

# 港人口老化 20年料失20萬勞動力

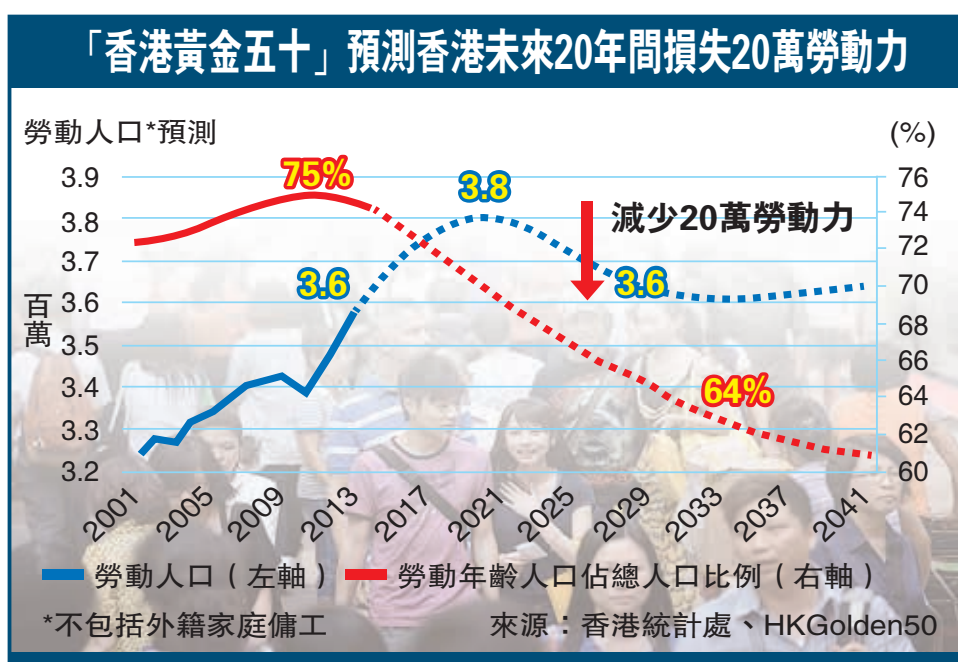
## 退休潮恐令GDP15年減13% 智庫倡引入人才「防老」

65歲或以上人口比例  
從7%增長到14%所需時間

國家/地區	時間(年)
法國	120
瑞典	85
美國	65
英國	50
日本	30
香港	30
韓國	25
中國	25

資料來源：嶺南大學

「香港黃金五十」創辦人林奮強與一組80後研究員公布香港人口未來20年機與危研究報告。



香港文匯報訊(記者 鄭治祖)政府早前公布人口政策諮詢文件,探討香港未來人口政策方向。有智庫公布的研究報告就指出,香港人口老化速度快,未來會對醫療及福利制度構成壓力,報告並指出香港在未來20年間會隨人口老化損失20萬勞動力,預計退休潮在未來15年會令本港GDP減少一成三,相當於每年增長減少1%。報告建議「增值性引入人才」維持經濟繁榮和社會活力,又呼籲社會應及早作出規劃,例如提早進行儲蓄。

由前行會成員林奮強成立的非牟利、獨立政策研究組織「香港黃金五十」,昨日公布探討香港未來20年人口的報告,旨在為市民提供科學化數據,報告希望市民明白人口問題嚴峻。報告指出,香港未來人口老化,將來長者人口倍增,報告引述統計處指,本港長者人口由2011年佔總人口13%,到2031年上升至佔總人口26%。報告認為,上述趨勢會對香港醫療系統及社福系統等構成壓力,並提出多項建議,包括及早規劃退休、學習外地例子、擴充醫療體系,及靈活安排退休年齡等。

### 鼓勵勞動生育 成效低難維持

該研究報告關注到,並引述有不少研究指出,香港鼓勵參與勞動或生育的措施成效有限,而且難以維持,勞動年齡人口會由2011年佔總人口75%下跌至2029年的64%,勞動人口將於自2020年起遞減20萬。

港鼓勵參與勞動或生育的措施成效有限,而且難以維持,勞動年齡人口會由2011年佔總人口75%下跌至2029年的64%,勞動人口將於自2020年起遞減20萬。預計退休潮在未來15年會令本港GDP減少一成三,相當於每年增長減少1%。報告憂慮,屆時若任由勞動人口收縮,服務容量將不能應付市場需要,變相讓商機流到香港的對手,令香港經濟停滯,加上不斷老化的勞動力拖累下,最終會令香港經濟出現結構性衰落。報告認為,有需要「增值性引入人才」,取代未來20年20萬通過退休流失的勞工,報告強調,新引入人才才能創造商機及就業機會,讓全民皆受惠。

