

社津明年加碼 14億惠百萬弱勢

綜援傷津生果金增4.1% 長津加3.8% 租津調升6.5%

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）部分社福津貼於明年2月將獲加碼。港府昨日向立法會提交文件，建議將綜援、「生果金」等金額調高4.1%，長者生活津貼則增加3.8%，綜援的租金津貼則增加6.5%，令港府每年將承擔13億8,500萬元的額外經常開支，估計百萬人受惠。有立法會議員對租金津貼增幅高於通脹水平表示歡迎，但認為港府應將長津加幅與綜援看齊。

港府昨日向立法會財務委員會提交文件，申請撥款13億8,500萬元以提升俗稱「生果金」的高齡津貼、綜援、傷殘津貼及長者生活津貼，其中綜援、傷殘津貼和「生果金」將調升4.1%，例如「生果金」將由現時的1,135元加至1,180元，增加45元；普通額傷殘津貼由1,450元加至1,510元，增加60元；而高額傷殘津貼則由2,900增至3,020元。

而長者生活津貼由於自去年12月開始，統計周期與其他津貼不一樣，加幅為3.8%，金額會由2,200元提升到2,285元，增加85元。至於綜援的租金津貼的增幅最高，達到6.5%。而長者生活津貼和廣東計劃的資產和入息限額亦會加3.1%至4.1%。

下周五申撥款 料明年2月實施

當局上月在立法會福利事務委員會上，曾就明年社福津貼加幅作初步估算，當時建議將綜援等津貼提升3.7%，長者生活津貼加幅為3.4%，而租金津貼則有5.9%的增幅。而政府昨日公布的社福津貼加幅，均較上月初步估算的水平為高。

勞工及福利局局長張建宗昨日表示，加幅是基於社會保障援助物價指數中的移動平均數來計算。而港府將於下周五向財委會申請撥款，明年2月1日會正式實施，預計有110萬名長者和其他在社會保障網下的人士受惠。

勞福局：按機制調整做法合適

至於早前有議員要求港府更適時調整綜援金額，以減低滯後效應，勞工及福利局在文件中表示，按既定機制調整綜援金額是合適的做法，並會在有需要時採取適當的措施，例如在2008年中曾在通過港府動議，提前調整綜援金額以紓緩高通脹影響。

有長者表示，2,000多元的長者生活津貼扣除1,900元公屋租金後，生活費已所剩無幾，只能靠收入不穩、當司機的兒子補貼。她認為現時物價高漲，港府即使提高金額亦未可追及通脹。

王國興：長津加幅應與綜援看齊

工聯會立法會議員王國興認為，綜援金額調整應跟隨通脹，而且要即時實行而非滯後。他又指，長者生活津貼加幅應與綜援看齊，才可「皆大歡喜」。他亦對租金津貼增幅高於通脹水平表示歡迎，但隨着當局提出規管劏房後，劏房租金已上升10%至20%，他促請政府增加公屋供應，根本解決劏房家庭的住屋問題。

工黨立法會議員張超雄則認為，今次加幅不足以改善長者生活，建議政府增加地區長者健康中心數目，減少他們日常醫療開支，長遠應盡快落實全民退休保障。



■港府昨向立會提交文件，建議調高部分社福津貼如生果金等，助百萬長者弱勢社群。圖為張建宗在彩雲服務中心參觀長者製作聖誕禮物。

張建宗：妥善照顧石仔嶺院舍長者

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）近千名居住石仔嶺私營安老院舍的長者，未來將受新界東北新發展區影響而遷至其他院舍宿位。勞工及福利局局長張建宗連同立法會福利事務委員會議員昨日視察石仔嶺院舍。張建宗表示，明白長者和營運者的關注，當局會全盤考慮，希望能以香港利益為依歸，盡量將影響減至最低。

新東北發展 影響減最低

「石仔嶺花園」於1997年回歸前為英軍軍營已婚宿舍，特區政府於1998年以租約形式租予私營安老院舍。現時石仔嶺有11個營運者，經營16間私家安老院舍，共有約960個長者居住，其中有300個是政府的買位宿位，其餘600多個是私營院舍宿位，但受新界東北新發展區影響，將來會被逼遷拆。

