

港輪加速外勞

涉建造業26工種 審批縮至半年

香港文匯報訊（記者郭兆東）香港官方組織勞工顧問委員會昨日舉行會議，同意加快由建造業議會建議、現時欠缺逾1萬人的26個指定工種輸入勞工計劃，以加快公務工程進度。勞工處處長唐智強表示，會繼續沿用勞工顧問會現有審批機制，確保本地工人優先就業；由發展局統籌的專責小組負責前期資料審視工作，勞工會就手握申請的最終審批權，冀審批程序可由現時7個半月縮減至半年內完成。他又稱，小組會定期覆核26個工種，惟目前未有實施時間表，相信發展局會按需要盡快展開工作。



唐智強說不存在架空勞工處。記者郭兆東攝

隨着本港未來多個基建工程陸續展開，對建造業人手的需求與日俱增，惟薪酬因素導致個別工種長期人手短缺，資方有意增加輸入外勞，據悉去年共有逾4,000個外勞申請，勞工顧問會共批准了當中45%，約1,800人。

薪酬超中位數 保障本地就業

勞工顧問會昨日舉行會議，討論是否同意容許早前建造業議會建議的26個缺人工種輸入外勞，及是否會成立小組專責審批輸入外勞工作。勞工處處長唐智強會後表示，勞工顧問會同意加快26個現時欠缺逾1萬人的指定工種輸入勞工計劃，以便加快公務工程進度，但當局仍會繼續沿用現有機制，採取本地勞工優先就業政策，維持4星期本地招聘後，才開始輸入外勞程序。

他續說，會上亦同意成立由發展局牽頭的「短期勞動力供應專責小組」，事前負責檢視26個指定工種的輸入外勞申請，並整理所需資料，連同小組意見一併提交予勞工顧問會作最後考慮及審批，不存在其他機構審核申請的現象。他又稱，審視有關申請時會考慮市場合理工資水平，稍高於建造業界薪酬中位數。

26工種外 按原程序處理

在加速公務工程方面，唐智強指出，現時整個申請程序需時約7個半月，要評估薪酬水平，亦要利用統計處的滯後數據，不能緊貼市況，故希望能藉小組完成前期壓縮工作，令程序縮短至6個月內完成；惟26個指定工種以外的申請，就會按原有時間處理，小組會定期檢視26個指定工種的情況，視乎需要評估是否作出加減。

堅持個案審批制 暫無時間表

對於小組會否架空勞工處工作，他重申絕無其事，最後審批權必會由勞工顧問會掌握，「會逐個申請逐個睇」；而且目前未有推行計劃的時間表，部門需研究及考慮勞工顧問會提出的建議，相信發展局會按需要盡快展開工作。

與會的資方代表劉展灝表示，明白勞方擔心會出現大量輸入外勞的情況，強調勞工顧問會嚴格審批。勞方代表梁嘉應則表示，26個指定工種的清單只是用作參考，勞方會以本港工人權益為先，逐一小心審批申請。他補充說，不會令新計劃被濫用，冀勞工處日後能成立專責小組，處理26個指定工種的招聘工作，防止假招聘。

港鐵發言人昨晚表示，由於很多大型基建正進行中，建造業面對人手不足問題，港鐵對於任何有助緩解業界與承建商人手不足的建議及政策，都表示歡迎及願意配合。此外，港鐵長遠已積極與承建商及建造業議會加強培訓，透過傳媒宣傳，幫助吸納建造業新血；並透過各項措施，協助承建商在本地招聘人手，推動建造業可持續發展。



「3天侍產假」交內會審議

香港文匯報訊（記者陳廣盛）政府向立法會提交《2014年僱傭（修訂）條例草案》，為在職父親提供3天有薪的侍產假，條例草案將會交由內會討論審議。勞工及福利局局長張建宗強調，政府已充分考慮了多方面的因素，確保在勞資雙方的利益之間取得合理平衡。工聯會多名立法會議員昨日亦到立法會請願，希望立法會支持及盡快通過草案，又建議將侍產假增加到5天至7天，回應勞工階層的訴求。

行政長官在首份施政報告表示，政府希望盡早就侍產假完成立法。勞工處因此在2012年向18個人力資源經理會的會員機構進行侍產假問卷調查，發現在自願提供侍產假的受訪機構中，建議侍產假平均為3天。政府之後與勞工顧問會商討，並達成共識，建議在職父親可於嬰兒出生前的4星期，或在出生後的10星期，一次或分次申請3天有薪侍產假，其間可獲發80%的薪酬。

