

# 城大新法教創業 引學生諗新產品

## 觀察日常生活激發靈感 孫洪義自創課程獲獎

香港文匯報訊(記者 鄭伊莎)青少年不乏創意,但只有少數人能將之變成生意,並走上創業之路。為鼓勵大學生創業,城市大學系統工程及工程管理學系副教授孫洪義自創「PIPE」教學模式,引導學生從日常生活入手,構思新產品。孫洪義早前更獲教育部轄下的中國高等教育學會頒發「創新創業教育專項課題研究一等獎」,以表彰他努力研究及設計出與創新及創業有關的課程。

孫洪義現於城大任教選修科「青少年創新與企業家精神」(Innovation and Entrepreneurship for Young Professionals)。

### 諗計到創業 教學「一條龍」

他自創的「PIPE」教學模式,教授學生從觀察日常生活的細節發掘問題(Problems)、想出新意念(Ideas)、構思新產品(Product)、以至如何訂出創業計劃,讓產品進入市場,展開其事業(Enterprise)。

孫表示,只要鼓勵學生從日常生活

入手,激發他們多角度思考,便會發現學生不乏創意點子。他舉例子指,曾有兼職就讀的學生為替她的嬰兒沖奶粉而上課遲到,「該名同學說,每次花了不少時間沖調奶粉,我問她,有沒有方法可以解決這問題?她靈機一動想到,不如弄個奶粉沖調機,其原理似咖啡機,能夠取適量的奶粉和水,調配出冷熱適中的奶,省卻父母調配奶粉的時間。

他表示,若有業界人士到訪城大,屆時會向有興趣的企業家介紹有關意



■孫洪義獲教育部轄下的中國高等教育學會頒發「創新創業教育專項課題研究一等獎」表彰。

念,希望可將產品推出市面。

### 港生內地生創意不遜外國生

修讀孫洪義課程的學生,有來自本地、內地以及外國的學生。他在第一堂便向學生提問:「你認為自己是否有創新意念?」大部分外國學生均舉手,而香港及內地學生卻只有寥寥數人舉手;

而班上的討論及提問,亦是外國生參與較多,本地及內地學生則較為被動,「但經過數堂後,發現各地學生的表現差不多,本地及內地生的創新意念並不會比外國生弱」。他認為本地及內地生有不少創業點子,只要適當的給予引導,當中不少構思和想法其實可發展為事業。

## 5歲港童數獨賽創世界紀錄

香港文匯報訊(記者 高鈺)由「香港數多酷研習社」主辦、香港科學館合辦的「全港首屆少年數多酷(數獨)大賽」將於明年3月22日在科學館舉行,亦是2014年科學節的壓軸項目。大會早前分別在荃灣聖芳濟中學、香港真光中學和九龍華仁書院3個區站進行初賽操練,前兩站區的比賽共有28間小學和幼稚園參加,逾350名學生報名。

就讀真光幼稚園的女生張家頤,今年才5歲,至於來自荃灣慧中(中英文)幼稚園的袁諾文和陳家諾亦是5歲,並以不足14分鐘的時間完卷,創下多項Sudoku賽事的世界紀錄。賽會主持曹宏威指,這回合的賽題專為幼兒而設,有32個空格,要用四字碼的X-法去解題,上述3名參賽者的表現很出色。曹指寓學於遊戲,「數多酷」對少年思維訓練很重要。



■曹宏威(後排左三)指「數多酷」可訓練少年思維。

## 大學碩士及研究生專業進修課程特輯

責任編輯：陳 馳  
版面設計：歐鳳仙

現今社會對跨國際與領域的法律人才需求日增,愈來愈多畢業生和在職人士透過進修,提升自己的競爭力。以應社會需求和培育法律專才,香港中文大學法律學院開辦的授課式研究生課程,包括:法律博士(Juris Doctor, JD)、法學專業證書(Postgraduate Certificate in Laws, PCLL)及法學碩士(Master of Laws, LLM),為有志投身法律行業和對法律有興趣的人士提供理論與實務並重的課程。

# 香港中文大學法律學院 授課式研究生課程

課程適合不同人士修讀

中大法律學院的JD課程,適合持有非法律學科學士學位人士。有志投身律師行業的學員,在修讀期內除須完成必修科外,亦需修畢PCLL預修選科,畢業後可報讀PCLL課程。中大的PCLL課程,着重律師實務技能訓練。學員畢業後完成所需實習年期,可申請成為事務律師或執業大律師。

持有法學士或具法律工作相關經驗人士,可考慮報讀法律碩士課程。中大法律學院法學碩士課程主任習超教授表示,法律學院開設的三個法學碩士課程(中國商法、普通法和國際經濟法),在學科設計、內容安排和授課模式等方面,都充分考慮到學員的職業需要,各有側重。中國商法法學碩士課程特別適合工作與中國內地經濟和商業往來較為密切的人士。從事國際商業、貿易和金融緊密相關工作的人士,可考慮報讀國際經濟法法學碩士課程。普通法法學碩士課程,則可以系統加深對普通法的認識和了解。報讀中大法學碩士課程的學員主要來自兩方

