名校升中收表減 東區屯門跌兩成

東區餘額多憂「上移錯配」 北區受惠跨境童不減反升

■中學人口下跌，不少名校自行分配學位階段收表數量下跌。圖為往年中一自行收生交表情況。 資料圖片

香港文匯報訊（記者 馮晉研）因應升中學童人口持續下跌，新學年中一自行分配學位階段昨日截止申請後，不少地區名校接獲申請表數量均錄得跌幅。受影響較明顯的東區和屯門區，有學校收表數跌幅更達約兩成。東區校長會預計，該區新學年約有750個剩餘學額，擔心出現「上移錯配」問題，影響教師照顧學生效能。另一邊廂，北區學校受惠於跨境童來港升學人數增加，部分學校收表數量不減反升。綜觀全港，部分學校約為7人至13人爭奪1個學位。教育評議會認為，升中人口下降幅度大於學位減少幅度，家長入讀心儀學校機會隨之增加。

第二年推行的升中「減派」方案未能完全抵銷新學年中學人口下跌約2,800人的影響，全港不少受歡迎學校在自行分配學位階段收表數量均下跌，由4%至23%不等，普遍約有7人至13人競爭同一學校學額。

張祝珊劉永生跌近兩成

在學位過剩的東區，有學校收表數明顯減少。區內名校張祝珊英文中學在「循環班級」制下，新學年只開設4班小一，較本學年5班少。收表數量由470份跌至371份，跌幅達16.8%。中華傳道會劉永生中學收表數量則由去年474份減少至387份，跌幅達18.4%。

東區料「叩門位」仍少

東區校長會主席羅世光表示，未計算「減派」學額下，預計區內新學年約有750個剩餘學額。由於東區交通便利、校網較好，有機會吸納附近地區部分學生，相信實際剩餘學額較「賬面數」少。不過，學額過剩仍可能令區內學校收生不足，衍生「上移錯配」問題，教師調節需時，否則會影響照顧學生效能。

他又指，區內傾向「叩門位專位專用」，但仍未有「堅實」決定。去年區內「叩門位」很少，估計今年數量相若。

升中人口連續兩年大跌的屯門區，部分學校收表數量同樣錄得跌幅。馬錦明慈善基金馬可賓紀念中學收表數量由去年470份跌至今年362份，跌幅達23%。該校副校長蘇振威表示，收表數量屬預期之內，仍感到滿意。學校將視乎情況安排「叩門位」，預計有0個至4個。

生源少減派多 易入心儀校

至於北區近年跨境學童人數增加，學校似乎不愁生源。風采中學收表數量只微跌1.6%；道教聯合會鄧顯紀念中學收表數量更「逆市」上升14.3%。身兼教育評議會副主席的風采中學校長曹啟樂表示，該校去年只收10多份跨境生自行學額申請，今年倍增至約30份，佔所有申請者十分之一。他認為，全港人口下跌對北區學校影響不大。談及全港整體升中競爭時，他指人口下降幅度大於學校每班減派幅度，相信家長和學生入讀心儀學校機會將增加。

面試表現直接影響入讀學校機會，中華傳道會安柱中學校長魏樹昭提醒家長和學生，今年該校首度調節面試佔分比重，由以往佔分30%增至40%；其他傑出表現佔分調低至10%；成績佔分則維持佔50%。他指面試是為了給予學童展示語文能力機會，不希望增加他們的壓力。學校將於面試前一周寄出及於網上發放面試模式樣本供家長參考。

