



■陝西省不拘一格選才，率先從優秀工人、農民中考錄公務員。 新華社

陝西破藩籬 工農當公僕

不拘一格選才廣納 457人 含致富能手行業標兵

29歲的農村致富能手張春做夢也沒想到，作為陝西省寶雞市眉縣齊鎮黨家寨村的一名家民，如今成了一名國家公務員。和他一樣幸運的總共有457人，在陝西省首次從優秀工人、農民中考錄公務員過程中脫穎而出。本報記者在採訪中獲悉，當局不拘一格選才事緣於2012年12月底，陝西一位網友在網上留言，稱受工人身份所限，一直沒有提幹機會。隨後，當局在答覆這條留言時表示，陝西將從工農中選拔一批官員，進而形成黨政幹部選拔的新制度。同時，陝西自去年起每年招錄公務員都會列出15%的名額，專門面向優秀的工農，並作為一項制度長期堅持。

■香港文匯報記者
劉娟、李陽波、張仕珍 西安報道



■張春(左)和常興鎮農業綜合服務站
站長杜軍強一起談論工作。 李陽波 攝



■武洋(中)和同事在杏子川採油
廠注水泵房裡檢查。 本報西安傳真

去年5月，陝西在內地率先啟動該項工作，從符合報名條件的3,773人中選錄優秀人才。經過省、市、縣三級考察組的嚴格考察，以及公平公正的筆試、面試之後，最終457人獲錄用。目前，新錄用的公務員已全部上崗。

張春：棄數十萬年收 甘當農技員

29歲的張春是這次招錄公務員農民代表中的一位，雖然年齡不大，但是在其家鄉寶雞市眉縣齊鎮黨家寨村，他可是遠近聞名種植櫻桃的致富能手。在他的帶領下，眉縣齊鎮全鎮大櫻桃種植面積突破3,000餘畝，實現經濟效益近6,000萬元(人民幣，下同)。同時，由他發起建設的大櫻桃市場累計果品銷售額達780多萬元，大櫻桃觀光園日銷售收入達4萬多元。張春也因而獲得「寶雞市十大青年創新標兵」、「眉縣農村黨員致富帶頭人」

等一系列榮譽稱號。去年5月，在事業上迎來一個「黃金發展期」之際，張春卻毅然參加陝西省從優秀工人、農民中招錄公務員考試，並成為寶雞眉縣常興鎮農業綜合服務站的一名普通農技推廣員。在採訪中，張春坦言，當初作出決定時，幾個好朋友多次直言相勸：放棄每年幾十萬的收入，做一名清貧的公務員，值不值？對此，張春表示，之前給自己幹，掙錢再多，總覺得還欠缺一些什麼。而現在，用自己的技術和經驗，讓更多的農民富起來。因為這些才是他最需要的。去年5月30日，延長油田杏子川採油廠技師武洋通過手報獲悉，陝西將從工人、農民中招錄公務員，這讓他興奮不已。2008年，武洋在延長油田杏子川採油廠當起了採油工。一線工作枯燥乏味，技術性強，這讓武洋感到非常吃力。很快，他開始鑽研石油類的技術知識，並考取了西安石油大學本科文憑。由於工作表現突出，武洋被調至企業開發科擔任技術員。期間，他專注技術創新，積極搞研究，兩項研究成果榮獲陝西省科學技術獎。

職能更廣，可以為更多的人服務。目前他正在加緊學習，以便未來更好地服務社會。據了解，此次陝西省從工人農民中錄用的457名公務員中，有很多張春、武洋這樣的「致富能手」、「行業標兵」。

武洋：專注技術創新 圓夢忙增值

對於他們的入職給各級政府工作所帶來的變化，已經在基層一線幹了35年頭頭的陝西眉縣常興鎮農業綜合服務站站長杜軍強認為，此次陝西從優秀工農中招錄的這批公務員，特別是這些集理論知識和實踐經驗於一身的「致富能手」、「行業標兵」，他們給基層和行業帶來的作用那是無可替代的。杜軍強同時亦表示，目前基層發展後繼乏人，尤其缺專業技術人才和有示範作用的帶頭人，而此次從優秀工人農民中招錄公務員，恰似雪中送炭。如果今後每一年，都有一批優秀的人才補充到基層一線，那將是老百姓和基層幹部最歡迎和最高興的事情。

選才透明公正 注重實績表現



■陝西首批錄用的工農公務員代表在陝西省委黨校接受崗前培訓。 本報西安傳真

在接受採訪時，很多通過考試的人都表示，起初報考時，他們心裡也有疑慮：報考人這麼多，可謂千里挑一，況且又沒有什麼關係和背景，能考上嗎？但是一路走來，他們消除了自己的疑慮。從推薦報名、資格審查、筆試、面試到量化考察，每個階段都非常科學，貼合實際。同時，也全部會在網上公示，很陽光，非常公平公正。

公僕考核內容 注重基層實踐

與大學生不同，基層工人、農民文化程度相對較低，因此「考什麼、怎麼考」成了陝西省考錄部門思考的問題。為了與從大學生中招錄公務員有所區別，此次招考改變了傳統的「死記硬背」考試方法，結合考生實際情況，突出職位不同特點，以「幹什麼、考什麼」和「應知應會」為主要內容。在陝西省舉行的一次座談會上，此次招錄的公務員代表在談到考試時表示，筆試和面試的內容都是日常實際中的實用知識，只要有實踐經驗，工人、農民便可應考。若成功考上，這便為工人、農民開了一個上升渠道。

