

新生代對創業卻步 礙職位增長

一個「驚」字 阻美復甦

美第一代移民創業比例較高

一個地區的經濟能否持續發展，新興企業扮演重要角色，創業者既為經濟注入新血，也能增加就業，近年美國創業者人數不斷下降，就被視為金融海嘯後復甦緩慢的因素之一。分析認為，美國人減少創業的原因並非新一代缺乏創意，相反發展機會太少、阻礙太多、失敗成本太高，才是把年輕人趕離創業路的主因。

研究顯示，美國自戰後至1980年代末經歷過8次經濟衰退，就業人數平均只需約20個月便能恢復至衰退前高峰。然而2001年科網泡沫爆發後，就業水平花了4年才恢復，而2008年金融海嘯至今已5年，失業率仍然高達7.3%。研究指，創業者人數多寡，與就業復甦速度，某程度相吻合。

博士生：只想在大公司安穩打工

28歲華盛頓大學博士生斯基拉比克斯與同學組織了一家顧問公司，為當地創業人士提供建議。儘管擁有豐富協助創業經驗，他畢業後卻只想在大企業找份安定工作。「我不太想冒險，創業要花很多功夫。」他的想法，代表了很多同輩年輕人。

創業除了靠創業者創意外，還要客觀環境配合。在美國，Google、facebook等科網企業證明了創意仍在，能為企業為開發新能源，也不

斷研發更多新採掘技術，但這些創意只集中在個別板塊。在大環境下，即使有創意，有意創業者都會因門檻過高而卻步。

畢業即預30萬學債 大企壟斷

專家舉例說，沃爾瑪、亞馬遜都是創業成功的代表，但如今兩者幾乎壟斷市場，在同一個板塊下，出現新沃爾瑪或新亞馬遜的機會已少得多，即使想當個大企業間縫中求生的中小企也有難度。數據顯示，1982年美國企業中有近半是成立不足5年的新公司，但2011年這類公司只佔1/3，在新公司工作的勞動人口比例也由20%降至11%。

另一項影響美國新一代創業的因素，是龐大的學生貸款債務。目前美國大學生畢業後平均負債多達4萬美元(約31萬港元)，較10年前多近一倍，學債不僅迫使年輕人放棄創業夢，但求找份穩定工作好好還債，即使有決心創業，也會因學債負擔而無法申請創業貸款，難以開始事業。

■《華爾街日報》



「我不太想冒險，創業要花很多功夫。」
■28歲博士生斯基拉比克斯

黃岳永：港不缺創業機會 勿太計較眼前利益

香港文匯報訊(記者 張易) 香港中小企佔企業總數約98%，創業家精神一直是保持城市經濟活力的重要元素。近年本港創業機會減少，不少人歸咎貴租及政府支援不足。「有機上網」創辦人兼行政總裁黃岳永接受本報專訪時表示，香港從來不缺創業機會，惟港人稍欠跨學科想像力及謙卑之心。他擔心港人太過關注眼前利益，變相削弱國際視野，而「保持謙卑之心，正是抓住創業機遇關鍵」。他將自己比作一把牛油刀，雖不及專門刀具鋒利，切起牛油卻十分管用，而牛油對他而言就是其他行業。

黃岳永中學畢業後赴美留學，先後涉獵經濟、心理學、社會工作、資訊科技及系統管理等學科，其間周遊49個州。他自言很勤力「讀萬卷書」，成績只有A-，但不怎麼勤力也有B，甚至B+，於是便花更多時間「行萬里路」。

欠跨學科想像力

他自言是個喜愛嘗試新事物的人，每數年便到一個新的城市，進入一個新的行業。雖是資訊科技界出身，但他認為資訊科技並非創業必須，反而「跨學科想像力」更重要，自己無非是利用在美國學到的「通識教育」本領，將資訊科技技能與出版、傳播、零售、電子學習，以至社福界等不同專業領域結合。

他又深諳「多樣暗藏機遇」的道理，是以現時無論請人還是組建團隊，都傾向選擇有交叉學科背景，或經歷豐富者。「一些領域表面看沒交集，但誰又知歷史科與經濟科或是教育科結合，不會產生新商機？」

黃岳永不諱言，現時年輕人出國機會多很多，但不少人只是走馬看花，不願感受深層文化。他憶述有朋友到日本旅行，所拍相片如「旅遊書上的景點圖」，規規矩矩沒半點創意。「其實港日文化很不同，就算吃同樣的飯，不同人都可以有不同感受」。

