

二戰後出生的嬰兒潮世代陸續步入退休年齡，年長員工紛紛退休，使各國勞動人口嚴重流失，而年輕人只看重大學「沙紙」，輕視技術性工種，使這些行業面臨勞動力青黃不接的危機。為解決勞動力不足的問題，發達國均各出奇謀，除了推遲法定退休年齡，亦極力吸引外來移民及留學生。

■香港文匯報記者

以新加坡為例，去年發表的人口政策白皮書，訂立了每年輸入1.5萬至2.5萬名新移民的目標；德國政府計劃放寬「雙國籍制」，希望吸引更多外籍人士移居當地；日本則把留學及就業掛鉤，誘使外地學生前往留學，同時為當地勞動市場注入生力軍，首相安倍晉三更推動所謂的「女性經濟學」政策，呼籲企業聘請女性出任領導層職位，並鼓勵已婚婦女重返職場。

美國政府數據顯示，從2000年至去年，美國勞動參與率下跌3.9個百分點，當中65%是源於退休或因傷殘而無法工作。費城聯儲銀行經濟學家藤田茂(譯音)發現，由前年到去年夏天，勞工參與率的持續下跌幾乎全部是由退休人士引致。

年輕人抗拒 工業青黃不接

企業家拉邦巴爾估計，在未來15年，美國將每年流失350萬嬰兒潮勞工。美國前年有44%勞工是45歲或以上人士，55至64歲人士則佔15.5%，反映近半勞動力已屆或接近退休年齡；在從事技術工種的人當中，前年有53%為45歲或以上，18.6%為55至64歲，反映急需大量人手取代將於未來20年內退休的人。

由於沒足夠資深人員填補嬰兒潮世代退休造成的空缺，企業被迫聘用20至30歲的新世代，兩批勞工將有明顯的經驗差距。而且新生代普遍不願以學徒方式進入技術性行業，企業更難請人。

以加拿大礦業為例，預料未來10年將需約14.6萬新血，其中核心礦業活動需要7.9萬人，但勞動市場估計只能提供6.3萬人。美國油氣能源業亦面對相同問題，業內近半重要技術職位將於5年內面臨更替，由於許多年輕人不願入行，業界只好重金禮聘非專業勞工。

「長糧」不保 打工仔自救

經濟合作與發展組織(OECD)調查30個富裕國家，預計各國平均退休年齡將由目前的63歲提高至66或67歲。為應付退休金重擔，上述國家決定上調領取退休金法定年齡，男性將由2010年的62.9歲，到2050年增至64.6歲；女性則由61.8歲增至64.4歲。此外，各國於千禧年代推行退休金改革，平均削減退休福利20%。

除了政府削福利外，私營企業也取消傳統的「長糧計劃」，不再向退休僱員保證每月提供退休金，反而要求僱員為退休金供款，將責任轉至僱員身上。



■美國能源業由於年輕人不願入行，只好重金禮聘非專業勞工。資料圖片

政策見招拆招(部分)

| 國家 | 方法 |
|-----|---|
| 英國 | 延遲退休年齡及申領養老金的時間 |
| 美國 | 讓該國大學理工科碩士、博士畢業生較易取得工作簽證及綠卡 |
| 新加坡 | 增加留學生工作機會，並讓大專學歷以上人士在獲聘後半年申請永久居留；另提供經濟誘因鼓勵生育 |
| 加拿大 | 設立專門針對高科技專才的移民計劃，提供資助及支援，吸引他們到當地創業 |
| 日本 | 計劃2020年前招收30萬留學生，另建立人口政策配套，要求企業採取「家庭友善安排」，並推動提高女性勞動人口 |
| 德國 | 計劃放寬「雙國籍制」，讓本土出生的外國人子女可長期獲得德籍，又毋須放棄父母的國籍 |
| 瑞典 | 放寬移民政策，並向延遲退休的人士提供額外退休金 |
| 芬蘭 | 制定《移民融入法》，向新移民提供母語資訊，並協助制定融入社會計劃，居留滿兩年可獲地方選舉權 |

二戰後嬰兒潮世代

「嬰兒潮世代」(Baby Boomer)是指在二戰之後的1946至1964年間，全球嬰兒出生率暴升，單在美國便估計有7,700萬嬰兒出生。在2004年，英國嬰兒潮一代控制全國約八成財富。戰後出生的這一群，被認為是穩健積極的社會棟樑，對戰後的全球經濟有重要影響。

港20年後人口老化恐超美日

香港跟其他發達地區一樣，面對生育率低、晚婚、養老負擔等問題。香港中文大學地理與資源管理學系教授沈建法接受本報訪問時指，現時本港人口比例尚算健康，但若政府不採取措施，10至20年後，人口老化程度恐甚過日本及歐美。合衆人事顧問總經理蘇偉忠則表示，本港可考慮設定65歲法定退休年齡，減少政府財政負擔，同時改善企業管理層青黃不接。

