

廖漢輝 秉信用誠實服務南區 為佛山順德建言獻策

香港文匯報·人民政協專刊訊（記者 解玲）曾連任三屆佛山市港區政協委員的廖漢輝，今屆身兼佛山、順德政協委員，精力充沛的他為當地社會經濟和民生大事建言獻策的同時，亦善用兩地資源，憑藉「信用」和「誠實」兩個信條，投身香港社會工作，近年更以百分百精神投入南區發展建設中。

「為社會做些有益之事，人生才更加有意義。」他如是說。



■ 時任全國政協副主席錢運錄與廖漢輝博士合照。



■ 時任全國政協副主席，中華全國工商聯名譽主席黃孟復與廖漢輝博士合照。

廖漢輝的辦公室位於黃竹坑道工廈內，透過向東的窗戶，可以看到不遠處港鐵南港島線東段的高架鐵路橋，正在如火如荼地興建中。「南區正在巨變！第三個中環商貿區在這裡形成將不足為奇！」作為南區區議員及南區工商業聯合總會創會主席暨第二屆主席，廖漢輝信心滿滿又頗為自豪地說。

1976年，經營工程電器及照明貿易生意的廖漢輝在灣仔便已有自己的兩間店舖，時運興隆加之營商有道，生意很快擴展，需要購買倉庫做後勤保障。要找租金便宜、交通方便又鄰近灣仔的工廈並不容易，孰知緣分天注定，他隨手一翻報紙，就發現南區這間待售工廈滿足他全部條件遂立即買入。倉庫啟用不久，他索性連公司總部亦搬遷來，自此與南區結下不解之緣。

體察社情民意 反映不同意見

廖漢輝坦言，作為政協委員令他有機會體察當地社情民意，收集反映不同界別的意見和建議，而投身社會工作亦是如此。早於灣仔營商時，他已開始兼顧區內社會工作，30幾年來默默貢獻，心甘情願。

從成為獅子會會長帶領會員在四川建12間學校，到任港九電業總會會長積極為業界爭取權益，及至創立獅子會禁毒

先鋒隊督促青少年遠離毒品，更接任歷史悠久的觀塘工商業聯合會會長，累積至今不僅擁有逾40個社會職務頭銜，廖漢輝憑藉他的實幹精神和經驗智慧，以其低調做事、誠信待人的處世之道，得到成員的信賴和愛戴，及來自各界別的尊重。這一切人脈網絡和社會資源，便成為他短短3個月就組成南區工商業聯合總會的因由，他也當之無愧成為創會會長。

以120分精力投入南區事務

南區工商聯成立當日，撞正國務院港澳辦主任王光亞訪港。廖漢輝不諱言，當時以為邀請的大人物都在禮賓府晚宴上，無法出席工商聯活動，誰知道7點半一到，時任中聯辦副主任周俊明、全國人大常委范徐麗泰、立法會主席曾鈺成、民政事務局局長曾德成、時任外交部駐港副特派員詹永新等各界賢達紛紛趕到，令他大感鼓舞，當晚活動可謂星光熠熠，「那一幕真的是畢生難忘！」轉而成為他以120分精力投入服務南區各項事業的行動力。

最重長者服務 關注青年成長

講起南區工商聯拓展會務，廖漢輝如數家珍：以往成功舉辦體育嘉年華，今年又辦成跨區「青少年體藝嘉年華」，

連續兩年舉辦「南區關注健康日」為長者體檢及派送福袋，邀請教授級醫生及專業人士主持健康講座，贊助南區管弦樂團，出資在2012香港仔龍舟大賽中設置「南區工商聯盃」，並贊助「活著有明天系列——毒禍」影片義映禮等。他強調，長者服務和關注青少年成長，是他一直關心的重中之重，也是南區工商聯的服務重點。同時，他亦兼顧政協委員的責任，關注粵港工商聯繫發展，數度組團外訪廣州、佛山、順利等地，加強與內地業界的交流合作，為會員締造更多商機。

廖漢輝一直認為受幸運之神關顧，從白手興家到廣結善緣，及至今時今日與一班志同道合的工商界同仁努力為南區市民謀福祉，惠澤社群。他坦言，「做生意同做人，都要誠實、講信用。」正是他的人生信條，為他贏得了絕佳人緣和眾多契機。

今年10月分南區工商聯換屆就職當晚，親朋好友即場為他慶祝蟬聯主席、榮膺太平紳士、家門嫁女、六秩榮壽「四喜臨門」，此情此景，回想之際，他彷彿仍沉浸在眾人的祝福聲中，笑而不語。



