

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)為挑動內地與香港的矛盾,公民黨立法會議員毛孟靜,「新民主同盟」議員范國威,環保觸覺主席譚凱邦等,早前集資聯署在香港以及台灣一份「台獨」立場鮮明的報章刊登廣告,稱「反自由行、反中國化、反赤化」,又聲言新來港人士「拖累香港」,要求削減單程證配額,「源頭減人」,引起社會普遍不滿,連反對派陣營中也有部分人對此不滿。「關注中港家庭權利聯席」昨日舉行記者會,批評有關人等罔顧事實和不負責任,不擇手段地賺取政治資本,所言冷血,要求3人收回「源頭減人」的不恰當言論,並向公眾道歉。不過,3人拒絕收回言論。

由反對派組織「民陣」召集人孔令瑜等組成的「關注中港家庭權利聯席」昨日在記者會上,點名批評范國威、毛孟靜及譚凱邦等早前在報章聯署刊登的所謂「反赤化」廣告,並連日提出所謂「源頭減人」,要求削減單程證配額,及由香港取回單程證審批權的說法,是罔顧事實和不負責任的,漠視跨境家庭的苦況,他們對此表示「最強烈的不滿」。

倡減單程證 毛孟靜 范國威 被斥冷血

團體批罔顧事實撈政治資本 促撤回兼道歉

兩地婚姻佔35% 減配額阻團聚

「聯席」指出,香港是一個移民社會,無論舊移民和新移民,從來都不是二元對立的,刻意製造對立局面將分化社會。目前,內地與香港婚姻的比例佔全港35%,減少「單程證」配額,將變相延長輪候年期,剝削家庭盡早家庭團聚的權利,以「夫妻團聚」類別為例,目前一般要等候「單程證」4年或以上,倘根據譚凱邦的說法,將「單程證」配額150名縮減三四十個為例,「夫妻團聚」輪候年期就增至12年。

「這是作為議員應有價值觀？」

「提出建議者,如果自己有家人配偶在內地,會提出這些冷血的建議嗎?要等候十二年才能正式與丈夫、兒女團聚,這是作為議員或曾為人師的應有價值觀嗎?」

「聯席」批評,身為立法會議員及社運活躍人士的聯署發起人,范國威、毛孟靜及譚凱邦等完全漠視「單程證」是體現兩



■毛孟靜(右)死撐減單程證是按社會的客觀事實,不容置疑。



■「關注中港家庭權利聯席」批促減單程證配額論不負責任,並向毛孟靜及范國威等「下戰書」。

地「家庭團聚」的重要基石,目的是「不擇手段地賺取政治資本」。為此,「聯席」公開向范國威、譚凱邦、毛孟靜等聯署發起人「下戰書」,要求3人憑着公義良知,收回「源頭減人」的不恰當言論,並向公眾道歉。

范國威毛孟靜發表聲明死撐

范國威、譚凱邦、毛孟靜昨晚發表聲明,稱「聯席」濫用「歧視」字眼,聲言憑單程證來港的人士由回歸至今已達70萬,「為香港做成人口壓力」,「這是社會的客觀事

實,不容置疑,有需要「堵塞漏洞」,而任何一個政府設定移民政策本身不會構成歧視,又聲言他們也認為家庭團聚是基本人權,而該廣告只是想指出「人口政策和房屋需求的關係密切」,要求聯席不要再「混淆視聽」。

「愛港聲」籌款反「佔中」 研開政制班



■「愛港之聲」新會址昨日開幕,未來會籌募資金支持反「佔中」的工作,並計劃開辦政制班讓市民報讀。 劉國權攝

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)民間組織「愛港之聲」新會址昨日開幕。「愛港之聲」主席高遠斌在開幕禮上透露,他們未來會籌募資金支持反「佔中」的工作,包括製作100萬個反「佔中」襟章等,預料最少要100萬元。此外,他們會在新會址開設「生活教室」,舉辦興趣班及課程,目的是讓港人生活更好。

新會址開幕 推動美好生活

基本法委員會委員劉迺強、「愛港之聲」前成員傅振中共50人昨日出席了「愛港之聲」新會址開幕禮。高遠斌表示,因為舊有油麻地會址租約期滿加租,新會址選擇了較便宜的新蒲崗工廈單位。他們會在新會址舉辦興趣班及課程,包括書法、歌唱及認識國家等範疇,並會

邀請適當的講者,讓支持他們的市民報讀,過更好的生活,又會考慮開班研討政制發展問題。

高遠斌批評反對派的所謂「商討日」,不過是「耍花招」,直言「佔中」早已得不到市民支持,更揶揄最後可能只有3個發起人站在遮打花園就聲稱「成功佔領中環」。而「愛港之聲」將籌款支持反「佔中」的行動。

被問及成立至今僅約1年就拓展新會址,似乎有擴張規模的用意,高遠斌直指,一個組織的規模是大是小,全賴市民的決定,倘市民不認同他們的工作,有資金也沒有用,並希望未來有更多市民支持他們的工作。他又強調,儘管有建制派及反對派黨派視他們為「對手」,但「愛港之聲」不會參與政治選舉,一旦有政黨擾亂香港政治環境時,他們就會支持有心、有能力的人參選。

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)近年冒起的網民自發組織「愛護香港力量」,其召集人陳淨心形象鮮明,被視為「愛港力」的標誌。不過,陳淨心昨日在facebook宣布退出「愛港力」核心,另立新群組「愛港行動」,並號召網民全力為愛國愛港目標前進。「愛港力」同日發表聲明,確認陳淨心已退出「愛港力」核心決策組,但保留成員身份,雙方會保持友好關係。

