

素貼號召「封鎖曼谷」 震散股匯

泰國政局新年過後再趨緊張。反政府示威領袖素貼前晚宣布，將於13日發動大規模示威，號召封鎖和癱瘓曼谷，親政府「紅衫軍」隨即表示會發動對抗行動，阻止封城。憂慮局勢惡化會推遲暫定下月舉行的大選，進一步損害經濟，泰國股市昨日在2014年首個交易日大跌5.2%，泰銖匯價則跌至4年新低。

執政為泰黨經濟顧問披差稱，佔領曼谷行動打擊

經濟和旅遊業，預計導致2,000億泰銖(約471億港元)經濟損失。昨日泰銖匯價曾低見每美元兌32.958水平，泰股則創下1988年以來最差的新年開市紀錄。

素貼宣布示威從13日早上9時開始，可能持續5至20日，屆時會癱瘓20條主要幹道及交通路口，更威脅切斷所有政府辦公大樓、看守政府部長官邸的水電。他表示，後日會在曼谷兵分多路遊行，要

求看守總理英祿交出權力。

紅衫軍：民主體制恐終結

「紅衫軍」核心領袖乍都蓬稱，封城可能觸發「內戰」，甚至終結民主體制。《曼谷郵報》報道，英祿已請求軍方協助警方加強曼谷安全。

■路透社/彭博通訊社/《華爾街日報》/新華社



泰國政府大樓外堆滿障礙物。法新社

衝擊中小企 削汽車業出口競爭力

日貶圓匯損韓利已



韓圓(右圖)升值，預計現代汽車及旗下起亞汽車今年銷售量合共為786萬輛。圖為起亞汽車廠房。資料圖片

韓國現代汽車集團董事長鄭夢九昨日在首爾總部發表新年賀詞，表示今年集團將面對困難的經營環境。他指出，日圓持續貶值有利日本汽車業，同時削弱韓國汽車出口競爭力，預計集團今年銷量增幅是11年來最少。韓國經濟副總理玄晳錫同日也表示，日圓過快貶值不利韓國經濟，政府正密切關注日圓走勢，並研究加強支援中小企方案。

現代及起亞的汽車出口量佔全國2/3，比例遠超日本同業，因此更易受匯率波動衝擊。日圓疲弱令豐田、本田、日產等日本車廠出口美國等市場時佔盡優勢，豐田2013財年盈利更有望破紀錄。鄭夢九表示，由於日圓貶值，預計現代汽車及旗下起亞汽車今年銷售量合共為786萬輛，按年增長3.6%，是11年來最少。

韓企轉環環保智能汽車

75歲的鄭夢九領導現代汽車逾10年，他提到汽車業面對科技一日千里，競爭更趨激烈，全球經濟進入低增長年代更是一大挑戰。他認為公司應

加強投資創新技術，如環保汽車及智能汽車。現代及起亞去年多次回收有問題汽車、中國及美國市佔率下跌、美歐「跨大西洋貿易與投資夥伴關係協定」(TTIP)談判如火如荼，勢助德國汽車業搶灘，都是鄭夢九今年工作上的重大挑戰。韓亞大投證券分析師宋宣才表示，日圓貶值固然不利現代，但現代及起亞近年銷售預測均太保守，他看好今年銷量可突破800萬輛。

現代前美國銷售業務主管祖霍夫斯基前日接任現代汽車美國總裁。外界揣測現代會否計劃在美國等地建新廠房。起亞在中國的第3間廠房計劃今年內投產，現代在北京的廠房亦會增產15萬輛汽

車。

韓圓5年高位 料更強勢

韓國製造業及出口持續強勁，政府預測今年出口增長是3年來最多，刺激韓圓兌美元及日圓昨升至5年高位，兌美元觸及1,048.3。三星期貨公司貨幣分析師全承智稱，由於對貿易和經常賬盈餘的展望，韓圓可能更強勢，預期出口商將沽出美元，韓圓匯價可能升至1美元兌1,000韓圓水平。

