

中央釋出善意 反對派須積極回應

行政長官梁振英昨天表示，獲中央通知，港澳辦主任王光亞及基本法委員會主任李飛下月會到上海，與立法會議員會面，就政改等議題交流意見，希望議員珍惜機會。反對派議員日前要求訪滬時與王光亞、李飛見面談政改，中央隨即作出回應，顯示中央已釋出最大善意，反對派議員的恹恹作態宜適可而止，應拿出誠意作出積極回應，珍惜與中央就政改等議題交流意見的機會。反對派議員訪滬溝通時，也須在基本法和人大決定的基礎上談政改，而非去談脫離憲制軌道的「公民提名」等主張，那樣只會浪費時間和機會。市民希望反對派議員與中央溝通，讓特首普選成事，作為民意代表，不應辜負市民的希望。

立法會主席曾鈺成指出，王光亞、李飛兩位是負責香港政制的重要官員，議員要求和他們對話是合理，行政長官梁振英樂意協助，中央政府亦很快答應，相信中央亦很重視今次和議員接觸。有反對派議員卻聲稱兩位中央官員級數不高，這種自抬身價的說法缺乏自知之明。2010年民主黨議員與中央就政改議題交流意見，與其對話的是中聯辦一位副主任，而此次與反對派對話的是港澳辦主任和人大常委會秘書長、基本法委員會主任，這是高規格的安排。反對派議員不應有不切實際的過分要求，應抓住訪滬機會，增加與中央的互信，如果擺高姿態拒絕中央的誠意和善意，刻意在政治上搞對立，只會令政改一拍兩散。

有反對派議員要求，訪滬與中央官員交流政改意見，不能帶有任何前設，到處落開，「唔好一開口就否定公民提名」云云。基本法委員會委員譚惠珠講得很明白，反對派議員應好好利用上海之行與中央對話的機會，表達他們的擔心或信念，倘若反對派堅持要中央接受「公民提名」，只會浪費機會。政務司司長林鄭月娥2月27日政改諮詢作中期總結時，就明確指出「公民提名」和「政黨提名」不符合基本法，不應在這個議題上浪費時間和精力，政改討論須回歸到基本法法律基礎的正軌，否則2017年普選行政長官這個目標，會變成「鏡中花、水中月」。若反對派議員與中央官員談政改仍然在「公民提名」議題上糾纏不休，不但浪費時間和精力，更浪費了與中央溝通的機會。

(相關新聞刊A2版)

美國雙重標準搞亂世界

克里米亞公投結束，96.6%的投票者贊成克里米亞加入俄聯邦。美國表示，支持烏克蘭獨立、主權和領土完整，強調克里米亞公投違反烏克蘭憲法，美國不接受公投。實際上，導致烏克蘭分裂的危機，始作俑者正是以美國為首的西方不遺餘力推動北約東擴，直接插手烏克蘭內政。美國以單邊主義，在主權領土問題上實行雙重標準，對多國肆意鼓吹策動「顏色革命」，不僅使有關國家陷入分崩離析的動亂之中，更破壞世界的和諧安寧。

此次烏克蘭危機的根源，在於近年美國大力推動北約東擴，同時積極拉攏烏克蘭加入歐盟，結果引發烏克蘭不同立場的政治派別激烈對抗，最終造成國家分裂。中國常駐聯合國代表在聯合國安理會指出：「外國干預是烏克蘭衝突爆發的主要原因。這為該國造成了極大的物質損失。」烏克蘭當前的混亂局勢，美國及西方的介入插手負有不可推卸的責任。化解危機最好的辦法，還是各方以溝通和協調妥善處理分歧，避免火上澆油。正如中國國家主席習近平日前與美國總統奧巴馬通電話，討論烏克蘭問題時強調，烏克蘭形勢十分複雜，當務之急是各方保持冷靜克制，避免局勢進一步緊張升級，要堅持通過政治和外交途徑解決危機。

面對烏克蘭危機引發的此次克里米亞公投，美國和西方在尊重別國主權領土完整問題上玩弄雙重標準。此次美國和西方要令烏克蘭變天，成為西方陣營挑戰俄羅斯的馬前卒，現在又不甘在角力中處於下風，於是聲嘶力竭地說要捍衛烏克蘭的主權領土完整，指摘克里米亞脫離烏克蘭違反國際法。可是，2008年在科索沃問題上，西方強調「人權高於主權」，強力推動科索沃公投獨立；2010年海牙國際法庭更裁決科索沃的單方面宣布獨立符合國際法。

西方在主權領土問題上持雙重標準，在中國的西藏、新疆問題上更為明顯，持續支持「藏獨」、「疆獨」勢力。最近美國總統奧巴馬更不顧中方的強烈反對，在白宮接見了「藏獨」的代表人物達賴喇嘛。美國和西方在別國主權領土完整問題上自相矛盾，雙重標準，充分暴露其虛偽性。美國以為將別國的主權領土問題操縱於股掌，就可借此對不同價值觀的國家大搞「顏色革命」，令世界各國都接受美式民主，唯其馬首是瞻。但事實上，正因為美國的肆意妄為，插手別國的事務，不但沒有為這些國家帶來民主繁榮，反而造成伊拉克、阿富汗以及中東不少國家陷入無休止的戰亂苦難，而且，最終也會損害美國的利益。