張建宗連同立法會福利事務委員會多名議員，昨日前往上古洞「石仔嶺花園」的私營安老院舍作實地視察。有長者指當區空氣清新，老人院的人員都照顧得很好，希望政府可原址保留院舍。院舍負責人則期望當局可考慮更多折衷方案，例如在原址

預留部分土地重建較高密度的院舍，用作安置長者，其餘則作為新發展區的公共空間。

重點發展區 冀兩全其美

張建宗表示，石仔嶺將來是古洞市中心，北面是火車站，故石仔嶺院舍是重要的發展區域。他稱明白長者和營運者的關注，當局會全盤考慮，希望能以香港利益為依歸，盡量將影響減至最低，看看有沒有兩全其美的方法。

張建宗又指，石仔嶺的長者將最遲於2017年底或2018年初遷出，現時還有約4年的時間，相信可妥善安排。他強調，任何發展均需確保長者的福祉，承諾會親自跟進這件事，亦與發展局局長和有關同事從長計議，並會與議員集思廣益，和營運者保持溝通，希望能夠妥善處理有關問題。

安老模式 陳婉嫻倡推廣

立法會福利事務委員會主席、工聯會議員陳婉嫻則指，石仔嶺空氣較好，有利長者康復，部分不便於行或氣管病病情也逐步好轉。她認為政府應該有



■張建宗參觀石仔嶺的安老院舍，了解他們的居住環境。

責任去處理事件，而石仔嶺的安老模式亦應該推廣至全港，不應放棄。

另外，張建宗下午到訪黃大仙，探訪區內長者鄰舍中心和綜合青少年服務中心，其間亦欣賞了長者的打鼓表演和託管兒童獻唱，亦參觀由勞福局社區投資共享基金資助社區網絡，為活動製作聖誕禮物的情況，其後與長者茶敘，並與區議員交流。

84%企業明年加薪 醫療護理加7.5%最高



■何泳欣表示，零售業前景仍感樂觀，未來仍會增聘人手，應付旅客消費需求。香港文匯報記者 王維寶 攝

香港文匯報訊（記者 王維寶）仕達富昨日公布最新薪酬調查及招聘展望，當中有84%受訪企業將於明年加薪，逾57%表示將加薪3.1%至5%，亦有23%的加幅為5.1%至7%，當中，醫療護理界加幅最高，由6%至7.5%不等，其次是零售業，平均加幅為5.5%，比今年初平均加6%稍為回落。仕達富亞太區市場推廣經理何泳欣表示，面對營運成本不斷上升，故薪酬加幅回落是正常現象，對零售業前景仍感樂觀，未來會增聘人手，應付旅客消費需求。

臨近年尾，打工仔都關心明年公司會否加薪，仕達富人才資源公司(Faro)於今年9月至11月期間，以電話形式訪問了117間客戶公司，進行明年薪酬調整調查，發現當中84%受訪者預計明年將會調高薪酬，其餘16%則表示將維持2013年水平。逾57%受訪企業表示2014年將計劃加薪3.1至5%，有23%受訪企業則計劃加薪5.1至7%，當中加幅最大的行業為醫療護理界，加薪幅度普遍為6%至7.5%，何泳欣表示，由於本港醫療護理界持續人手短缺，故只能以加薪挽留人才。

零售流失率高 96%商戶願請人

零售業加薪幅度緊隨護理界之後，加幅由4.2%至6.8%不等，平均加幅為5.5%，比去年的6%有所回落，何泳欣表示，隨着本港零售業營運成本不斷上升，加上入職薪酬大部分都已作適當調升，所以薪酬加幅回落是正常現象。何泳欣認為，本港旅遊業仍然暢旺，大量內地旅客來港購買日用品，故本港零售業前景仍然明朗。

另外，零售業界流失率持續高企，因工作自由度低及工時長等問題，業內僱員一直主動尋找其他機會「跳槽」，加上近年零售業高速增長，零售業空缺增加，令去年勞動力流失率接近10%，所以仍有96%受訪零售業商戶表示，將於明年增聘人手，應付旅客的消費需求。