■路透社/法新社/韓聯社/彭博通訊社

憂盈利增長放緩 三星單日蒸發686億

投資者憂慮韓國三星旗下主要的流動裝置業務盈利增長放緩，昨大手拋售三星股份，三星股價昨急挫4.6%，收報130.9萬韓圓，市值在今年首個交易日蒸發9.3萬億韓圓(約686億港元)，並拖累韓國綜合股價指數(Kospi)跌2.2%。

三星下周二將公布上季盈利展望，《華爾街日報》訪問7名分析師平均預測盈利為9.65萬億韓圓(約712億港

元)，按年增長9.2%，遠遜去年第3季的26%。

分析師預期三星流動裝置業務上季營運利潤達6.2萬億韓圓(約457億港元)，按年升14%，但按季減少8%。分析師都鉉宇表示，中低檔次手機佔三星的投資比例增加，影響利潤，加上員工花紅支出龐大，以及韓國續漲削弱產品海外競爭力，均對業績帶來負面影響。

■《華爾街日報》

債息2年半高位 美股早段跌86點

美股直擊

中國上月製造業數據未如理想，加上美國10年期債息升至3.05厘的兩年半高位，美股昨早段下跌。道瓊斯工業平均指數早段報16,490點，跌86點；標準普爾500指數報1,842點，跌6點；納斯達克綜合指數報4,146點，跌30點。

歐股偏軟。英國富時100指數中段報6,737點，跌11點；法國CAC指數報4,250點，跌45點；德國DAX指數報9,480點，跌71點。日圓兌美元一度跌至105.44日圓。美國上週新申領失業救濟人數減至33.9萬。美國Markit製造業採購經理指數上月升至55，是近一年最高。倫敦布蘭特期油昨跌至每桶109.28美元，是兩週低位。

■綜合報道



交易員戴上新年快樂眼鏡。資料圖片

億萬富豪榜 呂志和身家追貼李嘉誠



李嘉誠 呂志和

彭博億萬富豪指數顯示，去年全球最有錢的富豪財富淨值激增5,240億美元(約4萬億港元)，總和達3.7萬億美元(約28.7萬億港元)，當中科技業財富激增28%，增幅居首。長和系主席李嘉誠以302億美元(約2,342億港元)身家，續居亞洲首富，全球排名第21。銀河娛樂主席呂志和受惠公司股價急升，身家暴增至261億美元(約2,024億港元)，排名躍升至第23。

李彥成內地首富

新世界創辦人鄭裕彤及嘉里創辦人郭鶴年分別以167億美元(約1,295億港元)，排全球第50位；新鴻基聯席主席郭炳聯及郭炳江，分別以101億美元(約783億港元)及100億美元(約775億港元)，排第120及121位。至於百度創辦人李彥成成為中國內地首富。

登上去年最終富豪排名的300人中，僅70人去年財富縮水。軟件巨擘微軟公司創辦人蓋茨去年受惠公司股價狂飆四成，財富激增158億美元(約1,225億港元)，增幅冠絕所有富豪，以785億美元(約6,087億港元)身家位列全球首富。墨西哥電訊大亨斯利姆身家為738億美元(約5,722億港元)，僅次蓋茨。

拉斯維加斯金沙集團主席兼行政總裁艾德森去年身家增幅排名第二，財富淨值激增144億美元(約1,116億港元)；去年金沙集團股價暴升71%。

美國地產暨能源巨擘紅蘋果集團創辦人卡茲曼迪斯表示，今年利率依然偏低，股市繼續上揚，美國經濟增長可能不及2%，有利超級富豪身家水漲船高。

■彭博通訊社

押注金價跌 基金大贏家勁賺10倍

環球金融市場去年風高浪急，但部分眼光獨到的投資者依然大豐收。《華爾街日報》列出去年投資獲利最豐厚基金大戶，其中一名投資者以1,000萬美元(約7,753萬港幣)押注金價下跌，結果勁賺逾1億美元(約7.8億港元)。另一名對沖基金經理看準美股年底回升，結果令公司最大的沖基金全年勁升42%。

