港鐵日日差 票價年年加

事故屢現 車廂逼爆 去年勁賺132億 6月照加3.6%

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）港鐵近期出現連番事故，車廂擠逼情況亦日趨嚴重，服務質素有每況愈下之勢，但其票價卻「步步高陞」。去年勁賺132億元的港鐵，根據「可加可減」機制可於今年6月加價3.6%，是港鐵連續第五年加價。運輸及房屋局局長張炳良表示，港鐵是次的票價加幅已低於通脹及工資增長。不過，不少市民不滿港鐵服務質素下降依然宣布加價，有立法會議員則要求檢討現行機制（見另稿）。

自兩鐵於2007年合併開始，港鐵每年都按「可加可減」機制方程式調整車費，即根據對上一年12月綜合消費物價指數按年變動乘以0.5，再加上同期運輸業名義工資指數按年變動乘以0.5，並扣除生產力變動因素數值，計算出當年港鐵票價調整幅度。

屯門至紅磡逼近廿蚊

特區政府統計處昨日發表的最新數據顯示，去年12月通脹率及運輸業工資增幅分別為4.3%及4.1%，生產力變動因素數值則於去年經檢討後，由0.1%改為0.6%，所以得出港鐵今年票價加幅為3.6%。

根據加幅3.6%推算，現時由上水至羅湖成人八達通票價為21.6元，年中或要多付0.8元至22.4元；荃灣至中環則可能加0.5元13.2元；屯門至紅磡現時八達通票價是19.1元，加價可能增加0.7元至19.8元。

港鐵：較家庭月入中位數升幅低

港鐵昨日僅透過新聞稿表示，若使用檢討前的生產力因素數值，運算結果會高0.5個百分點。而今次加幅亦較2013年第四季的「家庭每月收入中位數」按年升幅6.16%為低。

港鐵又指，現正根據整體票價調整幅度，就個別車程票價的調整幅度作出計算，並將會進行所需的行政程序，包括向政府提交由2名獨立專家發出的證明書，以證明票價調整計算符合機制的規定，然後會正式宣布新票價。而按照慣例，港鐵會於5月公布具體票價，並於6月實施。

張炳良：加幅遜通脹及工資增長

張炳良昨日回應說，港鐵今次的票價加幅已低於通脹及工資增長。而去年當局檢討機制時，亦就加幅「封頂」，並加入了2項新元素，包括港鐵需要撥出部分基本盈利，以及就服務延誤繳交罰款。而港鐵需就盈利撥出1.25億元，加上因事故而繳付的逾2,000萬元罰款，用作提供乘客第二程九折優惠。

他續說，明白市民關注港鐵接連發生事故，當局已敦促港鐵做好補救工作，查明原因。而港鐵亦聘請了獨立專家檢討，機電署亦會聘請海外專家檢查。

就有意見認為港鐵高層應就港鐵重大事故承擔責任，例如扣減港鐵董事的袍金或分紅，張炳良指會將意見向港鐵董事局反映，在薪酬委員會釐定浮動薪酬時作出考慮。

■去年勁賺132億元的港鐵，根據「可加可減」機制可於今年6月加價3.6%，是港鐵連續第五年加價。 彭子文 攝

「可加可減」機制

票價調整機制方程式：

(0.5×上一年12月綜合消費物價指數按年變動)+(0.5×上一年12月運輸業名義工資指數按年變動)－生產力因素數值＝整體票價調整幅度

根據機制計算出今年票價加幅：

(0.5×4.3%)+(0.5×4.1%)－0.6%＝+3.6%

製表：香港文匯報記者 羅繼盛

港鐵新舊票價比較

車程	現時票價	新價(估算)	升幅
九龍塘至銅鑼灣	10.7元	11.1元	0.4元
荃灣至中環	12.7元	13.2元	0.5元
屯門至紅磡	19.1元	19.8元	0.7元
東涌至香港	20.2元	20.9元	0.7元
上水至羅湖	21.6元	22.4元	0.8元

註：票價為成人八達通票價，新票價僅以整體加幅3.6%估算，確實新價以港鐵5月公布為準。

製表：香港文匯報記者 羅繼盛

■工聯會昨日到港鐵總部，抗議港鐵票價逐年加，服務質素卻逐年下降，要求改善服務，回饋乘客。 梁祖彝 攝

■根據加幅3.6%推算，現時由上水至羅湖成人八達通票價為21.6元，年中或要多付0.8元至22.4元。 梁祖彝 攝

民記工聯批「賺到盡」 反對加價

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）港鐵今年票價加幅昨日揭盅，雖然近期連番出現事故和延誤，但仍按機制加價3.6%。有立法會議員表明反對，批評港鐵不應「賺到盡」。有議員亦指現行「可加可減」機制存在問題，促請當局再作檢討。約10名工聯會成員昨日到港鐵九龍灣總部請願，反對港鐵票價逐年增加，服務質素卻逐年轉差。

