文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

日本挑釁中國軍演 須承擔後果

中國國防部昨日嚴正警告，日方干擾中國海軍在西太平洋的演習是危險性極高的挑釁行為，必須立即停止，否則，由此產生的一切後果，將由日方承擔。這是繼日前日本揚言要擊落闖入其「境內」的中國無人機之後，中國軍方在一周之內兩度作出強硬回應，顯示日方的挑釁行動愈演愈烈，隨時會演變成戰爭行為，中方有必要向日方發出明確警告。日本膽敢鋌而走險向中國動武，必將遭受沉重打擊。日本不要低估中國軍隊維護國家安全和尊嚴的決心、意志、能力。

組織軍事演練活動是世界各國軍隊提升戰鬥力的普遍做法。中國軍隊艦艇和飛機赴西太平洋相關海域進行例行性訓練，符合國際法和國際實踐，無可非議。而且，中方一早通過國際海事組織將有關軍事演習的海域和時間公諸於世，提醒各國過往艦機注意避讓。但是，日本不理中方的警告，更無視中方反覆勸阻，依然派出艦機強行闖入中方演習區，並長時間滯留，實施跟蹤、偵察和監視，不僅對中方正常的演習活動造成干擾，危及中方艦機航行安全，極容易造成擦槍走火的情況，引發誤判、誤傷等突發意外事件，是嚴重的挑釁行為。

對於日本的挑釁行為，中國國防部發言人嚴正要求日方以實際行動糾正錯誤，停止一切干擾中方正常軍事活動的行為，確保不再發生類似事件，否則一切後果自負。日本當局近期對中國的正常軍事行動大肆炒作，刻意製造戰爭一觸即發的緊張氣氛，鼓吹渲染「中國威脅論」，目的是為其擴軍備戰營造有利條件，對內欺騙民眾支持，以便爭取突破和平憲法的約束，為行使集體自衛權製造借口，對外則強化日美軍事同盟，拉攏個別東南亞國家共同圍堵中國。日本軍力坐大，其後果必然是復辟軍國主義的舊路，這對日本和世界各國都是災難。

日本對歷史問題、戰爭罪行至今未深刻反省，因而未能真正獲得亞洲各國的原諒和接納。日本如果真的想恢復中日之間的正常交往，搞好與周邊國家的關係，首先要改變扭曲心理，擺正自己位置，不要抱着與鄰為敵的心態，總認為別國會對日本圖謀不軌。否則，日本只能深陷顧影自憐、自說自話的誤區，難以擺脫被孤立的困境。

(相關新聞刊A1版)

加薪宜務實 勞資要和諧

香港人力資源管理學會調查顯示，受訪公司今年整體薪金加幅平均為4.4%，超過55%受訪公司表示明年加薪平均幅度仍然是4.4%。事實上，調查預測的加幅對打工仔而言是稍低，因為有可能追不上通脹；但對中小企而言，也有本難念的經。明年香港面對美國退市、外圍經濟不明朗、內部經營成本不斷上升、加上消費力減弱等不利因素，勞資更需要和諧，以務實面對加薪挑戰。市道旺的行業，僱主決不能在加薪問題上刻薄僱員。市道差的行業，在加幅問題上勞資要有商有量互諒互讓。勞資保持和諧，不僅有助處理加薪問題，也有利改善營商環境。而營商環境改善，對勞資可造成雙贏。

本港失業率仍徘徊在3.3%左右，處全民就業狀態，而且僱員流失率創新高，打工仔自然期望明年有較好的工資加幅。然而，大部分中小企面對租金攀升，經營更加困難。更重要的是，明年全球經濟不穩定因素不比今年少，美國退市收水令企業面對資金成本上升壓力，美國加息或令明年本港樓價下挫，而若樓價下挫幅度過大，其負財富效應會打擊本港整體經濟。更值得警惕的是，隨着「佔中」升溫以及「佔中」引入「台獨」勢力，將嚴重衝擊香港營商環境，使企業經營更加困難，禍及打工仔加薪問題。