■羅世光表示，未計算「減派」學額下，預計區內新學年約有750個剩餘學額。 資料圖片

■曹啓樂指，升中人口下降幅度大於學校減派幅度，相信入讀心儀學校機會將增加。 資料圖片

■魏樹昭指，面試是為了給學童展示語文能力機會，不希望增加他們的壓力。 資料圖片

部分中學自行收生收表情況

學校(新學年減派人數)	自行收生學額	今年收表(去年數字)	增/減幅	學額競爭
馬錦明慈善基金馬可賓紀念中學(–1)	40	362(470)	–23%	9爭1
中華傳道會劉永生中學(–)	30	387(474)	–18.4%	12爭1
中華基督教會蒙民偉書院(–1)	40	約350(427)	–18%	9爭1
張祝珊英文中學(–1)	40	391(470)	–16.8%	10爭1
順德聯誼總會梁銶琚中學(–1)	40	281(329)	–14.6%	7爭1
中華傳道會安柱中學(–1)	40	539(631)	–14.6%	13爭1
基督教宣道會宣基中學(–1)	40	427(473)	–9.7%	11爭1
沙田崇眞中學 (–1)	50	約600(約630至650)	–6.3%	12爭1
風采中學(–1)	41	381(387)	–1.6%	9爭1
港島民生書院(–1)	50	472(474)	–0.4%	9爭1
迦密中學(–1)	40	約516(461)	+11.9%	13爭1
道教聯合會鄧顯紀念中學(–1)	51	約400(350)	+14.3%	8爭1

資料來源：上述中學 製表：香港文匯報記者 馮晉研

工聯倡革新職教增「藍領專才」

香港文匯報訊（記者 鄭伊莎）社會對「藍領專才」需求日增，但有調查顯示，64%受訪者不認識專門培養這類專才的學徒訓練計劃，逾半人更認定學徒訓練的專業及認受性較大學教育遜色，加上現時部分技術專才「貶值」，10多年經驗的電梯維修師傅月薪未達1.5萬元，影響年輕人入行意慾。工聯會建議政府參考瑞士等國家，革新職業教育，大力投放資源，扭轉困局。

特首梁振英在施政報告中多次提到「行行出狀元」，希望年輕人有多元出路，故職業教育是施政重點之一。政府提出新成立「職業教育專責小組」，制訂社區推廣職業教育策略。當局將撥款1.4億元，在職訓局推行結合學徒培訓及職業進階發展先導計劃，為基建、工程等對人力需求殷切的行業吸納和挽留人才。計劃將惠及2,000名學員，可於「1+3」培訓期和學徒期獲發津貼。

為了解市民對學徒訓練計劃的認識及評價，工聯會職業訓練及促進就業委員會去年9月至11月訪問332名18歲以上市民。調查發現，「唔認識」、「無信心」及「慣性選科」，是妨礙青年投身技術行業的3大主因。

升大落空 少人考慮做學徒

逾三成人不知道學徒訓練計劃由職訓局舉辦；54%人認為學徒訓練的專業及認受性較大學教育遜色，反映市民對計劃信心不足。

問及年輕人應考大學成績不如理想時，逾半人建議重讀或修讀副學士課程，僅15%會建議報讀學徒訓練計劃。

沙士減薪 師傅10年未加薪

工聯會職業訓練及促進就業委員會主任唐賡堯指出，業界自2003年沙士後，以共渡時艱為由，從事水、電、煤、鐵路等行業的技術專才薪金遭減低二成至三成，10多來薪酬仍未調高，「技術專才不斷貶值，令年輕人與家長對職業教育感到意興闌珊，願意入行少之又少」。

立法會議員郭偉強舉例指，「從事電梯行業10多年的大師傅，月薪10多年來仍維持在不足1.5萬元的水平。即使新入行的電梯工人，月薪也不超過1萬元。不少行業沒有加班費、花紅，純粹只有一份薪水，如何吸引年輕人入行？」

■工聯會建議政府革新職業教育，吸引「藍領專才」。 鄭伊莎 攝

工聯會建議業界提升技術專才待遇及薪酬，促請僱主調高現有薪酬至少兩成，增加年輕人入行信心。即將成立的「職業教育專責小組」必須加入勞方代表，並探討提升行業形象策略，吸納和挽留人才。

該會又提出，政府應參考瑞士等先進國家推行多年的「雙軌職業教育制度」，重新大力發展及加強投放資源在職業教育上，亦應增加學生從職業教育生涯中升讀大學的機會。

教學有方

職場英文術語考起新丁

職場新丁John上工雖已有一星期，但每天仍覺得身處「火星」，因為同事說話經常中英夾雜，有些字John完全不懂，另一些字他即使聽得懂，但所知道的「解釋」卻似乎不切合上文下理。他舉例說：「那天在茶水間聽到同事說：『其中一個vendor沒有在表格上面寫breakdown喎』，甚麼「小販」（「vendor」）會在甚麼表上列明甚麼故障（「breakdown」）呢？」John聽得一頭霧水。

breakdown非精神崩潰

筆者很同情John的處境，職業英語和日常英語雖然不至於大相逕庭，但也有一定分別。首先是意思差異，例如同事所說的「vendor」並非指小販，而是貨品或服務供應商。當公司購置用品或服務時，通常會先請多家供應商提供報價（「give a quotation」）。