■何安誠表示，單憑加強培訓已無法解決建造業勞動力短缺問題，建議當局縮短補充勞工計劃的申請時間，解決短期人手不足情況。香港文匯報記者王維寶 攝

香港文匯報訊（記者 王維寶）近年本港建造業勞動力短缺問題嚴重，香港建造商會於上月進行建造業勞工數目調查，發現153個工地中共欠缺4,064名工人，短缺率為16.72%，推算出全港工地現欠缺逾1萬名工人，比今年4月同類調查的逾9,000更多，主要為砌磚工、木模板工及混凝土工等。商會會長何安誠表示，單憑加強培訓已無法解決建造業勞動力短缺問題，建議當局縮短補充勞工計劃的申請時間，解決短期人手不足情況。

短缺率16.72% 砌磚工達75%

根據香港建造商會於今年11月進行統計顯示，在全港約40%(153個)的工地中，共有24,307名工人，

欠逾萬地盤工人 業界促「補勞」簡化



■香港建造商會於上月進行建造業勞工數目調查，發現153個工地中共欠缺4,064名工人，短缺率為16.72%。中通社

但仍欠缺4,064人，短缺率為16.72%，比商會於今年4月所做同類調查15.68%高出1.04個百分點，商會推算全港工地現欠缺逾1萬名工人，去4月時欠缺逾9,000人再多約千人。

在4,064個空缺中，欠缺率最高的工種為砌磚工，在153個工地中有118名工人，但仍欠缺88人，欠缺率為75%，其次是木模板工（土木工程）及混凝土工，欠缺率分別為52%及50%，仍欠147名及158名工人。

另外，香港機電工程商聯會亦於11月點算商聯會轄下23個工地，共有5,328名機電工人工作，共欠缺792人，短缺率為14.86%，比商聯會4月同類調查的16.11%輕微下跌，商聯會推算全港工地現欠缺約2,600名機電工人，並預計2014年11月則需要

4,500名工人。

培訓需時 暫難補缺

香港建造商會會長何安誠表示，建造業近年進入施工高峰期，即使近3年內不斷加強培訓人手及調高工資，但勞動力短缺的情況仍未有改善，由於培訓新人需時數月，之後要累積幾年經驗才能成為熟練技工，單憑加強培訓已無法解決建造業勞動力短缺問題。

商會促請當局簡化補充勞工計劃的程序和縮短申請時間，令建造界能解決短期人手不足情況。長遠而言，業界應以「先聘用後培訓」的方式吸引年輕人入行，並將培訓時間增長到2年至3年，持續為本地提供建築業新血。

殘疾僱員支援申請周一收表

香港文匯報訊（記者 文森）為了支援殘疾人士就業，社署在今年6月推出「殘疾僱員支援計劃」，讓僱主可為每名殘疾僱員申請最多兩萬元的一次性資助，以購置輔助儀器及/或改裝工作間，協助殘疾僱員在工作場所執行職務及提升工作效率。而社署將於下周一開始接受聘用殘疾人士的僱主遞交第三期「殘疾僱員支援計劃」的申請書。

該「計劃」的資助範圍廣泛，能滿足殘疾僱員在

工作上特殊需要的輔助儀器及改裝工程，均可獲考慮資助，例如購置電腦配件或配置設備、視覺放大儀器、聽覺輔助裝置、點字產品及安裝扶手等。

資助工場提升效率

社署已委託保良局擔任該「計劃」的管理機構，協助管理及宣傳有關計劃，提供諮詢服務及跟進獲撥款計劃的推行進展，並為該「計劃」的申請作出評估及向社署設立的該「計劃」委員會提供審批建議。

議。

僱主可透過轉介機構推薦申請計劃的撥款：一、獲社署資助營辦職業康復服務的非政府機構；二、獲僱員再培訓局資助，並為殘疾人士或康復中的工傷人士開辦訓練課程的非政府機構；三、勞工處展能就業科；四、職業訓練局；或五、「計劃」的管理機構（保良局）。

該「計劃」第三期的申請截止日期為明年1月24日，有意遞交申請的僱主可透過轉介機構將填妥的申請表格，連同所需文件郵寄或交回社署。申請毋須繳交任何費用，申請機構亦可遞交多於一份申請。