

「公提」違法不明辨 如何依法普選？

全國人大常委會副秘書長兼基本法委員會主任李飛，昨日在北京人民大會堂與正在出席「兩會」的港區全國人大代表和政協委員中的法律界人士會面。據悉，李飛在會面中提到，「公民提名」違反基本法，但很多人不知道「公民提名」是怎麼一回事，法律界人士要通過不同渠道向社會反覆講清道理。其實，「公民提名」違反基本法，道理簡單，事實清楚。現在的問題是不少人並不了解「公民提名」的不合法性。法律界人士有必要多用法律去讓市民知道「公民提名」並非基本法規定的東西。如果連「公民提名」違反基本法這樣簡單的問題都不能明辨是非，依法落實普選就會遇到很大阻礙。

早在去年8月，中聯辦主任張曉明在對公民黨黨魁梁家傑邀請出席「公民提名何懼之有」研討會的回信中，就已指出：「就行政長官普選時候選人提名辦法而言，基本法第45條已明確規定『由一個有廣泛代表性的提名委員會按民主程序提名』，並無其他選項。」據此，張曉明毫不含糊、擲地有聲地指出，「『公民提名』漠視基本法明文規定，誠不攻自破之說」。這是中央官員最早明確指出「公民提名」違反基本法，對香港社會產生了正確的引導作用。

今年以來，特區政府負責政改的官員亦明確指出「公民提名」不符合基本法。律政司司長袁國

強今年1月29日在報章撰文，引用普通法中「明示規定則排除其他」的詮釋原則，意思是指當法律文件只明確列舉某特定人士、機構或情況，則代表同時排除其他人士、機構或情況；基本法已經清晰授權提名委員會提名特首候選人。故此，反對派提出的「公民提名」、「政黨提名」以及其他提名方式自然是一律排除在基本法之外。政務司司長林鄭月娥2月27日政改諮詢作中期總結時，明確指出「公民提名」和「政黨提名」不符合基本法，不應在這個議題上浪費時間和精力，政改討論須回歸到基本法法律基礎的正軌，否則，2017年普選行政長官這個目標，會變成「鏡中花、水中月」。

全國人大常委會委員張德江在全面闡述中央有關特首普選的原則立場時指出：「在香港當前的輿論環境下，正確的觀點和道理要不怕重複講，就是要不斷講、反覆講、天天講，廣而告之，澄清一些似是而非的觀點，讓市民有機會做出正確的判斷。」香港法律界的主流是支持按照基本法落實普選的，如果有更多的法律界人士通過媒體和不同渠道反覆講「公民提名」違反基本法，市民就會做出正確的判斷，這對於依法順利落實普選，可以奠定良好的基礎。

(相關新聞刊A3版)

人力資源短缺 須研引入外勞

有人力資源顧問公司昨日公布的調查顯示，本港17%僱主未來3個月將增聘人手，隨着本港多個基建項目展開，第三季職位空缺將按年大增40%。本港僱主招聘展望改善，反映本港經濟前景樂觀。不過，本港多個行業人力資源不足的問題日益突出，阻礙競爭力提升。當局有必要借鑒新加坡輸入外勞的成功經驗，認真研究引入外勞政策，為經濟發展提供充足人力資源。

本港現時失業率僅得3.1%，幾乎達到全民就業。本港多個大型基建項目正陸續展開，建築業人手緊張越來越明顯，不僅高階的工程師及建築師渴市，公司要以銀彈政策挽留人才，普通的建築工人也變成搶手貨。特區政府有意在未來10年大興土木增加房屋供應，日後不僅建築業人手更趨緊張，與地產有關的行業也面臨同樣的問題。人手不足一方面會推高行業成本，地產界就指出建築成本有增無減，是樓價難以大幅下調的重要原因，另一方面，「有工無人做」，更加窒礙行業拓展。