成為金市大贏家的投資管理公司Tudor Investment倫敦辦公室高級交易員圖伊，在去年初不少黃金策略師預計價將上升時，反其道而行，買入黃金認沽期權合約。投資者去年春季陸續拋售黃金投資產品，導致金價插水，圖賺個盤滿鉢滿，估計獲發逾1,000萬美元花紅。

看好美股反彈 賺數十億美元

美股去年8月急跌超過5%，投資者憂慮加息將衝擊大市，但Appaloosa Management基金經理泰珀認為造好倉成本低過造淡，於9月初購入認購期權，看好大市反彈。美股在9月起持續回升，泰珀公司進賬數十億美元。

Owl Creek Asset Management的基金經理奧爾特曼前年底預測，日本政府和央行將大舉出招刺激經濟和對抗通縮，並估計日企會致力提高股東回報。他大手投資日本市場，成為日本航空公司最大股東之一，並購入大批日企股權，令基金公司去年盈利飆升近48%。



投資者去年春季陸續拋售黃金投資產品，導致金價插水。資料圖片

在歐債危機陰霾下，投資者去年初普遍押注歐元下跌。但Merk Investments LLC首席投資經理默克認為，歐股和歐元區邊緣國家的國債價格偏低，能吸引投資者，有助歐元走強。歐元去年兌美元匯價升逾4%，是14年來首次成為升幅最大的主要貨幣，令默克持有的貨幣基金全年大升5.8%。

■《華爾街日報》

沙龍器官衰竭命危



沙龍。資料圖片
8年前中風後一直昏迷的以色列前總理沙龍昨日病情惡化，目前情況危殆。醫生指沙龍多個重要器官衰竭，醫護人員和家屬預期他的情況會進一步轉差。

醫院主管羅特施泰因表示，85歲的沙龍過去兩日病情惡化，腎臟等多個重要器官逐漸失去功能。沙龍於2006年1月4日嚴重中風，有專家指他處於植物人狀態。

■綜合報道

美企推「無限休假」 想放就放

不少打工仔終日為日奔波，「日日做到無停手」，要偷得浮生甚至放一個長假談何容易。美國部分企業近年推行「無限休假」(unlimited vacation)政策，對員工在辦公室工作時間及放假不設限制，一切由員工自行安排，結果老闆打工仔皆大歡喜。

4時放工 周五中午變周末

稅務顧問公司Ryan是其中一家採納「無限休假」的企業，公司有1,600人，大部分自2008年起已沒有正式申報工作時間。華盛頓辦公室主管湯普森表示，他和同事通常在上午10時至下午4時身處辦公室，其餘時間可自行安排，一般在周五中午開始放假度週末。

Ryan行政副主席愛默生表示，新制度大大改善了公司的工作環境，實施「無限休假」後，公司對

員工的評核準則已改為根據個人表現而非工時而定。

有協助美企推行「無限休假」的律師稱，愈來愈多企業採用新制度，尤其金融及科技企業。根據美國人力資源管理協會(SHRM)資料顯示，目前全美有1%企業採用此制度，另有2%考慮實施，當中以新創公司為主，但也不乏Netflix等大企業。不過專家承認，要企業普及推行「無限休假」並不容易。

怕裁員 員工不敢濫用

不少人擔心「無限休假」等同放任員工，引起濫用問題。但人力資源專家指這情況非常罕見，而且相關企業也會因而集中聘請一些主動及負責任的僱員，變相提高員工質素。有律師表示在美國裁員相對容易，員工都不敢濫用制度。

■法新社/BusinessInsider網站