

# 「延休」紓退休潮高峰

迎退休潮

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)現時,香港並無法定退休年齡,而公務員在受聘時,則有訂明退休年齡。1987年,當時的政府曾延長退休年齡5年,故現時本港公務員的正常退休年齡介乎55歲至60歲。特區政府在回歸後推行「大市場、小政府」政策,先後在2000年及2003年推出兩輪「自願退休計劃」,更有長達6年時間全面暫停招聘公務員,令公務員編制大幅縮減,未來幾年將迎來退休潮高峰,青黃不接問題逐漸浮現,延長公務員退休年齡正是其中一個紓緩方案。

公務員事務局現正聯同其他決策局及部門進行研究,檢視其公務員職任或部門運作需要,將文職公務員的正常退休年齡由60歲延長至65歲;紀律部隊則由55歲延至60歲,然後諮詢公務員,預計今年首季完成。

## 2017/18年度 年均7,000人退休

根據公務員事務局去年向立法局提交的文件顯示,截至2012年3月31日,常額公務員約16萬人,但因當局在2000年前後暫停公開招聘公務員等原因,令現時逾66%公務員年過40歲;近70%首長級公務員更已年屆50。當局指出,2007/08年度至2011/12年度期間,每年平均有4,100公務員退休,並會逐步增至2017/18年度至2021/22年度的每年平均7,000人。

據了解,部分國家已延長公務員退休年齡,但原因是政府未能應付龐大退休金支出,延長退休年齡可即時減輕政府財困。公務員事務局則指出,政府釐定現時公務員的退休年齡時,已考慮多方面因素,包括對政府人力規劃、公共開支及對較低職級公務員晉升前景所帶來的影響。

# 新「鐵飯碗」強積金代「長糧」

公務員職位過去一直被視為「鐵飯碗」,主要因為薪高、糧準、大部分職系及職級工作時間固定外,亦設有「長俸」制度,退休後可「食長糧」至百年歸老。然而,過去30年來公務員退休制度經歷多次變化,且自當局於2000年推行全港性「強制性公積金制度」(強積金)後,新制公務員已再無享有「長俸」的福利。

## 舊長俸最早五旬退休

1987年7月前受聘的公務員,退休年齡為55歲,他們可選擇於50歲時提早退休,甚至在有移民等特別理由下,申請提早於45歲退休。他們退休時,政府會根據他離職時的薪金為基準,計算他可享有的「長俸」。此外,退休者可選擇按每年長俸金最多25%為基準去計算,在退休時先領取一筆過長俸。但是,任何人如在退休前離職,他將不能獲得任何長俸金。

其後,政府於1987年引入新長俸制,所有在當年7月起受聘的公務員,其退休年齡為60歲,紀律部隊人員則為55歲或57歲(首長級人員)。除特別情況外,政府一般不會考慮繼續聘用已超過退休年齡的員工。

## 新長俸不可「早退」

新制下長俸計算方式大致與舊制相若,但他們可選擇在退休時先領取一筆過長俸的金額,並提高至按每年長俸金最多50%為基準去計算。另外,他們不可選擇提早退休,但新制容許受聘者服務年期屆滿10年,即使選擇離職,亦可在退休時按比例獲發長俸金。

當年,當局亦容許受聘於舊長俸制的公務員是否選擇轉至新制,如他們轉至新制,所有長俸金額的發放方式亦會跟隨新制,惟他們仍可選擇於55歲提早退休。

## 政府額外供款 保障退休生活

而自從政府於2000年6月引入強積金制度後,長俸制已成為歷史。受公務員公積金計劃涵蓋的人員,其退休年齡為55歲(如屬一般紀律部隊人員)、57歲(如屬某些指定的紀律部隊職級)及60歲(包括所有紀律部隊以外的人員)。這批公務員不會享有長俸,假期及醫療等福利亦銳減,只能根據《強積金條例》在65歲時領取退休金,或以「永久離港」等理由提早領取。不過,政府亦會為公務員作額外公積金供款,令他們的退休生活得到更大保障。