不少經濟學者分析，新加坡近年經濟增速遠高於香港的一個重要原因，就是靠輸入外勞，解決人手不足、成本高企的難

題，借助外勞促進產業蓬勃，形成帶動經濟繁榮、就業充分的連鎖效應。現在香港不僅欠缺知識性的高端人才，就連低技術的普通人力供應也跟不上，難免造成制約經濟發展的轉捩點。儘管輸入外勞會承受本港勞工團體反對的壓力，當局還是要從經濟發展、社會利益的大局着眼，借鑒新加坡的經驗，呼籲勞工團體理性現實地看待輸入外勞問題，在保障本地勞工權益的前提下，集思廣益找到適合本港的輸入外勞政策。與此同時，當局還應做好人力資源規劃，尤其要培訓更多具專業技能的中等人才，以滿足本港經濟、產業轉型的需要。

此次調查還發現，近年外地遊客持續湧港，本港酒店飲食業僱主都希望招聘更多人手，應付不斷增長的旅客需求。調查再次證明，自由行刺激本港服務業，創造更多就業職位。極少數人辱罵內地遊客，根本是「倒香港米」。廣大市民必須強烈譴責、堅決抵制辱罵內地遊客的惡行，以好客之道善待內地遊客。這實際上是保障港人自己的利益。

(相關新聞刊A5版)

第三季職缺增40% 工程師渴市

今年加薪料最高8% 網購熱IT人月薪易破2萬

香港文匯報訊(記者 郭兆東)本港勞動力市場平穩增長，有人力資源顧問預測，隨着本港多個基建項目陸續展開，本港第三季職位空缺將按年大增40%，當中具東南亞經驗的工程師與建築師尤其渴市。顧問又指，料今年打工仔平均可獲加薪3%至8%，另因應網購及手機應用程式大熱，資訊科技服務業人手需求持續上升，加上不少公司「要留人就要加人工」，故資訊科技人才只要具備3年或以上經驗，月薪隨時可突破2萬大關。

有人力資源顧問公司指出，本港今年的人力市場增長與本地生產總值同步上揚，現時失業率僅得3.1%，幾乎達到全民就業。顧問公司Manpower昨日發表今年第二季招聘展望，顯示在整體804位受訪本港僱主中，有17%預算未來3個月將增聘人手，將會縮減人手的只有3%，另有75%受訪僱主未有計劃在未來半年調整現有員工數目，整體淨就業指數達14%，顧問公司認為情況相當正面。

金融保險地產積極招聘

至於在增聘人手較積極的行業中，Manpower大中華區董事總經理徐玉珊指出，當中金融、保險及房地產招聘意慾最強，就業展望指數達23%，分別按季及按年上升13個百分點及12個百分點。她稱，相信受惠於港府有意在未來10年大興土木增加房屋供應，同時歐債問題已經放緩，低息環境有望帶動前線地產界招聘人手。同時，對於建築業亦錄得正19%的就業展望指數，她解

釋，由於本港多個基建項目正陸續展開，業界技術人員正面臨不足，當中具備東南亞工作經驗的工程師及建築師尤其渴市。她指，現時較少青年入行做建築，故不少建築公司希望能挽留人才，都傾向支付較高薪酬，例如一個剛完成培訓的新人入行，月薪已可過萬元。

酒店業請人應付遊客增

徐玉珊又指出，近年外地遊客持續湧港，旅遊業及服務業人手出現更大需求，據調查所得，服務業就業展望指數錄得正21%，反映酒店飲食界僱主希望能招聘更多人手，應付不斷增長的旅客需求。

她續稱，服務業亦包括資訊科技人才，因應近年數碼通訊如網購、市場推廣、社交網絡及手機應用程式大熱，不少準畢業生在投身職場前已在編寫應用程式，吸引大批公司爭相吸納人才，故預料資訊科技界招聘情況將相當激烈，「其中具備3年或以上經驗的人才，月薪隨時突破2萬元」。



