

■責任編輯：張健 版面設計：陳潔

龍崗區位於深圳市東北部，處於珠江口東岸深莞惠城市圈的重要節點，是連接珠三角經濟圈與海峽西岸經濟區的重要通道，擁有得天獨厚的區位優勢、豐富充足的土地儲備、風光旖旎的旅遊資源和歷史悠久的客家文化。近年來，龍崗區以建設「人力資源強區」為目標，結合產業轉型升級的需要，分層分類開展人才「引、育、用、留」服務，人才工作逐步向高端化、國際化、精細化方向發展，實現產業引才、企業育才、事業留才的良好局面。

■香港文匯報記者 羅珍
特約通訊員 徐君 深圳報道

在第十二屆中國國際人才交流大會召開之際，記者從深圳市龍崗區人力資源和社會保障局獲悉，已連續6年組團參加中國國際人才交流大會的深圳市龍崗區，今年繼續組團參加人才交流大會，協助企業招攬英才。近年來，龍崗區高度重視人才發展，大力實施人才強區戰略，積極推行「孔雀計劃」和優才工程，創新服務模式，在項目資助、住房補貼、人才津貼和子女入學等方面出台了一系列的优惠政策，通過各種形式的活動和平台招才引智，吸引各類人才來龍崗發展，建設人才「新特區」。



■海外博士龍崗行

從一組數字 看龍崗引進人才力度

2007年至今，龍崗區共引進各類人才逾8.2萬人，人才引進數量逐年遞增，人才結構不斷優化，高層次人才不斷湧現，全區現有國家「千人計劃」人才6人、市「孔雀計劃」人才17人，深圳國家級領軍人才7人，深圳地方級領軍人才75人，深圳後備級領軍人才160人，區優秀專家605人。

龍崗區招才引智的特色和品牌：走出去、引進來 記者了解到，龍崗區已建立完善招才體系，搭建政府招聘平台，組織「優才中國行」、「百校行」、「校企聯誼」、「春風行動」、「網絡視頻招聘」等活動，為用人單位提供招聘經費資助，建立龍崗區企業事業單位與人才聚集的地區或高校的人才交流機制，為企業事業單位招攬優秀人才。2008年以來，「優才中國行」足跡遍佈長沙、武漢、西安、長春、吉林、成都、南昌等地，先後組織14場次。參加活動的企業事業單位達771家，與內地200多家大專院校簽訂了人才合作協議，提供職位約62000人，達成意向人數約12000人。今年上半年，共引進各類人才1860人。引進的人才主要是龍崗區轉型升級所急需的生物醫藥、信息技術、工業設計等專業的高校優秀應屆畢業生及專業技能型人才，高端人才所佔比例30%左右。2010年起，區人力資源局聯合各街道區內104家中大型企業分31批對貴州、湖南、四川、山東等地的技術院校逐一走訪，累計走訪技術院校130多家次，簽訂合作協議258份，引進技術工人約3萬餘人，為雙方進一步開展深層次合作奠定了良好基礎。

加大人才引進力度，延攬海內外高層次人才 龍崗區連續6年組團參加中國國際人才交流大會，協助企業招攬各方英才。近2年來，免費為華為、方正微電子等80多家重點企業事業單位提供80個招聘展位進行現場招聘活動，現場與近900名人才達成錄取意向。大會期間，舉行龍崗區招才引智推介會，為高層次人才和企業提供交流平台。2010年、2012年先後赴美國、日本、澳大利亞、新西蘭等國家招攬國際人才，其中年薪超百萬的職位有23個，引起海外優秀人才的高度關注。

建立高端平台，促進企業與人才的項目對接 據介紹，龍崗在2011年舉辦「海外專家龍崗行」活動，邀請兩名「諾獎」得主、60名海外專家、香港中文大學代表、區內重點企業及傑出留學生代表參加考察交流活動，並聘請兩位「諾獎」大師作為龍崗區的戰略發展顧問。去年，組織「海外博士龍崗行」活動，為人才合作提供平台，促進人才帶項目落戶龍崗，吸引美國、俄羅斯等世界各國擁有高科技項目的高層次人才50人，一批海內外高層次人才與龍崗區重點園區、企業達成合作意向。

龍崗：天下英才請你留下來

深圳市龍崗區第七次組團參加中國國際人才交流大會，延攬海內外高層次人才



■優才中國行

從創新服務模式 看龍崗培育人才力度

針對企業技能人才結構性緊缺的現狀，龍崗區以提升在崗技能人才職業技能水平為目標，以服務企業為根本出發點，着力構建「政府引導、行業指導、企業主導」的職業培訓新模式，為龍崗區產業轉型升級提供了技能人才保障。