顧問：港人有能力做到65歲

現時本港沒有法定退休年齡，公務員根據不同部門或退休金計劃，在55至60歲陸續退休，一般打工仔則按公司

發達國延遲退休年齡「止血」

勞動力不足 德擴雙國籍制 星年吸2.5萬移民

發達國退休年齡(部分)

| 國家 | 現時 | 未來 |
|-----|----|------------|
| 美國 | 66 | 67(2022年) |
| 英國 | 65 | 68(2044年) |
| 新加坡 | 62 | - |
| 澳洲 | 65 | 67 (2023年) |
| 日本 | 65 | - |
| 德國 | 65 | 67 (2030年) |
| 法國 | 60 | 62 (2017年) |

資料來源：經濟合作與發展組織



■加拿大礦業未來需大批新血，但因人口老化導致勞動市場供不應求。資料圖片

養不起的未來 日臨「老人難民危機」

日本兼全球最老人瑞木村次郎右衛門去年6月去世，享年116歲，由115歲同胞大川美佐緒接過「桂冠」，日本人長壽反映人口老化嚴峻。政策研究大學院大學名譽教授松谷明彥警告，人口危機威脅競爭力及生產力，政府養老金對在職人士的負擔愈沉重，恐令福利制度崩潰，觸發「老人難民危機」。

厚生勞動省數據顯示，日本前年平均生育率升至1.41，是16年來首次升穿1.4大關，但與需要維持人口規模的2.07仍相距甚遠；整體人口縮減約22萬，是連續6年自然減少。日本人口問題研究所報告指，若情況無改善，2060年估計人口會大跌1/3至8,700萬，15至64歲勞動階層會大減46%至4,400萬人，65歲以上長者比例由2010年佔整體23%急升至40%。

研究所估計，到2040年東京和周邊3縣的首都圈內，75歲以上人口將較2010年增加2倍，90歲以上人口更增加5.2倍，令東京成為世界上無出其右的「超老齡城市」。

人老心不老

寧創業不言休

現今退休安全網不再安全，愈來愈多臨近退休年齡但仍有心有力的美國老一輩，眼見長者就業機會不多，紛紛踏上創業之路。據前年11月一項研究顯示，近1/4介乎44歲至70歲的美國人有興趣建立公司或非牟利企業，反映創業不受年齡限制。

美國勞工部數據顯示，前年有65%介乎55歲至64歲的人仍在工作或求職，較1992年的56%多近一成。去年3月華盛頓一項有關僱員福利的調查顯示，超過一半人擔憂退休時積蓄不夠維生，計劃退休後仍繼續工作。

由於長者不容易重新投入職場，不少人都把目光放到創業上。考夫曼基金會研究顯示，前年有23.4%的新創企業是由介乎55歲至64歲的人創建，較1996年14.3%高近一成。有高齡創業人士指，具多年工作經驗的老一輩在創業時通常較有優勢，有助說服銀行批出貸款。



■屬於嬰兒潮世代的伊利諾州葛雷本為銷售員，失業後自行創業銷售骨董鼓。網上圖片

27國生育率不達標 步「人口自殺」之路



■英國前年新生嬰兒數目創40年高位。資料圖片

歐洲近年深陷人口萎縮困境，數據顯示歐盟27國總生育率(TRF)均低於維持人口規模所需的2.1標準水平，當中西班牙、德國和意大利等12國更低於1.5。愛爾蘭科克大學生物化學名譽教授雷維爾形容歐洲正步上「人口自殺」之路，警告各國須盡快正視，否則後果堪虞。

TRF是估計一名女性在15至49歲生育期誕下的子女數目。1950年代，全球人口急速增長，TRF一度升至4.95，促使部分國家採取控制生育措施。聯合國估計，目前全球TRF回落至2.36，有望2050年前達成2.1的目標。然而雷維爾指，發達國和發展中國家生育率分別偏低和偏高，意味縱使全球整體人口不變，發達國家亦難逃萎縮噩夢。

英國國家統計局數據顯示，該國前年新生嬰兒數目創40年高位，同時人均壽命延長，進一步推高人口增長。相反，德國人口在2005年升至8,380萬的高峰後逐年下降。分析指，若德國人口跌勢持續，將嚴重打擊經濟前景，甚至失去歐盟主導權。

全球兩成人退休零準備

嬰兒潮出生的人士陸續踏入退休年齡，隨著過去40年全球人均壽命不斷延長，他們儲下的退休金可能不夠用。有調查指，全球近半數人未儲備足夠退休金，20%人更未開始為退休籌謀。

美國全國退休保障協會估計，美國人共欠缺至少6.8萬億美元(約52.7萬億港元)，才能享受安穩退休生活，在55至64歲的民衆中，每戶尚欠11.3萬美元(約88萬港元)。

國民退休金計劃令多國政府承擔龐大財政壓力，英國退休金收支缺口於2018年將擴大一倍，美國社會保障制度料於2033年「乾塘」。為迎接退休潮，部分國家積極準備，澳洲退休金制度完善，令國民退休金儲蓄比例居全球前列，該國擬將僱員強積金供款比率由去年9.25%，大幅調升至2020年的12%。



■日本人口老化嚴重，威脅競爭力和生產力。資料圖片