■香港文匯報記者 聶曉輝

# 政府研延長退休年齡 免青黃不接

# 公僕團體憂升官難



香港人口急速老化,勞動力短缺問題愈來愈嚴峻。公務員隊伍同樣面臨青黃不接的情況,據政府統計,2017/18年度至2021/22年度的高峰內,每年平均有多達7,000名公務員退休,服務質素能否得以維持,令人憂慮。為此,公務員事務局正聯同其他決策局及部門進行研究,檢討延長公務員退休年齡的可行性,預計今年首季完成。對於延長公務員退休年齡,各大公務員團體雖然意見不一,但一致強調,「不能影響現職公務員的晉升機會」。

■香港文匯報記者 聶曉輝

■公務員事務局聯同其他決策局及部門進行研究,檢討延長公僕退休年齡的可行性,預計今年首季完成。資料圖片

工聯會政府人員協會權益主任張偉權指出,延長公務員退休年齡涉及眾多考慮因素,最大問題是會對公務員的福利及退休年齡造成影響,因此工會持反對立場。

不過,他亦指出,目前的確嚴重缺乏有經驗的公務員,令工作量大增,近年不少現職公務員都選擇提早於55歲退休,進一步增加現職公務員的工作壓力。「故在難以招聘到大量公務員的情況下,延遲退休年齡可在短期內紓緩人手不足的問題,同時亦可將豐富的工作經驗傳授給新入職員工,工會只有無奈接受。」

## 張偉權：盼退休有選擇權

張偉權表示,若政府決定推行延遲公務員退休年齡,必須要讓員工有選擇權,在60歲至65歲期間自由選擇是否繼續工作,不要「一刀切」硬性規定必須延遲5年退休,同時亦不能影響現有員工的升遷,「延長退休年齡的公務員,

必須先結算退休金,再以新合約聘請,以免影響現有晉升機制」。

他認為,延遲退休年齡只屬短期紓緩措施,長遠而言必須聘請足夠公務員,以及撤銷現時的人手上限編制,不應以合約員工「填數」。他又指出,現時的強積金制度令公務員可隨時「跳船」,必須想辦法增加新制公務員(2000年6月以後入職)的福利及歸屬感,如增加假期、給予退休後醫療福利等。

勞聯政府公務員僱員總會主席江明中指出,現階段研究是否延長公務員退休年齡,時間上合適,而工會去年向會員進行的問卷調查亦顯示,70%公務員贊成延長公務員退休年齡,但同時亦關注會否阻礙晉升的問題。

## 江明中倡延休者「重行受聘」

他指出,現時政府長期人手不足,以致職級與職系均出現斷層,建議將新聘請的公務員退休年齡延至65歲;已受聘的公務員則有權選擇是否延長退休年

齡。他們獲延遲退休時,亦應以「重行受聘」形式受聘於部門內的基層職位,以避免出現「阻人升職」的問題;當局長遠亦應考慮是否增聘公務員。

香港公務員工會聯合會總幹事梁籌庭指出,公務員在過去一段時間凍結招聘以致出現斷層,隨著即將進入退休潮高峰,流失情況將更嚴重,特別是有經驗的人士,實有必要延長退休期,「未來6年至7年,政府需要經驗的同事留任,維持部門的服務質素及培訓新人」。

## 梁籌庭：合約續聘增彈性

他指出,有人認為延長5年退休會窒礙中層的升級機會,其實不用過慮,「相信到時仍有不少人選擇不延遲退休,一樣有大量空缺存在」。他又認為,當局可考慮讓本屆屆退休年齡的公務員以合約形式繼續受聘,增加彈性。

焦點 訪談



■張偉權指,延遲退休年齡可在短期內紓緩人手不足的問題。潘達文攝



■江明中表示,工會70%公務員贊成延長公務員退休年齡。彭子文攝



■梁籌庭認為,隨着即將進入退休潮高峰,公務員流失情況將更嚴重。資料圖片

# ○記工作坊教處理爆炸品

部門 解碼

香港雖然不是恐襲的高危城市,但發現爆炸品或不明物件的事情仍間中發生。警務處轄下設有一個「爆炸品處理課」,在必要時會應召到場。為了讓各總區的參與人員對處理該類案件增加認識,有組織罪案及三合會調查科(簡稱○記)早前聯同爆炸品處理課及政府化驗所人員,合辦了一個「爆炸現場處理工作坊」。

## 理論實踐並重 分析現場應對

工作坊「理論」與「實踐」並重,首先向參加者教授爆炸品及爆炸事件的基本知識,接着爆炸品處理課人員製造一個以電話啟動的「簡易爆炸裝置」,並在舊礦場員工宿舍外引爆。爆炸品處理課及政府化驗所人員向學員解說並分析現場的處理方法,更首次利用政府化驗所最新購入的手提裝置,在現場初步分析火藥的種類。