另外，報價表的「breakdown」當然不是指「故障」，更不可能指「精神崩潰」，而是詳列各項收費清單。若採購項目耗資較大，則可能會要求供應商提交「tender」，即是投標書，與溫柔（「tenderness」）和嫩牛肉（「tender beef」）無關。

公事詞彙 嚴肅專業

原來，John的煩惱還不止於此。有一天，上司對他說：「你幫忙看看有沒有redundant的傢俬，有就write off。如果有東西爛了，就procure過新的。」句子關鍵字日常生活少用，難怪John不明白。很多時，公事詞彙較嚴肅、正式，聽起來較專業，意思表達亦較婉轉有禮。

委婉表達 職場普遍

上述例子中的「redundant」是「多餘」的意思，雖然指傢俬已經沒有用處，但我們很少會直指這些傢俬「useless」，因為有些公司的確會把沒用的傢俬送作拍賣或回收，委婉的表達在職場上十分普遍。此外，「write off」和「procure」都是辦公室常用動詞，前者解作報銷、從庫存紀錄中刪除；後者是購買、採購的意思，這些過程一般涉及多個行政程序，職場上很少會直接以「throw away」或「buy」這些較為非正式的詞彙表達相關意思。反過來說，日常生活中，大家也不會說：「write off這個汽水罐」和「到超市procure日用品」吧？

John還會在公事上碰到甚麼英語疑難？待續。

■香港職業英語計劃辦事處
（標題和小題為編者所加）

城大校慶啟動禮 梁乃鵬談新標誌

■城大校慶活動啓動禮，賓主同賀。 城大供圖

香港文匯報訊（記者 高鈺）香港城市大學昨日舉行30周年校慶活動啟動典禮，為一連串活動揭幕。典禮在新建的學術樓（三）舉行，逾500位城大支持者、師生員工、校友等出席，場面熱鬧。梁乃鵬致辭時，介紹該校為紀念建校30周年校慶特別設計的標誌，指新標誌突顯該校致力探索創新的動力和精神。

合和實業有限公司主席、城大前校董會主席及榮譽博士胡應湘、城大副監督兼30周年校慶籌備委員會主席梁乃鵬、校董會主席胡曉明、校長郭位等出席，並擔任主禮嘉賓。

胡應湘讚揚城大取得巨大發展成果，校園內新落成的建築物全部配置先進器材，大學又與內地高等院校及研究機構、海外學府，結成緊密的全球學術夥伴關係。胡曉明及郭位感謝所有曾經支持城大發展的人士。

城大將舉行30周年校慶晚宴和「2014樂聚城大校友日」，以及各種藝術、文化、校友活動，並有多場傑出講座和國際會議。該校今年10月將舉行可持續發展高峰會，來自多國及城大校內學者，將共同探討香港與東亞地區如何克服困難而實現可持續發展。

■理大頒發獎項予30多位教職員，得獎者合照留念。 理大供圖

理大38教職員表現佳獲獎

香港文匯報訊（記者 鄭伊莎）香港理工大學昨日舉行頒獎典禮，表揚38位教職員在教學、研究及學術活動、社會服務方面的傑出表現。獎項包括「校長特設卓越表現/成就獎」及「學院特設傑出表現/成就獎」，由理大校長唐偉章及各學院院長頒發。

紡織及製衣學系副教授及副系主任黃偉強憑着創新教學方法，為學生建立良好互動學習環境；電子計算學系教授及副系主任陸勤除了開發程式被廣泛使用外，亦積極參與社會服務。

黃偉強和陸勤均獲頒「校長特設卓越表現/成就獎」。

至於36位在教學、研究、學術活動及服務方面有出色表現的教職員，則獲頒發「學院特設傑出表現/成就獎」。