兩地科研合作 增3國家級項目

中大浸大添重點實驗室 科學園列現代服務業產業化基地

香港文匯報訊（記者 歐陽文倩）消化疾病研究國家重點實驗室（香港中文大學夥伴實驗室）、香港浸會大學的環境與生物分析國家重點實驗室夥伴實驗室，及坐落在香港科學園的「香港國家現代服務業產業化（夥伴）基地」昨日同日進行揭牌儀式，見證本港的科研實力再次備受肯定。其中中大校長兼實驗室主任沈祖堯期望，透過兩地機構合作帶動研究水平，希望在5年內建立診斷試劑盒及新療法。

■左起：吳開春、王志民、曹健林、沈祖堯及王榮珍主持中大的揭幕儀式。 黃偉邦 攝

■科學園獲國家科技部確認為「香港國家現代服務業產業化（夥伴）基地」。右起：楊德斌、楊孟璋、馬錦星、王榮珍、蒲祿祺、蘇錦樑及曹健林等主禮。

■左起：湯濤、陳新滋、王志民、白春禮、曹健林、王榮珍、黃偉國及蔡宗葦一同主持浸大「環境與生物分析國家重點實驗室夥伴實驗室」揭幕儀式。

中大獲中國國家科學技術部批准，與第四軍醫大學聯合建設消化疾病研究國家重點實驗室（香港中文大學夥伴實驗室）。昨日出席中大夥伴實驗室揭幕典禮的嘉賓陣容鼎盛，包括國家科學技術部副部長曹健林、中聯辦副主任王志民、創新科技署署長王榮珍、中大校長沈祖堯，及腫瘤生物學國家重點實驗室副主任吳開春。

曹健林:擁5重點實驗室院校不多

曹健林致辭時表示，消化疾病研究國家重點實驗室（香港中文大學夥伴實驗室）是中大的第五所國家重點實驗室，而全國可以有5所重點實驗室的院校屈指可數，讚揚中大的研究實力。同時身兼應用光學國家重點實驗室主任的他，更以同行身份，勉勵中國的科研人員要「爭取做前人未做過的研究、做更高更深的問題，看10年以後，國際上有多少研究是跟我們做的」。

沈祖堯:研消化疾病診斷試劑盒

沈祖堯則首次公開講到實驗室的研究方向和目標。他表示，消化系統的疾病在香港或內地都十分常見，全國所有的癌症病例中，有四成都是消化系統的癌症。面對如此狀況，沈祖堯表示，實驗室將會進行基礎研究、臨床研究、轉化醫學研究，以了解病症及找出有關的標記物，找出治療方法等，期望以5年時間，建立能檢測人體狀況的「診斷試劑盒」及新的治療方法，「希望可以憑優秀的科研表現，拿到科技部1,000萬至2,000萬元的獎金」。

陳新滋:促環境與生物分析研究

此外，浸大的環境與生物分析國家重點實驗室夥伴實驗室亦於昨日揭牌。校長陳新滋代表大學感謝國家科學技術部的肯定及認同，並感謝創新科技署的協助及支持。他預計實驗室將於明年7月投入使用，期望藉此新平台加強與內地的學術交流和研究合作，在環境與生物分析研究方面為國家和世界作出貢獻。

港與內地各科學園更緊密合作

同樣於昨日揭牌的香港科學園「香港國家現代服務業產業化（夥伴）基地」獲國家批准成立，未來將進一步與內地各科學園及科研機構開展更緊密的合作關係，尤其前海、橫琴及廣州等地，主力於為物聯網、生物科技、醫療健康、電子商務等重點產業及應用開發嶄新技術與商業模式奠定更堅實的基礎，共同在珠三角地區打造強大的現代服務業基礎。

聯招首輪申請 教院幼教課最搶手

香港文匯報訊（記者 高鈺）2014年入學的大學聯招（JUPAS）首輪申請前晚深夜截止，根據8大資助院校提供的數字顯示，教育學院幼兒教育課程為全港競爭最激烈課程，以首三志願計，共2,811人爭奪18個學額，平均多達156人爭1位；而城市大學商學院則為報讀人數最多，共5,129人申請685學位。另近年本地護士人手短缺，前景理想，故香港大學、中文大學及理工大學護理學報讀情況均很踴躍，分別有2,200人至2,800多人報讀，全部屬於校內最多申請的三甲課程。

8大聯招競爭最激烈課程

院校	課程	申請人數（首三志願計）	學額	競爭比率
教院	幼兒教育	2811	18	156:1
理大	酒店及旅遊業管理廣泛學科	2,875	30	96:1
理大	社會科學廣泛學科	1,122	12	94:1
理大	酒店業管理	2,166	30	72:1
浸大	社會工作	2,610	43	61:1