對於報告中提出引入外來人才是否「引入外勞」,「香港黃金五十」創辦人林奮強表示,是兩種概念,又指現時政府的輸入人才計劃效果不彰,比起新加坡及澳門等地少,他又建議政府在設定輸入人才的門檻可以較為彈性,不要單純硬性要求具有某類學歷的人才,可考慮引入一些具潛質的人才。林奮強重申,引入20萬人才不會帶來問題,又憂慮港人現時排外心態很高,社會應對輸入人才持開放態度。

### 林奮強:外來人才非外勞

另外,被問到香港過去已經單程證引入80多萬人,林奮強表示,單程證是基於家庭團聚,相信香港容量沒有問題,又指世界各地都會有不少人非本地出生。

# 自貿區添機遇 各界籲港把握

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)中國(上海)自由貿易試驗區實施後,引起外界擔心對香港構成挑戰,但多名經濟學者、人大代表和政協委員指出,自貿區具國家經濟發展戰略意義,未來只會增加經濟效應,港人更應留意的是如何把握這些資金和服務機會,促進兩地融合,不讓機遇流失。如果一味強調自貿區的影響而自我封閉,不改變「大香港」心態,香港只會被邊緣化。

### 劉佩瓊:國家試驗改革促經濟發展

民建聯昨日舉辦「自貿區的挑戰與機遇」論壇。港區全國人大代表、香港經濟學會顧問劉佩瓊會上表示,上海、廣東和香港這些大城市和省分近年的GDP佔全國比重出現滯後情況,中國需要設立自貿區,透過各種試驗改革促進經濟發展,再現上世紀經濟快速增長的情況,這種國家戰略需要港人理解,而香港的優勢在於面對國際,其他地區難以取代,港人不用在國家進行改革試驗期間過分擔心。

上海自貿區設立後,廣東正研究「粵港澳自由貿易圈區」,進一步發展珠三角經濟,但劉佩瓊認為,廣東要發展自貿區不容易,因為周邊經濟發展相對落後,和上海周邊地區普遍富有的地緣優勢不同,目前兩地應先做好CEPA,尤其專業服務方面的安排,這不但可促進廣東發展,同時也對全國有利。

### 黃友嘉:自貿區「將餅做大」

港區全國人大代表、香港工商專業聯會主席黃友嘉稱,雖然香港不少人擔心自貿區對香港的影響,但這是「只見樹木,不見森林」。他認為,自貿區進行多項重要經濟改革,布局戰略意義重大,致力趕上2020年人均GDP提升的目標,它的實施只會「將餅做大」。長遠而言,香港未來會成為國家的國際金融中心和人民幣離岸中心,促進國家經濟發展,資金和機遇只會更多,不會弱化香港。他認為更重要的是,與其關注自貿區對香港的威脅,港人更應注意



■民建聯舉辦自貿區論壇,探討自貿區對香港的挑戰和機遇。

有否能力把握好機遇。他續稱,中央過去提供了不少機遇,但香港都未有把握好,例如香港缺乏會議展覽場地配合國家政策「走出去」,近年白白流失了大量機遇。

### 陳鑑林:經濟效用全國受惠

港區全國政協委員、立法會議員陳鑑林認為,自貿區的設立是由於國家經濟規模不能適應未來需要,需要成立自貿區作出轉變,自貿區並非針對香港而來,但其經濟效用不但促進上海發展,也令全國受惠。香港是世界三大國際金融中心,多個方面亦存優勢,但他提醒目前香港的GDP佔全國比重呈下降趨勢,若香港不趕上自貿區的「順風車」,一味強調影響而自我封閉,香港遲早會被邊緣化。他稱

港人要改變「大香港」心態,更應留意把資金和人才優勢輻射全國,把握自貿區機遇。

### 謝海湧:料港經濟所得多於失

上海市政協委員、中銀國際英國保誠資產管理有限公司董事長謝海湧稱,中國經過「GDP翻兩番」、「人均收入奔小康」多輪經濟發展後,目前正朝着2020年人均GDP達到高收入行列的目標邁進,自貿區的試驗,正為中國的經濟發展戰略提供重要的條件。自貿區設立後,香港在經濟上得到的只會比失去的更多,例如自貿區會把內地高端企業吸引出來,香港未來將有更多和高端產業交流的機會。香港更應留意的,是不要讓這些資金和機遇流到新加坡這些周邊國家和地區,要確實把機遇留到香港。

# 港青揀工向錢看 內地青重興趣

香港文匯報訊(記者 陳廣盛)未來數十年,嬰兒潮世代(生於1945年至1964年)將逐漸退休,俗稱「80後」的年輕一代將會成為市場的主要勞動力,有人力資源顧問公司研究發現,香港年輕僱員選擇工作或留任時,主要考慮的是金錢回報和利益,但內地年輕僱員則認為興趣和工作的趣味性更為重要。另外,香港年輕僱員普遍以「創新」、「自我中心」自居;內地年輕僱員則形容自己為「獨立自主」、「自信」。

