

人才研修 文匯架兩地合作新橋樑

滇港省院省校幹部培訓 與港公務員面對面交流



雲南公務員代表團參訪香港廉政公署。李麗娟攝

香港文匯管理學院高端定制、權威講壇、到特區政府零距離參訪、與特區公務員面對面的研修方式，成功地樹立了內地赴港研修的文匯樣本，成為內地各地政府「走出去」、「引進來」的重要橋樑。

2013年，是《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》（簡稱CE-PA）發布實施10周年。10年來，內地與香港合作交流日益密切，在經貿領域，內地日益成為香港的主要投資地，香港逐漸成為內地開放發展的重要橋樑和窗口。在人才研修領域，每年有大批內地人才赴港研修，學習香港先進經驗，搭建內地與香港合作的新橋樑，更為實現中國夢提供了有力的人才支撐。

香港文匯報記者 王晉、倪婷 昆明報道



雲南省人力資源和社會保障廳廳長解毅（右）在香港與香港文匯管理學院常務副院長姜增和，簽署滇港省院省校合作人才高級研修項目合作協議。王晉攝

勢成內地最大海外培訓基地

作為全球著名的「廉政制度」、「法治之都」、「民主之都」，香港社會是華人社會的成功樣本，香港公務員是內地公務員的典範。香港與內地雖然實行「一國兩制」，但在語言、文字、文化、習俗等方面具有許多相似和共同之處，香港將日益成為提升內地人才綜合素養最大的海外培訓基地。

隨着內地經濟社會的發展，對外開放的步伐日益加快，優秀人才的需求不斷增強，香港作為高度發達城市的先進經驗將使內地借鑒受益。近年來，雲南「滇港省院省校合作人才高級研修計劃」、貴州「千人赴港培訓計劃」先後開展實施，掀起了內地人才赴港研修的高潮。

2013年，滇港省院省校合作人才高級研修班在香港成功舉辦多期，近百名來自雲南省級、州市、企事業單位的人才骨幹參加。通過參訪考察和授課學習，香港在廉潔社會、經濟自由、高效管理等方面的先進經驗為雲南人才充分認識和吸收，使雲南人才在知識理念等方面得到有益更新。

李紀恒盼加強兩地公僕交流

雲南省省長李紀恒指出：「香港公務員是世界上最公認的亞太地區最有效率、最廉潔、最為穩定、最富活力的公務員隊伍之一，希望進一步加強兩地公務員之間的交流與合作。」

赴港研修結束後，許多雲南學員也收穫頗豐、受益良多。時任雲南省公務員局副局

長、雲南省技師學院黨委書記周成崗表示：「雲南公務員管理工作，就要充分學習借鑒香港公務員管理的有益經驗，力爭在精細化、系統化和科學化上有所突破，力爭在隊伍建設的凝聚力、戰鬥力和創新力上有所推進。」

貴州「千人赴港培訓計劃」、滇港省院省校合作人才高級研修班的成功舉辦，都與香港文匯管理學院的努力密不可分。香港文匯管理學院高端定制、權威講壇、到特區政府零距離參訪、與特區公務員面對面的研修方式，成功地樹立了內地赴港研修的文匯樣本，成為內地各地政府「走出去」、「引進來」的重要橋樑。

為確保滇港省院省校合作人才高級研修計劃順利成功開展，2013年3月，根據雲南省政府主要領導的重要批示，雲南省人力資源和社會保障廳、雲南省港澳事務辦公室正式啟動了「滇港人才高級研修計劃」，並與香港文匯管理學院就培訓事宜、課程安排、政府對接等多方面展開了多次前期洽談和調研。

5月，雲南省人力資源和社會保障廳與香港文匯管理學院在香港正式簽署合作協議，確定了滇港人才高級研修計劃的方向和目標。

培訓課程深入特區政府部門

為了讓雲南公務員真正學習到香港的先進經驗，香港文匯管理學院和各聯辦方精心策劃，提出深入特區政府部門學習的培訓方式，並與特區政府展開了緊密的對接，同時就培訓內容和授課方式進行了多次調整和修訂。