■ 廖漢輝今屆身兼佛山、順德政協委員，積極為當地社會經濟和民生大事建言獻策。 莫雪芝 攝

打造漁港新地標：香港仔海鮮食坊

香港文匯報·人民政協專刊訊（記者 解玲）面對南區日新月異的發展變化，廖漢輝不斷透過各種場合，由衷表達對南區的真愛：「南區真是個好地方！又有歷史文化，又多旅遊資源，香港仔亦是美麗漁港！」2012年受委任為南區區議員後，廖漢輝更責無旁貸建言獻策，其中一個提案就是打造南區新地標——香港仔海鮮食坊。

「一說食海鮮，個個都認鯉魚門，點解不認南區呢？」廖漢輝有些忿忿不平。他解釋，香港仔漁獲充足，其中有70%供應本地海鮮市場，香港仔歷史悠久，文化價值高，守着如此有旅遊潛力的資源優勢，為何不打造一個南區新地標？

廖漢輝建議以政府撥予每區用於社區重點項目計劃的1億元資金，在香港仔魚類批發市場旁邊一塊4,000呎空地興建兩層高的海鮮食坊，目前已有外形圖冊的初稿。

建新景點 帶旺周邊旅遊

他滿懷希望可以實現他的提案構想。在他的憧憬中，香港仔海鮮食坊是一個有別於珍寶舫的大眾化食坊，經營模式與鯉魚門一樣，可在漁市場挑選剛剛在海中打撈到的海鮮，由食肆直接加工，成為合適港人及遊客喜愛的新旅遊景點，亦能帶旺周邊旅遊。

馬不停蹄為南區奔忙的廖漢輝，今年又被推舉為南區旅遊文化節籌備委員會主席，這成了他更深入了解南區的另一個窗口：「薄扶林村的中秋火龍節已有百多年歷史」，「南區馬拉松賽的終點在淺水灣，一路美景無得比」，「香港首屆風箏節今年就在數碼港舉行」等

「整體和諧才是香港之福」

聽得出，廖漢輝對南區投入的不僅僅是出錢出力這樣簡單，還有一份情感上的熱愛，

就像他對香港一樣。「南區是和諧社區，香港整體和諧才是香港之福。香港是著名的國際金融中心，背靠國家發展至今。所謂家和萬事興，香港是家，雖然小小地方，但是我希望它仍然是自由之城，有爭拗可以理性討論，否則社會氣氛不好，做不成事，會拖慢香港發展。社會不應犧牲多數人利益，而令少數人得益。」

2015年港島南線通車的時限越來越近，身為區內一分子，廖漢輝興致勃勃談及南區未來發展，而身為區議員，他又職責所在，不斷敦促路政署、規劃署，關注地鐵通車後的交通網絡承受狀況。他以黃竹坑為例，未來交通便利，中環轉駁到此只要8分鐘，屆時商廈和酒店林立，人員流動密集，「而路面情況就比較擁擠，香港仔隧道經常塞車，舊時設計規劃已跟不上發展」。他表示將不斷反映情況，令政府關注南區路面交通。

盼轉型成「第三個中環商貿中心」

觀塘已在努力打造成「第二個中環區」，廖漢輝則以「第三個中環商貿中心」概括南區的未來轉型：「現時香港工廠區都轉為商貿區，南區也不例外。黃竹坑如果成為商業區，將為區內帶來無限的商機。南區的歷史文化和旅遊資源也是獨特優勢所在，將來如能繼續興建地鐵港島南線西段，南區定會迎來更多翻天覆地的變化。」



■ 廖漢輝（右）祝賀蔡德河榮獲2011領袖人物終身成就大獎。

李沛良倡借鑒香港 破解「招工」「找工」兩難

香港文匯報·人民政協專刊訊（記者 孟慶舒）香港回歸16周年，兩地交往日趨頻繁。在內地設廠的深圳市政協委員、香港青年工業家協會當然顧問、東江控股董事長李沛良十分關注工業領域的人才職業技能提升問題，建議深圳與香港職業訓練局合作，大力開展模具技術職業教育，為深圳的高技術產業贏得持續的競爭優勢，培育出清除深圳模具業進一步發展的障礙。

李沛良的創業路程，恰同中國改革開放的大潮一同起伏。1959年他出生於廣東省博羅縣，1979年開放大潮吸引他離開故土到香港闖蕩。1983年，李沛良籌集10多萬元，在香港註冊成立了當時只有7名員工的東江機械製模廠，9年後，他將生產基地轉移到廣東省深圳，開始了企業發展的新時期。經過20餘年的奮鬥，東江集團規模不斷擴大，成為為用戶提供全方位模具服務的集團公司，同樣在這20年裡，深圳也隨着模具企業的壯大而成為「模具之都」。

設東江科技獎學金 鼓勵模具生

李沛良很重視人才培養，作為有責任心的企業家，他設立了東江科技獎學金，用於鼓勵模具專業的優秀學生，並為學生提供實習基地。作為深圳政協委員，他同時十分關注深圳市高技術勞動力成長現狀。