人力資源顧問預計，本港第三季職位空缺將按年大增40%。郭兆東攝

出口疲弱製造業現倒退

不過，徐玉珊指製造業因整體出口下跌，亞洲市場表現又疲弱，故就業展望指數只得正9%，按季倒退5個百分點。此外，問及每年打工仔最關心亦最現實的加薪問題，徐玉珊表示，本港今年各界發展向好，在環球經濟情況好轉帶動下，預料打工仔可獲加薪3%至8%；加上公司為避免人手流失，面對勞動力市場的多變，「要留人就要加人工」。不過，儘管公司求賢若渴，但僱主在招聘時，仍會以求職者的工作經驗為優先考慮。

金融界近半人花紅多過上年

香港文匯報訊(記者 蔡明暉)臨近4月又是公司分發花紅的時候，金融業招聘網eFinancialCareers昨發表的一項調查發現，金融界今年的平均花紅只較去年微升，其中本港金融界平均花紅只升2%。

eFinancialCareers全球銷售及營銷總監麥仁傑表示，雖然今年金融界整體花紅只是輕微上調，但有近一半的受訪者的花紅比上年為多，這反映企業今年分派花紅較嚴格，優先獎勵優秀員工。

有關調查共訪問了2,692位任職於英國、美國、香港、新加坡及澳洲的金融界專才，而在香港工作的就有約500位。調查發現，本港金融界平均花紅上升2%，但有47%受訪金融專才表示，去年度花紅有所遞增；但有24%受訪者指花紅維持不變，更有16%指花紅有所遞減。

與美相同勝星澳

相對其他國家及地區，本港有近47%受訪者有增加花紅，其實跟美國的結果一樣，更比新加坡和澳洲要好。雖然平均花紅只較去年上升2%。但是次調查顯示，一半受訪者花紅獎賞超過或合乎預期，相反實際花紅在預期之下的受訪者就只有33%，比去年的52%降低不少。

麥仁傑認為，由於企業於維持成本方面步步為營，加上歐洲爭論花紅上限，至令企業需要仔細審查，方可發放花紅。事實上，員工意識到金融界花紅發放並非必然，多寡與否在於公司業績及個人表現，故此，只有少數人不滿意今年的花紅發放。

調查亦發現，有41%受訪者認為獲得花紅之原因與個人表現有關，而24%則認為關乎公司表現。於今年花紅遞減的受訪者中，48%歸咎於公司業績。

2013年度花紅變化

國家地區	增加	減少	持平	2012 沒有發放
英國	49%	18%	21%	13%
美國	47%	17%	24%	11%
香港	47%	16%	24%	13%
新加坡	42%	18%	28%	12%
澳洲	45%	19%	22%	14%

來源：eFinancialCareers 製表：記者 蔡明暉

預期與實際花紅差距

國家地區	超過預期	達到預期	低於預期	沒有期望
英國	13%	39%	41%	8%
美國	10%	38%	38%	14%
香港	13%	37%	33%	17%
新加坡	12%	33%	42%	13%
澳洲	14%	36%	40%	10%

來源：eFinancialCareers 製表：記者 蔡明暉

青協助創業 回流80後熱賣分子雪糕

香港文匯報訊(記者 郭兆東)年輕人想開創自己的事業，但欠缺創業資金是最大障礙。香港青年協會為協助青年踏出創業第一步，舉辦創業學課程，傳授創業知識與技巧，另設立創業計劃，為成功申請者提供不多於10萬港元免息貸款，作為開展業務本金，解決資金難關。有80後回流青年在參加課程學習租舖、市場定位、發展策略及命名等技巧後，贏取青年創業大獎亞軍，至今已成為分子雪糕店老闆，更有開分店擴大生意版圖的雄心壯志，力證有決心及充足準備是成功的不二法門。