機制毋須經行會審批

港鐵票價「可加可減」機制是自2007年兩鐵合併起實施，每年按照方程式計算票價調整幅度，毋須再經行政會議審批。政府與港鐵去年就機制完成檢討，包括將扣減加幅的生產力因素數值，由0.1%增至0.6%，同時又增設「票價優惠賬戶」，所撥金額與港鐵每年基本業務利潤掛鈎；另亦包括港鐵因為服務延誤達31分鐘以上所交罰款，用作提供乘客第二程九折優惠。

港鐵因去年事故被罰款2,750萬元，連同所得利潤撥出1.25億元，預計有關金額共可令優惠維持3個月至4個月，但由於票價調整幅度只由方程式計算出來，非方程式組成因素的利潤及服務表現，不會影響票價實質加幅。

陳鑑林：應履社責顧民生

立法會交通事務委員會主席、民建聯陳鑑林表明反對港鐵加價，指港鐵連年錄得巨額盈餘，上年度亦錄得130.25億港元，公司顯然沒有財政壓力。他認為，港鐵作為公共服務機構，應履行社會責任，顧及民生，不要「賺到盡」。

他要求當局應再次檢討現行「可加可減」票價機制，將每年的票價調整幅度與港鐵服務水平直接掛鈎，並提升現行港鐵事故的懲罰金額及回饋乘客的方法，且直接扣減管理層袍金，突顯事故嚴重性。

鄧家彪促回饋乘客

約10名工聯會成員昨日到港鐵九龍灣總部請願，反對港鐵票價逐年增加，服務質素卻逐年轉差。工聯會立法會議員鄧家彪認為，港鐵加價幅度不合理，亦不符合市民期望，「港鐵事故宗數雖有減少，但事故震撼程度卻越來越大」。他又指，港鐵自兩鐵合併以來未曾出現過虧蝕，服務表現卻令人失望，認為港鐵不應加價，要求港鐵將加幅所得全數回饋乘客。

鄧家彪亦指，現行港鐵「可加可減」機制存在問題，促請當局檢討，包括將方程式中的名義工資指數變動改為實質指數變動，利潤分享機制亦要涵蓋投資物業重估利潤。

表示無奈
■陳先生指薪金根本追不上票價加幅。 彭子文 攝

服務轉差
■羅小姐批評港鐵服務質素轉差，管理層未有提出改進措施。 彭子文 攝

改善服務
■黃小姐認為港鐵加價同時，亦應改善鐵路服務。 彭子文 攝

恐掀加風
■鄧先生擔心港鐵加價會起帶頭作用，影響其他民生開支。 彭子文 攝

機制淪有加無減 市民批「十分過分」

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）港鐵今年中將加價3.6%，是自兩鐵合併並實行「可加可減」機制以來，連續第五年加價。公眾對近期港鐵出現連番事故依然加價感到不滿，有市民坦言薪金追不上加幅，卻阻不了加價；亦有市民批評港鐵服務質素轉差，去年亦有賺錢，如今又要加價十分過分。

嘆薪金難追票價加幅

任職醫院管工的陳先生對港鐵再度加價表示無奈，指薪金根本追不上票價加幅，但多年來港鐵都有加價，卻又阻止不了。他又認為，港鐵即使有提供票價優惠，但成本也會轉嫁乘客身上，笑言他已「加到慣，加到無感覺」。

大專生羅小姐每日都要從長沙灣乘港鐵至九龍灣上學，雖然現時享有學生半價優惠，每日車費開支仍要約8元，加價後每日將增逾1元交通費。

她批評近期港鐵服務質素轉差，管理層未有提出改進措施，且港鐵去年所賺盈利數以億元計，今次再宣布加價「十分過分」，希望港鐵可向學生以至有需要市民提供優惠。

恐帶頭掀加風波及其他開支

金融從業員鄧先生每日都乘港鐵往返九龍區與中環，每星期單是乘搭港鐵的車資已逾100元。他認為3.6%的加幅屬偏高。他指，新年過後部分物價已上脹，擔心港鐵加價會起帶頭作用，再次掀起新一輪加風，影響其他民生開支。他又指，政府與港鐵需檢討現有票價機制，「現時市民對鐵路需求高，港鐵應控制成本，避免加價」。

