

博士生獎學金申請人數增8%

加碼至230名額 歐美申請增 港生人數穩定



香港文匯報訊（記者 馮晉研）吸引全球尖子以提高本地學術發展的「香港博士研究生獎學金計劃」，

自2009年起推行，至今累積吸納數百名博士研究生。獎學金計劃新一輪申請將於12月初截止，研資局暫接獲5,899份申請，較去年同期上升8%。申請人來自140個國家和地區，37%人為內地生；港生近年申請人數穩定，約佔8%至9%。計劃去年取錄185人，當局今年擴展名額至230個，希望吸引更多優秀生源。

研 資局主席華雲生昨日與傳媒茶敘時表示，第五屆「香港博士研究生獎學金計劃」申請將於12月初截止，暫時申請數字較去年同期增加8%，歐美等地申請人較去年增加，是好消息。

他又指，去年計劃取錄185人，今年當局將會擴展名額至230個，希望可吸引更多研究生推動本地研究，並為香港培育人才。未來當局會繼續加強推廣，例如在社交網頁宣傳，並與不同大學聯繫，務求令更多人了解計劃詳情。

不強求留港工作 與星有別

有別於新加坡同類型計劃，當地要求取得獎學金的博士生完成課程



華雲生表示，第五屆「香港博士研究生獎學金計劃」目前申請數字較去年同期增加8%，是好消息。

香港文匯報記者馮晉研 攝

後留下工作一段時間，但香港計劃不設這要求。華雲生指，大部分博士研究生仍然未完成課程，難以預計留港發展人數，但相信本港計劃可為香港挽留人才。即使他們有日會離開香港，但相信終有一天會回來，對香港長遠發展始終有幫助。

德國生受惠 願留港發展

來自德國的理大博士研究生歐凱麗，正攻讀工程學院及生物醫學工程跨領域學部。她受惠於計劃，正為中風病人研究輔助儀器。她指在香港研究最大困難是語言問題，理大廣東話課程只教授基本知識，未能深入用廣東話溝通。不過，這無損她對香港的熱愛，她十分喜歡香港的多元文化，笑言：「不能想像回到家鄉時會如何」，表明完成課程後會留港發展。

美國生：當港「第二個家」

來自美國的卜杰生成功通過計劃來港，現時是港大法律系博士研究生。他形容香港是「第二個家」，完成博士研究生工作後，會考慮留港工作。

月津貼2萬 另1萬資助

計劃為取錄者提供津貼每月2萬港元，每年另有1萬港元會議和交通費資助。於理大修讀電子工程的博士研究生麥焯杰直言，獎學金很吸引，加上香港制度公平，故選擇來港進行研究工作，目前正進行減低商業大廈能源浪費項目，未來有意繼續在學術研究領域上發展。

教局：「企會財」拆科須三思

香港文匯報訊（記者 歐陽文倩）學界對高中「企業、會計與財務概論」科爭議不斷，教育局昨日於網頁回應有關問題，指新學制下商業教育發展應符合學生利益、公眾期望及社會需求，認為「拆科」須三思。

力證符合社會期望需求

教育局表示，「企會財」讓學生涉獵較全面的商業範疇，拓寬思想空間及能力，為日後生活、學習及就業作好準備。當局又引述學生及業界意見，力證「企會財」符合社會期望及需求，又指有見學界認為「企會財」內容過多，當局已刪減15%課程內容、取消校本評核等。

對於坊間「拆科」意見，教育局表示會加以聆聽，但認為這做法會引發更複雜的問題，包括課程內容增減、國際認同等，認為「拆科」須三思，不宜輕舉妄動。

有報道指，新高中「企會財」課程艱深龐雜，教師批評「越改越亂」。至於是否「越改越亂」，則見仁見智，急於拆科未必能撥亂反正，盲目削科將會亂上加亂。

配套未妥 師生頭痛

筆者認為，急於拆科未必能有效收拾亂局，現在之「亂」在於調整課程內容，刪減課程的同時，課本教材卻尚未有配套。新的考評範圍和模式，令教師、學生須重新適應。一切仍在變化中，訊息到達前線時，教師學生未必能充分掌握，須溝通解釋。有見及此，拆科應認真研究，但不能急於求拆。急拆不單導致教學亂，而且會令校政更亂。試想想，學校選科配套、教師人力資源配置、家長學生宣傳教育、整個選科組合、學生生涯規劃等，系統要全面配套調整，整個學校、教學系統須一併動起來，更應充分考慮。