在港研修期間，從特區政府最核心的立法會、廉政公署等部門，到最為基層的香港南區民政事務處香港青年協會賽馬會M21媒體空間，雲南學員均進行了深入的參訪考察，並與這些部門機構的公務員和負責人員進行深入交流。同時，雲南學員還接受了香港知名專家的專題授課。

姜增和盼更寬領域合作往來

香港文匯管理學院常務副院長姜增和表示：「香港文匯管理學院非常榮幸能參與滇港省院省校合作人才高級研修項目，為滇港兩地人才交流和培訓搭建溝通橋樑。未來，圍繞人才交流合作，希望滇港兩地在民主法治、金融管理、人力資源管理、城市管理和旅遊管理等方面加強互動，推動滇港合作持續升溫，實現更寬領域的合作和往來。」

借鑒成功經驗 深化滇港合作



雲南代表團參訪香港立法會。李麗娟攝



滇港省院省校合作人才高級研修班在港結業。倪婷攝



雲南代表團在香港出入境事務處參訪學習。王晉攝

學員積極參與 港方高度讚賞

香港是雲南對外開放的重要窗口和橋樑，在香港研修期間，雲南學員不僅主動宣傳和推介雲南，他們認真學習、積極交流的態度，也給香港專家及政府官員留下了深刻的印象，展示了雲南的良好形象。香港立法會的周偉強表示：「我在香港立法會工作多年，與來自世界各地的代表團都有過接觸，與一些只會聆聽或喜歡單獨參觀的代表團相比，雲南代表團非常有組織性，參觀過程中積極參與互動，不斷提問交流，使我非常感動，也讓我非常享受整個講解的過程。」

平衡開發保育 廉潔細微做起



雲南公務員代表團參觀香港文匯報史館。王晉攝

赴港研修期間，香港的許多先進經驗使雲南人才受益，也為人才與滇構建了新動力。香港寸土寸金的地方，卻創出「一級市場高度壟斷、二級市場高度活躍」的土地開發模式。為此，研修班專門安排學員到香港城市規劃展參觀學習。

雲南省政府辦公廳秘書二處主任科員馬建華表示：「雲南在規劃過程中，可以借鑒香港的規劃發展模式，充分利用現有的可開發土地，在保護好雲南歷史文化古跡的同時，進行集中連片開發，大力發展生態旅遊，有效保護雲南生態良好、環境宜人的地區。」

香港是亞洲乃至世界著名的「廉潔之都」，參訪香港廉政公署時，廉署工作人員講了一個故事，讓許多雲南學員印象深刻：一名公立醫院的護工因向被護理對象每人索取6元而被查辦。雲南省委組織部幹部三處處長杜少波感慨：「事實證明這樣做應該是對的。像滇池水一樣，到大面積污染時治理起來麻煩就大了，故要防微杜漸。」

高效管理：樹立「小政府、大服務」理念研修期間，雲南學員每到一處政府機構參訪，只有2至3位工作人員接待，但總是準備精細、解答專業。昭通市人力資源和社會保障局副局長吳燕萍感慨：「可以感受到特區政府『小政府、大服務』的服務理念，我感到香港與內地最大的不同在於：香港特區政府及其部門是考慮哪些不去管，但強化服務。」

研修班歷程

研修概況：

第一期：省直部門處級領導幹部高級研修班（2013年7月28日至8月3日）

第二期：州市人社局局長及省委組織部處級領導幹部高級研修班（2013年9月8日至9月14日）

第三期：省屬企業人力資源部門處級領導幹部高級研修班（2013年11月25日至12月1日）

人員：近百名來自雲南省級、州市、企事業單位的人才骨幹

參訪機構：香港立法會、香港廉政公署、香港公務員事務局、香港入境事務處、香港政府新聞處、香港投資推廣署、香港交易所、香港貿發局中小企服務中心、香港《文匯報》、交銀國際證券有限公司、香港中國企業協會、榮豐集團、香港中文大學、港區省級政協委員聯誼會、香港青年協會賽馬會M21媒體空間、香港城市規劃展、香港歷史博物館等

課程內容：香港的政治生態、香港政府公務員的高效管理以及媒介應對、突發事件的危機發布及補救、香港的競爭力分析、香港人力資源市場概況、香港企業人力資源管理的制度與經驗等