明年加薪也未必平均惠及所有行業，市道旺或市道差的行業會出現較大反差。本港多項基建工程上馬，相關行業較有能力加薪，包括地盤工、工程監工及建築師等，整個行業多種職位同樣受惠，估計加幅超過4.4%。但部分市道較差的行業難達4.4%加薪幅度，如房地產受樓市辣招打擊，市道淡靜，估計部分從業員或面臨凍薪。此外，自由行消費力減弱，會拖累零售、飲食、酒店及旅遊等行業的加薪幅度。

今年在加薪問題上，出現了幾次較大的工潮，結果是勞資兩敗俱傷，並惡化了部分行業的營商環境。這個教訓值得吸取。勞資雙方在加薪問題上保持和諧，不僅有助應對加薪的挑戰，也有利改善營商環境，對勞資可造成雙贏。面對「佔中」及引入「台獨」勢力惡化營商環境，廣大僱員和僱主為了自己的切身利益，都應該對之堅決反對和抵制。

「打工仔」明年有望加薪4.4%

金融業求才加7% NGO機構僅增1.8%

香港文匯報訊（記者 王維寶）香港勞動力市場持續穩定，有調查發現本港「打工仔」今年平均獲加薪4.4%。負責調查的香港人力資源管理學會指出，隨着全球經濟逐漸復甦，金融業將大力招募人才及加薪留人，預期明年加薪幅度有望由今年的1.8%急增至7%。然而，並非所有行業均會受惠，其中非政府機構員工（NGO）明年預期只獲平均加薪1.8%，令明年整體薪酬加幅將維持4.4%水平。人力資源管理學會表示，非政府機構員工多是採用2年合約制，故部分僱員在今年加薪後，明年將不獲調整薪酬。

香港人力資源管理學會今年1月至9月進行「2013年香港薪酬趨勢調查」，收集了97間公司共15.2萬名全職員工於今年的薪酬變化情況，有76間公司提供今年1月至9月的薪酬調整數據，其中75家公司錄得整體加薪，只有1家公司沒有調整薪酬。該76間公司的整體平均加薪4.4%，較去年同期的4.5%下跌0.1個百分點，加薪幅度最高的行業為建築業及零售業，同樣加薪6.2%，其次為工程業，加薪4.5%。

調查指97%公司將加薪

另外，調查中38家公司表示將於明年1月至4月期間調整基本薪金，當中97%表示將會整體加薪，平均加幅與今年相同為4.4%，在各行業中，以金融服務業加薪幅度達7%列首位，其次為建築及製造業，分別加薪5.8%及5.5%。

人力資源管理學會會長莫家麟表示，自金融海嘯以來，金融服務業的薪酬情況較為緊縮，隨着經濟逐漸復甦，預計明年加幅會再次提高，以吸引更多人才。他又指，大眾依然關注一些影響全球經濟的因素，例如歐元區危機、美國貨幣政策方向及內地經濟增長情況等，令僱主在制訂薪酬策略採取觀望態度，確保經濟出現難以預測的波動時，企業亦可持續增長。

合約制兩年為期非每年調薪

雖然金融服務業大幅加薪，但亦有部分行業薪酬加幅「大縮水」，其中非政府機構薪酬加幅由今年的3.9%，下調至明年只加薪1.8%，學會指出，非政府機構與一般行業有所不同，大多數員工是2年合約制，所以部分僱員在今年加薪後，明年將不會調整薪酬，令平均加薪幅度下跌。香港社會服務聯會候任總裁蔡海偉表示，非政府機構的範疇非常廣泛，該數據不一定能完全反映整體情況，「如果是政府資助的社福機構，工資調整一般會跟蹤政府公務員的水平，預計明年加薪幅度將會與今年相若」。