另外，盲目削科亦可能令情況更亂。現時課時不足，學生難以充分吸收現有課程量，削科應繼續進行，但不能只求削而不問削甚麼。倘若會計背景教師要求削減管理部分，商業管理背景教師要求削減會計部分，那麼，應當如何取捨？問題不是「快刀斬亂麻」便可解決，還要兼顧學科學理完整性、大學銜接、社會認受性等。

中期檢討 兼顧四點

因此，筆者建議，中期檢討應兼顧以下四點：

一、關於應否刪減課程，筆者認為，根本問題是課時不足。然而，這僅僅是決定是否刪減課程的其中一個理據，卻不是決定刪減哪一部分課程的理據。至於刪減哪些課程，應有學理依據，不僅僅是課時問題。

二、目前教授「企會財」的教師，主要來自原有課程的企概科、會計科和少數經濟科教師。不同學科背景的教師，對應刪去哪一部分課程，看法可能南轅北轍，這亦是未來兩年中期檢討諮詢過程中不容忽視的。

三、拆科事關重大，目前中期檢討還有兩年時間進行，將直接影響2016年應試的同學。換言之，即使當下決定兩年後「拆科」，前線學校也沒有足夠時間重新安排教學人手和調適教學行政。因此，與其用兩年時間決定應否兩年後拆科，不如用兩年時間先進行目前學科優化工作，同時用這兩年時間諮詢應否拆科和拆科時間表。

四、即使教育局決定拆科，舊課程會計科考試成績等同LCCI中期資格，拆科後的會計科，是否仍有如此待遇？若待遇不變，那麼有些收生及財務吃緊的學校，可能只開會計科而不開商管科，學校人力過剩問題，也需要處理的。

宜慎宜全 廣納意見

一句話：檢討宜急更宜慎，拆科慮「專」更慮「全」。所謂「專」，就是教學專業，包括課程內容；「全」就是全面考慮，既包教學，亦包校政。種種問題，仍有待委員會廣泛蒐集持份者意見，提出切實可行的解決方案，重整符合各方期望的課程。

■香港教育工作者聯會 馮劍騰

（標題和小題為編者所加）

教育
自由講

盲削科恐亂上加亂

英基幼園生將撤優先升同系小學

香港文匯報訊（記者 高鈺）英基學校協會附屬的英基教育服務有限公司昨日宣布，將於東涌開辦第五間國際幼稚園，首年招收上下午班K1學生各180人，共360個學額，學費未定。校方指，學費水平會與轄下4校相若，即每學年5萬元至6萬元，預計2015年8月開學。此外，英基將於同年在各國際幼稚園實行新安排——2015年入讀K1的學生，日後報考英基小學將不再獲優先考慮。

目前，英基暫有4間國際幼稚園，包括雅

柏、曉新、青衣和烏溪沙幼稚園，招收3歲至5歲學童，課程注重語文及數學。上述4校共有1,200位學生，但輪候名單卻多達1,300人，學位供不應求。至於英基計劃興建的新校，已選址在東涌新樓盤「昇薈」，空間為英基各國際幼稚園中最大，佔地逾1.4萬平方呎，學額360個。

