們在漫長的等候歲月期間，仍需繳付高昂的租金租住環境惡劣之居所，或忍受已離異的伴侶冷言冷語或迫遷。

倡加開單親家庭隊伍

民建聯強烈希望房委會能為非長者一人申請者訂立輪候時間目標，並加開單親家庭隊伍，以適應因環境之轉變的新需求。他們並建議，房委會應審慎檢討富戶政策，加快公屋單位的流轉，從而騰出更多公屋單位給有需要的家庭，同時加強監察可出租之空置單位，加快出租長期空置的單位，並盡快安排申請者入住。

民建聯又要求政府多覓可發展之土地興建房屋，如工廠大廈及荒廢校校，多方面考慮改用土地，增加單位供應。

內地會計師註冊試 接受港區考生報名

香港文匯報訊 2014年度中國註冊會計師全國統一考試香港考區報名工作已經開始，中國註冊會計師協會會員服務有限公司（簡稱中註協駐香港聯絡處）受中國財政部註冊會計師考試委員會委託，負責組織香港特別行政區考生報名和考試事務工作。

中註協駐香港聯絡處自昨日開始接受香港特別行政區考生報名，至4月25日結束，資格確認工作於5月16日結束。有意在香港考區參加考試的考生，可登錄中註協駐香港聯絡處網頁（http://hkoffice.cicpa.org.cn），閱讀《2014年度香港特別行政區、澳門特別行政區、台灣地區居民及外國人參加註冊會計師全國統一考

試報名簡章》和《港澳地區居民及外國人參加2014年度中華人民共和國註冊會計師全國統一考試報名指引》，並按要求報送報考資料。

考試分為專業階段和綜合階段。專業階段考試科目包括會計、審計、財務成本管理、公司戰略與風險管理、經濟法和稅法，綜合階段考試科目包括職業能力綜合測試（試卷一、二）。2014年8月23日舉行綜合階段考試，2014年9月13日至14日舉行專業階段考試。

根據CEPA框架下的相關考試科目相互豁免協議，於2008年7月29日及之前申請成為香港會計師公會會員或已取得公會專業資格課程

(QP)全科合格者，可以申請豁免統一考試的「會計」、「審計」、「財務成本管理」和「公司戰略與風險管理」4個考試科目。

在考試方式方面，今年將延續前2年的做法，在註冊會計師全國統一考試專業階段和綜合階段實行電腦化考試，即考生在電腦獲取試題。在作答方式上，香港考區考生將首次適用與內地考生同樣的規定，即只有在1967年12月31日（含）前出生的考生才可以用紙筆作答，其他考生須選擇在電腦作答並提交答案。

查詢報名詳情，可致電：25289085或25289095或25289927。

前處長促《檔案法》勿再拖

香港文匯報訊（記者 陳廣盛）中訴專員公署日前發表的調查報告重提要訂立《檔案法》，又促請政府認真考慮訂立《資訊自由法》。由前政府檔案處處長朱福強牽頭組成的「檔案行動組」對報告表示歡迎，指報告明確說明有必要引入法例，規管本土公共檔案的管理和保存。朱福強強調，檔案是很重要的歷史文獻，沒有好好保存的話，有關歷史便猶如「跌入黑洞」，要求政府不要再拖，馬上將《檔案法》交上立法會討論。

「檔案行動組」昨日回應專員公署的調查報告時表示，報告對訂立《檔案法》可謂是一錘定音，但認為報告同時遺漏數項現時在檔案管理工作上的不足，包括檔案處於90年代尾實行專業化後，主要的專業管理職位都由無相關學歷的一般職系人員擔任；檔案處未有為各部門提供有效的電子檔案管理及保存系統，令檔案不斷流失；報告亦未有指出《檔案法》和《資訊自由法》的唇齒關係。

有助保留政改討論文件

朱福強解釋，沒有《檔案法》要求公職人員在履行職務時立檔存檔作為其行事的憑證，《資訊自由法》也只會是徒具虛名的廢法，因為兩條法例必需並立，缺一不可。他又以南丫海難為例，指由於海事處一直沒有立檔存檔，所以現時就能免去責任。朱福強強調，2011年的審計報告已促請政府訂立《檔案法》，但時至今日仍未有任何進展，對此他感到非常失望。他又批評政府一拖再拖，遲遲不肯立法。

「檔案行動組」主席王式英認為，目前社會上多方面討論政改，政府內部就政改的討論文件對未來歷史相當重要，若現在已有檔案法，所有討論將會保存，成為歷史，政府內部人士的思維及判斷一定會更謹慎。他希望，法律改革委員會不要再探討應否訂立《檔案法》，而應聚焦討論有關法律條文及內容，並馬上將《檔案法》交上立法會討論。

《新晚報》6月推手機版 1年20元

香港文匯報訊（記者 郭兆東）傳聞結業的《新晚報》員工因被拖欠多月薪金，昨日終在勞務處介入下，與社長夏萍會面談判，並成功解決欠薪問題。會後夏萍承認，因廣告市場策略失誤，才會導致資金周轉不靈，並澄清《新晚報》只是休刊及會於6月轉為手機版本。勞方表示，會上雙方同意於4月7日，由資方向20名員工發放3月薪金及代通知金，合共約40萬元，事後互不追究，勞方批評若非勞務處介入調停，資方可能根本無意發放拖欠薪金。

曾以免費報章復刊的《新晚報》，早前突然以業務虧蝕為由宣布即日停刊，據悉多名員工連月被拖欠薪金，遂向勞務處登記求助。至昨日下午，20名《新晚報》員工在勞務處介入下，與社長夏萍會面，討論發放薪金安排。

夏萍：休刊非遣散 6月轉型

夏萍會後表示，其實《新晚報》並非遣散員工，目前只是在休刊，公司亦決定於今年6月轉為手機版，供市民以20元訂閱1年，但員工

希望繼續經營傳統報紙，雙方才出現分歧，公司會尊重員工的意願。她承認，拖欠員工多月薪金，因公司的廣告市場策略失誤，才會導致資金周轉不靈，直言「心中所想的與現實不同」，相信日後手機版的發展空間更大。

她續指，現時正招聘市場部人員，公司不會留編採部人員，可為員工填寫推薦信到其他報館；至於員工被拖欠的薪酬，她稱公司會於4月7日一次過發放，又指在會上「主動」提出，願意為員工發放1個月代通知金。