金融業發5.79個月非固定花紅

調查亦發現在97家公司中，有46家設有固定花紅制度，金額平均為1.01個月薪，與2012年數據相同，另外58家公司設有非固定花紅制度，當中71.8%合資格僱員獲發非固定花紅，平均金額為1.58個月基本薪金，比去年有77.2%合資格僱員獲發1.61個月基本薪金輕微下跌。

受訪行業當中，又以金融服務業的非固定花紅最高，平均發放5.79個月基本薪金，其次為船務及貨櫃碼頭業和酒店業，分別發放2.36及2.26個月基本薪金。莫家麟表示，現時愈來愈多公司採用與成效掛鈎的獎勵制度，可以激勵僱員提升工作表現，亦讓僱主設計薪酬方案時更有彈性。

■香港人力資源管理學會指出，隨着全球經濟逐漸復甦，預料金融業明年加薪幅度有望由今年的1.8%急增至7%。 香港文匯報記者王維寶 攝

部分行業加薪比較

行業	2013年	2014年(預計)
金融服務	1.8%	7%
建築	6.2%	5.8%
工程	4.5%	4.7%
製造	3.7%	5.5%
貿易	3.5%	4%
零售	6.2%	4.1%
非政府機構	3.9%	1.8%
保險	4.3%	4.8%

資料來源:香港人力資源管理學會
製表：香港文匯報記者 王維寶

近十年平均加薪

年度	薪酬增幅
2004年	0.3%
2005年	1.7%
2006年	2.4%
2007年	2.8%
2008年	3.9%
2009年	0.6%
2010年	1.9%
2011年	4.2%
2012年	4.5%
2013年	4.4%

資料來源:香港人力資源管理學會
製表：香港文匯報記者 王維寶

人手短缺紓緩 零售加薪回落

香港文匯報訊（記者 王維寶）香港部分行業長期處於人手短缺情況，但隨着經濟日趨穩定，情況得以紓緩，行業亦不需透過大幅加薪來吸納人才。香港人力資源管理學會調查發現，零售業僱員今年獲加薪6.2%，預計明年會回落至4.1%；建築業加薪幅度亦預期由6.2%輕微下調至5.8%。學會會長莫家麟表示，零售業今年加薪較高，令年中人手短缺情況大大改善，故明年薪酬情況將回到大市水平。香港零售管理協會主席麥瑞琼表示，本港零售業表現疲弱，加上近年營運成本不斷上升，所以4.1%加幅已比想像中好。

多基建上馬 建築加薪續高企

香港人力資源管理學會的「2013年香港薪酬趨勢調查」顯示本港今年各行業平均加薪4.4%，部分人手短缺的行業的加薪幅度跑贏大市，其中建築業今年加薪6.2%，加幅為各行業之冠，並預計明年亦會加薪5.8%。莫家麟表示，本港近年多個基建工程上馬，令人手需求較大，所以今年的加薪幅度較高，相信未來幾年建築業薪酬升幅將持續高企。

香港建造業總工會理事長周聯僑表示，本港多個基建工程陸續上馬，明年更會達到高峰期，所以對人手仍有很大的需要，「建築工人的工資升幅會不會如調查所指輕微下調至5.8%是未知之數，不過面對建築業的小陽春，人工只會高不會低」。

■零售業僱員今年獲加薪6.2%，預計明年會回落至4.1%。 資料圖片

另外，同樣面對長期人手短缺的零售業在今年加薪達6.2%後，薪酬趨勢調查預計明年升幅將下調至4.1%。莫家麟指，零售業今年加薪較高，所以在今年中期時人手短缺情況得以紓緩，明年加薪幅度將會回到大市水平。香港零售管理協會主席麥瑞琼認為，本港零售業表現疲弱，營運成本亦不斷上升，令業界經營上非常吃力，明年加薪4.1%已比想像中好，「業內仍有人手不足的情況，如果人工加幅不夠，人手短缺的情況又會加劇」。