推進提升企業在崗技能人才水平的「藍領龍興工程」 龍崗區選取規模企業進行走訪，實地調研企業的職業培訓現狀及需求，統籌整合全區有關院校、培訓機構和科研機構的培訓資源，模塊化培訓項目與企業的培訓需求有效對接，為區重點扶持企業實施免費的送教上門。近兩年，共為近50家區重點企業提供送教上門培訓，受訓員工達2000多人。龍崗區還創新職業技能競賽，實現個人競賽向團體競賽的轉變，將團體賽項目引入職業技能競賽，由企業組團參與競賽角逐，對獲獎的個人和企業給予

獎勵。今年開展了行銷師、汽車維修電工和模具設計師3個團體賽項目，比亞迪、群達等一批重點企業取得了優異成績。建立職業培訓網絡示範平台，以龍崗政府線上改版為契機，圍繞獲取信息、情景體驗、線上互動等需求進行開發，以此共用全區職業培訓資源，方便職業技能人才參加培訓和鑒定，提高全區職業培訓信息化。

扶持民辦職業培訓機構做大做強 鼓勵機構加大投入力度、擴大辦學場所、增加培訓工種、提高培訓層次，指導職業培訓機構做好「雙轉移」工作，鼓勵培訓機構開展校企聯合、採取「訂單式」培訓和送教上門的培訓方式，近三年來，共完成技能培訓近10萬人次，技能鑑定近1萬人次。

開展針對高技能人才培养的「優才工程」 通過各種渠道廣泛發動企業、院

校及培訓機構，選拔符合條件的高技能人才，通過多種模式相結合的培養方式對培養對象進行培養。截至目前，有近8成的培養對象在培養期內成功考取了下一等級證書。



■深圳龍崗「優才2013」校企合作座談會現場

從政策層面 看龍崗留住人才力度



■深圳市龍崗區2013春風行動



■海外招聘

據悉，龍崗區積極探索建立人力資源強區指標體系，確定中山大學為合作單位，組織相關專家、相關單位多次研討，基本形成指標體系的整體框架。制定了《龍崗區社區股份合作公司經營管理人員「引智培優」調研工作方案》，分別赴布吉、龍崗、坪地三個街道，對社區股份合作公司進行調研，初步形成了調研報告，在此基礎上相關扶持政策。改變人才服務方式，組織「送溫暖、送春風」關愛活動，主動走訪區內重點企業和部分產業創新園區，了解企業人才現狀，宣傳人才引進政策和人才優惠政策，為本屆國際人才交流大會做好前期籌備。

簡化審批流程，實現一站式服務



■深圳市龍崗區第二屆高層人才活動啟動儀式暨人才創業創新政策推介會。

龍崗區理順人才引進代理機構的分工和服務規範，提高人才引進效率，開通人才引進綠色通道，實行預約制，為大批量人才引進需求的企業提供更為高效、快捷的人才服務。

積極落實人才優惠政策，助推人才創新創業 積極協助高層次人才申報市區的各項人才資助和補貼（如出國留學人員前期費用補貼、人才安居房、高層次人才補貼等），樹立人才和團隊典型，形成示範效應，吸引人才帶項目、帶團隊到龍崗就業創業，創新人才+項目的人才引進新模式。積極推薦留學人員申報創業前期費用補貼資助，解決歸國人才創業前期的燃眉之急。2011年有10家留學企業經審批通過，獲得補貼共130萬元，有效地助推留學人員創業發展，深受廣大留學人員的歡迎，形成了積極的

示範效應，吸引更多的留學人員帶團隊、帶項目、帶技術到龍崗區紮根落戶。

提供全方位保姆式服務，留住人才紮根龍崗 龍崗區科技、財政、公安、教育、衛生、工商等部門積極協調，為高層次人才提供戶籍辦理、配偶安置、工作場所、生活用房、子女入學、醫療保健、社會保險、人事代理、職稱評定等服務。據悉，龍崗區今年已建成完工5個保障房項目共7800套保障性住房，全年可提供1.4萬套保障性住房。協助創辦企業的高層次人才辦理工商註冊、稅務登記、銀行開戶、環境評估、企業年檢等手續，為高層次人才創新創業提供諮詢服務，為創新創業項目落地、投融資、成果轉化、產品初試、產業化等提供全程服務。

■龍崗大運新城