該新服務將會讓法庭使用者(包括公眾人士)在不騷擾法庭內其他人士的情況下,在法庭內發送文字模式通訊,例如短訊、電子郵件及網誌等。

司法機構並已發出《實務指示32-在法庭內使用資訊科技及文字模式通訊》,為在法庭內藉WiFi使用文字模式通訊提供指引。公眾人士如欲獲取進一步資料,請瀏覽司法機構網頁:www.judiciary.gov.hk

伴在爆炸現場及其後調查工作的角色,更認識到各單位提升專業技能和加強溝通的重要性。參加者均表示,工作坊令他們獲益不淺,更希望將來可研習本地或海外案例。

高級化驗師張耀明表示,工作坊對實務工作有很大幫助,令化驗師認識如何處理爆炸現場及與其他單位人員合作。爆炸品處理課警司盧秉善指出,「溝通」或「分享」均極為重要,要讓合作夥伴明白及分析處理證物的優先次序的利弊,又強調到場人員若在處理任何物品期間遇有疑問,須立刻向該課尋求協助,以免誤中「第二裝置」的陷阱。■香港文匯報記者 聶曉輝



■爆炸品處理課人員講解在爆炸現場設定封鎖線的細節。

# 公告欄

## 創新科技支援計劃 3月底截止申請

創新科技署「創新及科技基金」下的創新及科技支援計劃,現正接受撥款申請,截止日期為今年3月31日。有關的申請手續及詳情,可於基金網頁www.itf.gov.hk下載,或聯絡創新及科技基金秘書處,電話:3655 5725,傳真:2957 8726,電郵:enquiry@itf.gov.hk

創新及科技支援計劃採用三層撥款架構。今次接受申請的是第二層及第三層。第二層撥款以產業為本,為具商品化潛力的應用研發項目提供資助。第三層撥款向具探索性及前瞻性的研發項目提供資助。 ■記者 聶曉輝

## 灣仔法院引入WiFi服務

司法機構日前宣布,為進一步促進司法公開,灣仔法院大樓已於2月4日引入WiFi服務,而香港其他法院大樓亦會分階段引入有關服務,具體日期將另行公布。

該新服務將會讓法庭使用者(包括公眾人士)在不騷擾法庭內其他人士的情況下,在法庭內發送文字模式通訊,例如短訊、電子郵件及網誌等。

司法機構並已發出《實務指示32-在法庭內使用資訊科技及文字模式通訊》,為在法庭內藉WiFi使用文字模式通訊提供指引。公眾人士如欲獲取進一步資料,請瀏覽司法機構網頁:www.judiciary.gov.hk

## 新南丫警崗 重節能環保

警隊強調「服務為本、精益求精」,考慮到1996年興建的水警海港警區舊南丫警崗位於較偏遠的洪聖爺灣,故決定將新警崗搬到近市中心,便利市民使用警隊服務。

經3年籌劃及施工的新南丫警崗已於去年12月17日正式開幕。

新南丫警崗融入四週環境,並注重節約能源及環保,其設計包括先進報案室、接見室、臨時拘留室、多用途室及綠化天台。警崗

設計明確劃分各區及用途,配備閉路電視系統以加強覆蓋報案室的公眾人士區域及各接見室入口,從而加強保安。新警崗同時為人員提供優質工作環境,提升工作效率及團隊精神。



■新南丫警崗的設計注重節約能源及環保。

## 「展城館」新App變隨身導賞員

坐落中環愛丁堡廣場三號的「展城館」,是香港首個以規劃及基建發展為主題的永久展覽館。該館日前推出全新的「展城館應用程式2.0」智能手機程式,為參觀者提供免費的資訊及導覽服務,提升遊覽的趣味。

該應用程式是配合展城館展覽設施而特別設計的一站式資訊及導覽工具,備有室內定位系統,提供介紹館內不同展區的英語、粵語和普通話語音導賞服務,猶如隨身的導賞員,讓參觀展城館變得更有趣、方便。

應用程式並提供展館最新資訊、圖像和短片等資料,備有iPhone和Android手機版,市民只需在iPhone App Store或Google Play Store以「展城館」搜尋,便可直接下載程式。