香港近年租金不斷上升，令年輕人不敢發創業夢，黃岳永認為，創業從來不易，「抱怨貴租沒道理」。他指香港的小政府管理模式有利創業，金融、物流等發展，雖然市場不及內地般大，知識產權保護亦較歐美弱，但「年輕人應自問可為城市貢獻什麼，而非一味索取」。

黃岳永

香港文匯報記者張易攝



美國巴布森學院及巴魯克學院最近公布2012年《全球創業觀察報告》顯示，美國第一代移民創業比例達16.4%，較其子女(第二代移民)高近1倍，亦高於非移民。分析指原因可能是第一代移民能跳出框框，從不同角度審視環境，故把握到更多機會。

調查顯示，有48%第一代移民稱在當地看到商機，高於第二代的44%及非移民的43%。第一代移民創業信心亦較第二代及非移民高，但僅5%第一代移民創業後能維持營運超過3年半，低於第二代移民的7%及非移民的9%。

第一代移民中，41%創辦消費者型企業，42%創辦商業服務。相比之下，同輩創業者中，創辦商業服務型企業者高達62%，消費型僅佔16%。

學歷更高更富裕

調查發現，第一代移民創業者學歷普遍較高，有57%擁有大學或以上學位，高於第二代移民的32%及非移民的45%。原因可能是在於擁有大學學位的第二代較父輩更易找到工作，亦更樂於從事穩定工作，減少創業意願。另外，第一代移民較第二代或非移民創業者更富裕，有63%位列美國收入最高之1/3群體。

■《福布斯》

CEO駕直升機接載 無限年假 矽谷奇招搶人

美國矽谷企業競爭白熱化，面對Google、蘋果和facebook等大企高薪挖角，不少新興企業在員工福利上各出奇招，希望攔攔和挽留人才。獵頭公司總裁貝茨指，優厚福利儼然已成矽谷「行規」，小企如影像監視科技企業Dropcam總裁達菲會親自駕駛直升機，接載員工和賓客前往目的地；網絡保安公司OpenDNS每年會請員工



Dropcam總裁達菲

到塔霍湖，入住麗思卡爾頓酒店；彈性上班時間、免費膳食、房津甚至無限年假更是不在話下，打工仔肯定羨慕不已。

矽谷小企為確保員工能專注工作，會提供無微不至的服務。以Google為例，員工可享免費膳食，亦可免費剪髮和乾洗衣物，更可免費使用總部的健身室、室內泳池和娛樂室。

最令打工仔羨慕非彈性上班時間和無限年假莫屬。部分小企允許員工只要能確保在限期內完成工作，便可自由調動上班時間，甚至隨意放假。

■CNBC

拒在大公司「等死」

日本 打工仔跳槽小商企

向來有不少日本人夢想進入大型企業工作，不單前途光明，而且是終身就業保障。不過這傳統近年有變，打工仔受夠大公司處處講求制度，工作環境刻板，紛紛跳槽到一些規模較小、知名度欠奉的新公司打拚。有曾於Panasonic等巨企任職的人批評，大公司雖然人工高、工作穩定，但以年資而非能力作升遷準則，留任只會像「在農場慢慢等死的動物」，希望轉投競爭更激烈的公司發揮所長。

電動車Terra Motors創辦人德重徹指，幾年前

Terra Motors在涉谷的辦公室。



Terra Motors創辦人德重徹。網上圖片

稅苛福利多 創業人數竟超G6總和

法國稅制嚴苛，福利制度慷慨，但法國人創業意慾並沒因此減退。據顧問機構RSM統計，法國在2007年至2011年間新增56.2萬家企業，不僅遠遠拋離美國的9.5萬家，更超越七國集團(G7)其餘6個成員(美國、加拿大、英國、德國、意大利及日本)的總和，令人意外。

法國前總統薩科齊2009年推出個體戶計劃，簡化民眾創業規則，並為創業人士提供稅務優惠，吸引大量民眾創辦小本經營生意，掀起創業潮。由於政策太受歡迎，現任總統奧朗德正計劃收緊審核條件，並下調稅務優惠上限。這決定惹來社會強烈反響，數以萬計個體戶上網言力撻計劃。

英國《金融時報》發現，大部分個體戶收入低於法國最低工資時薪9.4歐元(約97港元)，但能為失業人士提供另類出路，與美國失業業者靠自由工作(freelance)賺取收入的情況相似。

■彭博通訊社

法國

法國總統奧朗德