資料來源：各院校

8大聯招最多人報讀課程

院校	課程	申請人數（首三志願計）	學額
城大	商學院（工商管理學士）	5,129	685
科大	工程學	4,318	678
城大	人文社科學院（文學士／社科學士）	4,198	383
浸大	工商管理	4,112	220
科大	理學	3,773	430
理大	酒店及旅遊業管理廣泛學科	2,875	30
理大	護理學	2,845	173

製表：香港文匯報記者 高鈺

缺護士 護理學報讀踴躍

除幼兒教育外，理大的酒店及旅遊業管理廣泛學科、社會科學廣泛學科均屬「爭崩頭」課程，競爭比率分別有96:1及94:1，另浸大社工及理大酒店業管理，分別約60人至70人爭1位，亦屬競爭較激烈。

至於最多人申請學科，大部分均以學院為單位收生，提供較多學位，城大商學院、科大工程學院及城大人文社科學院為前列三甲。而若以單一專業計，護理學也是較受歡迎學科，理大、港大及中大各提供170多至190多學額，其中港大護理有2,369人申請，為該校最多；理大及中大各有2,845人及2,254人申請，分別屬全校第二及第三多。

善用工作假期 重新詮釋生活

海外升學秘笈

工作假期計劃可讓參加者有機會學習外語，更可結識新的朋友，體驗外國生活文化，從而獲得寶貴的人生經驗，而澳洲是其中一個熱門的工作假期地點，廿多歲的阿成是其中一名參加者。他曾聽說，當地幾乎每個季節都提供水果採摘工作，大部分以時薪計算，約由12澳元（約87港元）至20澳元（約146港元）不等，收入不俗。

澳洲摘水果 首日想放棄

阿成表示，在澳洲工作的第一天，腦裡多次產生放棄的念頭，因為工作並不是想像中輕鬆，「但當我看到身旁的巴西人，每日能賺取180澳元（約1,311港元），便決定堅持下去。對方告訴我，第一天工作時也像我一樣想過放棄，但經過3個月的體驗後，便決定延長工作假期簽證至兩年。」

在阿成工作的農場裡，員工來自世界各地，而他則是唯一一名港人，彼此都以英語溝通，「在晚上，我們會坐在星空下談天說地，每個人分享一些關於自己家鄉的趣事……現在，不少香港朋友都說我跟澳洲人很相似，尤其當我說『No worries, mate!』的時候」。

從阿成的故事可見，工作假期得到的不單是金錢回報和語言進步，還學會了如何重新詮釋生活態度。當然，參加者也需要合適機構的幫助，令工作、學習和旅遊之間取得平衡，以確保工作假期既精彩又豐富。

（標題與小題爲編輯所加）

■資料提供：EF Education First（英孚教育）

網站：http://www.ef.com.hk/

指出發展方向 新世代上位可期

教學有方

新世代Amy甫畢業就到報館工作，由於性格開朗、主動兼且聰明伶俐，頗得上司喜愛。她加入的組別，經常有機會到海外出差。當她入職剛滿一個月時，就問上司：「幾時輪到我出差呀？」

一兩年未晉升 易「另投明主」

曾有報道指，新世代都比較急進，入職不久就想「上位」。若一兩年之內未獲晉升，他們就會「另投明主」。其實，這並不是這一輩獨有的特質，記得我們初入職場時，也抱着希望極速上位的心態，只不過現代年輕人比起我們更勇於表現自己的想法而已。

新世代自信心十足，認為自己能力過人，而且從不會放過表達的機會。相信主管也聽過新世代下屬講以下說話：「幾時輪到我處理大Project？」、「我已工作滿一年，為何這次不是我升職？」、「你幾時讓我跟大客？」諸如此類的情況，主管定必遇過不少。

許多主管在聽到這些說話時，首先反應都是：「吓！你上班才多久了？」耐性好一點的主管則會提點一句：「你儲多些經驗再說吧。」主管單單一句「未夠經驗」，不足以令同事信服，尤其是當同事自覺勝任有餘的時候。不過，香港職場工作繁忙，許多主管也缺乏時間與耐性，向同事解釋未能委以重任的原因。

績評檢討 查找不足

我認為主管可以選擇跟同事做一個類似績評的檢討，「你很清楚這份工作的要求，你覺得需要擁有怎樣的經驗及技巧？」這問題很重要，因為可以讓對方認清工作所需條件，也有助主管繼續以下發問，「你覺得自己有哪些經驗及技巧符合這份工作呢？」當下屬細數自己的能力時，就會發現自己有哪些方面不足。此時，上司別來一句：「你暫時沒有機會」來打沉同事，而應針對同事自覺的不足，計劃改善方案，例如提供培訓，或讓他多點接觸某類型的工作，以發展其個人能力。