面。一些學員本科畢業不久,職業經歷相對較短。這些學員多數來自內地和海外,畢業於著名大學法學院,學業成績優秀。通過法學碩士課程的學習,提高法學研究和分析能力,增強法律職業技能。另有部分學員則已擁有豐富的與法律相關的職業經歷,通過進修課程增強運用法律知識的能力,有效提升職業競爭力。來自阿爾巴尼亞的Dini現正在中大法律學院修讀國際經濟法, Dini認為多元文化的環境和資深學者的教授,令學員既學習到法律理論,亦有機會對跨國商貿的運作深入分析,無論在個人及學術方面,都是豐富的體驗。



■中大法律學院的課程理論與實務並重。

### 課程資訊

中大法律學院將於2014年1月4日(星期六)於中環美國銀行中心二樓法律學院研究生部舉辦課程資訊日,歡迎對JD、PCLL、LLM課程有興趣人士參加。  
網上報名: [www.cuhk.edu.hk/PGIDay](http://www.cuhk.edu.hk/PGIDay)  
查詢: 3943 4310  
網址: [www.law.cuhk.edu.hk](http://www.law.cuhk.edu.hk)



## Taught Postgraduate Law Programmes 2014-2015



Applications are now invited for admission to the following taught postgraduate programmes for the academic year 2014-2015:

**Postgraduate Certificate in Laws (PCLL)**  
(1-year FT)

**Juris Doctor (JD)**  
(24-month FT / 42-month PT)

**JD/MBA Double Degree**  
(36-month FT / 60-month PT)

**Master of Laws (LLM)**  
(1-year FT / 2-year PT)

**LLM in Chinese Business Law**

**LLM in Common Law**

**LLM in International Economic Law**

► Classes are held at the CUHK Graduate Law Centre in Central.

► Scholarships will be available for academically outstanding students. For details please visit [www.law.cuhk.edu.hk](http://www.law.cuhk.edu.hk).

► Thirteen courses of the JD and LLM programmes are reimbursable courses under the Government's Continuing Education Fund. For details please visit [www.sfaa.gov.hk/cef](http://www.sfaa.gov.hk/cef).

► Submit your application online at [www.cuhk.edu.hk/gss/apply.html](http://www.cuhk.edu.hk/gss/apply.html).

► Application Deadlines:  
28 February 2014 (1<sup>st</sup> round) / 11 April 2014 (2<sup>nd</sup> round) for the JD, JD/MBA and LLM programmes  
30 April 2014 for the PCLL programme

Enquiries: (852) 3943 4310 [lawpgadm@cuhk.edu.hk](mailto:lawpgadm@cuhk.edu.hk) [www.law.cuhk.edu.hk](http://www.law.cuhk.edu.hk)

## 主管講清楚 免員工感「唔關我事」

教學有方

做主管的,最怕聽到員工說:「唔關我事。」主管叫你做,即使不是你的份內事,也是因為事情緊急或有需

要,才開口「求救」。可惜,大部分打工仔都抱着「做夠就算」或「盡量唔做」的心態,令主管頭痛不已。

我曾聽過這樣一個故事:會計部剛走了一名員工,人手不足,又碰上年底結算的高峰期,主管便叫新世代幫手校對其中一盤數。新世代十分細心,發現數據有地方出錯,立即告知主管。主管亦十分知情識趣,對新世代極力讚賞,然後說:「那你替我把它更正好吧。」新世代聽到讚賞,本來喜孜孜,但一聽到「有手尾跟」,即時道:「唔關我事。」

主管一聽得「唔關我事」四個字,即時「翻爆指數」上升,心裏暗暗責怪新世代太短視、太斤斤計較,「蝕底一點,做了也可以當是學習機會嘛」。可惜,他卻忘了,自己原先是如何吩咐新世代的。

### 勿「斬件」指派 下屬「自動波」

香港許多主管都常犯一個錯誤,就是喜歡「斬件式」指派工作。像上述個案,主管應該一開始就道明,要新世代幫手的原因、工作內容、之後的跟進,以及對方可從中學習的新技巧,而非單單一句:「幫我校對盤數。」這樣說,只會給予員工一個錯覺:「我只係幫手,這不是我的工作。」於是,當你進一步要求員工跟進時,對方很自然便會Say No。但若他們清楚事情的來龍去脈,便會對工作範圍有概念,加上清楚知道從中可學習到的新技巧,屆時不用你提出,也會「自動波」幫你完成工作。

### 交代來龍去脈 減出錯機會

清楚交代工作要求和期望,有另一個好處,就是能夠減低錯誤的發生。這點很重要,因為我發現,員工在執行上級派出的差事時,往往由於不清楚「前文後理」,便只按常規辦事,結果,總會因為每趟情況有別而出錯。如果主管能事先交代事情的因由,員工便能因應情況的不同,作出不同的處理,減低錯誤的發生。就上述情況,下屬能找出錯誤是件好事。上司若說明,因為他熟識整盤數,又知道甚麼地方出錯,由他修改會最適當,那Say No的情況便不會出現了。

(標題與小題為編輯所加)



高峰進修學院訓練顧問楊偉良博士  
筆者為VTC附屬出版社「新人才文化」  
書籍《做個Y世代超讚的上司》的作者  
(高峰進修學院為VTC機構成員)