張建宗指平衡勞資利益

張建宗表示，侍產假和產假形式類同，做法應盡量看齊。他強調，當局提出建議時，已充分考慮社會上實際的情況，包括社會對侍產假的普遍訴求、僱員的福利、



陳婉嫻、麥美娟和鄧家彪到立法會請願，希望立法會盡快通過《僱傭（修訂）條例》。梁祖堯攝

僱主的承擔能力，以及現時私營機構自願提供侍產假的一般做法。他希望立法會支持條例草案，盡早通過，讓這項家庭友善僱傭措施得以早日實施。

工聯會希望假期可達7天

工聯會議員陳婉嫻、麥美娟和鄧家彪對建議表示歡迎，但希望侍產假能增加到5天至7天，以回應勞工階層的訴求。麥美娟稱，侍產假能夠讓男性員工協助照顧嬰兒，有助減輕太太生產後的壓力，希望政府不要短視，加強對婦女及家庭的支援；鄧家彪則以過來人身份，說明侍產假的好處，他指自己在太太生產時得到公司批准放侍產假，協助照顧初生嬰兒，不單讓太太能好好休息令身體復元，更可讓自己和初生嬰兒有更多接觸。他們同時要求，政府應該推出其他家庭友善措施，以支援全職家長。

建造業總工會 促保障港工

香港文匯報訊（記者郭兆東）勞工顧問會昨日商討加快26個指定建造業工種的輸入外勞計劃，香港建造業總工會認為，工種清單經過勞資同意，也要符合特定的年資和工資的要求，相信能有效保障本地工人就業。

紮鐵外勞日薪高於1700元

工會理事長周聯僑認為，人手短缺工種清單是由建造業議會聯同商會及工會經過業內的調查制定，融合業界意見，具約束力，有效保障本地工人就業。周聯僑表示：「工資方面，我們的三個大集團工會都已同意了這些工種，用我們每年11月公布的工資為基準，要輸入紮鐵的，我們定了5月1日開始（日薪）1,700元，請菲律賓工人抑或內地工人也好，都不可低於（日薪）1,700元，若低過的話，我們就會反對。」

反對鐵路外勞計劃

另外，有工會到會場外示威，要求勞工顧問會否決鐵路工程補充勞工計劃申請。工會指出，輸入外勞涉及重大公眾利益，但有承辦商沒有向大眾說明輸入外勞的必要性及詳情，憂慮本地勞工被剝削，建議建造業議會改善對培訓學員在相關工種的就業配對安排。

勞工顧問會昨日開會商討加快26個指定建造業工種的輸入外勞計劃，包括5個與鐵路有關工種，鑑於有指港鐵希望為旗下工程承辦商網羅式招聘外勞，建築地盤職工總會於會前攔門橫額，到會議場地外高呼口號示威，要求勞工顧問會否決港鐵申請。

審視會只審不批 非架空勞工處



香港文匯報訊（記者郭兆東）勞工顧問會昨日同意成立一個由發展局帶領，負責26個指定工種輸入外勞前期審視工作的「短期勞動力供應專責小組」，因當中有5個工種涉及鐵路工程，故小組內再成立一個由路政署及港鐵成員帶領的審視委員會，專責檢視5個與鐵路有關工種的外勞申請。發展局表示，新成立的小組包括審視委員會，只會「審視」並提交有質素的資料予勞工顧問會考慮，並無「審批權」。

短期勞動力供應專責小組負責26個指定工種輸入外勞的前期審視工作，令外界憂慮勞工處工作將被架空，甚至因為有港鐵成員在小組內，令人懷疑小組專為工程長做長有的港鐵而設。工聯會理事長吳秋北會

前表示，將討論26個由建造業議會建議的工種清單，至於新成立的小組亦只是審視清單內容，審批權在勞工顧問會手上。對於成立小組是否為近年有意大力輸入外勞的港鐵而設，他就指港鐵申請輸入外勞已非首次。

發展局牽頭 檢視5工種申請

發展局常任秘書長（工務）韋志成表示，會議主要討論如何縮短個別工種輸入外勞的申請程序時間，新成立的小組亦只會提交有質素的資料予勞工顧問會考慮。不過，他認為審視委員會「改壞名」，因委員會工作只是「審視」及提意見，並無「審批」權，並只會負責26個指定工種中與鐵路有關的5個工種的申請工作。

據悉，原來由發展局牽頭的「短期勞動力供應專責小組」，會負責檢視26個指定工種的申請。由於當中有5個工種涉及鐵路工程，故在小組內再額外成立一個審視委員會，由路政署及港鐵成員帶領，專責檢視5個與鐵路有關的工種申請，故當局認為不存在「專為港鐵而設」的說法。對於韋志成認為「改壞名」，他就認同名稱會令人有錯覺，歡迎就改名提出意見。