這方法雖然花時間，卻有兩個好處，第一：可紓緩同事忿忿不平的情緒，避免他因想不通而「另投明主」；第二，讓他有個發展方向，知道成功非一朝一夕，有需要提升自身的能力，一步步向目標進發。

若能成功調整新世代下屬的心態，對他及公司均有裨益。Y世代十分重視上司是否有提供渠道協助他們成長。即使暫時無望承擔大任，但只要知道留任公司仍有得着，他們仍願為公司效力。

作者：高峰進修學院訓練顧問楊偉良博士

（筆者爲VTC附屬出版社「新人才文化」書籍《做個Y世代超讚的上司》的作者）

（高峰進修學院爲VTC機構成員）

（標題與小題爲編輯所加）

■2012/13學年423宗中、小學資助申請的誤報或漏報個案，比上一學年急增逾3倍。 資料圖片

中小學資助誤報漏報增3倍

■張民炳坦言誤報、漏報情況嚴重，當局須深究背後原因。 資料圖片

香港文匯報訊（記者 歐陽文倩）政府每年都有對清貧學生提供資助，但資助有否「所託非人」，則有賴把關。根據教育局提供的資料顯示，學資處2012/13學年抽查了約1.5萬個申請，比上一學年增加了43%，但被揪出誤報或漏報的個案，則由104宗急增逾3倍至423宗。有學界人士坦言情況嚴重，須深入了解有關個案是因為不小心所致或存心詐騙，又建議學資處若人手許可，應多抽查個案，確保公帑用得其所。

教育局局長吳克儉昨以書面回覆立法會議員葉劉淑儀的提問時表示，近3個學年，學資處平均每年都需要處理20萬宗中、小學生資助申請，高峰期有約220人處理申請及進行入息審查。根據當局提供的統計數字，2011/12學年和2012/13學年分別有約20.5萬個及19.3萬個中、小學生資助申請獲批，當局分別於2個學年抽查了約1萬及1.5萬個個案，比率分別為5.2%和7.9%。結果發現，2011/12學年有104宗涉及誤報及漏報的個案，而2012/13學年則急增至423宗。換言之，當局將抽查個案提升43%後，找出的問題個案卻大大增加307%。

張民炳倡擴抽查比例

教育政策關注社主席張民炳坦言，有關情況十分嚴重，「當局須深究背後原因，了解到底是家長未能掌握入息申報方式或要求，還是他們刻意隱瞞、詐騙。其實一些基層家庭，如果是收入不穩定的話，也可能真的是不小心而漏報，所以當局應作更多解說，透過家長會令有關要求更深入民心」。他又建議，學資處如人手許可，應提升抽查比例，「如果今次查了不足五成，但卻發現多了3倍的問題，將來當局亦不妨擴大抽查比例」。

教局:直資校賬目監察免實額

香港文匯報訊（記者 高鈺）教育局要求全港直資學校須於每年12月前公開多項財務資料以供公眾監察，但原來當局只要求提供各項收入及開支所佔的百分比，而累積儲備亦只須填上相等於多少個月的營運開支便可，毋須提供實額，有關安排被質疑透明度不足。教育局回應指，不同學校的規模、學費水平等均不盡相同，若以實際金額比較會容易產生錯覺，造成不公。

比較實際金額易產生錯覺不公

教育局昨日在其網頁的《政策正面睇》專欄上指出，若以實際金額匯報直資學校的收入及支出項目，實不足以比較相關項目的比重。有些直資無收學費，有些則每月收取幾百至幾千元，而若以開辦30班及另一所開辦18班但學費水平相若的中學為例，前者一年支出可達6,000萬元，而後者一年支出則約4,000多萬元，以實際金額比較會容易產生錯覺。

教育局又指，若以員工薪酬福利開支為例，據直資學校提交的2011/12學年的學校經審核賬目顯示，由於學校的規模及員工人數不同，若以實際金額顯示，學校就員工薪酬福利的全年開支最高與最低者可相差近14倍；若以所佔開支的百分比計算，前者佔開支的70%，後者佔開支的69%，其實二者並無明顯差異，因此當局及直資業界皆認為，以百分比的形式匯報更能讓持分者了解學校的財務狀況。

中大授芳艷芬陳啟宗榮譽博士

香港文匯報訊（記者 高鈺）香港中文大學將於明天舉行的第七十五屆大會上頒授榮譽博士學位予4位傑出人士，包括粵劇名伶芳艷芬、恒隆集團及恒隆地產有限公司董事長陳啟宗、寧波諾丁漢大學校長楊福家及英國牛津大學校長Andrew D. HAMILTON，以表彰他們對文化、教育、科研與社會發展等的傑出貢獻。校方將同時頒授375個各科博士學位。

■芳艷芬

■陳啟宗