從工人、農民中招錄公務員，不少人擔心可能會拉低公務員的整體素質。陝西省公務員局局長邢利對此表示，基層公務員的文化程度雖比不上大學生，但他們長期扎根基層，熟悉基層情況，更能體會群眾的疾苦，他們有實踐經驗，更加接地氣，直接面向群眾，能更好地服務群眾。

三成群眾差評 應考者拒錄用

據了解，為了讓選拔的公務員更好地服務基層，對此次考錄的公務員，重點突出對其政治素質、工作實績和群眾公認三方面的考察。考察中突出了對政治素質和德的量化考察，重點圍繞政治素質、工作作風、服務意識、公民道德和職業道德等5項指標進行量化。在工作實績方面，考察組廣泛深入企業、鄉鎮、農村(社區)走訪調查，充分了解考察對象的學習工作(任職)經歷、獎懲情況、工作業績等。據介紹，群眾公認亦是此次考錄公務員的重要指標之一，考察對象述職後，由參會群眾按優秀、良好、一般、較差四個檔次進行民主測評。在群眾評議中較差票數超過30%，不列為錄用人選。

村民：工農公僕 更接地氣

此次選拔錄用的公務員除了優秀的工人和農民之外，還有基層一線的其他人員，如村官、社區官員等。他們之前雖然不在公務員之列，卻撐起了基層工作的半邊天。對此，村民表示，從工農中錄用的公務員更接地氣！

基層經驗豐富 村官順利過關

今年39歲的劉剛是延安市黃陵縣雙龍鎮官莊村人，擔任村支書達12年。說起此次獲招錄為公務員，劉剛掩飾不住興奮與欣喜。在他看來，自己簡直是被天上掉下來的「餡餅」砸中了。

劉剛告訴記者，一開始聽說陝西要從基層工人、農民中招錄公務員時，他並沒有動心，後來在村裡群眾和上級領導的鼓勵下，他決定報名。「筆試成績一出來，我心裡一下就有勁了。」劉剛說，「沒想到這次考試內容和以往大不一樣，都是實實在在的考題，只要你在基層幹過就不會答不出來。」他以黃陵縣第一名的筆試成績成功進入面試，在之後的面試和考察環節，劉剛均取得了第一名的好成績。

對於自己的村支書當上公務員，雙龍鎮官莊村村民都替劉剛高興，在他們看來，這不僅是對劉剛多年服務農村的一種肯定，同時也讓基層官員、群眾有了盼頭。

對於他們的入職給各級政府工作所帶來的變化，已經在基層一線幹了35年頭頭的陝西眉縣常興鎮農業綜合服務站站長杜軍強認為，此次陝西從優秀工農中招錄的這批公務員，特別是這些集理論知識和實踐經驗於一身的「致富能手」、「行業標兵」，他們給基層和行業帶來的作用那是無可替代的。

村官當公務員 有利農村工作

有村民表示，這項政策對於廣大農民來說無疑是一件大好事。村裡的公務員是一個特殊的崗位，一定要德才兼備，熱愛「三農」。這次通過考核，選擇和他們貼心的村官當公務員，非常接地氣。這些基層的村官能充分了解農民的想法，更有利於開展農村工作。

專家：打破傳統 廣納賢才

西北政法大學侯學華教授接受本報記者採訪時表示，十八屆三中全會《決定》提出「打破體制壁壘，掃除身份障礙，讓人人都能有成長成才、脫穎而出的通道，讓各類人才都有施展才華的廣闊天地。」在全面貫徹中央精神的過程中，各級領導幹部尚停留在對文件解讀、會議傳達精神的層面，陝西省已經捷足先登，早在今年春天已從全國矚目的公務員考錄入手，嘗試「有效管用、簡便易行的選人用人機制」改革了。

侯學華指出，陝西大規模從工人農民中選錄公務員制度不是一場政治秀，而是立足政治公平，打破傳統人事制度中身份、學歷、專業等實質上的不平等，努力拓寬選人用人機制「入口」的一次偉大探索。這一改革的實質是打破工人、農民的「身份」壁壘，滿足一些基層精英人才服務於公共事務的政治心願，建立其參政、議政、理政的合法渠道。而且，從制度運行的效果來看，很多農村中的「致富能手」、村黨支部書記、兢兢業業的一線工人能夠通過選拔，脫穎而出，充實到基層公務員隊伍中，這不僅是對他們過去的成績的認可，也為基層政府補充了身體力行的好幹部，這對改善基層政府形象、提高基層政府的執行力和公信力無疑可以起到「一石激起千層浪」的效果。從制度設計的效果來看，這樣的改革思維看似稀鬆平常，實則舉重若輕，是基層群眾真正拍手稱快的人事制度改革的創新之舉。



■陝西省委書記趙正永與新錄用的工農公務員代表座談。 本報西安傳真



■西北政法大學教授侯學華。 本報西安傳真