強積金供款最低入息升至7,100

香港文匯報訊 （記者 吳沚芊）積金局公布今日起強積金供款的最低入息水平，由6,500元上調至7,100元，但相關僱主仍需為僱員供款5%，而強積金行業計劃中的建造業及飲食業臨時僱員的最低入息水平，則由每日250元調高至280元。

逾六萬打工仔免供強積金

積金局表示，由今日或其後開始的供款期（一般指糧期），每月有關入息水平低於$7,100的僱員，將毋須作出僱員部分的強制性供款，但相關僱主仍需為僱員作出有關入息5%的強制性供款。最低入息水平上調後，預料有額外61,700名僱員毋須供強積金。而最高入息水平，將於明年6月由25,000元提高至30,000元。

積金局又公布，參加了強積金行業計劃的建造業及飲食業臨時僱員最低入息水平，由每日250元上調至280元，同為今日生效。

財爺試食

一連4日的美酒佳餚巡禮於昨晚8時30分正式開幕，會場由西九移師至中環九號碼頭對出的空地舉行。各參展商戶紛紛減價推廣美酒及佳餚，以鵝肝為例，由原價180多元一客減至68元。財政司司長曾俊華、商務及經濟發展局局長蘇錦樑以及旅發局主席林建岳昨日亦親臨會場，四處試食試酒。 香港文匯報記者彭子文 攝

9月零售再放緩 第四季「睇天」

香港文匯報訊（記者 王維寶）本港零售業在近月銷售表現疲弱，9月的零售業總銷貨價值的臨時估計為358億元，按年升5.1%；扣除期間價格變動後，零售業總銷貨數量按年升4.9%。香港零售管理協會主席麥瑞琼表示，近年內地旅客消費力減弱，影響零售數字。她又指，第四季零售數字表現要「睇天」，若天氣及早轉凍，表現會較佳，升幅甚至可達11%至12%。

政府統計處昨日發表今年9月零售業銷貨額數字，零售業總銷貨價值按年升5.1%，相比今年7月和8月分別上升9.3%及8.1%，升幅明顯放緩。政府發言人指出，儘管9月的零售業銷售增長步伐較早前月份稍為減慢，但在大致平穩的消費意慾下按年穩健增長，展望未來勞工市場情況仍然良好，加上訪港旅遊業的持續增長，短期內應可為零售業務帶來支持。

香港零售管理協會主席麥瑞琼則表示，鑑於近年內地旅客消費力減弱，加上本地內部銷情一般，影響近年零售數字，「去年第三季銷貨價值只上升5.8%，在基數較小的情況下，今年第三季整體只上升7.5%，顯示第三季銷售表現相當疲弱」。

百貨耐用品升幅高 煙酒跌最多

在各類商品中，以百貨公司貨品及雜項耐用消費品的銷量升幅最高，分別升21.5%及26.7%，而珠寶首飾、鐘錶及名貴禮物的銷量則上升8.7%。另外，跌幅最大的類別為酒類飲品及煙草，銷量下跌25.4%，其次為新鮮蔬果，銷量下跌17.2%。麥瑞琼表示，雖然珠寶首飾等高價品銷量上升8.7%，但銷貨額卻只上升5.6%，反映相關貨品的價格有所下調，而新鮮蔬果的銷量在下跌17.2%的情況下，銷貨價值反升2.4%，顯示有關商品價格有所上漲。

冷天氣刺激消費慾 利服裝化妝品

對於今年第四季的零售表現，麥瑞琼認為仍未需要太過悲觀，「2012第四季銷售數字比2011年升3.9%，在基數較小的情況下，令今年第四季數據有望較去年第四季為好，預計上升11%至12%，全年有望升12%，不過在現時各項營運成本相當高的情況下，不排除部分商戶仍未能回本」。麥瑞琼指，天氣因素對零售銷情影響非常大，「現在已經11月，但天氣仍然很暖，如果到11月中天氣仍未轉凍，部分服裝店可能要減價促銷，影響冬季服飾的零售表現，另外，天氣較凍及乾燥亦會有利火鍋及化妝品的生意」。