學生黃小姐則認為，票價加幅與通脹相若，尚算合理，但若再調低加幅會更好。她認為港鐵加價同時，亦應改善鐵路服務，檢驗次數亦要更頻密，以減少發生延誤及事故的次數，同時亦要改善事故發生後的應急機制。

渡輪九巴「排隊」加

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）除了港鐵將於今年6月加價3.6%，不同的交通工具亦「排隊」加價。運輸署早前批准6條離島渡輪航線加價4.8%至6.4%，將分別於今年4月及7月生效。九巴去年11月亦向政府申請加價4.3%，預計平均每程加幅約為0.28元，當局至今仍在審批當中。

新巴城巴未打算漲價

至於小巴方面，運輸署表示，截至本年2月，正處理141條專線小巴路線的加價申請，包括香港區44條，九龍區43條，以及新界區54條。不過，在交通行業的「加風」下亦仍有例外，新巴及城巴指現時未有計劃加價，但會繼續密切留意經營環境的變化。

經濟好職場搶人 打工仔平均加薪5.9%

香港文匯報訊 (記者 聶曉輝) 香港經濟向好，勞動市場持續暢旺，有調查指「打工仔」今年獲平均加薪5.9%，較去年多1.1個百分點。同時，51%受訪者計劃今年轉工，並期望薪金可因而增加13.3%。負責調查的機構指出，踏入跳槽旺季，打工仔轉工意慾高，人才十分「搶手」，呼籲僱主請人要把握時機，建議盡量縮短招聘程序，以防競爭對手捷足先登。

專業服務加近一成

jobsDB網站上月透過互聯網訪問了3,706名本港打工仔，發現62%受訪者今年獲加薪，平均加幅為5.9%，較去年多1.1個百分點。受訪者所屬的23個行業中，加薪最高的3個行業依次為專業服務(9.6%)、市場推廣/公關(8.2%)及建造業(8%)。此外，受訪者平均獲相等於1.3個月薪金的花紅，當中以款客服務/飲食(2個月)、銀行及金融業(1.7個月)最高。

逾半受訪者欲「跳槽」

調查亦指出，51%受訪者計劃今年轉工，背後原因主要是不滿薪酬與福利，及認為缺乏晉升機會，亦有不少人對公司文化表示不滿。jobsDB香港總經理饒志文表示，打工仔今年平均加薪幅度較去年為高，反映各行業的發展向好，而長期欠缺人手的行業亦錄得較高的加幅，例如建造業等。他又指，若按職位分析，售貨員的加幅更達10.5%。

不過，同樣面對人才短缺的款客服務/飲食業卻只獲3.3%加薪，饒志文估計是由於業內已出現高薪請人的情況，加上最低工資、租金及食材等經營成本上漲，令年度加薪空間有限所致。

統計處揭去年人工「明升實跌」

香港文匯報訊 (記者 文森) 港府統計處昨日公布，去年12月香港打工仔的名義平均工資率按年升4.1%。不過，在扣除以甲類消費物價指數計算的消費物價變動的因素後，實質平均工資率則按年下跌0.2%。調查又發現，約72%公司的平均工資率錄得按年增幅；23%公司的平均工資率則呈跌幅，其餘5%公司則與對上一年同期相若。

統計處調查顯示，所有選定行業在去年12月均錄得1.9%至9.7%的名義工資按年升幅。實質工資指數方面，製造業、地產租賃及保養管理業、專業及商業服務業、個人服務業錄得0.4%至5.2%不等的升幅；進出口貿易、批發及零售業、運輸業、住宿服務、膳食服務活動業、金融及保險活動業則錄得0.2%至2.3%不等的跌幅。

連花紅補水按年升5.3%

若計算非固定花紅及超時工作津貼後的薪金總額，本港打工仔去年第四季的名義平均薪金指數按年升5.3%；縱然扣除消費物價變動的因素後，實質平均薪金指數亦按年升1%。

政府發言人指出，名義工資率進一步上升，受惠於法定最低工資水平於去年5月上調，較低收入人員的工資升幅較為顯著。發言人又謂，就業人士薪金會包括非固定性花紅及其他非經常性發放款項，故更能反映平均就業收入的情況，而就業人士平均薪金於去年第四季繼續錄得較快的增長。