(相關新聞刊A5版)

酒店前線勁「失血」 擬轉聘刻苦中年

低資落實打工仔選擇多 青年嫌輪更失私人生活

香港文匯報訊(記者 吳沚芊) 香港旅遊業發展蓬勃，帶動酒店需求增長，酒店業界求才若渴。不少酒店人力資源部門表示，隨着最低工資條例落實，打工仔選擇眾多，加上新一代刻苦耐勞程度較低，故工作較辛苦的前線員工流失率高。不少準備入行的年輕人均坦言，酒店前線人員需輪更，會失去私人生活，只會考慮後勤工作。有酒店表示，會考慮多聘請待人處事較成熟、又刻苦耐勞的中年人出任前線工作。

為促進酒店業界進一步吸納新血，香港酒店業協會與CTgoodjobs合作，昨日首次推出酒店業大型招聘博覽。是次博覽吸引20間本港知名酒店及酒店集團參與，現場提供逾800份全職、兼職及短期職位申請，職位類別廣泛，包括廚師、侍應、司機、房務員等前線及後勤人手，部分更設有即場面試。

酒店業績好景 70%職缺屬前線

香港酒店業協會主席陳覺威表示，對酒店業的未來發展持看好，他又透露，今年將有新酒店相繼落成，能提供約2,100個新房間，所需人手亦相應增加；而根據數據顯示，單是今年1月至2月，酒店及餐飲業相關職位空缺逾5,000個，較去年同期升近34%。在昨日招聘博覽場內的大部分酒店均表示，嚴重缺乏前線員工，故



香港酒店業協會與CTgoodjobs合作，昨日首次推出酒店業的大型招聘博覽。 香港文匯報記者吳沚芊攝



郭維立(左)指，會考慮多聘待人處事成熟又刻苦的中年人。宋漢榮(右)補充，從事酒店業務，態度比學歷更為重要。 香港文匯報記者吳沚芊攝

是次招聘職位中，逾70%是前線職位空缺。海逸國際酒店集團的招聘人員伍小姐透露，是次招聘提供約40個職位空缺，當中大部分為前線工作，故申請人數不少，但多選擇客務工作，而房務、餐飲及保安等職位卻無人問津，相信和工作性質較辛苦有關。信和集團旗下酒店的人力資源經理郭維立坦言，隨着最低工資條例落實，打工仔選擇較多，加上新一代生於安逸，刻苦耐勞程度較低，故前線工作的年輕員工流失率高。

實習體驗艱辛 大學生揀後勤

修讀酒店管理的李小姐和陳先生，剛剛大學畢業，因看好酒店業前景，相約前來應徵心儀酒店，單一個上午便應徵了6間至7間酒店。他們指，因實習時期體驗過前線工作，嘗試過輪更的辛苦，故是次主要申請酒店的後勤工作，如人力資源部，因工作時間穩定，工作性質亦較吸引。

同樣大嘆輪更制的前線工作辛苦，還有來自黑龍江的劉先生和Andy。他們表示，因香港酒店業發展成熟，專誠從內地來港修讀酒店旅遊相關的大學課程。畢業後更留港從事酒店前線工作一年多，劉先生指，輪更制會

令人失去私人生活，加上對前線工作的興趣不大，故籍是次招聘，尋求轉為後勤工作的機會。

酒店請人着重態度溝通

人力資源經理郭維立指，以往前線工作多聘請年輕力壯的新血為主，但為了應付流失問題，會考慮多聘請待人處事較成熟、又能刻苦的中年人出任前線工作。信和集團旗下酒店人力資源總監宋漢榮補充，從事酒店業務，態度比學歷更為重要，故現時各大院校招收酒店系學生時，會特別重視學生的溝通能力和態度。



數十名香港政府人員協會成員，昨早到立法會門外抗議，批評當局在公務員體系內長期存在兩套工時制度。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 針對公務員存在不同工作時數的問題，公務員事務局經檢討後得出初步結果，約40名第一標準薪級的公務員可獲縮減工時至每周45小時。多名立法會議員及多個公務員團體昨在立法會一個會議上，批評只有極少數員工可獲縮減工時，同時不滿部分員工未能享有「有新飯鐘」。公務員事務局局長鄧國威表示，在維持薪酬不變下縮減工時，變相是改善職

僅40公僕減工時 工聯勞聯促加速

系的薪酬及服務條件，政府考慮縮減工時，必須確保審慎運用公帑及維持現有服務水平。立法會公務員及資助機構員工事務委員會昨日開會，討論第一標準薪級職系規定工作時數的檢討。公務員事務局經初步檢討後，約7,450名第一標準薪級職系公務員，在「毋須額外資源、不涉額外人手及不能影響現有服務水平」的「三不」先決條件下，約1,500人理論上可獲縮減工時至每周45小時，但在「相同工作職系，相同規定工作時數」的原則下，首階段只有40人可獲減工時。