### 港青興趣僅排第五

泰田、麥基爾國際顧問公司早前訪問內地及本港僱主及僱員,累積3年來的調查數據,共進行2,492份問卷調查,發現香港「80後」員工在選擇工作或留任時,認為最重要因素是金錢回報和利益,其次是工作要有清晰及可達到的職業路徑,興趣和工作的趣味性僅排第五位;而內地「80後」員工卻認為興趣和工作的趣味性才是最重要。

顧問公司董事總經理蔡惠琴解釋,內地「80後」都在一孩政策下成長,他們大都沒有經濟負擔,所

以對工作的要求會以興趣為主,而香港的「80後」都在追求生活上的享受如看電影、到咖啡店飲咖啡等,龐大的開支促使他們在工作上追求更高的金錢回報和利益。

### 港「創新」自居 內地具「自信」

調查又發現,香港年輕員工普遍以「創新」、「自我中心」自居;內地年輕員工除了形容自己為「獨立自主」、「自信」外,更值得留意的是,他們會以「迷茫」來形容自己,顯示出他們對前路茫茫的擔憂,因為為數不少的內地年輕員工都要到外省工作,令他們覺得前途不可掌握。

另外,蔡惠琴又表示,香港和內地僱主與這些年輕一代合作時往往都會產生摩擦,可能是由於雙方對彼此的認知和期望有落差所致;僱主普遍認為年輕一代想要大量工作自由,但年輕員工其實希望,當他們在工作上遇到困難時,上司能協助解決困難,她建議,僱主要嘗試了解年輕一代的想法,亦可從他們身上學習新科技,以達至雙贏的局面。



■蔡惠琴指內地「80後」都在一孩政策下成長,對工作的要求會以興趣為主。

### 新世代揀工或留任因素

排名	香港年輕僱員	內地年輕僱員
1	金錢回報及利益	興趣及工作的趣味性
2	清晰及可達到的職業路徑	金錢回報及利益
3	專業發展	清晰及可達到的職業路徑
4	工作保障	工作保障
5	興趣及工作的趣味性	專業發展
6	彈性工作時間	彈性工作時間

資料來源:泰田、麥基爾國際顧問公司  
製表:香港文匯報記者 陳廣盛



■高考成绩全軍覆沒的阿聰表示,在累積工作經驗的同時要增值自我。

香港文匯報訊(記者 郭兆東)救世軍有關推動工作正能量的問卷調查發現,僱員及僱主同樣認為獲積極肯定及關顧十分重要,另30歲或以上僱員及殘疾僱員則認為,工作與生活平衡同樣重要。救世軍相信,若僱主能提供具「正能量」的工作環境,可提高員工士氣及有效提升工作效率,從而挽留人才。

### 救世軍:正能量升士氣助留人

救世軍日前為了解僱員及僱主對推動工作正能量的看法,於10月至11月期間進行問卷調查,訪問了600位在職人士、29位介乎15歲至29歲的殘疾在職人士、56位30歲或以上殘疾在職人士、65間50人以下公司、及59間50人以上公司。調查發現,公司認為最能凸顯正能量的元素,依次是雙贏、關顧及對員工的積極肯定;而一般僱員的排名則依次是關顧、積極肯定及機會。

調查又發現,僱員達50人或以上的公司在充權、求變及關顧方面,明顯較50人以下公司更為重視;另外,相比15歲至29歲的僱員,30歲或以上的僱員認為工作與生活平衡較為重要。同樣地,殘疾僱員亦覺得工作與生活平衡最為重要。救世軍相信若能提供具「正能量」的工作環境,可以提高員工士氣及有效提升工作效率,從而挽留人才。

### 重讀生咖啡「沖出事業」

此外,救世軍昨日舉行感謝僱主活動,邀請僱員對其僱主表示謝意,其中於2007年中學會考時成績只得8分的阿聰,雖未能升上中六,但未有放棄,其後連續3年以自修身份重考會考,惟半工讀導致未能專心學業,會考成績最終仍只得8分;改為報讀夜校預科後,2012年高考成绩同樣全軍覆沒,在缺乏人生方向下不斷換工,後期更只做散工。

直至去年底,阿聰參加勞工處的培訓課程後,獲聘為見習咖啡調配師,除得到一份穩定工作外,亦漸漸確立自己對咖啡調配的興趣,期望日後能累積更多工作經驗,最終成為老闆開創事業。他寄語青年行行出狀元,在累積工作經驗的同時要增值自我,考取「國際認可」的專業資格尤其重要。

### 智障女沒自棄重拾信心

另外,現年26歲的阿燕,雖然是一位中度智障人士,但開朗的性格令她不怕考驗,儘管去年受最低工資影響被大型連鎖快餐店開除,但她沒有放棄自己,參與綜合復康服務後,於今年3月到沙田醫院職員餐廳兼職樓面清潔。她表示,在新環境工作非常開心,不但有新事物學習,亦獲得顧客的讚賞,逐漸重拾信心。