

馬雲：阿里年內不上市

在港觸礁惹反思 看到李小加傳達積極訊號

香港文匯報訊(記者 陳遠威 杭州報道) 阿里巴巴來港上市夢難圓，這千億集資額的企業首腦、董事局主席馬雲昨在杭州接受訪問，親自回應外界種種猜測，指原目標今年在港上市，便可以較低價錢回購雅虎持股，本港股民亦可賺錢分享成果，但在維港觸礁只能放棄，推遲回購計劃並且不會在今年內上市。他表示，上市不過多賺數億，集團的出發點是藉合夥人制度，挑選合適的首席執行官(CEO)，延續公司文化，不想天降CEO，故向證監會提出研究多時的合夥人機制。

馬雲表示，原以為上市方案應是與有關當局私下討論，遺憾消息外傳，出於私下討論的因素沒有向外回應解釋，最終引致不可收拾局面，其間有公司問題亦有時機問題。目前希望外界可了解公司的真實面貌。

最盼望上A股 但不符合實際

他指公司沒有將上市看得太重要，正如婚姻，離婚的人對再婚有恐懼(指阿里2011年退市)，面對壓力大。上市可讓更多人分享公司的成功，由員工擴展至電子商貿的買家賣家。是內地市場培養出阿里，最盼望是在內地市場上市，但在A股上市不符合實際情況。路透昨亦引述消息人士稱，中證監目前未收到阿里到A股包括主板、中小板、創業板上市的申請。

馬雲續指，雅虎當年信心動搖，提出回購方案及迫使阿里巴巴早日上市，但雅虎最近則選擇減少出售持股，可見好資產不願再賣。他承認原有意今年上市，不料在維港觸礁，故推遲上市，放棄以較平價錢回購雅虎持股的遐想，「We pay our price for Hong Kong」，因為上市爭論，失去理想的回購機會，香港應要了解原委，至於公司有不對的地方，亦願意承擔損失。「該委屈的委屈，該承擔的承擔，該失去的失去」。

促港變革 比股價升萬倍高興

他強調，上不上市不重要，哪裡上市更不重要，但遺憾將上市問題想得過於簡單。看過港交所(0388)行政總裁李小加早前及最近的文章，認為其態度很積極、正面，討論香港未來。「我沒有教訓香港的意思，我也不是香港人，但若真熱愛香港，便應想想香港的未來」，「(香港)若因此有討論會感到榮耀，(我)比股價上漲一萬倍還感到高興。」

他稱，香港沒有必要為阿里巴巴改變，但經過這次上市事件，公司有反



馬雲稱，不想天降CEO，故向香港證監會提出研究多時的合夥人機制。

思，但香港傳媒市場及金融界亦應反思，為何內地各大科網公司要去美國上市，反思當中原則與規則的問題。

若去了美國 一定不會回香港

馬雲亦指，傳媒有些猜測性言論，只會加快將阿里迫到美國去，「年輕人都有面子的」。他稱若去了美國上市，便一定不會回香港，下一站要回來，一定要是中國大陸，沒必要走三

條路。「幹嘛去一個不歡迎我們的地方，去了麻煩更多」。現時美國很積極，也許選擇一個喜歡你、認同你和歡迎你的地方更重要。

他自言熱愛香港，若可在港與騰訊(0700)聯手，內地五大互聯網公司有兩家在香港，是十年難得一遇的時代機遇，展示出「香港也可以」的訊號，他認為，香港一直在變化，相信大眾會有判斷力，能夠迎接變化。

想在港度晚年 偶像是李嘉誠

香港文匯報訊(記者 陳遠威 杭州報道) 馬雲表示，5年前已通過優才計劃來港，再過2年就可以成為香港人，自己喜歡香港文化，想在港安度晚年，也想學講廣東話。他又澄清，之前說阿里及騰訊的市值已超越本港四大家族，意思是想表達世界變化很快，並沒有冒犯的意思，並指李嘉誠是其偶像。