工時有偏差 影響員工士氣

工聯會香港政府人員協會主席孫名峯指出，公務員存在不同工作時數是數十年前基於藍領及白領工人去區分，惟社會已轉變，懷疑當局未有徹底解決不公平問題，是不想影響私人市場。勞聯特區公務員總會主席江明中舉例指出，醫管局聘請的病房服務員每周工作時數為44小時，但政府借調醫管局的公務員卻要工作45小時。他強調，在同一機構工作，工時卻有明顯差異，會嚴重影響士氣。公務員總會批評當局遲遲未有研究將食飯時間納

入工時規定，是不合時宜，歧視基層公務員。工聯會王國興、鄧家彪、郭偉強及勞聯潘兆平等多名立法會議員均批評當局，只讓少數前線公務員可縮減工時，促請政府加快進程。

鄧國威：審慎用公帑政府有責

鄧國威指出，當局理解減低工作時數的訴求，但維持薪酬不變下縮減工時，變相是改善職系的薪酬及服務條件，政府有責任審慎運用公帑。他又強調，基於公平考慮下，同一職系應同一工作時數，故只有首批40人可獲減工時，當局稍後會成立三方小組，由政府、管方和職方代表繼續跟進工時檢討，尋求三贏方案。他又回應指，醫管局是公營機構，人事安排有其自主權，而醫管局聘請的職員與借調至醫管局的公務員，服務條件亦不完全一樣。

另一方面，數十名香港政府人員協會成員，昨早開會前到立法會門外抗議，批評當局在公務員體系內長期存在「總工時」及「淨工時」的兩套工時制度，部分員工的用膳時間不被納入工時內，極不公平。他們指出，前線公務員被剝削、被歧視，不同進膳時間的計算方法已造成公務員之間內部化，打擊士氣，認為政府作為全港最大僱主，理應帶頭作模範，把所有公務員進膳時間納入工時內。



「築福學堂 敢言有夢」昨日開幕。 王維寶攝

香港文匯報訊(記者 王維寶)「築福香港」活動系列之一的「築福學堂 敢言有夢」義工培訓計劃昨日開幕，專為來自基層家庭的學生提供免費溝通訓練，同時培育他們成為義工，造福社區。主辦機構言論自由行政總裁黃永表示，計劃不單為基層學生提供免費自我增值的機會，繼而把能力發揮在義務工作之上，而且為社會培育義工新血，一舉兩得。

免費自我增值 助拓闊眼光

「築福學堂 敢言有夢」目標服務約20間本地中、小學，設計一系列關於香港福利史、中英文表達技巧及義工培訓的課程，並根據參加者的意願，組織不同的義工工作。參加計劃的沙田崇真學校校長洪細君表示，計劃能夠鼓勵學生走出社區，拓寬他們的眼光並學習與不同人士相處。黃永表示，計劃不單為基層學生提供免費自我增值的機會，繼而把能力發揮在義務工作之上，而且為社會培育義工新血，一舉兩得。現就讀小四的聶祺是參加計劃的學生之一，他希望能夠幫助更多露宿者。他表示，以前自己一直居住於板間房，居住環境惡劣，由2008年開始申請公屋，到2013年才能夠上樓，所以希望政府能夠興建更多房屋，令露宿者不用風餐露宿，又建議政府制定政策讓更多基層市民受惠於政府的扶貧措施。

就業不足率1.2% 創九七後新低

香港文匯報訊(記者 文森) 統計處昨日公布，去年12月至今年2月經季節性調整失業率維持3.1%，符合預期；而同期就業不足率則由1.3%微落至1.2%，是自1997年9月至11月以來的最低水平。勞工及福利局局長張建宗表示，勞工市場持續偏緊，料人手需求穩步增長，失業率短期內仍在低水平，當局會密切留意外圍發展的潛在影響。統計處昨日公布，本港去年12月至今年2月期間的總就業人數，由376.48萬人跌至373.19萬人，減少約3.29萬人；而總勞動人口亦由387.77萬下跌至384.43萬人，減少約3.34萬人。

就業不足跌幅多見於建造業

本港經季節性調整的失業率為3.1%，與去年11月至今年1月的數字相同，為16年來的低水平。當中若不經季節性調整，失業率上升主要見於建造業，而下

跌則主要見於資訊及通訊業。

而就業不足率則是1997年9月至11月以來的最低水平，錄得1.2%，較去年11月至今年1月的數字微跌0.1個百分點，下跌主要見於建造業。

青少年就業同步改善

勞工及福利局局長張建宗表示，青少年就業有見同步改善。15歲至24歲青少年的失業率由7.5%，下跌至7.2% (約

2.25萬人)；當中15歲至19歲青少年的失業率下跌至10.1% (約4,200)，而20歲至24歲青少年的失業率亦下跌至6.8% (約1.83萬)。

張建宗指，勞工市場持續偏緊。而總就業人數由上一期間的歷史高位回落，相信是由於農曆新年後商業活動慣常由高峰回落所致。他料本地需求料會穩步增長，失業率在短期內可望維持於低水平，當局會密切留意外圍發展及其對本港勞工市場的潛在影響。勞工處將會於5月15日至16日，於東涌舉行兩場大型招聘會。