青協為協助擁有創業理想卻又缺乏資源的本地青年，提供財務上的支援，於2005年成立香港青年創業計劃，為成功申請者提供義務導師，教授專業知識及分享創業經驗，另提供不多於10萬元的免息貸款，作為開展業務本金。同時，青協又有舉辦創業學課程，透過專題課程傳授創業的實務知識，令青年了解創業所需。

讀創業課程 學開舖需知

從英國回流，本身是藥劑師的鄭康宏 Ronnie，在一次偶爾的機會下，與女友Jenny在倫敦嚐到以分子料理方式製作的「液態氣雪糕」，一試難忘，遂毅然放棄藥劑師工作，兩人攜同本用作置業首期的100萬港元，孤注一擲回流香港創業。Ronnie表示，由於本身喜愛做小生意，早於英國就讀中學及大學時，已透過在宿舍賣早餐及學院衛衣，賺取生活費，但回港後人生路不熟，想創業亦不知從何入手，故參加創業學課程，了解應如何部署。他又指，幸好有修讀相關課程，才知做食品需要考慮牌照及店舖大小等限制，不然單靠相信物業經紀的片面之詞，租下不合適的舖位，結果只會一事無成。

準備足 開業首月已盈利

至於「分子雪糕」從何而來，Ronnie指，當時認為「液態氣雪糕」太科學亦不夠親民，故改其名為「分子雪糕」，成為全港首間出售「分子雪糕」的專門店。他表示，由於事前準備充足，無論是食貨、舖位及市場定位都已做好安排，故開業首月已有盈利，現時每月約有4萬元至5萬元盈利，旺季生意額每月約60萬元，淡季亦有約40萬元。

Ronnie寄語希望一嘗創業的年輕人，「想做就去做」，因為創業必須具備決心，但同時需做足準備，因準備工夫足以左右成功。



Ronnie表示，開業首月已有盈利，現時每月約有4萬元至5萬元利潤。郭兆東攝



分子雪糕利用攝氏負196度的液態氮，將雪糕漿與食材在短短30秒內凝固。郭兆東攝

周圍食搵靈感 自創口味逾70種

香港文匯報訊(記者 郭兆東)80後青年Ronnie與Jenny憑着對飲食及生意的熱誠，以「分子雪糕」建立自家品牌，贏盡口碑，更有意繼續擴展業務。Ronnie表示，以液態氮在3分鐘內製成雪糕，好處在於省時及口感更滑，加上即製即食，毋須加入添加劑，令雪糕更健康。負責口味創新研發的Jenny亦指，至今已創作逾70種口味，希望透過日後能製作出更多港人喜愛的口味。

極速急凍 口感更滑

一般人認知的「分子料理」，都是完全改變食材本身外貌的一種料理方式，但Ronnie指，原來此乃平常人的誤解。他表示，分子料理其實只是利用科學的原理製作食物，例如他店中的分子雪糕，就是透過攝氏負196度的液態氮，將雪糕漿與食材，在短短30秒內凝固，較以

往製成雪糕需時30分鐘，更為快捷方便，「加上急凍的時間夠短，雪糕內的水分不夠時間凝結成冰，令分子雪糕的口感更為軟滑」。

他又指，雖然不少人擔心液態氮太凍不宜進食，但液態氮其實在製造雪糕的過程中會全數蒸發，只會作冷凝作用，故液態氮製作的食物絕對安全。至於雪糕店命名為「Lab Made」，他指是希望配合分子料理的意思。

為加入創意，Jenny平日外出用膳時會留意不同的料理，並思考能否製成雪糕，至今共創作逾70款口味。她稱，最喜愛一款海鹽口味配上朱古力鹽味薯片的雪糕，創作概念源於自己平日亦相當愛食薯片，可見生活小事亦能成就大事。問及即將推出的新口味，Jenny透露，不久將來會有麥精味雪糕，亦會推出腐竹雞蛋白果糖水雪糕，客人更可按口味選擇「走白果」，希望港人會喜歡。