來港已5年 擬學廣東話

「除了杭州，香港是我待得最長的地方」，馬雲表示，喜歡香港文化，在港購置的物業是名下資產最昂貴的，亦在港做了一些小投資，包括飯店，在港朋友亦多，語言亦易溝通，並有意進修廣東話。他指，自己是5年資歷的香港優才移民計劃一員，2年後便可領取香港身份證，應為香港真正做點事情。

「我今天若是香港人，講話絕對不會像今天這般客氣」，不止進言香港希望討論變革，更會質問很多問題，香港的原則是創新性、包容性及變革，規則應是保障原則，若做不到便應改革規則，至少亦要反思規則，為香港將來的繁榮而抗爭。他稱，害怕他朝走在香港街頭，會被路人指罵沒有為在港上市抗爭過，會被指罵騙了其金錢，「希望港人能像尊敬李嘉誠一樣尊敬我」。

將科大演講 與青年對話

有傳媒報道引述馬雲講話，稱阿里及騰訊的市值已超越本港四大家族，馬雲澄清講話內容沒有冒犯的意思，李嘉誠是其偶像，沒有說自己比他厲害，只是想說明世界變化很快，阿里與騰訊已超過香港數大家族50年來的努力，意思不在於馬雲與馬化騰厲害，而是時代厲害，時代變革當中均有其標誌性企業，但背後創新的精神是一樣的。「李嘉誠的故事激勵了我們這一代」。

馬雲稍後將回港，並將會首次接受大專院校邀請，前往科技大學進行演講，他希望與香港年輕人對話，效法偶像李嘉誠激勵下一代，正如他當年亦受到很多人的啟發。

蘋果谷歌為鑑 力撐合夥人制

香港文匯報訊(記者 陳遠威 杭州報道) 講及合夥人制度在港翻船觸礁，馬雲以蘋果及谷歌為例，指個別美國企業大股東發現業績不好時，便撤換行政總裁，但此做法對公司不利，損害延續性。他指，高新科技公司最重要的在於其文化，公司旗下淘寶、支付寶及B2B業務能成為全國最大，便是靠公司的創新文化，故向香港證監會提出合夥人體制，不想天降行政總裁，阿里業務的複雜程度不是外人能了解，無法想像由外來的行政

總裁接手會發生甚麼事。

已宣布退休 說爭權實屬無稽

馬雲指，集團的合夥人構思設計了6年並實行了3年，核心是選出未來公司領導人的機制，同時為了限制他做愚蠢決定。至於被指制度是為了以小控大、攬權，他指已在今年5月10日宣布退休，而且一直以來將股份分紅予員工，由大股東變成只持有不足8%股權，在過去十二年不控制公司，要

在上市前才爭權是無稽之說。合夥人制度只為捍衛公司文化傳承，不想出現蘋果公司及谷歌遭受的結局。

公司文化延續才可穩定增長

馬雲續指，公司文化得以延續才可穩定增長，而合夥人制度便可達到目的，與AB股制度只為維護創辦人利益不同。這是一切的出發點，無法讓步，公司就合夥人的討論時間較任何業務都長，付出的努力不

會為在港上市多賺數億元而放棄。他指，要是誰也不接受CEO是合夥人，就乾脆不上市，「香港有自己的原則，阿里亦有自己的原則」，相信香港十年內定會接受合夥人方案，但時間太漫長，反觀美國人的取態更理性。

美熱情邀請 港未正式說過歡迎

他指，美國方面發出許多熱情邀請，但時至今日香港未曾說過正式歡迎阿里巴巴。決定上市方向前管理層仍要負責任地探討，不能說美國同意了便去上市。但他強調公司不是不敢在美國上市，如連阿里巴巴亦不敢，相信中國沒有一家公司敢。

隆重恭賀

石禮謙先生

榮獲2013年度金紫荊星章



華人置業集團
CHINESE ESTATES HOLDINGS LIMITED