他直言，深圳近幾年大刀闊斧騰籠換鳥，將加工型製造業轉移出去，大力發展先進製造業與高端服務業，讓他擔憂的是，深圳原有產業所集聚的人力資源雖然數量龐大，但從人才結構上看，多是加工製造業的低技能型人才，大多不具備新產業所需的知識和能力，不利於深圳產業升級。

企業招工難 專才中高級人才難尋

「深圳各個人才市場每天人流湧動，成千上萬求職者難以就業，找不到適合自己的工作，特別是中大專學校畢業生，畢業即失業的情況比比皆是。」李沛良在《關於借鑒香港成立職業訓練局的提案》中指出，「與此同時，卻有越來越多的企業都感到招工難，低技能勞務工的用工荒還好解決，但企業發展所急需的專業人才和中高級人才難尋，不是很長時間招不到人，就是勉強招到也因不能勝任而頻繁換人」。

深圳不缺人力資源供給，也不缺崗位需求。為何企業招工難，而求職者找工難？李沛良認為，究其原因在於人才的供給與需求在質上不能匹配。

須確保知識持續更新 與國際接軌



■ 身為香港青年工業家協會當然顧問的李沛良指出，如今工業界更注重管理和工程的設計，亦包括研發、市場推廣等範疇，為就業市場提供不同職位。

作為模具行業的資深人士，李沛良從人才供給的源頭思索問題成因，他認為模具人才主要靠職業教育培養，但深圳現有的7所合法技工學校教育存在知識更新緩慢、設備陳舊、重理論而輕實踐等弊端，培養的人才往往不能很快獨立操作。而在設計師等較高級人才層面，深圳還缺乏相應的在職培訓，以確保他們的知識持續更新，與國際接軌。

面對中高級人才「招工」「找工」兩難的困局，最早從香港創業的李沛良將目光放回香港，借鑒香港成熟模式。「其實，多年前，香港也曾存在產業結構調整時面臨同樣的問題。」1982年，香港為適應新興行業對中等資歷人才的需求，創立了職業訓練局，訓練操作工、技工、技術員及技師，促進了工商及服務行業的發展。

李沛良介紹，職業訓練局理事會成員中有18位非政府人員，包括工商及服務行業的領袖、僱員代表，另有3位政府官員，分別是教育統籌局副局長、勞工處處長及工業貿易署署長，這確保了訓練局的課程充分切合社會經濟發展的需要，訓練局和行業協會密切合作，為工商界各行業評估人力需求，下設會計、汽車、美容美髮、廚藝、塑膠業、保安服務業、學徒訓練等21個訓練委員會推行專業教育及訓練工作。30年來，職業訓練局在促進香港產業轉型、提升香港各行各業的專業化水平和推動就業等方面做出了突出的貢獻。

李沛良相信，依照香港模式，深圳也可成立職業訓練局，從而系統提升深圳人力資源的質量，將人才的供給和需求有效對接，從而破解專業人才和中高級人才「招工」「找工」兩難的困局。



■ 東江集團在蘇州成立分公司，加速發展。

■ 李沛良熱心公益慈善，捐款50萬元人民幣作為光明新區慈善會的啟動資金。

籲深港攜手職訓 聯合調研人才質量

香港文匯報·人民政協專刊訊（記者 孟慶舒）對於如何借鑒香港職業培訓經驗，李沛良認為，首先要有兩地相關政府部門攜手合作。深圳市教育局聯合香港職業訓練局，利用行業協會、商會等社會資源，聯合調研對人才的質和量的需求，制定訓練規劃。

其次，要通過調研監督，保證教學質量。李沛良提出，由香港訓練局對深圳現有相關培訓機構和課程進行調研，對於可以由深圳技工學校實施的項目，要對學校原有的教學內容進行升級，針對其教師進行培訓和考核，以確保教學質量。

深出硬件 港出軟件

此外，可由香港職業訓練局將成熟的課程和職業培訓項目帶入深圳，由深圳提供硬件，香港提供軟件。李沛良給出一個成功的借鑒模式，「香港理工大學深圳研究院教育服務及推廣中心模式」。該中心是香港理工大學深圳研究院轄下培訓中心，得到深圳清華大學研究院院的支持和香港青年工業家協會的捐助，迄今已成功運作10年，由香港理工大學中國內地事務處直接管理，為南中國工商界提供多樣化的、達國際水準的持續進修及培訓課程。

李沛良還建言，要利用香港職業訓練局現有條件，開展定向或專項技術人才赴港培訓，或由香港職業訓練局評估、選擇優質的國外培訓資源，供外派培訓之用。