陳淨心另組「愛港行動」



第十八屆澳門國際貿易投資展覽會

18th FEIRA INTERNACIONAL DE MACAO
18th MACAO INTERNATIONAL TRADE & INVESTMENT FAIR

www.mif.com.mo
澳門威尼斯人度假村酒店
The Venetian Macao-Resort-Hotel

17-20/10/2013

促進合作 共創商機

(853) 2882 8711

展覽

設置中國內地多個省區、歐洲、美洲、葡語國家、東盟等展館,以及多個專題展區和主題商品展區。

論壇/會議

展會期間舉行多場高層次論壇會議以及多個地區之投資環境和項目推介會、行業專題會議、產品及服務推介會等,匯聚各地客商,促進交流合作。

商業配對

大會提供一系列免費商業配對洽談服務(涵蓋採購洽談、特許及連鎖經營、品牌代理等),透過網上商業配對服務平台,並結合展區、專場、代表團及展團間配對等,藉此增加配對成效。

歡迎踴躍參加
www.mif.com.mo

澳門 MACAO

主辦機構: MIP (Instituto de Promoção do Comércio e do Investimento de Macao)

UFI Approved Event

周融:「佔中」出亂 區立會選舉「票償」



■周融(右)表示選民到2015/2016年選舉不會放過支持「佔中」的政黨。 黃偉邦攝

人,屆時會大力呼籲親友投票給「對家」,將對反對派得票有重大影響,希望對方三思。周融昨日出席公民黨英語小組的閉門聚會,解釋「幫港出聲」為何反對「佔中」。他分析指,上屆立法會選舉建制派和反對派的得票比例是45比55左右,「幾個百分比已經可以影響整個反對派得票」,倘「佔中」最終成事且出了亂子,市民到了2015/2016年區議會選舉、立法會選舉一定不會放過支持「佔中」的政黨、政客,連習慣沉默、沒有投票習慣的一半登記選民,都會大力勸說身邊親朋不要投票給支持「佔中」的候選人甚至投票給「對家」,將對反對派的選情很大影響。

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)反對派政黨、政客鼓吹「佔中」,「幫港出聲」發起人周融昨日指出,一旦「佔中」出了亂子,沉默大多數的選民到了2015/2016年區議會、立法會選舉必定不會放過支持「佔中」的候選

他續說,與會者的意見並不如自己預期般一面倒支持「佔中」,個別公民黨支持者、友好也對「佔中」抱質疑態度,認為不應該犯法,亦有人認為「佔中」不是爭取「真普選」的合適手段。

張建宗:限菲傭來港須小心處理

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)菲律賓總統阿基諾三世日前在與特首梁英會面時,拒絕向馬尼拉人質事件死傷者家屬道歉,有議員計劃在立法會提出私人條例草案,要求分階段禁止菲律賓人來港打工。勞工及福利局局長張建宗昨日在回應有關問題時指出有關建議將會影響香港10多萬正聘用菲傭的僱主,大家必須小心處理。張建宗昨日在一公開活動後,被問及有政黨中人計劃通過私人草案限制菲律賓人來港工作時表示,大家都關心人質事件的跟進工作,但有關建議對10多萬現正聘

用菲傭的僱主來說會有一定的影響,同時也要平衡整體對社會的影響,故立法會很多政黨對建議有保留,「所以我覺得大家要小心處理」。

冀實事求是 勿混為一談

他並希望大家在討論問題時要實事求是,「有關方面已經跟進這件事,我希望不要把兩件事(人質事件及限制菲律賓人來港)混為一談,因為也要考慮到實際上,任何建議對社會的影響我們也要衡量,這個很重要」。

產後湊兒女 74%母選彈性工

香港文匯報訊(記者 郭兆東)企業為產後婦女員工提供兼職及彈性上班安排,已成近年保留人才新趨勢。有招聘顧問公司調查顯示,平均有74%的本港受訪企業員工,普遍地選擇在產後兼職及彈性上班,以騰出時間照顧兒女,認為有關趨勢正於香港逐漸起步,故建議本港企業應進一步考慮為僱員提供優厚工作報酬方案,如托兒服務、家庭健康和牙科保健計劃,及居家就業措施。在職母親為生兒育女,在放產後後為傾向彈性工作甚至兼職,已為近年趨勢。招聘顧問公司Robert Half早前進行調查,訪問100名本港人力資源部門主管,當中分別發現有72%小型企業、67%中型企業及86%大型企業的人力資源主管稱,員工普遍地會在產後兼職及彈性上班。而在有關趨勢尤其顯著的大型企業內,身兼母親僱員轉任較具彈性時間的職位,全因為較易騰出時間照顧兒女。調查亦發現,一半受訪主管會為初為人母的員工,提

供職位分工的兼職機會,另有14%受訪主管表示,正考慮計劃實施同類型措施以留住員工。同時,有49%受訪者表示公司會提供彈性工作崗位,而12%的企業則表示正計劃提供彈性工作措施。

促港企供厚酬托兒服務

顧問公司香港區總裁安柏菲認為,本港醫療保健費用普遍不高,員工產後後返回工作崗位的比率,傳統上亦一直高於其他地區。她又稱,全球趨向鼓勵女性僱員擔任更高級職位的同時,亦盼她們保持健康的工作及生活平衡,故認為僱主願意採用彈性上班的安排令人鼓舞,又樂見提供彈性工作環境的趨勢正於香港逐漸起步。安柏菲續稱,雖然不少企業已意識到需以較優厚的工作報酬方案,留住具經驗的女性員工,但其實彈性工作、兼職或半職工作機會,只屬工作報酬方案中一小部分,故建議本港企業考慮為僱員提供托兒服務、家庭健康和牙科保健計劃,及居家就業等措施。