

人才流失嚴重 培養模式畸形

中國女足形勢 嚴峻

中國隊球員婁佳慧(右)在比賽中拼搶。新華社



新華社北京12日電 不久前中國女足在重慶，3戰全勝首次奪得永川女足國際邀請賽冠軍，這讓曾經輝煌、現在更多陷入沉寂的女足再次回到人們的視野。但在有着女足

「小世界盃」之稱的阿爾加夫盃賽上，中國女足未能給人帶來更大驚喜，只能最終得第5名。中國女足主教練郝偉在征戰前接受專訪時表示，目前中國女足人才流失嚴重，加之培養模式畸形、體教系統隔離等困難，面臨的形勢非常嚴峻，需要加大對女足的支持力度。

中國女足曾經讓人驕傲，「鏗鏘玫瑰」足以概括當年人們對女足的喜愛和敬佩之情。上世紀90年代，中國女足曾經歷盛世——奧運會銀牌、世界盃亞軍，世界排名也一度穩居前3。然而，不到20年時間，曾經作為當之無愧的亞洲霸主、世界強隊的中國女足，目前世界排名卻在日本、朝鮮和韓國之後，列第18位。在世界排名下滑背後，遠離聚光燈的中國女足面臨的形勢非常嚴峻。

收入低、保障差、出路窄

郝偉介紹，目前女足面臨的最大問題是人才流失嚴重。郝偉說，自己除了訓練做得最多的工作，就是給球員打電話，反覆勸說一些運動員能夠留下。女足運動員收入偏低，保障較差和再就業出路狹窄是造成人才流失最主要的三個原因。

目前女足運動員月均收入大多在

5000元以下，一些運動員在地方隊或者俱樂部的收入僅為2000—3000元，有的甚至還不到1000元。「婁佳慧剛進隊的時候，我問她在地方隊一個月拿多少錢，她跟我說800元，我都驚呆了。」郝偉說。

其實，婁佳慧在她與河南青年隊的隊友中間，已經夠幸運：國家隊集訓每天200元的補貼，讓她在春節一個月的訓練中能拿到6000元，比平時7個月的收入還多。

永川四國賽，老將浦瑋和馬曉旭都沒有隨隊出征。郝偉介紹，浦瑋在結婚後已經準備退役，而馬曉旭目前在讀大學，頻繁返校修學分的她也無法保證出勤和狀態。21歲的吳海燕目前戴上了作為「大姐大」的隊長袖標——中國女足從年齡上看更像是一支青年隊。

郝偉介紹，除了拿了全運會金牌的省份能在體育系統內解決1—2個事業編制，絕大部分女足運動員退役後幾

乎沒有保障，因此，很多運動員都會在當打之年選擇退役，造成人才嚴重流失。

「打到24、25歲，一般都回老家找工作了，年齡再大了，別的工作也難找到，而且女孩子到了這個年齡還要面臨談婚論嫁的問題。」郝偉說。

這一切郝偉已經習以為常。郝偉說，一支球隊的理想狀態是以老帶新，但現實的情況是老隊員根本留不下，大部分女足運動員在24—25歲時就會選擇退役，而這正是女足隊員的黃金年齡。

中國女足主教練郝偉。新華社



中國女足現況令人憂心。新華社

FPF ALGARVE CUP



出路：打通體教「隔離牆」

郝偉建議，應盡快打通目前橫在體育和教育系統之間的隔離牆，一方面形成造血機制，增厚中國女足的人才基礎；另一方面也能拓寬退役運動員「再就業」的出路。

他表示，目前中國女足的當務之急是在有條件的情況下，解決一部分優秀運動員的後顧之憂，才能遏制愈演愈烈的人才流失。「我們希望能給女足球員們一個出路，至少是國家隊的球員，讓她們在沒有壓力下踢球。」郝偉說。

郝偉表示，目前各地方體育系統內能夠解決的就業崗位非常有限，而基層的大中小學又非常缺乏專業的體育教師，對於女足運動員「再就業」是一個不錯的選擇。然而，由於從少年時代就中斷正常的文化學習，很少運動員能通過教師資格考試，成功跨過從體育到教育的那道牆。

郝偉建議，在目前的狀況下，給予優秀女足運動員一些優惠政策，讓符合條件的運動員成為體育教師，一方面減少她們在為國效力時的後顧之憂，另一方面也可以將長期積累的運動技能傳授給青少年。

郝偉坦言，這也只是「權宜之計」。這位曾經作為山東魯能主力球員獲得聯賽和足協盃雙冠王、已經有將近20年足球運動員和教練從業經歷的足球人，給出了自己的「終極建議」：從青少年培養開始，打通體育和教育之間的「隔離牆」、形成健康的造血機制才是能夠讓中國女足，乃至中國足球最終走上正軌的長效措施。

「足球首先要走進校園，讓孩子們得到踢球的快樂，這是興趣培養。到了小學初中有興趣、有潛力的人得到更深入的专业教育，要從大學開始才給職業隊輸送。這樣一不耽誤學習，第二不耽誤培訓，孩子們真要踢不出來也可以從事別的職業，踢出來退役了也有別的出路。」郝偉說。

中國女足要遏制愈演愈烈的人才流失。新華社



健康的造血機制才是能夠讓中國女足走上正軌的長效措施。新華社

怪相：三年曬網，一年打魚

郝偉介紹，目前國家隊的選材範圍局限在15個省級地方隊，每個隊伍20人，總計300人左右，這幾乎就是中國女足全部人才「庫存」。

在中國女足備戰阿爾加夫盃25人集訓名單中，江蘇、天津、上海和北京四個省市的運動員佔了15人。郝偉介紹，國家隊的選材範圍基本上來自備戰全運會所建立的省級（含解放軍）女足隊伍。其中，為國家隊貢獻5—7名運動員的江蘇隊，就是2013年第十二屆全運會女足冠軍。

郝偉介紹，地方女足隊伍的生存幾乎全部仰仗4年一屆的全運會。在全運會的指揮棒下，一些地方女足運動員培養和訓練出現了嚴重違背足球規律的「四年一突擊」怪相。

「對於女足，一些地方的投入不均衡，往往是前3年不投入，先讓你活着，最後一年再使勁投入，」郝偉說，「足球是綜合性極高的項目，三年曬網，一年打魚，很多人才都會廢掉。」

郝偉表示，雖然全運會造成了這種違背足球規律的現象。但作為國家隊主教練，自己對全運會的感激卻遠多於抱怨。因為女足的整體商業價值不高，難以推行職業化。所以在很多地方，女足隊的存在就是為了4年一屆的全運會。「幸虧還有全運會，沒全運會的話，女足球員更沒人培養，連這300人都不會有。」郝偉說。

全運會女足冠軍江蘇隊(左)。新華社



國家隊選材範圍局限在300人左右。新華社