報讀學童須有居港權，以及須有一名合法監護人居港。有意替子女申請2015/16學年K1的家長，可於明年10月遞交入學申請。

基國際幼稚園詳情可瀏覽網址：www.esfkindergartens.org.hk

2015年起實施新政策

英基發言人表示，英基各所國際幼稚園將於2015年實施新政策，當年入讀K1的學童考取英基小學時，將不再獲優先考慮。發言人提醒指，政府將由2016年起，逐步削減對英基的資助，該批學童若升讀英基小學，學費將不受政府資助。

執教鞭37載熱誠未改 中大教授獲獎



▲3位校長模範教學獎得獎人：（左起）吳啟超、歐澤樑及蔡寶瓈
校方供圖

■中大舉行頒授學位典禮，頒授5,782個碩士學位，以及3,284個學士學位。
校方供圖

香港文匯報訊（記者 歐陽文倩）香港中文大學昨日舉行第七十四屆大會頒授學位典禮，校長沈祖堯頒發傑出教學及研究獎予26名優秀教研人員，其中9人獲頒發中大校長模範教學獎。得主之一蔡寶瓈教授，從事教育工作37年，成長於勞工階層家庭，早於讀預科時已開始任教於筲箕灣嘉諾撒夜校。該

校專為年少便輟學到工廠打工的女童而設，在上世紀70年代至80年代尤為普遍。蔡寶瓈指，8年夜校教學經驗燃起對教育的熱誠及基本信念，以至對人性的尊重。

醫學教授喜桃李滿天下

至於30年前加入中大的歐澤樑教授，9度榮

獲醫學院全年最佳教師獎，今年取得模範教學獎。歐澤樑教學經驗豐富，教學範圍廣泛，很多現時在醫學院及威爾斯親王醫院工作的教授及醫生都曾是歐的學生。歐笑言，有時在醫院求診時遇上自己的「門生」，感覺份外親切。

世代多作非正式溝通。他每隔兩周，或最少每月一次，跟他們一起午膳，閒話家常。Thomas指，新舊兩代思考方法很不一樣，唯有知己知彼，才能進入他們的世界，從他們的角度看事物，掌握管理竅門。

此外，平日跟下屬說話，他也會放下身段，「新一代最討厭上司擺架子，如果你用上司口吻跟他們說話，他們回答便會有一句沒一句。但如果你以朋友口吻與他們溝通，他們就會對你多說兩句。就像我跟女兒一樣，如果我正經地跟她說話，她只會回應一句半句，但我一扮卡通聲，她就會吱吱喳喳地跟我說個不停」。這些小竅門，希望給大家帶來啟發。

（標題和小題為編者所加）

■高峰進修學院訓練顧問楊偉良博士（VTC附屬出版社「新人才文化」書籍《做個Y世代超讚的上司》作者）



管理新世代須放下身段



「70後」主管跟我分掌管理心得：「我日都黑面返工，否則班新世代唔怕我，做起事來會很麻煩。」許多人覺得新世代難管理，他們個人主義濃烈，喜歡挑戰規矩，故不少僱主選擇「黑面策略」。

黑面策略 青年討厭

筆者覺得，這對管理「80前」或者有效，但對於新世代卻絕不管用。或許你會說：「唔係喎，我黑面佢哋先做嘢喎。」是嗎？但當你要求他們多做一點時，他們願意嗎？捫心自問，若上司日日黑面對你，你也不會為他賣力。黑面其實起不了阻嚇作用，只代表

彼此劃清界線，壁壘分明。結果，你吩咐甚麼，他們做夠便算，不會多行一步。你問甚麼，他們回答便一句起、兩句止。最令人擔心的是，他們甚麼都收藏起來，萬一出錯，也不上報，極力隱瞞，那就很糟糕。

對事從嚴 對人從寬

老友Thomas對於管理新世代，有八字真言：「對事從嚴，對人從寬」，值得借鏡。對事從嚴，容易理解，亦不難辦到，如工作死線不能輕易延誤，工作內容也不能因為各種各樣原因而讓步。但對人從寬呢？難道他們做錯了事，也要寬大處理嗎？

私下溝通 知己知彼

非也，Thomas解釋，對人從寬，是指跟新